

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada data yang diperoleh melalui hasil pengolahan analisis data yang telah dikemukakan sebelumnya, berikut ini dapat ditarik kesimpulan antara lain:

- a. Kepemimpinan dalam upaya mengembangkan kurikulum di sekolah dapat dikatakan baik, hal ini sesuai dengan hasil nilai rata-rata dari responden menyatakan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dalam bidang pengembangan kurikulum dapat dikatakan baik.
- b. Kepemimpinan dalam bidang personalia di sekolah dapat dikatakan cukup, hal ini sesuai dengan hasil nilai rata-rata dari responden menyatakan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dalam bidang personalia dapat dikatakan cukup..
- c. Kepemimpinan dalam bidang *public relation* di sekolah dapat dikatakan cukup, hal ini sesuai dengan hasil nilai rata-rata dari responden menyatakan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dalam bidang *public relation* dapat dikategorikan cukup baik.
- d. Kepemimpinan dalam hubungan dengan murid di sekolah dapat dikatakan cukup, hal ini sesuai dengan hasil nilai rata-rata dari responden menyatakan bahwa kepemimpinan kepala sekolah bidang hubungan dengan murid dapat dikategorikan cukup baik.

- e. Kepemimpinan dalam bidang non pengajaran dapat dikatakan cukup, hal ini sesuai dengan hasil nilai rata-rata dari responden menyatakan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dalam bidang non pengajaran dapat dikategorikan cukup baik.
- f. Kepemimpinan dalam bidang hubungan dengan kantor Dinas Pendidikan dapat dikatakan baik, hal ini sesuai dengan hasil nilai rata-rata dari responden menyatakan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dalam bidang hubungan dengan kantor Dinas Pendidikan dapat dikategorikan baik.
- g. Kepemimpinan dalam bidang pelayanan dan bimbingan dapat dikatakan cukup, hal ini sesuai dengan hasil nilai rata-rata dari responden menyatakan bahwa kepemimpinan kepala sekolah dalam bidang pelayanan dan bimbingan dapat dikategorikan cukup. Kepala sekolah cukup mampu menciptakan suasana kekeluargaan serta pemahaman secara baik dalam hubungannya dengan peserta didik.

5.2 Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian di atas, penulis menyampaikan beberapa saran sebagai masukan yang diharapkan bermanfaat. Adapun saran-saran yang ingin penulis sampaikan antara lain:

- a. Kepala sekolah sebagai pimpinan tertinggi di sekolah, diharapkan mampu memberikan contoh yang baik dalam kepemimpinannya, sebagai bentuk nyata bagi para guru, staf maupun peserta didik, sehingga dapat dijadikan sebagai figur dalam upaya pengembangan sekolah sebagai suatu lingkungan pendidikan.

- b. Kepala sekolah diharapkan melakukan proses evaluasi dan perbaikan secara berkelanjutan. Evaluasi secara teratur ini bukan hanya ditujukan untuk mengetahui tingkat kepemimpinan dan kemampuan kepala sekolah, tetapi untuk memanfaatkan hasil evaluasi tersebut bagi perbaikan dan penyempurnaan proses pengembangan sekolah itu sendiri.

