

**PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**
PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia



Disusun Oleh:

Indah Hasanah (1802118)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2022**

**PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**
PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu

Oleh:
Indah Hasanah
1802118

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Indah Hasanah
Universitas Pendidikan Indonesia
Juli 2022

Hak Cipta dilindungi undang–undang.
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian.
Dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI
PENGARUH PELATIHAN, KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA
PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu

Indah Hasanah

1802118

Disetujui dan disahkan oleh:

Dosen Pembimbing I



Dr. Askolani, S.E., M.M.

NIP. 197507042003121001

Dosen Pembimbing II



Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si.

NIP. 198702012015042002

Ketua Program Studi



Dr. Heny Hendrayati, S.I.P., M.M.

NIP. 19761011 200501 2 002

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2022

ABSTRAK

Indah Hasanah (1802118), Pengaruh Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu, di bawah Bimbingan Dr. Askolani, S.E., M.M. dan Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh turunnya kinerja karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu pada tahun 2020, yang mana kinerja kerja yang rendah dapat menjadi salah satu indikasi ketidakpuasan karyawan terhadap pekerjaannya. Kepuasan kerja menjadi salah satu hal yang penting dalam menunjukkan adanya sikap positif pegawai terhadap pekerjaannya. Jika pegawai merasakan kepuasan kerja, maka akan meningkatkan kinerja kerjanya. Sebaliknya, jika tidak merasakan kepuasan kerja, maka akan menurunkan kinerja karyawan yang dapat merugikan suatu organisasi. Ada beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja, namun penelitian ini hanya akan berfokus mengenai Pelatihan (X1) dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai pelatihan, kepuasan kerja, keselamatan dan Kesehatan kerja karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu, dan juga untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kepuasan kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan sampel sebanyak 75 responden pada PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu dengan menggunakan teknik sampling *simple random sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis koefisien korelasi *pearson*, analisis regresi linear berganda, dan pengujian hipotesis menggunakan Uji-T untuk melihat pengaruh secara parsial dan Uji-F secara simultan. Perhitungan rentang skala pelatihan kerja menunjukkan hasil yang baik, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) menunjukkan hasil yang tinggi, dan kepuasan kerja karyawan menunjukkan hasil yang tinggi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pelatihan berpengaruh terhadap kepuasan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja, dan secara simultan pelatihan, keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu.

Kata Kunci: Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Indah Hasanah (1802118), Pengaruh Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu, di bawah Bimbingan Dr. Askolani, S.E., M.M. dan Annisa Ciptagustia, S.E., M.Si.

This research was motivated by the decline in the work of PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu in 2020, where low work performance can be an indication of employee dissatisfaction with their work. Job satisfaction is one of the important things in showing the positive attitude of employees towards their work. If employees feel job satisfaction, it will improve their work performance. On the other hand, if you don't feel job satisfaction, it will decrease employee performance which can harm an organization. There are several factors that can affect job satisfaction, but this study will only focus on Training (X1) and Occupational Safety and Health (X2). This study aims to find out an overview of training, job satisfaction, occupational safety and health of PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu, and also to determine the effect of training on job satisfaction and occupational safety and health (K3) on job satisfaction of PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu. This study used descriptive and verifiable methods with a sample of 75 respondents at PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu using a simple random sampling technique. The analytical techniques used are Pearson correlation coefficient analysis, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using the T-Test to partially look at the influence and the F-Test simultaneously. The calculation of the scale range of job training shows good results, occupational safety and health (K3) shows high results, and employee job satisfaction shows high results. The results of this study show that partially training affects job satisfaction, occupational safety and health (K3) can affect job satisfaction, and in general training, occupational safety and health (K3) have a positive and significant effect on job satisfaction of employees PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu.

Keywords: *Training, Occupational Safety and Health, Job Satisfaction*

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Kegunaan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Kegunaan Praktis	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Kegunaan Teoritis	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .	Error!
Bookmark not defined.	
2.1 Kajian Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Konsep Pelatihan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.2 Dimensi Pelatihan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi pelatihan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.4 Tujuan pelatihan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.5 Jenis-Jenis Pelatihan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.6 Metode Pelatihan	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Konsep Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.2 Dimensi Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Error! Bookmark not defined.

