

**NO. DAFTAR FPEB :0303/UN40.F7.S1/PK.05.01/2022**

**PENGARUH KOMPETENSI ARSIPARIS TERHADAP  
KINERJA ARSIPARIS DENGAN VARIABEL KONTROL  
LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DI DINAS  
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN DAERAH PROVINSI  
JAWA BARAT**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan  
pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi  
dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



**Oleh:**

**Vella Dwi Agneta**

**1805915**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
TAHUN 2022**

**PENGARUH KOMPETENSI ARSIPARIS TERHADAP  
KINERJA ARSIPARIS DENGAN VARIABEL KONTROL  
LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DI DINAS  
PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN DAERAH PROVINSI  
JAWA BARAT**

Oleh  
Vella Dwi Agneta

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Vella Dwi Agneta 2022  
Universitas Pendidikan Indonesia  
Agustus 2022

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**VELLA DWI AGNETA**

**1805195**

**PENGARUH KOMPETENSI ARSIPARIS TERHADAP KINERJA  
ARSIPARIS DENGAN VARIABEL KONTROL LATAR  
BELAKANG PENDIDIKAN DI DINAS PERPUSTAKAAN DAN  
KEARSIPAN DAERAH PROVINSI JAWA BARAT**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Bandung, 08 Juni 2022

Pembimbing Akademik



Prof. Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.

NIP. 196004121986031002

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Sambas Ali Muhidin., S.Pd. M.Si.

NIP. 19740627200112100

## ABSTRAK

### PENGARUH KOMPETENSI ARSIPARIS TERHADAP KINERJA ARSIPARIS DENGAN VARIABEL KONTROL LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DI DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN DAERAH PROVINSI JAWA BARAT

Oleh:

**Vella Dwi Agneta**  
**1805915**

Skripsi ini dibimbing oleh:

**Prof. Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.**

Setiap arsiparis sepatutnya ditunjang dengan kompetensi yang sesuai dengan bidang kearsipan. Namun banyak ditemukan fenomena ketidakcocokan antara latar belakang pendidikan dengan jenis pekerjaan yang berdampak pada kompetensi arsiparis dan kinerjanya. Pada penelitian ini topik permasalahan yang dikaji adalah tingkat kompetensi arsiparis yang diindikasikan mengakibatkan rendahnya tingkat kinerja arsiparis dengan menggunakan variabel kontrol latar belakang pendidikan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. Adapun tujuan dari penelitian ini ialah memperoleh gambaran tingkat kompetensi arsiparis dan kinerja arsiparis dilihat dari latar belakang pendidikan, serta mengetahui pengaruh tingkat kompetensi arsiparis terhadap tingkat kinerja arsiparis di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang bersifat deskriptif verifikatif. Metode penelitian menggunakan *explanatory survey* dengan jumlah populasi sebanyak 52 orang arsiparis. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran angket. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data regresi linier sederhana. Teori perilaku organisasi dari Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge akan digunakan sebagai *grand theory* untuk memecahkan permasalahan yang terjadi.

Berdasarkan hasil penelitian, gambaran tingkat kompetensi arsiparis secara keseluruhan dipersepsikan sangat tinggi untuk arsiparis yang berlatar belakang pendidikan kearsipan, dan tinggi untuk arsiparis yang berlatar belakang pendidikan bukan kearsipan. Sedangkan gambaran Kinerja Arsiparis secara keseluruhan dipersepsikan tinggi untuk arsiparis yang berlatar belakang pendidikan kearsipan maupun untuk arsiparis yang berlatar belakang pendidikan bukan kearsipan. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompetensi Arsiparis terhadap Kinerja Arsiparis di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat.

