

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMAKASIH	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN 1	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	12
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	13
1. Tujuan Penelitian	13
2. Manfaat Penelitian	14
D. Premis dan Asumsi Penelitian	14
E. Paradigma Penelitian	16
F. Definisi Operasional	18
BAB II KAJIAN TEORETIS	20
A. Konsep Pendidikan dalam Perspektif PLS	20
1. Sumber Daya Manusia dalam Proses Pembangunan	20
2. Konsep Pemberdayaan dalam Konteks Pendidikan	27
Luar Sekolah	
3. Pelatihan Keterampilan sebagai Upaya	37
Pemberdayaan Masyarakat	
B. Pemberdayaan melalui Penguatan Motivasi Diri bagi	45
Buruh Usia Produktif Pasca PHK dalam Perspektif PLS	
1. Pembinaan Sumberdaya Manusia Berbasis Potensi	
Lingkungan Sosial Ekonomi	45
2. Konsep Pembelajaran Menggunakan Pendekatan	
Andragogi dalam PLS	52
3. Desain Pelatihan Meningkatkan Keterampilan	60
4. Konsep Kewirausahaan	62

5. Konsep tentang Kebutuhan Diri dan Motivasi Berprestasi	69
C. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	74
BAB III METODE PENELITIAN	80
A. Pendekatan dan Metode Penelitian	80
B. Strategi Penelitian	82
C. Lokasi dan Subjek Penelitian	85
D. langkah dan Prosedur Teknik Pengumpulan Data Penelitian	86
E. Teknik Pengumpulan dan Analisis Data	89
F. Pemeriksaan Kesahihan Data	95
G. Analisis dan Penafsiran Data	98
BAB IV DESKRIPSI DAN ANALISIS DATA HASIL PENELITIAN	103
A. Deskripsi dan Analisis Data Empirik.....	103
1. Deskripsi umum Wilayah Penelitian	103
a. Kondisi Ekonomi, Sumber Daya Alam dan Lingkungan Hidup	105
b. Kondisi Kesejahteraan Sosial	109
c. Kondisi Industri, Perdagangan dan Koperasi	111
d. Potensi Pengembangan Wilayah Penelitian	115
2. Analisis Data Sikap Buruh Menghadapi Permasalahan Sosial Ekonomi	119
3. Analisis Data Harapan dan Langkah-Langkah Buruh Pasca PHK	127
4. Analisis Data Kemampuan Mengatasi Kesulitan Ekonomi	131

B. Model Konseptual Pelatihan Ketrampilan SDM Berbasis Potensi Lingkungan Sosial Ekonomi	134
C. Uji Coba Model Pelatihan Keterampilan SDM Berbasis Potensi Lingkungan Sosial	145
1. Proses Uji Coba Keterampilan SDM	145
2. Pelaksanaan Uji Coba	146
3. Revisi Hasil Uji Coba.....	156
4. Penerapan Teori Belajar Orang Dewasa	162
5. Analisis SWOT terhadap Hasil Ujicoba.....	166
6. Analisis dan Evaluasi Uji Coba	172
7. Implementasi Model	175
8. Evaluasi Pelaksanaan Ujicoba Pelatihan Keterampilan SDM	178
D. Model Pelatihan Sensitifitas Buruh Fasca Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Melalui Pendekatan Andragogi	181
1. Sikap Buruh Menghadapi Permasalahan Sosial Ekonomi...	182
2. Harapan dan Langkah-Langkah Buruh Pasca PHK	189
3. Kemampuan Mengatasi Kesulitan Ekonomi	193
4. Model Konseptual Pelatihan Sensitifitas sebagai Upaya Pemberdayaan Berbasis Potensi Diri untuk Kemandirian .	197
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	208
A. Kesimpulan	208
B. Implikasi	211
C. Rekomendasi	213
DAFTAR PUSTAKA	215
Daftar Riwayat Penulis.....	221
Lampiran-Lampiran.....	222

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Jumlah Kelompok Industri dan Tenaga Kerja yang Tertampung Di Kabupaten Bogor Tahun 2001	8
1.2 Penduduk 10 Tahun keatas menurut Ijasah Tertinggi	9
2.1 Kondisi Belajar dan Prinsip Pembelajaran Andragogi	56
4.1 Kontribusi Sektor Lapangan Usaha Terhadap Laju Pertumbuhan Ekonomi Kabupaten Bogor tahun 2002	103
4.2 Potensi Wisata Kabupaten Bogor tahun 2000	106
4.3 Gambaran Industri Kabupaten Bogor tahun 2000	110
4.4 Potensi Industri Kecil Nonformal Kabupaten Bogor	111
4.5 Keadaan Buruh Responden Penelitian Sebelum dan Setelah PHK	120
4.6 Kegiatan Pra Lapangan Pengumpulan Informasi Uji Coba	145
4.7 Rencana Kegiatan Uji Coba	148
4.8 Jadwal Pelatihan Tutor Keterampilan SDM.....	151
4.9 Pelatihan Bersama Antar Tutor.....	152
4.10 Jadwal Pembelajaran Pelatihan Keterampilan SDM.....	156
4.11 Konfigurasi Afektif Sebelum dan Sesudah Uji Coba	160
4.12 Konfigurasi Psikomotor Sebelum dan Sesudah Uji Coba.....	162

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Paradigma Fokus Penelitian	17
2.1 Kebutuhan Individu dilihat dari Proses Motivasi	66
3.1 Alur Langkah Penelitian	87
3.2 Langkah Analisis Data Kualitatif: Model Interaktif	90
4.1 Penciptaan Lapangan Kerja/Usaha P3T Moder Wira Usaha baru.....	135
4.2 Sikap Mandiri dalam Berusaha.....	193
4.3 Model Konseptual Pelatihan Keterampilan Berbasis Lingkungan.....	196
4.4 Model Pelatihan Sensitifitas sebagai Upaya Pemberdayaan	198

