

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Fokus Masalah	7
1. Identifikasi Masalah	7
2. Fokus Penelitian.....	9
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian	10
2. Manfaat Penelitian	11
D. Kerangka Pikir Penelitian.....	11
E. Premis Penelitian	12
F. Metode Penelitian	14
1. Pendekatan Penelitian	14
2. Lokasi Penelitian.....	15
3. Subjek Penelitian.....	15
4. Unit Analisis	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	16
A. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	16
1. Teori MSDM	18
2. Teori Karir Pegawai	20
B. Perencanaan Karir	27
1. Pengertian Perencanaan Karir.....	27

2. Ruang Lingkup Perencanaan Karir	32
3. Langkah-Langkah Penyusunan Perencanaan Karir	34
4. Pertimbangan-pertimbangan dalam Perencanaan Karir	35
5. Manfaat Perencanaan Karir	39
6. Metode Perencanaan Karir	43
7. Jalur Karir	44
C. Pengembangan Karir	45
1. Pengertian Pengembangan Karir.....	48
2. Hakekat dan Tujuan Pengembangan Karir	49
3. Model Pengembangan Karir	53
4. Peran Pengembangan Karir	75
5. Manfaat Pengembangan Karir	77
6. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	79
D. Konsep Keprofesian Tenaga Pendidik	82
1. Hakekat Keprofesian	82
2. Karakteristik Keprofesian.....	83
3. Perkembangan Keprofesian	84
4. Jabatan Pendidik (Guru Dan Dosen) Sebagai Suatu Profesi	85
E. Pola Pengembangan Karier Pegawai.....	89
1. Pola Karir Pegawai.....	89
2. Kebijakan Pola Karir Pegawai.....	94
F. Manajemen Karir Widyaiswara.....	110
BAB III METODE PENELITIAN	139
A. Objek Penelitian.....	139
B. Tahapan Penelitian	139
C. Persiapan Penelitian	141
D. Pengumpulan Data	146
E. Prosedur Analisi Data.....	150

F. Pemeriksaan Keabsahan Hasil Penelitian	153
G. Kisi-kisi Instrumen Penelitian	156
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN	160
A. Hasil Penelitian	160
B. Bahasan Penelitian	183
C. Deskripsi Hasil Triangulasi.....	219
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	225
A. Kesimpulan.....	225
B. Implikasi	232
C. Rekomendasi.....	234
DAFTAR PUSTAKA	239
RIWAYAT HIDUP	245
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	246

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
2.1	Perbandingan Pengelolaan Karier Pada Organisasi Tradisional dan Organisasi Berbasis Pengetahuan	20
2.2	Ruang Lingkup Manajemen Karier	25
2.3	Manajemen Karir Sebagai Muara	27
2.4	Konsep Pengembangan Individu	52
2.5	Traditional Organizations and Careers	64
2.6	Perbandingan Karier Tradisional dan Karier Tanpa Batas	67
2.7	Peran dalam Pengembangan Karier	75
2.8	Peran Manajer dalam Pengembangan Karier	76
3.1	Nama-Nama Widwaiswara di Lingkungan Pusdiklat Depdagri Regional Bandung	145
3.2	Kisi-Kisi Penelitian Manajemen Karir Widyaiswar Di Lingkungan Departemen Dalam Negeri Regional Bandung	156
3.3	Format Observasi	156
3.4	Format Wawancara	157
3.5	Format Catatan Harian	157
3.6	Format Catatan Teori Pendukung	157
3.7	Pedoman Wawancara	158
3.8	Pedoman Studi Dokumentasi	159
4.1	Unsur-Unsur Program Kegiatan Kewidyaiswaraan	164
4.2.	Data Penelitian Program Karir Widyaiswara	183
4.3	Kekuatan, Kelemahan, Peluang, dan Ancaman	187
4.4	Data Penelitian Hasil Evaluasi Kinerja	190
4.5	Data Penelitian Profil Kemampuan	193
4.6	Data Penelitian Metode Pengembangan	200
4.7	Data Penelitian Aktivitas MSDM	206
4.8	Data Penelitian Kebutuhan Organisasi	210
4.9	Data Penelitian Kebutuhan Individu	212
4.10	Deskripsi Hasil Triangulasi	219

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Halaman
1.1.	Kerangka Pikir Penelitian	12
2.1	Konsep Pengembangan	51
2.2	Pengembangan Karier	51
2.3	Pola Karier Pegawai	93
2.4	Kerangka Pikir Pengembangan Pola Karier	104
2.5	Kerangka Kerja Pengembangan Pola Karier Pegawai	104
3.1	Diagram Alur Tahapan Penelitian	141
3.2	Prosedur Analisis Data	152
4.1	Model Temuan Penelitian	214

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul	Halaman
L.1	Temuan Hasil Wawancara “Manajemen Karir Widyaiswara”	246
L.2	Temuan Hasil Wawancara ”Profil Kemampuan/ Kompetensi Widyaiswara”	251
L.3	Temuan Hasil Wawancara “ Evaluasi Kinerja Widyaiswara”	257
L.4	Kekuatan, Kelemahan, Peluang, dan Ancaman	260
L.5	Hasil Trianggulasi	261
L.6	Kesimpulan Hasil Member Check	263
L.7	Aspek-aspek yang Mendasari Manajemen Karir WI	269
L.8	Matrik Bahasan dan Hasil Analisis Data Penelitian	279