

Nomor Daftar: 021/AdpendSkripsi/PK.03.08/2022

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
(PPSDM) APARATUR KEMENTERIAN ESDM**

**SKRIPSI**

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan pada Program Studi Administrasi Pendidikan



oleh  
Cantika Cahyani  
1802193

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
2022**

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
(PPSDM) APARATUR KEMENTERIAN ESDM**

oleh  
**Cantika Cahyani**

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan

© Cantika Cahyani  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Agustus 2022

Hak cipta dilindungi Undang – Undang  
Skripsi tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang,  
foto copy, atau cara lainnya tanpa seizin peneliti

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**CANTIKA CAHYANI**  
**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA**  
**PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**(PPSDM) APARATUR KEMENTERIAN ESDM**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

**Pembimbing I**



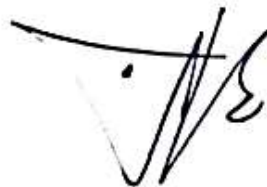
Dr. Nani Hartini, M.Pd.  
NIP. 19780331 200112 2 001

**Pembimbing II**



Dr. Sururi, M.Pd.  
NIP. 19701109 199802 1 001

Mengetahui,  
**Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan**  
**Fakultas Ilmu Pendidikan**  
**Universitas Pendidikan Indonesia**



Dr. Sururi, M.Pd  
NIP. 19701109 199802 1 001

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
(PPSDM) APARATUR KEMENTERIAN ESDM**

oleh

**Cantika Cahyani**

**Dr. Nani Hartini, M.Pd.**

**Dr. Sururi, M.Pd.**

**ABSTRAK**

Penelitian dilaksanakan di Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM) Aparatur Kementerian ESDM dengan subjek penelitiannya adalah pegawai PPSDM Aparatur Kementerian ESDM. Permasalahan pada penelitian ini adalah ditemukannya indikasi – indikasi yang menunjukkan adanya ketidakpuasan kerja pegawai yang dilihat berdasarkan data kehadiran, keterlambatan, dan *turnover*. Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuisioner tertutup dan jumlah sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 60 pegawai. Hasil perhitungan *Weight Means Score* (WMS) menunjukkan bahwa iklim organisasi di PPSDM Aparatur Kementerian ESDM secara rata – rata keseluruhan berada dalam kategori baik dengan skor 3,85, begitu juga dengan kepuasan kerja pegawai di PPSDM Aparatur Kementerian ESDM secara rata – rata keseluruhan berada dalam kategori baik dengan skor 3,45. Hasil analisis koefisiensi korelasi variabel X dan variabel Y adalah sebesar 0,707 yang memiliki arti bahwa korelasi diantara kedua variabel berada dalam kategori erat. Besarnya pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja adalah 50% dengan hubungan yang signifikan yang didasari karena nilai thitung > ttabel yaitu  $7,619 > 1,671$ . Adapun persamaan regresi linear sederhana yang ditemukan adalah  $Y' = 10,988 + 0,828X$  yang memiliki arti jika iklim organisasi meningkat maka kepuasan kerja juga akan meningkat sebesar 0,828. Kesimpulan dalam penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara iklim organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai di PPSDM Aparatur Kementerian ESDM.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CLIMATE ON EMPLOYEE JOB  
SATISFACTION AT PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
(PPSDM) APARATUR KEMENTERIAN ESDM**

by

**Cantika Cahyani**

**Dr. Nani Hartini, M.Pd.**

**Dr. Sururi, M.Pd.**

**ABSTRACT**

*The research was carried out at the Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia (PPSDM) Aparatur Kementerian ESDM with the research subjects being employees of the PPSDM Aparatur Kementerian ESDM. The problem in this study is the finding of indications that indicate employee job dissatisfaction which is seen based on attendance, delay, and turnover data. The purpose of this research is to find out how much influence the organizational climate has on job satisfaction. This study uses a descriptive method with a quantitative approach. The data collection technique used was a closed questionnaire and the number of samples in this study was 60 employees. The results of the calculation of the Weight Means Score (WMS) show that the organizational climate in PPSDM Aparatur Kementerian ESDM on average is in the good category with a score of 3.85, as well as the job satisfaction of employees in PPSDM Aparatur Kementerian ESDM on average overall is in a good category with a score of 3.45. The results of the correlation coefficient analysis of the X and Y variables are 0.707, which means that the correlation between the two variables is in a close category. The magnitude of the influence of organizational climate on job satisfaction is 50% with a significant relationship based on the value of  $t_{count} > t_{table}$  which is  $7,619 > 1,671$ . The simple linear regression equation found is  $Y' = 10,988 + 0,828X$ , which means that if the organizational climate increases, job satisfaction will also increase by 0,828. The conclusion in this study is that there is a positive and significant influence between organizational climate on employee job satisfaction in PPSDM Aparatur Kementerian ESDM.*

