

No. Daftar FPEB: 0337/UN40.F7.S1/PK.05.01/2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen
Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh

Bayu Husna Nugraha

1804139

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang)**

Oleh

Bayu Husna Nugraha

1804139

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen
Universitas Pendidikan Indonesia

© Bayu Husna Nugraha

Universitas Pendidikan Indonesia

2022

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian
dengan dicetak, difotokopi, atau dengan cara lainnya tanpa izin penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang)**

Bayu Husna Nugraha

1804139

Disetujui dan disahkan oleh:

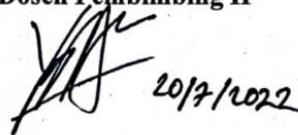
Dosen Pembimbing I



Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si.

NIP. 197302052005012003

Dosen Pembimbing II



Yoga Perdana, S.E., M.SM.

NIP. 920190219931015101

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Heny Hendrayati, S.IP., MM.

NIP. 197610112005012002

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2022**

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang)”** beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan

Bayu Husna Nugraha

NIM : 1804139

ABSTRAK

Bayu Husna Nugraha (1804139) “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang)”. Di bawah bimbingan Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si. dan Yoga Perdana, S.E, M.SM.

Fokus penelitian ini adalah tentang bagaimana kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang. Kinerja pegawai merupakan aspek pendukung yang ikut berperan dalam menentukan keberhasilan perusahaan. Kinerja pegawai dapat memberi dampak peningkatan produktivitas, profitabilitas, mempertahankan karyawan, kepuasan konsumen serta keberhasilan bagi organisasi. Dari banyaknya berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai, yang menarik peneliti adalah disiplin kerja dan motivasi kerja.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran disiplin kerja, motivasi kerja, dan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang dan juga mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, dan pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi sebanyak 75 pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang dan sampel berjumlah 75 pegawai. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisiensi korelasi *pearson product moment* dan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis menggunakan Uji-F dan Uji-t.

Hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara parsial, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Bayu Husna Nugraha (1804139) “The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance (Case Study of Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang)”. Under the guidances of **Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si. and Yoga Perdana, S.E, M.SM.**

The focus of this research is on how the employee performance of Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang. Employee performance is a supporting aspect that plays a role in determining the success of the company. Employee performance can have an impact on increasing productivity, profitability, retaining employees, customer satisfaction and success for the organization. Of the many various factors that can affect employee performance, what is interesting for researchers is work discipline and work motivation.

The purpose of this study was to determine the description of work discipline, work motivation, and employee performance at Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang and also to determine the effect of work discipline on employee performance, work motivation on employee performance, and the influence of work discipline and work motivation on employee performance at Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang.

The research method used is descriptive and verification method with a population of 75 employees of Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang and a sample of 75 employees. The analysis technique used is Pearson product moment and multiple regression analysis. Hypothesis testing using F-test and t-test.

The results of this study can be seen that work discipline and work motivation together have a positive and significant effect on employee performance. Partially, work discipline has a positive and significant effect on employee performance. And work motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivate, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan hidayahnya penulis diberikan kesehatan sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang)”. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW., kepada keluarganya, sahabatnya, dan semoga sampai kepada umatnya hingga akhir zaman.

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang)” disusun untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat menambah wawasan serta memberikan manfaat kepada penulis khususnya dan pembaca umumnya. Penulis juga menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tentu masih banyak kekurangan atau kesalahan. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran yang membangun sehingga dapat diperbaiki di masa yang akan datang.

