

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan hasil penelitian maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Iklim kerja pegawai bagian Administrasi Umum Universitas Padjadjaran Bandung menurut persepsi responden termasuk dalam kategori yang cukup kondusif.
2. Tingkat Motivasi pegawai bagian Administrasi Umum Universitas Padjadjaran Bandung menurut persepsi responden termasuk dalam kategori sedang/cukup tinggi.
3. Tingkat Kinerja pegawai bagian Administrasi Umum Universitas Padjadjaran Bandung menurut persepsi responden termasuk dalam kategori cukup tinggi.
4. Iklim kerja memberikan pengaruh positif terhadap tingkat motivasi kerja pegawai bagian Administrasi Umum Universitas Padjadjaran Bandung
5. Tinggi rendahnya tingkat kinerja pegawai bagian Administrasi Umum Universitas Padjadjaran Bandung, secara positif dipengaruhi oleh kondusif tidaknya iklim kerja suatu organisasi.
6. Tinggi rendahnya tingkat kinerja pegawai bagian Administrasi Umum Universitas Padjadjaran Bandung, secara positif dipengaruhi oleh tinggi rendahnya tingkat motivasi pegawai yang terjadi di suatu organisasi.