

ABSTRAK

Eva Elita Froleyn, Pengaruh Persepsi Karyawan Atas Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Eigerindo Multi Produk Jl. Raya Kopo Soreang, Bandung, di bawah bimbingan Drs. H. Hari Mulyadi, M.Si. dan Hj. Tedjaningsih, SE., M.Si.

Situasi persaingan antar industri semakin kompleks. Hal ini terjadi karena adanya perubahan-perubahan yang terus berkembang sejalan dengan era globalisasi. Peranan sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan tak luput dari perkembangan yang terus terjadi. Manusia sebagai sumber daya merupakan salah satu modal atau *asset* yang memegang peranan sentral dari penyelenggaraan seluruh fungsi-fungsi manajerial.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Eigerindo Multi Produk yang berlokasi di Jl. Raya Kopo km.115 no. 90a, Kopo Soreang, Bandung, dengan jumlah populasi sebanyak 73 orang. Variabel bebas (X) dalam penelitian ini adalah persepsi karyawan atas kompensasi tidak langsung terdiri dari pembayaran untuk waktu tidak bekerja, perlindungan ekonomis terhadap bahaya, dan pelayanan karyawan yang bersifat fasilitatif, sedangkan variabel terikat (Y) adalah kepuasan kerja yang terdiri dari faktor pegawai, dan faktor pekerjaan. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Adapun teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana.

Pemilihan objek yang diteliti yaitu PT. Eigerindo Multi Produk dikarenakan adanya beberapa masalah yang terjadi pada karyawan. Masalah-masalah yang terjadi tersebut antara lain tingginya *turn over* pegawai dan tingginya tingkat absensi karyawan yang menandakan adanya ketidakpuasan karyawan di tempat kerja. Ketidakpuasan karyawan dapat disebabkan oleh banyak hal, namun dalam hal ini kompensasi sangat mempengaruhi ketidakpuasan tersebut. Untuk mengetahui lebih dalam mengenai pengaruh persepsi karyawan atas kompensasi tidak langsung terhadap kepuasan kerja maka dirasakan perlu untuk melakukan penelitian mengenai: Pengaruh Persepsi Karyawan Atas Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Eigerindo Multi Produk.

Hasil penelitian terhadap pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa persepsi karyawan atas kompensasi tidak langsung yang terdiri dari pembayaran untuk waktu tidak bekerja, perlindungan ekonomis terhadap bahaya, dan pelayanan karyawan yang bersifat fasilitatif mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Koefisien korelasi antara persepsi karyawan atas kompensasi tidak langsung dan kepuasan kerja adalah sebesar 0,743. Ini menunjukkan hubungan yang kuat. Secara keseluruhan nilai t_{hitung} yang diperoleh melalui regresi linear sederhana lebih besar dibandingkan t_{tabel} , yaitu $9.3250 > 1,6605$. Artinya semakin baik persepsi karyawan atas kompensasi tidak langsung yang dilaksanakan PT. Eigerindo Multi Produk, semakin tinggi pula kepuasan kerja karyawan.

Pengaruh persepsi karyawan atas kompensasi tidak langsung terhadap keputusan pembelian adalah 0.552 atau 55.2% dan sisanya 0.47 atau 47% ditentukan oleh faktor lain diluar dimensi yang diteliti.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Persepsi Karyawan Atas Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Eigerindo Multi Produk.”

Skripsi ini merupakan penelitian tentang pengaruh persepsi karyawan atas kompensasi tidak langsung terhadap kepuasan kerja karyawan. Objek dari penelitian ini adalah karyawan PT. Eigerindo Multi Produk dan responden ditujukan kepada staf karyawan yang berjumlah 73 orang.

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui persepsi staf karyawan atas pemberian kompensasi tidak langsung, mengetahui tingkat kepuasan staf karyawan, serta mengetahui besarnya pengaruh persepsi staf karyawan atas pemberian kompensasi tidak langsung terhadap kepuasan kerja pada PT. Eigerindo Multi Produk.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terbatas dan jauh dari sempurna, hal ini disebabkan keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan waktu yang dimiliki penulis. Namun demikian penulis telah berusaha dan bekerja keras supaya skripsi ini bermanfaat bagi penulis sendiri dan bagi pembaca sekalian.

Penulis.

Eva Elita F.



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis memanjatkan puji dan syukur yang sebesar-besarnya kepada Tuhan Yesus Kristus dan tanpa mengurangi rasa hormat kepada yang lainnya, penulis mengucapkan terima kasih serta penghargaan khususnya kepada:

- Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia
- Bapak Prof. Dr. H. Suwarna Al Muchtar, S.H., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Universitas Pendidikan Indonesia
- Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si., selaku Ketua Jurusan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Universitas Pendidikan Indonesia
- Bapak Dr. Agus Rahayu, M.Si., selaku Ketua Program Tata Niaga, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial, Universitas Pendidikan Indonesia
- Bapak Lili Adi Wibowo, S.Sos., S.Pd., M.Pd., selaku Sekretaris Tim Pengembang Penulisan Skripsi
- Bapak Drs. H. Hari Mulyadi, M.Si., selaku Pembimbing I yang telah banyak membantu dan memberikan bimbingan, arahan, serta dorongan kepada penulis dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini
- Ibu Hj. Tedjaningsih, SE., M.Si. selaku Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dan ketelitian telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini
- Segenap Staf Dosen Program Studi Tata Niaga, yang telah membimbing dan memberikan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Indonesia

- Bapak dan Ibu staf PT. Eigerindo Multi Produk atas bantuannya dalam memberikan data serta kerjasamanya dalam pengisian angket
- Papi (Alm) yang telah membesarkan penulis dengan kasih sayang dan perhatian *and my lovely mom thanks for everything, your pray, your support, God love you so much, and I love you*
- Abang terimakasih atas dorongan, motivasi, dana, doa sampai skripsi ini akhirnya selesai. Tuhan yang membalas semuanya berlimpah-limpah. Kakak-ku terimakasih atas doa dan bantuannya selama ini dalam mempermudah perolehan dalam penulisan skripsi ini, B'Albert dan Gavy yang chabi yang telah memberikan dorongan dalam penyelesaian skripsi ini. GBU
- *All my best friend* di Will-U dan saudara komsel, K'Yudith, Naulida, B'Marthin, K'Meiji, Yuni, Ova, dll yang namanya tidak bisa disebutkan satu persatu
- Rekan-rekan pd dept, K'Vina, Nia, Edu, Jona. Thanks pisan doanya, motivasi dan masukannya. *Be strong in God, keep on fire*, GBU
- Anak-anak komsel di smp 26 Veronica, Jessica, Cibeth, Gustina, Eliz, Nu2ng, Pandu, Stela, Nifily, Arga, Jenny dll dan sma 15_Mairani, GBU
- Mona, Noni, Yuni, Wulan temen-temen seperjuangan, Sukses selalu
 Akhir kata semoga Tuhan memberkati semua pihak yang telah banyak memberikan segala bentuk bantuan, doa, dan dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini.

Penulis,

Eva Elita F.