2.1.3.3	Manfaat Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4	Konsep Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.2	Dimensi Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.3	Indikator Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.4	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.2	Hubungan Antar Variabel	Error! Bookmark not defined.
2.2.1	Hubungan Pelatihan Kerja dan Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.2	Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.2.3	Hubungan pelatihan dengan keselamatan dan kesehatan kerja	Error! Bookmark not defined.
2.3	Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.4	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.5	Paradigma Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2.6	Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....		Error! Bookmark not defined.
3.1	Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.1.2	Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2	Desain dan Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3	Operasionalisasi Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Sumber Primer	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sumber Sekunder	Error! Bookmark not defined.
3.4.3	Teknik Pengumpulan data.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.

3.5.1	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.5.3	Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
3.6	Uji Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.7	Rancangan Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Rancangan Analisis	Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
3.7.3	Analisis Verifikatif.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.4	Uji Asumsi Normalitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.5	Analisis Korelasi	Error! Bookmark not defined.
3.7.6	Analisis Regresi Linear Berganda....	Error! Bookmark not defined.
3.7.7	Koefisien determinasi (R ²)	Error! Bookmark not defined.
3.8	Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.1	Uji Parsial (Uji t).....	Error! Bookmark not defined.
3.8.2	Uji Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASANError! Bookmark not defined.

4.1	Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.1	Profil Umum PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.2	Visi dan Misi PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.3	Struktur Organisasi PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.4	Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lindungan Lingkungan (K3LL).....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Gambaran Umum Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.1	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	Error! Bookmark not defined.

4.1.2.2	Karakteristik Responden berdasarkan Gaji pokok	Error!
	Bookmark not defined.	
4.1.2.3	Karakteristik Responden berdasarkan Unit Kerja	Error!
	Bookmark not defined.	
4.1.3	Gambaran Umum Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.1	Gambaran Umum Variabel Pelatihan (X1)	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.2	Gambaran Umum Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X2) Error! Bookmark not defined.
4.1.3.3	Gambaran Umum Variabel Kepuasan Kerja (Y)	Error!
	Bookmark not defined.	
4.1.4	Hasil Pengujian Statistik	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.1	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.2	Analisis Korelasi	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.3	Analisis Regresi Linier Berganda.	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.4	Analisis Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.4	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Pembahasan Pelatihan	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Pembahasan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Error!
	Bookmark not defined.	
4.2.3	Pembahasan Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.2.4	Pembahasan Pengaruh Pelatihan terhadap Kepuasan kerja	Error!
	Bookmark not defined.	
4.2.5	Pembahasan Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kepuasan kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.6	Pembahasan Pengaruh Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

- Tabel 2.1 Penelitian TerdahuluError! Bookmark not defined.
- Tabel 3.1 Operasional Variabel Pelatihan.....Error! Bookmark not defined.
- Tabel 3.2 Operasional Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....Error! Bookmark not defined.
- Tabel 3.3 Operasional Variabel Kepuasan Kerja..Error! Bookmark not defined.
- Tabel 3.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel X1 (Pelatihan)Error! Bookmark not defined.
- Tabel 3.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel X2 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja).....Error! Bookmark not defined.
- Tabel 3.6 Hasil Pengujian Validitas Variabel Y (Kepuasan Kerja).....Error! Bookmark not defined.
- Tabel 3.7 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel X1; X2 dan YError! Bookmark not defined.
- Tabel 3.8 Kriteria Bobot Nilai AlternatifError! Bookmark not defined.
- Tabel 3.10 Interpretasi Koefisien KorelasiError! Bookmark not defined.
- Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Gaji pokokError! Bookmark not defined.
- Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Unit KerjaError! Bookmark not defined.
- Tabel 4.4 Gambaran dimensi *Need for assessment*Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.5 Gambaran dimensi *Development and Conduct of Training*.....Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.6 Gambaran dimensi *Evaluation*.....Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel PelatihanError! Bookmark not defined.
- Tabel 4.8 Batas Kriteria Variabel Pelatihan.....Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.9 Gambaran dimensi *Organizational commitment to safety*Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.10 Gambaran dimensi *Safety policies, discipline, and record keeping*Error! Bookmark not defined.
- Tabel 4.11 Gambaran dimensi *Safety Training and Communication*Error! Bookmark not defined.

