

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Mendapatkan pekerjaan dan bekerja merupakan harapan dan impian semua orang. Dengan bekerja akan mendapatkan penghasilan serta meningkatkan kualitas hidup seseorang. Secara psikologis, bekerja dapat mengeksplorasi perkembangan individu dimasa depan (Yoon & Hahn, 2021). Sebaliknya menjadi pengangguran menyebabkan rasa cemas dan takut akan masa depan yang dihadapi nanti (Gabriel et al., 2021). Dengan demikian jutaan orang diseluruh dunia terlibat dalam pencarian kerja disetiap tahunnya (Kanfer et al., 2001). Melalui beberapa metode, pencari kerja memperoleh informasi untuk mendapatkan data tentang peluang pekerjaan seperti pencarian data online, melalui anggota keluarga atau teman, iklan surat kabar, agen tenaga kerja serta mengirim lamaran langsung ke perusahaan (Addison & Portugal, 2002; Dustmann et al., 2016; Yan & Lucas, 2020). Disisi kesiapan, seorang pencari kerja mempersiapkan diri sebaik mungkin untuk mendapatkan kesempatan bersaing dengan pencari kerja lainnya seperti motivasi diri untuk tidak menyerah dengan penolakan lamaran yang berulang-ulang, kepribadian yang baik serta efikasi diri pencarian kerja yang tinggi (Lestari, 2016; C. Shen, 2020; van den Hee et al., 2020a; Vansteenkiste et al., 2004). Semua informasi dan persiapan selama pencarian kerja, menjadikan pengalaman mencari pekerjaan sebagai proses pengaturan diri (Kanfer et al., 2001) dan perilaku pencarian kerja (McFarland et al., 2020) sebagai peluang persaingan kerja dimasa mendatang. Terutama pada kondisi saat ini pandemi Covid-19.

Saat ini dunia sedang menghadapi wabah kesehatan pandemi Covid-19, menyebabkan dampak yang serius pada kesehatan manusia, transportasi, ekonomi serta bidang lain diberbagai industri (H. Shen et al., 2020). Karena pandemi Covid-19 yang mengglobalisasi, setiap negara membatasi akses keluar masuk yang berdampak pada ekonomi dunia secara umum (Su et al., 2021). Potensi kehilangan pekerjaan dan penurunan perekrutan (Cerioli et al., 2021). Penelitian yang dilakukan (Radulescu et al., 2021) menunjukkan terjadinya peningkatan jumlah pengangguran dipasar tenaga kerja Rumania akibat dari pandemi covid-19. Begitu

pula yang terjadi pada pasar tenaga kerja Belanda, terjadinya penurunan jumlah lowongan kerja. Hal ini menyebabkan terjadinya peningkatan jumlah pencarian kerja, baik pencari kerja pengangguran maupun pencari kerja yang sudah bekerja (Asfaw, 2021). Hal ini menimbulkan kecemasan bagi pendatang baru sebagai pencari kerja yang telah menyelesaikan pendidikannya dimasa pandemi Covid-19 karena akan bersaing dengan pencari kerja dikategori lainnya. Penelitian yang dilakukan oleh Gabriel (Gabriel et al., 2021) menunjukkan bahwa pencari kerja lulusan baru merasa putus asa dalam proses pencarian kerja selama masa pandemi Covid-19 sehingga menimbulkan rasa cemas dan takut akan masa depannya menjadi pengangguran. Untuk itu perlunya kesiapan diri bagi pendatang baru untuk menjadi pelamar yang kuat. Ulasan yang dilakukan oleh (Kanfer et al., 2001) berdasarkan penelitian tentang proses dan pengalaman mencari pekerjaan menunjukkan bahwa selama pencarian kerja maka pola dan kualitas aktifitas harus ditingkatkan, seperti kesiapan diri dengan penguasaan kompetensi, kecerdasan emosional, atribut kepribadian, serta aktif dalam memobilisasi pencarian kerja. Penelitian lainnya tentang pencarian kerja lulusan baru, menyarankan para lulusan menggunakan layanan jejaring sosial untuk mencari pekerjaan secara efektif (Jin et al., 2015).

