



## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian terhadap masalah yang diteliti maka pada bab ini penulis akan menyimpulkan beberapa hasil penelitian mengenai “Pengaruh Status Sosial Ekonomi terhadap Disiplin Kerja Aparat Pemerintahan Desa (Studi deskriptif-analisis di Desa Pakutandang, Kecamatan Ciparay, Kabupaten Bandung)”, dari hasil penelitian dan analisis data angket melalui pengujian hipotesis yang ditujang juga dari hasil data melalui wawancara, studi literatur dan dokumentasi serta hasil observasi maka terbukti bahwa terdapat pengaruh/hubungan antara status sosial ekonomi terhadap disiplin kerja Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang.

1. Kesadaran disiplin kerja pada Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang amat dipengaruhi oleh latar belakang sosial ekonominya. Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang yang mempunyai latar belakang status sosial ekonomi tinggi akan menampilkan tingkat disiplin kerja yang berbeda dengan Aparat yang memiliki latar belakang sosial ekonomi lebih rendah. Dengan kata lain semakin tinggi status sosial ekonomi Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang maka akan semakin tinggi pula disiplin kerjanya dan sebaliknya semakin rendah status sosial ekonomi Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang maka semakin rendah pula disiplin kerjanya.

2. Latar belakang status sosial ekonomi Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang sebagai daya pembeda kadar tingkat disiplin kerjanya adalah signifikan. Dengan demikian terjadinya perbedaan tingkat disiplin kerja pada aparat Pemerintahan Desa Pakutandang oleh faktor latar belakang status sosial ekonominya bukanlah bersifat kebetulan melainkan merupakan suatu keniscayaan.
3. Perbedaan kadar disiplin kerja Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang akibat dari perbedaan latar belakang status sosial ekonominya bersifat linier. Dengan demikian tingkat disiplin kerja Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang akan semakin tinggi apabila status sosial ekonominya semakin tinggi/baik, dan sebaliknya disiplin kerja Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang akan semakin rendah apabila status sosial ekonominya semakin rendah.
4. Terdapat perbedaan pengaruh antara antara status sosial (X1) terhadap disiplin kerja Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang (Y) dan status ekonomi (X2) terhadap disiplin kerja Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang (Y) namun hasilnya tidak menunjukkan perbedaan yang berarti. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis tampak antara X1 dan X2 dalam pengaruhnya terhadap Y pada dasarnya menunjukkan perbedaan, tetapi tidak menunjukkan perbedaan yang berarti. Namun walaupun dari hasil penghitungan perbedaan pengaruh tersebut tidak menunjukkan perbedaan yang berarti, tetapi dari kedua variabel (X1 dan X2) di atas yang memiliki pengaruh terbesar adalah status sosial (X1) disusul oleh status ekonomi (X2) terhadap disiplin kerja Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang.

5. Aspek pembeda status sosial ekonomi Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang yang paling dominan adalah tingkat pendidikan terakhir yang ditempuh, jabatan/pengalaman jabatan yang dimiliki, jenis pekerjaan (pekerjaan tetap maupun sampingan), jumlah/tingkat pendapatan (dari pekerjaan tetap maupun pekerjaan/usaha sampingan).

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa latar belakang status sosial ekonomi Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang berpengaruh terhadap disiplin kerjanya, maka melalui karya tulis ini penulis menyampaikan beberapa saran kepada pihak-pihak yang terkait, diantaranya ditujukan kepada :

1. Pemerintah Daerah, mengingat status sosial ekonomi Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang masih relatif rendah, maka hendaknya diupayakan adanya kenaikan penghasilan/pendapatan. Dengan adanya kenaikan penghasilan/pendapatan ini diharapkan dapat mampu meningkatkan disiplin kerja Aparat Pemerintahan Desa.
2. Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang, berdasarkan kenyataan yang ada dilapangan, yang menyatakan bahwa disiplin kerja Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang, Kecamatan Ciparay, Kabupaten Bandung, masih belum menampilkan kinerja yang baik, sehingga pelayanan kepada masyarakat belum dapat terlaksana dengan baik (maksimal). Oleh karena itu, diharapkan Aparat Pemerintahan Desa pakutandang dapat terus meningkatkan kinerjanya dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat sehingga dapat melaksanakan tugas

dan kewajibannya sebagai abdi negara dan abdi masyarakat dengan sebaik-baiknya dan penuh rasa tanggung jawab.

3. Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang, diharapkan dapat terus meningkatkan dan menambah wawasan, pengetahuan dan keterampilannya agar dapat menjadi Aparat pemerintah yang mengerti tentang tugas kedinasan, terampil dan professional sehingga dapat melaksanakan tugas dan kewajiban dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab.
4. Kepala Desa dan Ketua BPD Desa Pakutandang, perlu mengadakan sejenis pelatihan untuk menambah wawasan, pengetahuan dan keterampilan Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang untuk meningkatkan profesionalisme dan disiplin kerja Aparatnya. Selain itu pelatihan ini dapat juga dijadikan sebagai wadah ajang silaturahmi antar sesama Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang.
5. Kepala Desa dan Ketua BPD Desa Pakutandang, diharapkan mampu menjadi suri tauladan khususnya bagi Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang dan umumnya bagi masyarakat terutama dalam hal disiplin kerja.
6. Kepala Desa dan Ketua BPD Pakutandang diharapkan mampu menempatkan Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang sesuai dengan jenis pekerjaan dan jabatan yang tepat sesuai dengan kemampuan dan tingkat pendidikannya.
7. Kepala Desa dan Ketua BPD Pakutandang, dalam upaya meningkatkan disiplin kerja di kalangan Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang, hendaknya diberikan penghargaan bagi Aparat yang telah mampu bekerja dengan disiplin kerja yang baik dan penuh dedikasi, tujuannya adalah untuk menimbulkan rangsangan

terhadap etos kerja dan disiplin kerjanya, sehingga para Aparat termotivasi untuk memberikan kontribusi terhadap lingkungannya. Di samping itu penegakan hukum berupa sanksi harus sungguh-sungguh dilaksanakan terhadap Aparat Pemerintahan Desa Pakutandang yang melakukan kesalahan/pelanggaran dalam disiplin kerja.

8. Aparat/perangkat Pemerintah Desa dan anggota BPD Desa Pakutandang, mengingat pentingnya kerjasama yang dilakukan antara Pemerintah Desa dan BPD maka diharapkan diantara kedua belah pihak dapat menjalin hubungan kerja yang baik sehingga dapat melakukan kerjasama dengan baik pula dan saling melengkapi, agar proses pembangunan Desa dapat berjalan lancar sehingga tujuan yang hendak dicapai dapat terlaksana yaitu memajukan pembangunan Desa dan mensejahterakan masyarakat Desa.