***Kata Kunci: Kompetensi Arsiparis; Kinerja Arsipari; Latar Belakang Pendidikan***

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF ARCHIVIST COMPETENCE ON THE PERFORMANCE OF ARCHIVIST WITH EDUCATION BACKGROUND CONTROL VARIABLES IN THE REGIONAL LIBRARY AND ARCHIVES SERVICES OF WEST JAVA PROVINCE**

By:  
**Vella Dwi Agneta**  
**1805915**

*This research paper is guided by:*  
**Prof. Dr. H. Edi Suryadi, M.Si.**

*Every archivist should be supported with competencies that are in accordance with the field of archives. However, many things have happened between educational background and type of work that have an impact on the discovery of the phenomenon of archivist competence and performance. In this study, the topic of the problem studied was the level of archivist competence which was indicated to result in the low level of archivist performance using the control variable of educational background at the Regional Library and Archives Service of West Java Province. The purpose of this study was to obtain a description of the level of archivist competence and archivist performance seen from the educational background, and to determine the effect of archivist competence level on the level of archivist performance at the Regional Library and Archives Service of West Java Province.*

*This study uses a quantitative approach that is descriptive verification. The research method uses an explanatory survey with a population of 52 archivists. Data collection techniques through the distribution of questionnaires. This study uses a simple linear regression data analysis technique. The theory of organizational behavior from Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge will be used as a grand theory to solve the problems that occur.*

*Based on the research, the overall picture of archivist competence is perceived as very high for archivists with archival education backgrounds, and high for archivists with non-archiving educational backgrounds. Meanwhile, the overall picture of archivist performance is perceived as high for archivists with archival education backgrounds and for archivists with non-archiving educational backgrounds. The results showed that there was a positive and significant influence between the Competence of Archives and the Performance of Archives at the Regional Library and Archives Service of West Java Province.*

**Keywords: Archivist Competence; Archives Performance; Educational Background**

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
BERITA ACARA .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
<b>2.1 Latar Belakang Masalah .....</b>	<b>1</b>
<b>2.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....</b>	<b>10</b>
<b>2.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....</b>	<b>17</b>
<b>2.4 Manfaat Penelitian .....</b>	<b>18</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN</b>	
<b>HIPOTESIS .....</b>	<b>20</b>
<b>2.1 Kajian Pustaka .....</b>	<b>20</b>
<b>2.1.1 Kompetensi Arsiparis.....</b>	<b>20</b>
<b>2.1.2.1 Pengertian Kompetensi .....</b>	<b>20</b>
<b>2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi....</b>	<b>21</b>
<b>2.1.2.3 Karakteristik Kompetensi.....</b>	<b>24</b>
<b>2.1.2.4 Indikator Kompetensi.....</b>	<b>25</b>
<b>2.1.2 Kinerja Arsiparis .....</b>	<b>30</b>
<b>2.1.2.1 Pengertian Kinerja.....</b>	<b>30</b>
<b>2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....</b>	<b>31</b>
<b>2.1.2.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....</b>	<b>35</b>
<b>2.1.2.4 Indikator Kinerja.....</b>	<b>37</b>
<b>2.1.3 Latar Belakang Pendidikan .....</b>	<b>41</b>
<b>2.1.3.1 Pengertian Latar Belakang Pendidikan.....</b>	<b>41</b>
<b>2.1.3.2 Faktor-Faktor Latar Belakang Pendidikan .....</b>	<b>41</b>

2.1.3.3 Indikator Latar Belakang Pendidikan.....	43
2.1.4 Pengaruh Kompetensi Arsiparis Terhadap Kinerja Arsiparis .....	45
2.1.5 Penelitian Terdahulu .....	45
2.2 Kerangka Berpikir .....	50
2.3 Hipotesis .....	57
<b>BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN.....</b>	<b>58</b>
3.1 Objek Penelitian .....	58
3.2 Desain Penelitian .....	58
3.2.1 Metode Penelitian .....	58
3.2.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	59
3.2.1.1 Operasional Variabel Penelitian Kompetensi Arsiparis .....	60
3.2.1.2 Operasional Variabel Penelitian Kinerja Arsiparis	64
3.2.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	69
3.2.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	70
3.2.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	70
3.2.5.1 Uji Validitas .....	71
3.2.5.2 Uji Reliabilitas .....	75
3.2.5.3 Transformasi Data Ordinal Menjadi Data Interval	77
3.2.6 Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	78
3.2.6.1 Uji Normalitas .....	78
3.2.6.2 Uji Linieritas.....	79
3.2.6.3 Uji Homogenitas.....	81
3.2.7 Teknik Analisis Data .....	82
3.2.7.1 Teknik Analisis Deskriptif .....	84
3.2.7.2 Teknik Analisis Inferensial .....	85
3.2.8 Pengujian Hipotesis .....	90
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>92</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	92
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian.....	92