Penulis sadar bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd, MA. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Heny Hendrayati, S.IP., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen sekaligus pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan dukungan selama kegiatan perkuliahan, serta menjadi mentor dan contoh yang baik bagi seluruh mahasiswa Manajemen UPI.
4. Ibu Dr. Rofi Rofaida, S.P., M.Si. selaku dosen pembimbing I yang senantiasa membantu, membimbing, meluangkan waktu dan pikiran serta memberikan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Bapak Yoga Perdana, S.E., M.S.M. selaku dosen pembimbing II yang senantiasa membantu, membimbing, meluangkan waktu dan pikiran serta memberikan masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini,
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen serta dosen Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (FPEB) yang telah memberikan ilmunya,
7. Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang dan seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang yang telah membantu dan berpartisipasi dalam penelitian.
8. Ibunda Hj. Edah Siti Mariah dan ayahanda H. Dadang Dahlanudin yang senantiasa membesarkan, mendoakan dan mendukung sehingga penulis bisa sekolah hingga perguruan tinggi. Semoga Allah SWT. memberikan kesehatan, umur panjang dan keberkahan dalam hidup.
9. Kakak penulis, Asep Sofiana Guntara yang memberikan dukungan penulis untuk menyelesaikan pendidikan.
10. Sahabat penulis, Ulfa Khoerun Nisa yang selalu memberikan dukungan dan masukan penulis untuk menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
11. Teman mabar PUBG, Raesha Diva Sugihharti yang memberikan kenangan indah, canda tawa, dukungan menjadi individu yang lebih baik, motivasi secara langsung dan tidak langsung, serta sekaligus menjadi sumber bahagia penulis.
12. Teman-teman SMP, Ariska Maulana, Dede Nurhalizah, Fauziyah Maulidina, Tiar Tiarawaty, Yulia Hendayanti, dan Zeinal Faturhannendi yang telah menjadi sahabat penulis sejak lama, ikut serta dalam proses pengembangan diri penulis agar menjadi individu yang lebih dewasa dan lebih baik serta memberikan banyak cerita dalam perjalanan hidup penulis.
13. Teman-teman BARKOPI (SMAN 3 Sumedang) yang telah menjadi sahabat penulis sejak lama, terima kasih atas canda tawa kalian dalam suka maupun duka di masa pendidikan, dan memberikan pengalaman berharga dalam menjalani bisnis angkringan bersama-sama.

14. Teman-teman IPA 1 dan IPA 2 khususnya Brian, Febby, Nur Insani, dan Tresna telah menjadi sahabat penulis sejak lama, terima kasih atas dukungan untuk mengikuti jejak kalian yang sudah lulus duluan dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi secepatnya.
15. Teman seperjuangan selama kuliah, teman-teman BA (kelas a semester 1-2), khususnya, Ary P, Dika, Fahmi, Farizki, Fisal, Giyamdi, Hendra, Irgan, Ramdani, Riyanto, Rizky, Saleh, Taufik dan Taupik, yang selalu menemani penulis pada masa perkuliahan sekaligus tempat diskusi dan berkeluh kesah.
16. Teman-teman HYPEBEAST, Ayudia Salsabila, Azhyra Rana, Fauzan NQ, Igga Zhandraverina, terimakasih sudah menemani dan berbagi banyak hal indah dengan penulis selama menjalani masa perkuliahan.
17. Teman-teman konsentrasi MSDM, khususnya Dhea, Dega, Refa dan Sarifatul yang selalu menjadi tempat diskusi.
18. Teman-teman kosan Negla dan Gerum serta teman *explore*, Alya, Mega, Nadiya, Shal sabila, Wegy, Wenny, dan Zahra yang selalu menjadi tempat diskusi dimana pun dan kapan pun.
19. Teman-teman konsentrasi keuangan, khususnya Shelia dan Laras yang selalu memberikan dorongan positif dalam penyelesaian skripsi dan tugas di masa kuliah.
20. Keluarga besar Manajemen UPI angkatan 2018 PRAESTU, yang menjadi tempat bernaung penulis, memberikan kesan cerita yang tidak akan cukup jika hanya ditulis pada lembar ini, semoga komunikasi kita tetap terjaga hingga nanti.
21. Pihak-pihak lainnya yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas saran, pendapat, arahan, bimbingan, dorongan, kritik yang membangun serta doanya.

Semoga kebaikan yang bapak/ibu dan teman-teman diberikan kepada penulis dalam proses menyelesaikan penyusunan skripsi.dapat menjadi amal ibadah dan dibalas oleh Allah SWT.

Bandung, 20 Juli 2022

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	15
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	Error! Bookmark not defined.
1.4.2 Manfaat Praktis	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Putaka.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.5 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.1.6 Hubungan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.