*Keywords: Organizational Climate, Job Satisfaction*

## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
UCAPAN TERIMA KASIH .....	iii
ABSTRAK .....	v
ABSTRACT .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.1 Tujuan Umum.....	7
1.3.2 Tujuan Khusus.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8
1.5 Struktur Organisasi Skripsi .....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Konsep Kepuasan Kerja.....	9
2.1.1.1 Definisi Kepuasan Kerja .....	9
2.1.1.2 Teori Kepuasan Kerja .....	10
2.1.1.3 Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja.....	13
2.1.1.4 Dimensi Kepuasan Kerja .....	13
2.1.1.5 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia yang Berkaitan dengan Kepuasan Kerja.....	15
2.1.1.6 Pengukuran Kepuasan Kerja .....	16
2.1.2 Konsep Iklim Organisasi.....	18
2.1.2.1 Definisi Iklim Organisasi .....	18
2.1.2.2 Teori Iklim Organisasi .....	19
2.1.2.3 Dampak Iklim Organisasi .....	21
2.1.2.4 Dimensi Iklim Organisasi .....	23
2.2 Penelitian Terdahulu .....	27
2.3 Kerangka Pikir Penelitian .....	30
2.4 Hipotesis Penelitian .....	31
BAB III METODE PENELITIAN .....	32
3.1 Desain Penelitian .....	32
3.2 Partisipan dan Lokasi Penelitian .....	33

3.2.1 Partisipan.....	33
3.2.2 Lokasi Penelitian .....	33
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	33
3.3.1 Populasi Penelitian .....	33
3.3.2 Sampel Penelitian .....	34
3.3.3 Teknik Sampling .....	36
3.4 Instrumen Penelitian .....	36
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.4.2 Definisi Operasional .....	36
3.4.3 Penyusunan Instrumen .....	37
3.4.4 Skala Pengukuran Variabel Penelitian.....	40
3.4.5 Proses Pengembangan Instrumen .....	40
3.4.5.1 Uji Validitas.....	41
3.4.5.2 Uji Reliabilitas .....	45
3.5 Prosedur Penelitian .....	46
3.6 Analisis Data .....	48
3.6.1 Seleksi Data.....	48
3.6.2 Klasifikasi Data .....	48
3.6.3 Pengolahan Data.....	48
3.6.3.1 Menghitung kecenderungan umum skor variabel X dan variabel Y berdasarkan perhitungan rata – rata ( <i>Weight Means Score</i> ) .....	49
3.6.3.2 Uji Persyaratan Analisis .....	50
3.6.3.3 Mengubah Data Ordinal Menjadi Data Interval .....	52
3.6.3.4 Uji Hipotesis Penelitian .....	52
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN .....	58
4.1 Temuan Penelitian .....	58
4.1.1 Seleksi Data.....	58
4.1.2 Klasifikasi Data .....	58
4.1.3 Pengolahan Data.....	60
4.1.3.1 Perhitungan Kecenderungan Umum Skor Responden Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata ( <i>Weight Means Score</i> ).....	61
4.1.4 Uji Persyaratan Analisis.....	66
4.1.4.1 Uji Normalitas .....	66
4.1.4.2 Uji Linearitas .....	67
4.1.5 Uji Hipotesis Penelitian .....	68
4.1.5.1 Analisis Koefisiensi Korelasi .....	68
4.1.5.2 Uji Tingkat Signifikansi.....	69
4.1.5.3 Uji Koefisien Determinasi.....	70
4.1.5.4 Uji Regresi Linear Sederhana.....	71
4.2 Pembahasan Penelitian .....	72
4.2.1 Gambaran Kepuasan Kerja .....	72

