BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian teori, data, pengolahan, dan analisis data serta pembahasan yang telah dijabarkan dan dikemukakan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tingkat motivasi kerja karyawan PT. Safilindo Permata secara keseluruhan dinilai tinggi. Nilai keseluruhan motivasi yang diperoleh adalah 3328, Nilai tersebut hampir mendekati nilai ideal yaitu 4400. Motivasi kerja karyawan muncul dari dirinya sendiri dan dikarenakan faktor luar juga seperti upah, lokasi, jenis pekerjaan, kebersihan tempat kerja, kenyamanan suasana kerja, hubungan kerja dengan rekan dan pimpinan, pemberian bonus, dan pemberian tunjangan
2. Tingkat kemampuan kerja karyawan PT. Safilindo Permata dinilai tinggi. Karena memperoleh nilai 1970, yang hampir mendekati nilai idealnya yaitu 2640. Kemampuan kerja karyawan ini dilihat dari kesesuaian pendidikan dengan posisi, kesesuaian pengetahuan karyawan dengan tugas, kesesuaian keterampilan dengan tugas.
3. Tingkat produktivitas kerja karyawan PT. Safilindo Permata dinilai tinggi, karena memperoleh nilai 1646, yang hampir mendekati nilai idealnya yaitu 2440. Produktivitas kerja karyawan diukur dari penyelesaian pekerjaan tepat

waktu, kesesuaian jumlah dan kualitas target yang dicapai, penyelesaian kekeliruan, keseriusan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan.

4. Motivasi kerja karyawan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Motivasi kerja karyawan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 23%. Orang yang memiliki motivasi kerja tinggi akan berusaha untuk mencapai tujuannya. Tujuan disini adalah produktivitas kerja karyawan tersebut.
5. Kemampuan kerja karyawan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Produktivitas kerja karyawan dipengaruhi kemampuan kerja sebesar 16.7%. Orang yang bekerja sesuai dengan kemampuannya akan mampu bekerja dengan baik sehingga produktivitas kerja karyawan yang telah ditargetkan pun akan tercapai.
6. Secara simultan atau bersama-sama, motivasi kerja karyawan dan kemampuan kerja karyawan berpengaruh sangat tinggi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Motivasi kerja dan kemampuan kerja karyawan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 39.7%. Gabungan antara motivasi kerja karyawan dan kemampuan kerja karyawan akan mampu menghasilkan produktivitas kerja karyawan yang tinggi variabel lain sebutkan

5.2 Rekomendasi

Rekomendasi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Safilindo Permata, maka PT. Safilindo Permata harus mampu untuk membangkitkan motivasi kerja karyawannya dan meningkatkan kemampuan kerja karyawannya. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka hal-hal yang perlu direkomendasikan yaitu:

a. Membangkitkan motivasi kerja karyawan agar dalam bekerja karyawan tersebut memiliki semangat dengan cara pemberian penghargaan kedisiplinan, pencapaian target, pengadaan rekreasi bersama, pemberian tunjangan dan sebagainya. Hal tersebut bertujuan untuk mempertahankan dan meningkat motivasi kerja karyawan sehingga mampu untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut.
b. Mengembangkan kemampuan kerja karyawan agar dengan kemampuan tersebut maka akan efektif dan efisien karyawan tersebut bekerja. Hal ini bertujuan produktivitas kerja karyawan meningkat, selain itu dapat pula meminimalisir kekeliruan sehingga karyawan mampu untuk menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu dan sesuai target yang telah ditetapkan.