2.2	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.4	Paradigma Penelitian	Error! Bookmark not defined.
2.5	Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1	Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.2	Unit Analisis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.2	Metode Penelitian dan Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3	Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.4	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5	Populasi, Sampel, Dan Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5.3	Teknik Sampling.....	Error! Bookmark not defined.
3.6	Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.7	Analisis Data dan Uji Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.1	Rancangan Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.2	Analisis Method Of Succesive Interval (MSI)	Error! Bookmark not defined.

3.7.3 Analisis Korelasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
3.7.5 Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3 Gambaran Umum Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.4 Hasil Pengujian Statistika	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pembahasan dan Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Disiplin Kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang	Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Motivasi Kerja pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.6 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Tabel Operasionalisasi Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Tabel Interpretasi Besarnya Nilai r.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.3 Hasil Pengujian Validitas Variabel Y (Kinerja Pegawai)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel X1 (Disiplin Kerja).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.5 Hasil Pengujian Validitas Variabel X2 (Motivasi Kerja)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.6 Tingkat Reliabilitas berdasarkan nilai Alpha.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.8 Kriteria Bobot Nilai Alternatif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.9 Tabel Rekapitulasi Data	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.10 Pengubahan Data Ordinal ke Interval ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.11 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi/Bagian.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
Tabel 4.6 Tingkat Kehadiran Datang Ke Tempat Kerja.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

- Tabel 4.7 Tingkat Ketepatan Waktu Datang Ke Tempat Kerja**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.8 Tingkat Memahami Ketentuan Jam Kerja Yang Berlaku Di Tempat Kerja **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.9 Tingkat Melaksanakan Ketentuan Jam Kerja Yang Berlaku**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.10 Tingkat Kejujuran Dalam Melakukan Pekerjaan Yang Diberikan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.11 Tingkat Kejujuran Dalam Melakukan Kesalahan Pada Pekerjaan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.12 Tingkat Menghargai Pendapat Orang Lain Dalam Mengerjakan Pekerjaan Yang Dilakukan Bersama.. **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.13 Tingkat Menghargai Keputusan Yang Diberikan Atasan Terhadap Pegawai **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.14 Tingkat Penyelesaian Pekerjaan Sesuai Dengan Waktu Kerja **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.15 Tingkat Penyelesaian Target Sesuai Dengan Aturan Atau Ketentuan Yang Berlaku **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.16 Tingkat Menerima Resiko Terhadap Pekerjaan Yang Diberikan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.17 Tingkat Menerima Resiko Terhadap Hukuman Yang Diberikan Karena Kesalahan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.18 Tingkat Menaati Peraturan Di Tempat Kerja Secara Tertulis..**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.19 Tingkat Menaati Peraturan Di Tempat Kerja Secara Tidak Tertulis **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.20 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Disiplin Kerja (X1)**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.21 Tingkat Keinginan Untuk Mendapatkan Prestasi Dalam Menyelesaikan Pekerjaan..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.22 Tingkat Keinginan Untuk Mendapatkan Prestasi Sebagai Pegawai Terbaik **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.23 Tingkat Keinginan Untuk Mencapai Keberhasilan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Yang Diberikan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.24 Tingkat Keinginan Untuk Mencapai Keberhasilan Terhadap Jabatan Yang Diberikan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.25 Tingkat Keinginan Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Cara Yang Lebih Inovatif **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.26 Tingkat Keinginan Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Cara Yang Lebih Kreatif **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.27 Tingkat Keinginan Mendapatkan Promosi Jabatan Agar Lebih Didengar Dan Dihargai Pendaftnya..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.28 Tingkat Keinginan Mendapatkan Promosi Jabatan Agar Dapat Memimpin..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.29 Tingkat Keinginan Dihormati Rekan Kerja **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.30 Tingkat Keinginan Dihormati Atasan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.31 Tingkat Keinginan Mempunyai Gaji Yang Tinggi Sebagai Penyemangat Dalam Bekerja..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.32 Tingkat Keinginan Mempunyai Gaji Yang Tinggi Untuk Memenuhi Kebutuhan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.33 Tingkat Keinginan Untuk Mempererat Hubungan Sosial Dengan Rekan Kerja..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.34 Tingkat Keinginan Untuk Mempererat Hubungan Sosial Antar Tempat Kerja..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.35 Tingkat Keinginan Dipercaya Atasan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.36 Tingkat Keinginan Untuk Dipercaya Rekan Kerja Terhadap Pekerjaan Yang Diberikan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.37 Tingkat Keinginan Untuk Melakukan Kerja Sama Dengan Rekan Kerja **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.38 Tingkat Keinginan Untuk Melakukan Kerja Sama Antar Tempat Kerja **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4. 39 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Motivasi Kerja (X_2) ..**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.40 Tingkat Ketepatan Hasil Pekerjaan Dengan Target Kerja**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.41 Tingkat Kerapihan Hasil Pekerjaan**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.42 Tingkat Ketelitian Dalam Melakukan Pekerjaan**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.43 Tingkat Ketelitian Dalam Menggunakan Fasilitas/Alat Kerja Yang Digunakan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.44 Tingkat Keefektifan Waktu Dalam Melakukan Pekerjaan**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.45 Tingkat Kecepatan Dalam Bekerja Dengan Tepat.....**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.46 Tingkat Kemampuan Mencapai Target Kerja**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.47 Tingkat Kemampuan Melebihi Target Kerja**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.48 Tingkat Keahlian Yang Dimiliki Dalam Mengisi Suatu Jabatan Atau Posisi Yang Dipercayakan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.49 Tingkat Keahlian Melakukan Komunikasi Terhadap Rekan Kerja **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.50 Tingkat Hubungan Kerja Yang Baik Terhadap Rekan Kerja ..**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.51 Tingkat Hubungan Kerja Yang Baik Terhadap Atasan**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.52 Tingkat Kreatifitas Dalam Memberi Solusi Permasalahan Pekerjaan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.53 Tingkat Kreatifitas Dalam Memberikan Ide Atau Gagasan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.54 Tingkat Kekompakan Bersama Rekan Kerja Dalam Menyelesaikan Pekerjaan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