4.1.1.1	Sejarah Dispusipda Provinsi Jawa Barat .....	92
4.1.1.2	Tugas Pokok dan Fungsi .....	94
4.1.1.3	Struktur Organisasi .....	96
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian .....	96
4.1.2.1	Deskripsi Variabel Kompetensi Arsiparis Dilihat dari Latar Belakang Pendidikan (X) di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat .....	97
4.1.2.2	Deskripsi Variabel Kinerja Arsiparis Dilihat Dari Latar Belakang Pendidikan (Y) di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat .....	103
4.1.3	Pengujian Persyaratan Analisis Data .....	108
4.1.3.1	Uji Normalitas .....	108
4.1.3.2	Uji Linieritas .....	109
4.1.3.3	Uji Homogenitas .....	110
4.1.4	Deskripsi Hasil Pengujian Hipotesis .....	111
4.1.4.1	Hipotesis Statistik 1 .....	111
4.1.4.1.1	Pengujian Regresi Linier Sederhana .....	112
4.1.4.1.2	Pengujian Koefisien Korelasi .....	112
4.1.4.1.3	Pengujian Koefisien Determinasi .....	114
4.1.4.2	Hipotesis Statistik 2 .....	114
4.1.4.2.1	Pengujian Regresi Linier Sederhana .....	116
4.1.4.2.1	Pengujian Koefisien Korelasi .....	116
4.1.4.2.2	Pengujian Koefisien Determinasi .....	118
4.1.4.3	Hipotesis Statistik 3 .....	118
4.1.4.3.1	Pengujian Regresi Linier Sederhana .....	120
4.1.4.3.2	Pengujian Koefisien Korelasi .....	121
4.1.4.3.3	Pengujian Koefisien Determinasi .....	122
4.2	Pembahasan .....	123
4.2.1	Analisis Kompetensi Arsiparis .....	123
4.2.2	Analisis Kinerja Arsiparis .....	126
4.2.3	Analisis Pengaruh Kompetensi Arsiparis Terhadap Kinerja Arsiparis .....	129
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>135</b>



<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>135</b>
<b>5.2 Saran.....</b>	<b>137</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>138</b>

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.1 Kondisi Kerja Dan Kehidupan Pekerja Saat Pandemi Covid-19</b>	<b>1</b>
<b>Gambar 1.2 Jumlah Diklat Yang Diikuti Arsiparis Dispusipda Jabar .....</b>	<b>11</b>
<b>Gambar 1.3 Data Sertifikasi Arsiparis Dispusipda Jabar .....</b>	<b>12</b>
<b>Gambar 1.4 Jabatan Fungsional Arsiparis Dispusipda Jabar .....</b>	<b>13</b>
<b>Gambar 1.5 Jenjang Pendidikan Arsiparis Dispusipda Jabar .....</b>	<b>14</b>
<b>Gambar 2.1 Model Teori Perilaku .....</b>	<b>51</b>
<b>Gambar 2.2 Kerangka Berpikir .....</b>	<b>56</b>
<b>Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat.....</b>	<b>96</b>
<b>Gambar 4.2 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Kompetensi Arsiparis .....</b>	<b>124</b>
<b>Gambar 4.3 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Kinerja Arsiparis..</b>	<b>127</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1 Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun 2018</b> .....	2
<b>Tabel 1.2 Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun 2019</b> .....	4
<b>Tabel 1.3 Realisasi Kinerja dan Capaian Kinerja Tahun 2020</b> .....	5
<b>Tabel 1.4 Spesifikasi Jurusan Arsiparis Dispusipda Jabar</b> .....	14
<b>Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian Kompetensi Arsiparis</b> .....	60
<b>Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian Kinerja Arsiparis</b> .....	64
<b>Tabel 3.3 Populasi Penelitian</b> .....	69
<b>Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Kompetensi Arsiparis</b> .....	73
<b>Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Arsiparis</b> .....	74
<b>Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas</b> .....	77
<b>Tabel 3.7 Pembobotan Untuk Koding</b> .....	83
<b>Tabel 3.8 Rekapitulasi Bulir Setiap Variabel</b> .....	83
<b>Tabel 3.9 Kriteria Skor Tanggapan Responden</b> .....	85
<b>Tabel 3.10 Kriteria Deskripsi Tingkat Capaian Variabel Penelitian</b> .....	85
<b>Tabel 3.11 Pembantu Perhitungan Korelasi Product Moment</b> .....	87
<b>Tabel 3.12 Tabel Distribusi Frekuensi</b> .....	89
<b>Tabel 4.1 Kriteria Penafsiran Skor Rata-Rata</b> .....	97
<b>Tabel 4.2 Rekapitulasi Skor Rata-Rata Setiap Indikator Kompetensi Arsiparis Dilihat Dari Latar Belakang Pendidikan (X)</b> .....	97
<b>Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Pengetahuan</b> .....	99
<b>Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Keterampilan</b> .....	100
<b>Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Sikap</b> .....	102
<b>Tabel 4.6 Rekapitulasi Skor Rata-Rata Setiap Indikator Variabel Kinerja Arsiparis Dilihat Dari Latar Belakang Pendidikan</b> .....	103
<b>Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kualitas</b> .....	104
<b>Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kuantitas</b> .....	105
<b>Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Ketepatan Waktu</b> ..	107
<b>Tabel 4.10 Uji Normalitas</b> .....	109

