

**MANAJEMEN SISTEM PENGEMBANGAN DOSEN
PADA AKAEDMI MARITIM CIREBON (AMC)**

TESIS

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Gelar
Magister Pendidikan Pada Program Study Administrasi Pendidikan



Oleh:

Hendrawati Purnomowulan

NIM : 989546

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2002**

**DISYAHKAN DAN DISETUJUI
OLEH**

Pembimbing I:

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized cursive letters, followed by a long horizontal line extending to the right.

Prof. Dr.H. Supandi Kartaamihardja

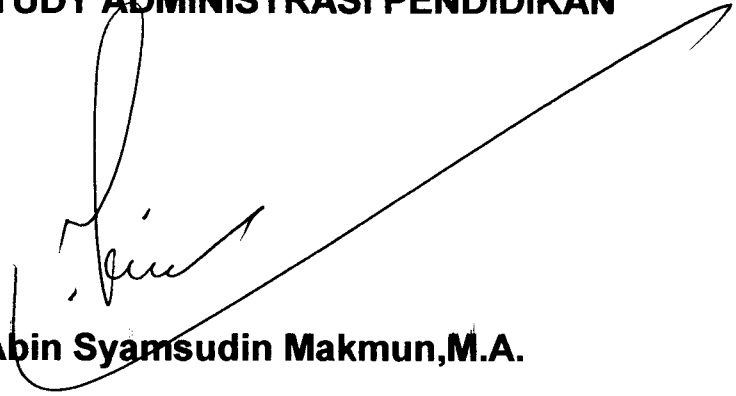
Pembimbing II:

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized cursive letters, followed by a horizontal line extending to the right.

Prof. Dr. H. Djam'an Satori, M.A

MENGETAHUI

KETUA PROGRAM STUDY ADMINISTRASI PENDIDIKAN

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by the name 'Abin Syamsudin Makmun' in a cursive script. A long, sweeping horizontal line extends from the end of the signature across the page.

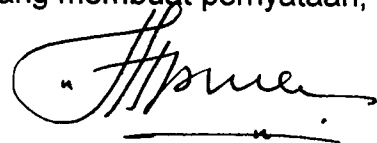
Prof. Dr. H. Tb. Abin Syamsudin Makmun, M.A.



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul “ MANAJEMEN SISTEM PENGEMBANGAN DOSEN PADA AKADEMI MARITIM CIREBON (AMC) “ ini beserta seluruh isinya benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, Juli 2002
Yang membuat pernyataan,



Hendrawati Purnomowulan



KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, berkat petunjuk dan bimbingan-Nya penulis telah dapat menyelesaikan perkuliahan pada program studi Administrasi Pendidikan Pasca Sarjana universitas Pendidikan Indonesia (UPI), serta dapat menyelesaikan penulisan laporan dalam bentuk tesis dengan judul : Manajemen Sistem Pengembangan Dosen pada Akademi Maritim Cirebon (AMC), dengan menggunakan pendekatan penelitian deskriptif kualitatif. Penulisan laporan ini disampaikan sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan jenjang S2 PPS UPI.

Dengan telah tersusunnya tesis ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Prof, Dr, H, Abdul Aziz wahab, MA, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Pendidikan Indonesia (U P I) Bandung.
2. Bapak Prof, Dr, H, Dedi Supriadi Selaku Asdir I Program Pasca Sarjana Universitas Pendidikan Indonesia (U P I) Bandung.
3. Bapak Prof, Dr, H, Tb, Abin Syamsudin Makmun, MA, Selaku Ketua Program Pasca Sarjana Universitas Pendidikan Indonesia (U P I) Bandung.
4. Bapak Prof, Dr, H, Supandi Kartaamihardja, selaku Dosen Pembimbing Utama berkat bimbingannya penulis telah dapat menyusun dan menyelesaikan tesis ini.

5. Bapak Prof, Dr, H, DJam'an Satori, MA Selaku Pembimbing II dan berkat bimbingannya sehingga penulis telah dapat menyusun dan menyelesaikan tesis ini.
6. Yayasan Tirta Bahari beserta anggotanya yang telah banyak membantu dalam penggalan data yang dibutuhkan penulis.
7. Dosen – dosen Pengajar dan semua staff Program Pasca Sarjan Universitas Pendidikan Indonesia Bandung.
8. Bapak Drs, H, Soegiharto, MM, Selaku Direktur Akademi Maritim Cirebon (AMC), para Pudir beserta seluruh staff dan karyawan yang telah banyak membantu penulis dalam pengumpulan data-data yang akurat.
9. Orang Tua, Saudara, Suami dan Anak – anakku tercinta yang telah memberi dorongan dan semangat yang begitu besar kepada penulis sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
10. Dan semua pihak yang telah memberikan bantuannya baik moril maupun materiil, semoga Allah Yang Mahakuasa dapat membalasnya Amin.

