

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan merupakan langkah terakhir yang penulis lakukan dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Pusdikmin Lemdiklat Polri Bandung”.

Setelah membuat kesimpulan selanjutnya penulis mencoba memberikan saran berdasarkan hasil penelitian, dengan harapan adanya perbaikan baik bagi objek penelitian dan pihak lain yang berkepentingan dengan skripsi ini.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data, penulis menarik kesimpulan dari hasil penelitian yang penulis gunakan disebar kepada 55 responden dan diperoleh data yang memberikan gambaran terhadap variabel X (Iklim Organisasi) dan variabel Y (Kinerja Pegawai) hasilnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Iklim organisasi pada Pusdikmin Lemdiklat Polri Bandung diukur melalui indikator (1) Lingkungan fisik, yang menunjukkan keadaan fisik lembaga (2) Lingkungan sosial, yang menunjukkan hubungan antar sesama pegawai di lembaga (3) Lingkungan organisasional, yang menunjukkan organisasi lembaga seperti dari pemimpin atau struktur organisasi lembaga. Iklim organisasi di Pusdikmin Lemdiklat Polri Bandung sangat baik.
2. Kinerja pegawai pada Pusdikmin Lemdiklat Polri Bandung diukur melalui indikator (1) Kualitas (2) Kuantitas (3) Sikap (4) Kedisiplinan, didapat angka sebesar 4,44 apabila dikonsultasikan dengan skala penafsiran berada pada kategori sangat tinggi. Hal ini berarti bahwa kinerja pegawai di Pusdikmin Lemdiklat Polri Bandung sangat baik.
3. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa antara iklim organisasi dengan kinerja pegawai memiliki pengaruh yang positif. Hal ini dilihat dari hasil uji hipotesis diperoleh $t_{hitung} = 7,5 > t_{tabel} = 1,67$ dengan $\alpha = 0,05$. Uji korelasi Rank Spearman (r_s) diperoleh nilai korelasi sebesar 0,719, yang menunjukkan korelasi berada pada kategori kuat (tinggi).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan temuan yang diperoleh peneliti dalam melakukan penelitian ini, terdapat beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat bagi lembaga, khususnya Pusdikmin Lemdiklat Polri Bandung.

1.) Bagi Lembaga

Untuk menciptakan iklim organisasi dan kinerja pegawai yang baik, maka saran yang dapat diberikan untuk pimpinan lembaga dilihat dari hasil penelitian, yaitu hubungan atasan dengan bawahan mendapatkan hasil yang cukup, maka pimpinan harus lebih meningkatkan dan memerhatikan hubungan antar atasan dan bawahan agar para pegawai merasa nyaman saat berdiskusi dan memberikan solusi jika ada pegawai yang memiliki masalah dengan pekerjaan.

2.) Bagi Pegawai

Untuk membantu meningkatkan kinerja pegawai pada saat bekerja dilihat dari hasil penelitian, yaitu tingkat kesenangan pegawai bekerjasama dengan rekan kerja mendapatkan hasil yang cukup, maka diharapkan pegawai dapat meningkatkan sikap terhadap pegawai yang dapat mendukung kegiatan bekerja lebih baik, serta menjaga hubungan baik antar sesama pegawai dan pemimpin.