<b>Tabel 4.11 Uji Linieritas Kompetensi Arsiparis terhadap Kinerja Arsiparis</b>	110
<b>Tabel 4.12 Hasil Uji Homogenitas</b>	110
<b>Tabel 4.13 Uji Hipotesis (t Test) Statistik 1</b>	111
<b>Tabel 4.14 Uji Regresi Linier Sederhana Hipotesis Statistik 1</b>	112
<b>Tabel 4. 15 Uji Koefisien Korelasi Hipotesis Statistik 1</b>	113
<b>Tabel 4. 16 Kriteria Intepretasi Koefisien Korelasi</b>	113
<b>Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi Hipotesis Statistik 1</b>	114
<b>Tabel 4.18 Uji Hipotesis (t Test) Statistik 2</b>	115
<b>Tabel 4.19 Uji Regresi Linier Sederhana Hipotesis Satatistik 2</b>	116
<b>Tabel 4. 20 Uji Koefisien Korelasi Hipotesis Statistik 2</b>	117
<b>Tabel 4. 21 Kriteria Intepretasi Koefisien Korelasi</b>	117
<b>Tabel 4.22 Uji Koefisien Determinasi Hipotesis Statistik 2</b>	118
<b>Tabel 4.23 Uji Hipotesis (t Test) Statistik 3</b>	119
<b>Tabel 4.24 Uji Regresi Linier Sederhana Hipotesis Statistik 3</b>	120
<b>Tabel 4. 25 Uji Koefisien Korelasi Hipotesis Statistik 3</b>	121
<b>Tabel 4. 26 Kriteria Intepretasi Koefisien Korelasi</b>	121
<b>Tabel 4.27 Uji Koefisien Determinasi Hipotesis Statistik 3</b>	122

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Abdurrahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Penelitian Untuk Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Abdurrahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2017). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Asriel, Armida, S. (2018). *Manajemen Kearsipan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Bernardin, H.J. & Russel, J.E.A (1993). *Human Resource Management an experiential approach*. Singapore: Mc Graw-Hill, Inc.
- Dharma, Surya. (2010). *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Gie, The Liang. (2000). *Administrasi Perkantoran Modern*. Yogyakarta. Liberty.
- Gibson, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke dua. Jakarta: Erlangga.
- Huseno, T. (2016). *Kinerja Pegawai*. Malang: Media Nusa Creative.
- Mangkunegara, A. P. (2004.) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan cetakan pertama*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pereusahaan. Cetakan ke-2*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Moeheriono, (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Muhidin, S.A. (2010). *Statistika 2 Pengantar untuk Penelitian*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Nyoto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Prawirosentono, Suyadi. (1999) . *Manajemen Sumberdaya Manusia Kebijakan kinerja Karyawan: kiat membangun organisasi kompetitif menjelang*

