

ABSTRAK

Noli Maris Harahap dengan judul **Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. MQS Bandung**. Dibawah Pembimbing I : Drs. H. Syamsul Hadi Senen, MIM dan Pembimbing II : Hj. Sumiyati, SE. M.Si

PT. Mutiara Qalbun Saliim merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang penerbitan dan percetakan. Dengan banyaknya perusahaan penerbit lain yang menerbitkan buku-buku yang bersifat religi (islami), maka PT. MQS harus memiliki suatu strategi untuk menghadapi pesaing lain. Salah satu strategi yang dilakukan yaitu mengadakan pelatihan bagi karyawannya untuk peningkatan motivasi kerja karyawannya.

Adapun permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah bagaimana gambaran pelatihan sebagai variabel bebas (X) dan motivasi kerja karyawan sebagai variabel terikat (Y). Penelitian ini menggunakan metode *Explanatory survey* dengan jenis penelitian deskriptif dan verifikatif, yaitu untuk memberikan gambaran secara sistematis mengenai faktor-faktor yang ada, serta untuk menguji ada atau tidaknya pengaruh antara kedua variabel tersebut. Adapun jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 35 orang responden, yaitu karyawan PT. MQS yang berada di Bandung.

Penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja karyawan pada umumnya memiliki tingkat hubungan yang erat sehingga diharapkan memberikan masukan bagi perusahaan. Disini terdapat suatu pengaruh yang signifikan antara pelatihan dengan motivasi kerja karyawan pada PT. MQS Bandung dengan melihat koefisien determinasi (r^2) sebesar 0,838 yakni 83,8 % motivasi kerja karyawan dipengaruhi oleh pelatihan dan 16,2 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Dengan menggunakan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Dengan hasil perhitungan dari pengujian hasil hipotesis yang ada memperlihatkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ yakni $21,046 > 13,045$.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis sampaikan kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat cepat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Mutiara Qolbun Saliim Bandung**, shalawat dan salam penulis ucapkan kepada nabi dan rasul kita Muhammad SAW yang telah memberikan teladan bagi umatnya sampai akhir zaman.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menempuh ujian sarjana Pendidikan Jurusan Pendidikan Ekonomi atau Program Pendidikan Tata Niaga atau Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis mengharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran dan saran kepada PT. Mutiara Qolbun Saliim Bandung.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih terdapat kelemahan-kelemahan untuk itu penulis berharap mendapatkan perbaikan berupa kritik dan saran untuk masa yang akan datang.

Bandung, Februari 2007

Penulis

Noli Maris Harahap



UCAPAN TERIMA KASIH

Selama proses penulisan skripsi berlangsung, banyak sekali jasa yang telah diberikan semua pihak kepada penulis, yang tidak akan pernah dilupakan begitu saja oleh penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sunaryo Kartadinata, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Suwarma Al Muchtar, SH. M.Pd., selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Bapak Dr. H. Edi Suryadi, M.Si., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Bapak Dr. H. Agus Rahayu, M.Si, selaku Ketua Program studi Pendidikan Tata Niaga Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial Universitas Pendidikan Indonesia.
5. Bapak. Drs. H. Syamsui Hadi Senen, MIM, selaku pembimbing I yang telah memberikan masukan kepada penulis dalam penulisan skripsi ini dan terus-menerus memberikan pengarahannya agar terus memotivasi penulis dalam penulisan skripsi ini.
6. Ibu Hj. Sumiyati, SE. M.Si., selaku pembimbing II yang telah memberikan saran/petunjuk dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini secara optimal.
7. Bapak Sunanta Syarif, SE., selaku pembimbing akademik yang sudah memberikan motivasi kepada penulis selama pembimbingan masalah akademik selama penulis mengikuti perkuliahan di UPI.

8. Seluruh dosen, dan staf tata usaha Civitas Akademika Universitas Pendidikan Indonesia, khususnya Program Studi Pendidikan Tata Niaga Jurusan Pendidikan Ekonomi FPIPS UPI.
9. Teman-temanku satu Program Tata Niaga secara keseluruhan dan kepada terima kasih khusus kepada Iman Faturrohman yang banyak membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Pimpinan dan staf karyawan HRD PT. Mutiara Qoibun Sa'lim terutama kepada Teh Diana/Sekretaris perusahaan dan The Ida/HRD yang telah membantu penulis dalam pengumpulan data untuk penulisan skripsi ini.
11. Ucapan terima kasih yang tak terhingga terucapkan, penulis ucapkan secara khusus kepada keluarga tercinta: Papa dan Mama, Bang Olan ST, adam SE, dan adikku Thigor yang senantiasa memberikan dukungan dan doanya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi di UPI. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah membantu penulis dengan Ampunan dan Rahmat-Nya. Amin.

Bandung, Februari 2007
Penulis

Noli Maris Harahap
NIM. 011575