- Tabel 4.12 Gambaran dimensi *Effective safety committees***Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.13 Gambaran dimensi *Inspection, investigation, and evaluation***Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.14 Gambaran dimensi *Accident reduction using ergonomics.....***Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.15 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.16 Batas Kriteria Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.17 Gambaran dimensi *Emotional response to a job situation***Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.18 Gambaran dimensi *Well outcomes meet or exceed expectation .***Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.19 Gambaran dimensi *Related attitudes ..***Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.20 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kepuasan Kerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.21 Batas Kriteria Variabel Kepuasan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.22 *Output* Uji Normalitas Kolmogorov-smirnov**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.23 *Output* Uji Korelasi.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.24 Interpretasi Koefisien Korelasi**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.25 *Output* Koefisien Regresi Linier Berganda**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.26 *Output* Koefisien Determinasi**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.27 Analisis Uji t**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.28 Analisis Uji F**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1.1 Grafik Data Rekapitulasi Rata-Rata Hasil Penilaian Kinerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu (2018-2020)
.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.2 Bagan Paradigma Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3. 1 Garis Kontinum.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2 Gambar Kategorisasi Variabel Pelatihan**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.3 Gambaran Kategorisasi Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja
.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.4 Gambar Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.5 Gambar *Output* Uji Normalitas P-Plot**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

- LAMPIRAN I ADMINISTRATIF**Error! Bookmark not defined.**
- LAMPIRAN II KUESIONER PENELITIAN**Error! Bookmark not defined.**
- LAMPIRAN III OUTPUT UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS**Error!**
Bookmark not defined.
- LAMPIRAN IV OUTPUT ANALISIS KORELASI DAN REGRESI**Error!**
Bookmark not defined.
- LAMPIRAN V OUTPUT DISTRIBUSI FREKUENSI**Error! Bookmark not defined.**
- LAMPIRAN VI DAFTAR RIWAYAT HIDUP ...**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S. (2019). Pengaruh K3, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Amstrong, M. (2009). *Amstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. India: Replika Press.
- Arifin, D. (2021, Maret 21). *Update Korban Kebakaran Kilang Minyak Indramayu Sebanyak 932 Jiwa Mengungsi*. Retrieved from BNPB: [https://bnpb.go.id/berita/update-kebakaran-kilang-minyak-indramayu-sebanyak-932-jiwa-mengungsi-}](https://bnpb.go.id/berita/update-kebakaran-kilang-minyak-indramayu-sebanyak-932-jiwa-mengungsi-)
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management 16th edition*. USA: Pearson Education. Inc.
- Deyanalisa, E. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. "X"*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Fajri, K. d. (2017). Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 46(1).
- Gomez-Mejia, d. (2016). *Managing Human Resources 8th Edition*. USA: Pearson Education. Inc.
- Hasan, d. (2020). Optimalisasi Penerapan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan. *Majalah Ilmiah Gema Maritim*.
- Hasan, N. R. (2020). *Optimalisasi Penerapan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit VI Balongan Indramayu*.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, R. (2021). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompetensi sebagai Variabel Intervening*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Luthans, F. d. (2021). *Organizational Behavior an Evidence-Based Approach*. USA: Information Age Publishing. Inc.

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L. (2017). *Human Resource Management 15th Edition*. USA: Cengage Learning.
- Muazu, M. H. (2019). Operational Excellence and the Implications for Health, Safety and Environmental Performance in the Oil and Gas Industry. *Journal of Technology Management and Business*.
- RI, D. (2021). LKKS DPR-RI dalam rangka mendapatkan penjelasan PT. Pertamina (Persero) terkait kejadian kebakaran kilang RU-VI Balongan Indramayu. *LLKS*. Indramayu.
- Robbins, S. P. (2017). *Organizational Behavior- Seventeenth Edition*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, S. D. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(2).
- Schmidt, S. W. (2010). The Relationship between Job Training and Job Satisfaction: A Review of Literatur. *International Journal of Adult Vocational Education and Technology*.
- Sedarmayanti. (2008). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Yusuf, R. M. (2012). The Influence of Occupational Safety and Health on Performance with Job Satisfaction as Intervening Variabels. *American Journal of Economics* .
- Alwien Gilang, P. (2017). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Universitas Islam Indonesia.
- Angkasa Duta, S. (n.d.). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Universitas Brawijaya.
- Awaloedin, Dipa Teruna, dkk. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja, Keselamatan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 16(2), 76–89.
- Dian, S., Sari, R., Susilo, E. A., & Brimantyo, H. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2), 121–128. <https://doi.org/10.26905/jbm.v4i2.1705>