- perdagangan bebas dunia.*, Jakarta: Penerbit BPFE.
- Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran. (2015). *Pedoman Operasional Penyusunan dan Pembimbingan Skripsi*. Bandung: Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran, FPEB, Universitas Pendidikan Indonesia.
- Richard J. Cox, (1992), *Managing Institutional Archives: Foundational Principles and Practices*, USA: Greenwood Press.
- Ruky. Achmad.S., (2006). *Sumber Daya Manusia yang Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Robbins & Judge, (2018), *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Ketiga, Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Simanjuntak, P. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi. Universitas Indonesia.
- Simanjuntak, P. (2011) . *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Slameto. (2003). *Belajar dan faktor-faktor yang Mempengaruhinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Spencer, Lyle & Signe M. Spencer. (1993) . *Competence at Work, Models For Superior Performance*. Canada: John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Suryadi, E., D. Darmawan, & A. Mulyadi, (2019). *Metode Penelitian Komunikasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Universitas Pendidikan Indonesia. (2019). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah UPI Tahun 2019*.
- Veithzal Rivai & Jauvani Sagala. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wibowo. (2010). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: Rajawali Press.

- Yuniarsih, Tjuju., & Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta
- Zwell, Michael. (2000) . *Creating a Culture of Competence*. New York : John Wiley & Sons Inc.

## Jurnal

- Abdi, W. J., & Rasmansyah, R. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Christalenta Pratama. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 7(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v7i3.354>
- Agustiranda, W., Yuliani, & Bakar, S. W. (2019). Pengaruh Pendapatan Premi, Pembayaran Klaim, dan Risk Based Capital Terhadap Pertumbuhan laba pada Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, XIV(1), 1–12. <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jembatan/article/view/9220/pdf>
- Akbar, S. (2018). Faktor yang mempengaruhi kinerja anggota organisasi. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Astuti, R. D., & Suwatno., (2021) ‘Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Sarana Prasarana Kearsipan Terhadap Efektifitas Pengelolaan Arsip Statis di Daerah Provinsi Jawa Barat’, *Repository.upi.edu*, pp 1-8.
- Candra, A. and Fatimah (2020) ‘Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Kearsipan Yang Ada Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir’, *Motivasi: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5, pp. 814–825. Available at: <https://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi/article/view/2567>.
- Ardyawin, I. (2017) ‘Kompetensi Arsiparis’, *Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, 2(1), pp. 33–45.
- Bahri, S. (2019) ‘Analisis Kesesuaian Antara Latar Belakang Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah dengan Mata Pelajaran yang Diampu’, *Jurnal Numeracy*, 6(1), pp. 143–152.
- Bukhori, F. and . L. (2019) ‘Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Arsiparis di Arsip Nasional Republik Indonesia (ANRI)’, *Khazanah: Jurnal Pengembangan Kearsipan*, 12(1), p. 51. doi: 10.22146/khazanah.47259.
- Fairuziah, A. K. and Prasetyawan, Y. Y. (2019) ‘Analisis Pelaksanaan Diklat Kearsipan Arsip Nasional Republik Indonesia sebagai Upaya Pengembangan Kompetensi Arsiparis Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Provinsi Banten’, *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 8(4), pp. 66–75. Available at: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jip/article/view/26859>.
- Fitria. (2017). Kinerja. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