Bandung, Juli 2002

Penulis



ABSTRAK

Penelitian ini mengungkap manajemen sistem pengembangan dosen yang dilakukan di Akademi Maritim Cirebon (AMC), sebuah perguruan tinggi swasta yang berada dibawah naungan Yayasan Tirta Bahari, tugas dan fungsi lembaga ini mencetak sumber daya manusia yang memiliki keahlian dan profesi di bidang Kelautan.

Pengembangan dan Peningkatan Ilmu, kompetensi dan profesionalisme dosen ternyata tidak hanya dapat dengan mengandalkan kreatifitas dan usaha dosen itu sendiri, melainkan diperlukan adanya upaya lembaga untuk lebih meningkatkan gairah dan motivasi agar dosen dapat menempuh upaya pengembangan secara formal.

Dengan menggunakan metode dan pendekatan deskriptif kualitatif, penelitian ini menemukan bahwa upaya dan kebijakan lembaga dalam mendorong minat serta keinginan dosen amat berpengaruh terhadap upaya peningkatan dan pengembangan dosen.

Hasil penelitian tentang Manajemen sistem pengembangan dosen di Akademi Maritim Cirebon (AMC), memberikan gambaran bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas lembaga agar menjadi institusi yang bertaraf internasional serta memenuhi standar pelatihan dan pendidikan di bidang kelautan, dilakukan dengan upaya memberikan semangat dan dorongan kepada seluruh dosen untuk meningkatkan kulifikasi dan kompetensinya melalui pendidikan lanjutan, Pasca Sarjana dan Profesi Kelautan.

Penelitian berhasil membuat kesimpulan serta merumuskan rekomendasi, bahwa agar keinginan dan harapan lembaga seperti yang tertuang didalam visi dan misi serta tujuannya dapat dicapai dengan optimal, maka diperlukan beberapa upaya perbaikan dalam menata sistem pengembangan dosen antara lain :

- Merumuskan visi pengembangan lebih jelas dan terarah.
- Menyusun dan merumuskan rencana pengembangan dosen di dalam rencana jangka panjang lembaga.
- Melakukan koordinasi dan pendekatan kepada pemerintah pusat dan daerah untuk memberikan bantuan studi lanjutan kepada dosen AMC.
- Menata kembali manajemen sistem pengembangan dengan melakukan evaluasi hasil dan pembinaan yang lebih efektif.

Upaya yang dilakukan manajemen Akademi Maritim Cirebon (AMC) merupakan upaya strategis yang perlu mendapat dukungan dari berbagai pihak, mengingat bidang garapan kelautan masih amat langka dan dibutuhkan oleh masyarakat bangsa.



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Masalah dan Pernyataan Penelitian	9
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
E. Paradigma	13
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	
A. Pengertian Administrasi Pendidikan	16
B. Pengertian Manajemen dalam Sistem Pengembangan Sumber Daya Manusia	20
C. Pengembangan Dosen	25
D. Kompetensi Dosen sebagai Tenaga Pendidik	29
E. Standar Kinerja Dosen	32
F. Manajemen Pengembangan Dosen	38
G. Peningkatan Profesionalitas Dosen	44
H. Proses Pengembangan Dosen	48
I. Penelitian terdahulu yang Relevan	52
BAB III METODOLOGI DAN PROSEDUR PENELITIAN	
A. Metodologi	58

B. Subyek Penelitian	62
C. Instrumen	64
D. Pengumpulan Data	66
E. Pengolahan Data	67

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Visi, Misi dan Tujuan Akademi Maritim Cirebon	75
B. Program Pembinaan dan Pengembangan Tenaga Dosen di AMC..	81
C. Potensi, Kekuatan, Kelemahan dan Ancaman	89
D. Program Prioritas Dalam Manajemen Sistem Pengembangan Dosen AMC	96
E. Upaya – upaya Manajemen Sistem Pengembangan Dosen AMC ..	99
F. Upaya Pengembangan Kegiatan Tri Darma Dosen AMC	100

BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. Visi, Misi dan Tujuan Pengembangan Tenaga Dosen AMC	105
B. Program Pembinaan Dan Pengembangan Tenaga Dosen di AMC .	125
C. Kekuatan, Kelemahan dan Ancaman Serta Cara Mengatasinya	136
D. Program Prioritas Dalam Sistem Pengembangan Dosen	143
E. Upaya-upaya Dalam Sistem Pengembangan Dosen.....	144

BAB VI KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan.....	147
B. Implikasi	160
C. Rekomendasi	164

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN - LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Keadaan Dosen AMC.....	9
Tabel 2 Jenjang Jabatan Tenaga Fungsional Dosen.....	23
Tabel 3 Elemen-elemen Kompetensi Profesional	36
Tabel 4 Keadaan Tenaga Dosen AMC.....	93



DAFTAR GAMBAR

PARADIGMA PENELITIAN.....	15
---------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

1. Pedoman Wawancara
2. SK Pengangkatan Jabatan Fungsional
3. Visi Misi Akademi Maritim Cirebon
4. SK Dosen Pembimbing
5. Certificate Training For Instructors (6.09)
6. Certificat Training For Instructors (3.12)