4.2.2 Gambaran Iklim Organisasi .....	74
4.2.3 Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	76
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI .....	78
5.1 Simpulan .....	78
5.2 Implikasi .....	79
5.3 Rekomendasi .....	79
5.3.1 Bagi pihak lembaga .....	79
5.3.2 Bagi peneliti selanjutnya.....	80
DAFTAR PUSTAKA .....	81
LAMPIRAN .....	89



## DAFTAR TABEL

Tabel 1 Populasi Pegawai PPSDM Aparatur Kementerian ESDM.....	34
Tabel 2 Sampel Penelitian.....	36
Tabel 3 Kisi – Kisi Instrumen Penelitian Variabel X.....	39
Tabel 4 Kisi – Kisi Instrumen Penelitian Variabel Y.....	40
Tabel 5 Skala Likert.....	40
Tabel 6 Konsultasi Hasil Perhitungan WMS.....	50
Tabel 7 Tabel Interpretasi Koefisien Korelasi.....	53
Tabel 8 Hasil WMS Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 9 Hasil WMS Iklim Organisasi.....	64
Tabel 10 Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 11 Hasil Uji Linearitas.....	68
Tabel 12 Hasil Analisis Koefisiensi Korelasi.....	69
Tabel 13 Hasil Uji Tingkat Signifikansi.....	70
Tabel 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 15 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Data Keterlambatan Masuk Kerja Pegawai Tahun 2021 .....	4
Gambar 2 Data Ketidakhadiran Pegawai (Alpha) Tahun 2021 .....	4
Gambar 3 Data Turnover Pegawai Tahun 2017-2020 .....	5

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Administrasi Penelitian .....	89
Lampiran II Kisi-Kisi dan Kuisisioner Penelitian.....	100
Lampiran III Uji Instrumen .....	106
Lampiran IV Analisis Data .....	109
Lampiran V Tabel Statistik .....	118
Lampiran VI Daftar Riwayat Hidup .....	122

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian*. Aceh Utara: Unimal Press.
- Agustiawan. dkk. (2022). *Sumber Daya Manusia Dalam Perusahaan*. Bandung: Penerbit Media Sains Indonesia.
- Ahmadi. (2021). *Optimalisasi Motivasi dan Kinerja Pegawai: Memahami Faktor – Faktor yang Memengaruhinya*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Amir, M.T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Ananda, R & Muhammad, F. (2018). *Statistik Pendidikan (Teori dan Praktik dalam Pendidikan)*. Medan: CV. Widya Puspita.
- Badu, S.Q. & Novianty, D. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Dasmadi. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja dan Motivasi Pegawai Studi Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Klaten*. Klaten: Lakeisha.
- Dilpanga, A.R. & Jeane, M. (2021). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Penerbit Elmatara (Anggota IKAPI).
- Febry, T & Teofilus. (2020). *Aplikasi Pada Penelitiin Manajemen Bisnis*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Febry, T & Teofilus. (2020). *SPSS Aplikasi Pada Penelitian Manajemen Bisnis*. Bandung: Penerbit Media Sains Indonesia.
- Hamdi, A.S. & Bahruddin. (2012). *Metode Kuantitatif Aplikasi Dala Pendidikan*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Hanafi, K. Dkk. (2022). *Spiritualitas dan Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Rumah Sakit*. Yogyakarta: Penerbit K-Media.

- Hidayat, A.A. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian dan Uji Validitas Reliabilitas*. Surabaya: Health Books Publishing.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Iskandar, A. Dkk. (2021). *Statistika Bidang Teknologi Informasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Juliandi, A. Dkk. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*. UMSU PRESS: Medan.
- Kurniawan, A.W. & Zarah, P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Muryati. Dkk. (2022). *Perilaku Organisasi Analisis Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai*. Malang: CV Lierasi Nusantara Abadi.
- Noor, J. (2017). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: KENCANA.
- Nurlan, F. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Donggala: CV. Pilar Nusantara.
- Parnawi, A. (2020). *Optimalisasi Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Pasaribu, E.Z, dkk. (2020). *Belajar Statistika: Siapa Takut dengan SPSS*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Priyono. (2021). *Analisis Regresi dan Korelasi untuk Penelitian Survei*. Bogor: Guepedia.
- Qomariyah, S & Ramadhan, G.P. (2021). *Analisis Pendapatan Usahatani Tembakau Bermitra (Studi Kasus: Desa Kebonagung Kecamatan Ploso Kabupaten Jombang)*. Jombang: Universitas Kh. A. Wahab Hasubllah.
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Universitas Islam Jakarta.
- Roflin, E & Ferani E.V. (2021). *Kupas Tuntas Analisis Korelasi*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.

- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Santoso, I & Harries, M. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Tangerang: Indigo Media.
- Sarwono, J. (2014). *Teknik Jitu Memilih Prosedur Analisis Skripsi*. Jakarta: Penerbit PT Elex Media Komputindo.
- Sinambela, L.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Spector, P.E. (2022). *Job Satisfaction: Form Assesment to Intervetion*. New York: Routledge.
- Sudarmanto, E. Dkk. (2022). *Total Quality Management*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Tanjung, A.A & Mulyani. (2021). *Metodologi Penelitian: Sederhana, Ringkas, Padat dan Mudah Dipahami*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Tumanggor, R.U. (2018). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being Dari Perspektif Psikologi Industri dan Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Wahyudi, S.T. (2017). *Statistika Ekonomi Konsep, Teori, dan Penerapan*. Malang: UB Press.
- Wardani, D.K. (2020). *Pengujian Hipotesis (Deskriptif, Komparatif, dan Asosiatif)*. Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Wirawan. (2016). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

**Artikel Jurnal :**

- Abdillah, M.R. dkk. (2016). Dampak Iklim Organisasi Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 20, 121-145. Doi: <https://doi.org/10.24912/jm.v20i1.69>
- Aditya, D.N.R & Komang A. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, *Self Efficacy* Terhadap Perilaku Kerja Inovatif. *E-Jurnal Manajemen*, 5, 1801-1830. [online]. Diakses melalui <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/17445>
- Anandita, S.R. dkk. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada SMK Kreatif Hasbullah Bahrul Ulum). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2, 899-908. Doi: <https://doi.org/10.47492/jip.v2i3.774>
- Andriani, C.R. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11, 1-19. [online]. Diakses melalui <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4490>
- Andriyani, P.D. & IGA, Manuati Dewi. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9, 3463-3485. Doi: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i10.p03>
- Astina, I.N.G.A & A.A. Ayu, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Billabong Indonesia. *E-Jurnal Manajemen*, 5, 2918-2942. [online]. Diakses melalui <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/20103>
- Astri, Y & Siti Z. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pada Karyawan PT X. *Jurnal Pemikiran & Penelitian Psikologi*, 13, 16-26. Doi: <https://doi.org/10.32734/psikologia.v13i1.2264>
- Budiman, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap *Quality of Work Life* Serta Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT Mediatama Binakreasi). *Jurnal Citra Widya Edukasi*, 9, 1-8. [online]. Diakses melalui [http://journal.cwe.ac.id/index.php/jurnal\\_citrawidyaedukasi/article/view/45](http://journal.cwe.ac.id/index.php/jurnal_citrawidyaedukasi/article/view/45)
- Faradina, A & Misbahuddin A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* (Studi Pada Jawa POS Radar Malang – PT. Malang Intermedia Pers). *Jurnal Ilmah FEB*, 4, 1-13. [online]. Diakses melalui <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/2910/2607>

Cantika Cahyani, 2022

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (PPSDM) APARATUR KEMENTERIAN ESDM  
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Gondosiswanto, C.F & Silvia F. (2015). Pengaruh *Job Enrichment* Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 3, hlm. 94-103. [online]. Diakses melalui <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/2831>.
- Goni, G.H. dkk. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Jurnal Productivity*, 2, 330-335. [online]. Diakses melalui <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/35047>
- Hariyono, TA. dkk. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Personil Polri Pada Kepolisian Sektor Banjarmasin Tengah Kota Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Al-Tsarwah*, 4, 1-14. doi: [10.30863/al-tsarwah.v4i1.1553](https://doi.org/10.30863/al-tsarwah.v4i1.1553)
- Hermaya, Z.M. & Ahyar Y. (2018). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Komunikasi Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Operasional PT. Plasa Simpanglima Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7, 1-15. [online]. Diakses melalui <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/20898>
- Irsan, M. dkk. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Punishment, dan Reward Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Divisi Operasi 2 PT Semen Baturaja (Persero) TBK. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional*, 1, 241-254. doi: <https://doi.org/10.35908/ijmpro.v1i2.27>
- Kesawa, I.M.W. dkk. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada PT Suka Pandawa. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 5.8, 5,2665-2694. [online]. Diakses melalui <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/20029>
- Khairuddin. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jurnal of Education, Humaniora, and Social Sciences (JEHSS)*, 2, 554-560. Doi: <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i3.110>
- Kusumah, S. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SDIT Tunas Ilmu Tanjungpinang. *Jurnal Manajerial dan Bisnis Tanjungpinang*, 4, 131-138. [online]. Diakses melalui <https://journal.stie-pembangunan.ac.id/index.php/manajerial/article/view/2207>
- Lagonah, S. Dkk. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Pertahanan Kota Manado. *Jurnal*