- Hutomo, M., Setiawan, R., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2015). Kinerja Karyawan Pada Pt Lestari Purnama Perkasa. *Ekonomi*, 3(2), 60–69.
- Martawangi, R., & Adman. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Arsiparis Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. *Journal Information*, 10(3), 1–16.
- Muhamad, Ali, H. G. & Arifin (2017) ‘Pengaruh Faktor Sosial Ekonomi Orang Tua Terhadap Minat Melanjutkan Pendidikan Anak Di Desa Wunse Jaya Kecamatan Wawonii Tenggara Kabupaten Konawe Kepulauan’, *Jurnal Al-Ta’dib*, 10(1).
- Muttaqin, G. F. (2018). Pengaruh Pendelegasian Wewenang Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 11(2), 159–176. <https://doi.org/10.35448/jrat.v11i2.4255>
- Nugraha, A. D., Tjuparmah, Y., & Silvana, H. (2018). Pola Pengelolaan Arsip Audio Visual (Studi Kualitatif Deskriptif di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Jawa Barat). *Edulibinfo*, 1–18. <https://ejournal.upi.edu/index.php/edulibinfo/article/viewFile/10923/8385>
- Nursangadah, & Tjahjaningsih, E. (2017). Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Balai Diklat Keagamaan Semarang ). *Jurnal Unisbank*, 3(1), 629–639.
- Pratama, M. H. (2021) ‘Pengembangan Sistem Pelatihan Melalui Analisis Kesenjangan Kompetensi Arsiparis di Kementerian Sekretariat Negara Tahun 2021’, *Khazanah: Jurnal Pengembangan Kearsipan*, 14(2). doi: 10.22146/khazanah.63916.
- Ristiyani, A. (2014) ‘Hubungan Antara Kondisi Sosial Ekonomi Keluarga Buruh Rokok Dan Aksesibilitas Tempat Tinggal Dengan Pemilihan Smp/Sederajat Untuk Putra-Putrinnya’, *Jurnal Geografi*.
- Safitri, D. E. and Rukiyah, R. (2017) ‘Efektivitas Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Arsiparis Di Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Jawa Tengah’, *Jurnal Ilmu Perpustakaan*, 6(2), pp. 01–10. Available at: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jip/article/view/23105>.
- Setiawan, I. K. Y. (2015). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance (Fif) Group Cabang Singaraja. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, 05(1), 1–11.
- Siambaton, E. (2017). Memahami Arsip dan Arsiparis Dalam Manajemen Kearsipan di Amerika Serikat dan Indonesia. *8th Industrial Research Workshop and National Seminar Politeknik Negeri Bandung*, 9, 245–249.
- Subadriyah, & Rohman, F. (2015). Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan



- Pengaruhnya Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara Koperasi Serba Usaha Mitra Maju dapat. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 12(2), 190–202.
- Sumar, S. *et al.* (2020) ‘Pengaruh Kompetensi Teknis, Disiplin Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Anggota Provos Resimen III Pasukan Pelopor Korps Brimob Polri’,
- Sutrisno, Edy 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedelapan, Prenada Media Group, Jakarta.
- Tjong Fei Lie, H. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Widaningsih, R. A., Sukristanta, & Kasno. (2020). Tantangan Bagi Organisasi dalam Mempertahankan Kinerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Al Tijarah*, 6(3), 193–198. <http://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/altijarah>
- Wiryawan, K. A. and Rahmawati, P. . (2016) ‘Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan’, *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), pp. 86–95.

## Laporan

- Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. (2018). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2018* (Issue 4).
- Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. (2019). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2019*.
- Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. (2020). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2020* .
- Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. (2020). *Rencana strategis tahun 2018-2023 Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat*.
- Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. (2018). *Rencana strategis tahun 2018-2023 Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat*.

Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. (2019). *Rencana Kerja (Renja) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2019*.

Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. (2020). *Rencana Kerja (Renja) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2020*.

Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat. (2021). *Rencana Kerja (Renja) Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2021*.

### **Modul**

Sobirin, A. (2014). Konsep Dasar Kinerja dan Manajemen Kinerja. *Manajemen Kinerja*, 1–67.  
<http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.469.5088&rep=rep1&type=pdf#page=81>

Wati, E. (2019). *Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia*. 1–51.  
<https://doi.org/10.31227/osf.io/2rm84>

### **Tesis**

Hamlis (2015) *Pengaruh Penataan Arsip Dan Kompetensi Petugas Arsip Terhadap Efektifitas Kerja Di Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Kalimantan Utara*. Universitas Terbuka.

Ningwidhi, P. A. A. (2008). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di PT AXA Mandiri Cabang Cirebon)*. 13–75.

### **Undang-Undang**

Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan

Peraturan Kepala Arsip Nasional Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penilaian Prestasi Kerja Jabatan Fungsional Arsiparis.

Peraturan Kepala Arsip Nasional Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2016 Tentang Pedoman Sertifikasi Jabatan Fungsional Arsiparis

Peraturan Kepala Arsip Nasional Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2011 Tentang Pedoman Sertifikasi Sumber Daya Manusia Kearsipan Bagi Pejabat Fungsional Arsiparis Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2019 tentang Pengusulan, Penetapan, dan Pembinaan Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2009 Tentang Kearsipan.