Tabel 4.55 Tingkat Kekompakan Dalam Mengatasi Hambatan Di Tempat Kerja **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

- Tabel 4.56 Tingkat Kepedulian Terhadap Pekerjaan Rekan Kerja Yang Belum Tuntas..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.57 Tingkat Kepedulian Terhadap Permasalahan Yang Dihadapi Rekan Kerja..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.58 Tingkat Adaptasi Terhadap Perubahan Teknologi.....**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.59 Tingkat Adaptasi Terhadap Perubahan Lingkungan Pekerjaan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.60 Tingkat Ketersediaan Diri Dalam Menerima Pekerjaan Dari Atasan **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.61 Tingkat Kemampuan Melakukan Observasi Terhadap Pekerjaan Yang Diberikan..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.62 Tingkat Keaktifan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.63 Tingkat Keaktifan Dalam Kegiatan Rapat**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.64 Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Kinerja Pegawai (Y) ..**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.65 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.66 Uji Multikolinieritas..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.67 Output Korelasi **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.68 Tabel Interpretasi Besarnya Nilai **RERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.69 Output Korelasi Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.70 Output Koefisien Regresi. **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.71 Nilai Signifikansi Uji F **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- Tabel 4.72 Nilai Signifikan Uji T **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1.1 Kinerja Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang ...**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 1.2 Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 1.3 Data Ketidakhadiran dan Keterlambatan Pegawai..**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.1 Siklus Kinerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.2 Komponen Kinerja Pegawai**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.3 Proses Disiplin Progresif.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.4 Teori Motivasi McClelland**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2.5 Paradigma Pemikiran**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 Stuktur Organisasi Dinas Pendidikan Kabupaten Sumedang **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2 Uji Normalitas**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 ADMINISTRATIF.....**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 2 KUESIONER PENELITIAN.....**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 3 DATA ORDINAL DAN INTERVAL **Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 4 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS ... **Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 5 OUTPUT SPSS KORELASI DAN REGRESI ..**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN 6 DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....**Error! Bookmark not defined.**