Setiap individu mencari pekerjaan memiliki sejumlah pilihan dalam proses pencarian kerjanya (Blau & Robins, 1990). Pencarian kerja saat ini sangat dipengaruhi oleh kondisi pandemi Covid-19 yang telah menyebabkan terjadinya krisis ekonomi dihampir seluruh dunia. Penelitian di negara-negara maju seperti Eropa dan Amerika telah banyak dilakukan mengenai pencarian kerja ini. Sementara di negara-negara berkembang sulit untuk ditemukan penelitian tentang pencarian kerja akibat Pandemi Covid-19 ini terutama bagi pencari kerja lulusan tingkat Sekolah Menengah Atas. Penelitian ini akan difokuskan untuk mengetahui bagaimana dimensi pencarian kerja lulusan SMK dimasa pandemi Covid 19 yang telah menyelesaikan pendidikannya dimasa pandemi yaitu tahun 2020. Dalam penelitian ini akan menyelidiki pengalaman pencarian kerja lulusan SMK di masa pandemi Covid-19.

Penelitian ini dilaksanakan dengan harapan dapat memberikan gambaran terhadap pengalaman lulusan SMK pertanian yang baru menyelesaikan

pendidikannya dimasa pandemi Covid-19 yaitu tahun 2020. Persiapan diri, akses informasi serta proses pencarian kerja menjadi sebuah catatan penting bagi lulusan tahun-tahun berikutnya, apabila masih mengalami masa pandemi Covid-19 atau pandemi lainnya yang menyebabkan kondisi yang sama terdampak terhadap pencarian kerja. Melalui persiapan yang matang, informasi yang akurat dan dimensi yang terukur diharapkan pencarian kerja dimasa pandemi memberikan dampak yang positif.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang dan hasil literatur pendahuluan, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana kesiapan kerja lulusan SMK tahun 2020 sebelum pencarian kerja selama masa pandemi Covid-19?
2. Bagaimana proses pencarian kerja lulusan SMK tahun 2020 selama pandemi Covid-19?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengalaman lulusan SMK pertanian dalam pencarian kerja selama masa pandemi Covid-19 :

1. Untuk mengetahui kesiapan kerja lulusan SMK tahun 2020 sebelum pencarian kerja selama masa pandemi Covid-19.
2. Untuk mengetahui proses pencarian kerja lulusan SMK tahun 2020 selama pandemi Covid-19.

1.4 Originalitas Penelitian

Penelitian tentang dampak pandemi Covid-19 saat ini telah banyak dilakukan oleh ilmuwan diseluruh dunia, karena wabah pandemi Covid-19 melanda hampir seluruh negara yang ada di dunia. Beberapa penelitian terdahulu menganalisis mengenai dampak pandemi Covid-19 terhadap ekonomi, pasar kerja, tingkat kecemasan, tenaga kerja serta terhadap pencarian kerja. Khusus penelitian mengenai dampak pandemi covid-19 terhadap pencarian kerja, penelitian sebelumnya banyak membahas tentang pencarian tenaga kerja dari para pekerja dan pengangguran, belum membahas pencarian kerja bagi lulusan baru yang menamatkan pendidikan pada masa pandemi yaitu tahun 2020. Untuk itu, penelitian

mengenai dampak pandemi Covid-19 terhadap pencarian kerja lulusan SMK ini menjadi sebuah penelitian yang baru dan menarik untuk diteliti.

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi lulusan SMK dan satuan pendidikan untuk memperluas pengetahuan dan wawasan tentang proses pencarian kerja melalui kesiapan kerja dan dimensi pencarian kerja. Adapun manfaat yang diharapkan peneliti adalah sebagai berikut :

- A. Bagi lulusan SMK, agar hasil penelitian ini menjadi referensi dalam melakukan proses pencarian kerja dimasa yang akan datang.
- B. Bagi Satuan Pendidikan (SMK) agar dapat menjadi sarana untuk menyiapkan lulusannya siap memasuki dunia kerja sesuai dengan kebutuhan industri
- C. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini bisa digunakan sebagai referensi untuk melaksanakan penelitian yang sejenis dimasa yang akan datang
- D. Bagi penulis, agar hasil penelitian ini dapat menjadi sarana aplikasi ilmu –ilmu pendidikan yang didapatkan selama masa perkuliahan di Program Studi Pendidikan Teknologi Kejuruan dan menjadi dasar untuk penelitian selanjutnya.