- Ilmiah Society*, 1. [online]. Diakses melalui <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jurnalilmiahociety/article/view/16853>
- Mamanua, R.S. (2014). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Aparatur Birokrasi (Suatu Studi di Kantor Walikota Manado). *Jurnal Administrasi Publik*, 3, 1-14. [online]. Diakses melalui <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/view/5684>
- Nabilah, F.P. dkk. (2017). Pengaruh Pelatihan, Pendidikn, dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Sektor Pembangkitan Minahasa. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5, 1882-1890. Doi: <https://doi.org/10.35794/emba.5.2.2017.16460>
- Pahlawan, A & Onsardi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Marketing Pada PT. Agung Toyota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani dan Bisnis (JMMIB)*, 1, 153-163. [online]. Diakses melalui <http://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/17>
- Pasaribu, S.E. (2014). Pengaruh Iklim Organisai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Rektor Universitas Muhammadiyah Tapanuli Selatan. *Jurnal Administrasi Publik*, 4, 177-195. [online]. Diakses melalui <https://ojs.uma.ac.id/index.php/adminpublik/article/view/1385/1344>
- Permadi, K.D.D & I.W Mudiarta, U. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 6201-6228. [online]. Diakses melalui <https://erepo.unud.ac.id/id/eprint/6758/>
- Putra, IGA & IN, Sudharma. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 5524-5553. [online]. Diakses melalui <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/21717>
- Putra, K.B.S.M & IGM Suwandana. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen*, 6, hlm. 2417-2444. [online]. Diakses melalui <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/28689>
- Rahadian, M.A. & IGM, Suwandana. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6, 290-2932. [online]. Diakses melalui <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/28705/18919>

- Rahmawati, S & Wayan, G.S. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Pegawai Balai Wilayah Sungai Bali – Penida. *E – Jurnal Manajemen Unud*, 4, 3405-3437. [online]. Diakses melalui <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/13280>
- Rumere, L.O. dkk. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero), TBK. Kantor Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4, 1-6. [online]. Diakses melalui <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/11278/10869>
- Sarjana, S. (2012). Pengaruh Supervisi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Kependidikan*, 42, 173-186. [online]. Diakses melalui <https://journal.uny.ac.id/index.php/jk/article/view/2243/1854>
- Sitorus, T.Y.T. dkk. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PNS di Kantor Bupati Minahasa. *Jurnal Administro*, 3, 53-63. Doi: <https://doi.org/10.53682/administro.v3i1.2056>
- Soemadi, Rd.R.A. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan Pada Universitas Muhammadiyah Tangerang. *Dynamic Management Journal*, 5, 13-22. Doi: <http://dx.doi.org/10.31000/dmj.v5i1.4016>
- Sopian, Y. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Produksi PT Longvin Indonesia Sukabumi). *Jurnal Ekonomedia: ISSN 2252-8369*, 7, 23-34. [online]. Diakses melalui <https://www.jurnal.stiepasim.ac.id/index.php/ekonomedia/article/download/84/36>
- Suarningsih, N.L.P. dkk. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11, 233-240. [online]. Diakses melalui <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/565>
- Sugiono, E. dkk. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Mantab Al-Hamid. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 4, 602-627. Doi: <https://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss2.pp602-627>

**Sumber Lainnya:**

Undang – Undang. (2003). *Undang – Undang tentang Ketenagakerjaan*. [online].  
Diakses melalui <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/4301>