



BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian mengenai disiplin kerja karyawan pada PT Monami Garment Kabupaten Sukabumi, maka dapat diketahui besarnya tingkat disiplin kerja karyawan PT Monami Garment Kabupaten Sukabumi sebanyak 14 orang atau 23,73% memiliki tingkat disiplin kerja yang sangat baik, 38 orang atau 64,40% memiliki tingkat disiplin kerja yang baik dan sisanya sebanyak 7 orang atau 11,87% memiliki tingkat disiplin kerja yang cukup baik. Sedangkan jika dilihat perbandingan dengan skor idealnya, disiplin kerja karyawan mencapai prosentase 78,88% dimana hal ini menunjukkan bahwa secara umum karyawan PT Monami Garment Kabupaten Sukabumi memiliki tingkat disiplin kerja yang baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian mengenai produktivitas kerja karyawan pada PT Monami Garment Kabupaten Sukabumi, maka dapat diketahui besarnya tingkat produktivitas kerja karyawan PT Monami Garment Kabupaten Sukabumi sebanyak 14 orang atau 23,73% memiliki tingkat produktivitas kerja yang sangat tinggi, 39 orang atau 66,10% memiliki tingkat produktivitas kerja yang tinggi, dan sisanya sebanyak 6 orang atau 10,17% memiliki tingkat produktivitas kerja yang cukup tinggi/sedang. Sedangkan jika dilihat

perbandingan dengan skor idealnya, produktivitas kerja mencapai prosentase 79,24% dimana hal ini menunjukkan bahwa secara umum karyawan pada PT Monami Garment Kabupaten Sukabumi memiliki tingkat produktivitas kerja yang tinggi.

3. Berdasarkan pada hasil penelitian mengenai pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Monami Garment Kabupaten Sukabumi, maka dapat diketahui besarnya pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Monami Garment Kabupaten Sukabumi, disiplin kerja karyawan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 0,586 dan termasuk pada kategori sedang. Besarnya pengaruh disiplin kerja adalah 58,52%, dimana hal ini menunjukkan bahwa 58,52% produktivitas kerja dipengaruhi oleh disiplin kerja, dan sisanya 41,48% dipengaruhi oleh faktor lain seperti manajemen, motivasi, keterampilan, pendidikan, kesehatan, dan lain-lain. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan memberikan pengaruh yang sedang terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Monami Garment Kabupaten Sukabumi.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan pada hasil penelitian pada karyawan PT Monami Garment Kabupaten Sukabumi, mengenai pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan, penulis mencoba untuk memberikan rekomendasi yang mudah-mudahan dapat dijadikan masukan bagi perusahaan.

1. Pimpinan perusahaan harus lebih memperhatikan frekwensi kehadiran karyawan, dan harus dicari solusi agar tingkat absensi karyawan semakin baik.
2. Karyawan perlu memiliki tujuan/target menjahit yang jelas setiap harinya, dan memiliki keyakinan bahwa dia mampu untuk memenuhi target tersebut. Selain itu, pihak perusahaan harus menyampaikan target produksi yang akan dicapai, baik secara harian ataupun periode tertentu.
3. Pimpinan perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan kembali teladan kepemimpinannya dan perlu dilakukan pengawasan melekat (waskat) yang lebih ketat lagi.
4. Pihak perusahaan harus menentukan hukuman yang sesuai dengan tingkat kesalahan yang dilakukan oleh karyawan dan dalam pelaksanaan hukumannya harus lebih tegas lagi.
5. Pihak perusahaan harus berlaku adil dalam pelaksanaan hukuman, pembagian balas jasa atau perilaku-perilaku lainnya terhadap para karyawan.
6. Perlu diintensifkan kembali hubungan kemanusiaan yang ada dalam perusahaan, baik hubungan antar rekan kerja, pihak pimpinan perusahaan dengan para pekerja.
7. Perlu ditinjau kembali tingkat balas jasa yang diberikan pada karyawan, baik balas jasa yang bersifat langsung (gaji dan upah) maupun yang bersifat tidak langsung (tunjangan, insentif, hari libur, dan lainnya).