- Hasibuan, R. (2017). The Effects of Health and Safety, Team Work, Training and Team Work On Health Workers' Performance. *Jurnal Dimensi*, 6(2), 323–340.
- Helmina, A. . (2016). *Pengaruh pekerjaan, kesempatan pengembangan karir, pelatihan, keselamatan dan Kesehatan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai*. Telkom University.
- Jumi, Alfian., Juniawan., & E. U. (2020). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur. *Borneo Student Research*, 2(1), 544–551.
- Kaswan. (2013). *Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Alfabeta.
- Kilkoda, F. S., Zakaria, S., & Latuconsina, A. R. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi Advantage*, 7(1), 17–23.
- Kurniawan, D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Psikoborneo*, 4(4), 472–481.
- Lestari, Sentyani Dwi., D. (2021). Effect of Occupational Health and Safety , and Work Environment on Employee Performance with Working Satisfaction as Mediation Variabel. *Journal of Management and Marketing Review*, 6(2), 117–124.
http://gatreenterprise.com/GATRJournals/JMMR/vol6_2021_issue2.html
- Lestari, Tri, . dkk. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 1–9.
- Lusia, V. & N. (2016). Pengaruh Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Pendidikan Pelatihan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Migas. *Jurnal Manajemen FE-UB*, 4(1), 1–135.
- Mardiana Yusuf, R., Eliyana, A., & Novita Sari, O. (2012). The Influence of Occupational Safety and Health on Performance with Job Satisfaction as Intervening Variabels (Study on the Production Employees in PT. Mahakarya Rotanindo, Gresik). *American Journal of Economics*, 2(4), 136–140.
<https://doi.org/10.5923/j.economics.20120001.30>
- Mihiravi, D.P & Parera, G. D. . (2016). Impact of Occupational Safety and Health Practices on Job Satisfaction : A Study in Selected Large Scale Apparel Firms in Colombo District Impact of Occupational Safety and Health Practices on Job Satisfaction : A Study in Selected Large Scale Apparel Fir. *3rd International HRM Conference*, 3(1).
<https://www.researchgate.net/publication/318588030%0AImpact>
- Muazu, M. H., & Tasmin, R. (2019). Operational Excellence and the Implications for Health , Safety and Environmental Performance in the Oil and Gas

- Industry. *Journal of Technology Management and Business*, 6(1), 25–31. <https://doi.org/doi.org/10.30880/jtmb.2019.06.01.003>
- Noviansyah. (2021). Pengaruh Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 39–58.
- Nurani, W. T. (2016). *Pengaruh Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Prykasa, R. A. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Qiram, I., & Suwondo, J. (2021). Chainsaw Operator Training & Occupational Safety and Health Socialization at Perum Perhutani KPH Banyuwangi Utara. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 260–265.
- Rahmi, H. M. (2019). Pengaruh keselamatan kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada pt. aerofood catering service divisi laundry tangerang. *Jurnal Ilmiah Semarak*, 2(3), 1–20.
- Resnadita, N. (2020). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kerja Tim, dan Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3).
- Saputra, I. D. G. A. & I. N. S. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), 1030–1054.
- Setiyawati, Lis,. Mimpin Sitepu, & Y. (2017). Analisis Pengaruh Sistem Manajemen SMK3. *Jurnal Ilmiah Progresif Manajemen Bisnis*, 21(2).
- Simaremare, C. D. & H. B. I. (2015). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VII(3), 377–387.
- Sitorus, U. S. (2015). *Analisis Pengaruh Penerapan Sistem SMK3 OHSAS 18001 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Universitas Sumatera Utara.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi.
- Suryawan, Kadek Senli Bonix, . dkk. (n.d.). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. 1–8.
- Susanthi, N. I. & I. P. S. (2016). Pengaruh pelatihan dan kesehatan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Transportasi Dan Logistik*, 2(3), 448–459.
- Svetlana, Abramova V, . dkk. (2019). Study of The Effectiveness of Training Occupational Safety Workers. *The European Proceeding of Social & Behavioural Sciences*. <https://doi.org/doi.org/10.15405/epsbs.2019.12.14>
- Tedja, B. W. & O. S. (2011). *Analisis Pengaruh Program Pelatihan Keamanan*

Kesehatan Kerja terhadap Tingkat Pengetahuan Keamanan Kesehatan Kerja.

- Triastuti, Y., Wulandari, D., & Budiningsih, S. (2021). Pengaruh Pelatihan , Lingkungan , dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Mandom Indonesia Tbk (The Influence of Job Training , Work Environment , and Job Satisfaction on The Performance of Employees of PT . Mandom Indonesia Tbk) Abstrak. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(2), 147–156.
- Waruwu, B. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 20(3), 76–85.
- Wongkar, Octo Bayu, . dkk. (2018). The Influence of Work Environment, Training, and Human Resource Empowerment on Employee Work Satisfaction. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3338–3347.