

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian	
1.3.1 Tujuan Penelitian	6
1.3.2 Kegunaan Penelitian	7
1.4 Kerangka Pemikiran	7
1.5 Asumsi	13
1.6 Hipotesis dan Sub Hipotesis	
1.6.1 Hipotesis	14
1.6.2 Sub Hipotesis	15
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	
2.1 Pelatihan	16
2.1.1 Pengertian Pelatihan	16
2.1.2 Tujuan Pelatihan	19
2.1.3 Manfaat Pelatihan	22
2.1.4 Metode Pelatihan	25
2.2 Motivasi kerja Karyawan	28
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja Karyawan	29
2.2.2 Indikasi Motivasi Kerja	31
2.2.3 Upaya Meningkatkan Motivasi Kerja	33
2.3 Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Karyawan ...	34
2.4 Faktor-faktor yang menunjang berhasilnya pelatihan	37
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	40
3.2 Metode Penelitian	
3.2.1 Jenis Penelitian dan Metode yang Digunakan	40
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	41

3.2.3 Jenis dan Sumber Data	45
3.2.4 Populasi, Sampei, dan Teknik Sampling	45
a. Populasi	45
b. Sampei	46
c. Teknik Sampling	47
d. Teknik Pengumpulan Data	47
3.3 Hasil Pengujian Validitas dan Reabilitas	
3.3.1 Hasil Pengujian Validitas	49
3.3.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	50
3.3.3 Teknik Analisa Data	51
3.4 Rancangan Pengujian Hipotesis	55

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Profil dan Sejarah PT. MQS Bandung	
4.1.1 Profil PT. MQS Bandung	56
4.1.2 Sejarah Perkembangan PT. MQS Bandung	60
4.2 Karakteristik dan Pengalaman Responden	
4.2.1 Karakteristik Responden	
1. Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
2. Berdasarkan Jabatan	62
3. Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4. Berdasarkan Lamanya Bekerja	63
4.2.2 Pengalaman Responden	
1. Berdasarkan Pelatihan yang telah Diikuti	64
4.3 Gambaran Variabel Penelitian	
4.3.1 Tanggapan Responden Terhadap Pelatihan	
1. Terhadap Pengetahuan yang Dimiliki	67
2. Terhadap Keahlian yang Dimiliki	68
3. Terhadap Kemampuan Afektif	69
4. Terhadap kesesuaian Tindakan Individu dan Kebutuhan Perusahaan	70
4.3.2 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja	
1. Terhadap Kebutuhan Akan Penunjang Pekerjaan ...	71
2. Terhadap Perilaku Individu sesuai dengan Keinginan Perusahaan	72
3. Terhadap Individu dalam Pencapaian Sesuatu	73
4. Terhadap Evaluasi Kegiatan Pelatihan	74
4.4 Pengujian Hipotesis Penelitian	
4.5.1 Pengujian Hipotesis Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. MQS Bandung	
a. Analisis Korelasi	75
b. Analisis Regresi Linier Sederhana	76
c. Koefisien Determinasi	76

4.5 Pembahasan	
4.5.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. MQS Bandung	78

BAB V	KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	
	5.1 Kesimpulan	82
	5.2 Rekomendasi	85

DAFTAR PUSTAKA	87
----------------------	----

LAMPIRAN	89
----------------	----



DAFTAR TABEL

TABEL 1.1 Program Pelatihan rutin PT. MQS Bandung (Periode Feb-juni)	2
TABEL 1.2 Program Pelatihan Karyawan (periode 2004-2005).....	3
TABEL 3.1 Operasionalisasi Variabel	42
TABEL 3.2 Jenis dan Sumber Data	45
TABEL 3.3 Divisi/Jabatan Karyawan PT. MQS Bandung.....	46
TABEL 3.4 Skor Pernyataan	48
TABEL 3.5 Interpretasi Mengenai Besarnya Koefisien Korelasi	51
TABEL 3.6 Interpretasi Koefisien Regresi	55
TABEL 4.1 Hasil Pengujian Validitas	63
TABEL 4.2 Hasil Pengujian Reliabilitas	64
TABEL 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
TABEL 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan/Divisi.....	66
TABEL 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
TABEL 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	67
TABEL 4.7 Pengalaman Responden Berdasarkan Pelatihan yang telah Diikuti.....	68
TABEL 4.8 Tanggapan Responden terhadap Pengetahuan yang Dimiliki.....	71
TABEL 4.9 Tanggapan Responden terhadap Keahlian yang Dimiliki	72
TABEL 4.10 Tanggapan Responden terhadap Kemampuan Sikap	73
TABEL 4.11 Tanggapan Responden terhadap Tindakan Individu sesuai dengan Kebutuhan Perusahaan	74
TABEL 4.12 Tanggapan Responden terhadap Kebutuhan akan Penunjang	

Pekerjaan	75
TABEL 4.13 Tanggapan Responden terhadap Perilaku Individu sesuai dengan Keinginan Perusahaan	76
TABEL 4.14 Tanggapan Responden terhadap Individu dalam Pencapaian Sesuatu	77
TABEL 4.15 Tanggapan Responden terhadap Evaluasi Kegiatan Pelatihan.....	78



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1.1 Kerangka Pemikiran	8
GAMBAR 1.2 Paradigma Penelitian	9



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Surat Permohonan Penelitian kepada PT. MQS Bandung
- Lampiran 3 : Koding Data Ordinal pelatihan (Variabel X)
- Lampiran 4 : Koding Data Ordinal Variabel Motivasi Kerja Karyawan
(Variabel Y)
- Lampiran 5 : Koding Data Interval Variabel Pelatihan (Variabel X)
- Lampiran 6 : Koding Data Interval Variabel Motivasi Kerja Karyawan
(Variabel Y)
- Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas Variabel X dan Variabel Y
- Lampiran 8 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Variabel Y
- Lampiran 9 : Output Regresi dan korelasi (Descriptive Statistics)
- Lampiran 10 : Company Profile

