PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SUBANG TAHUN 2007

(Studi Deskriptif terhadap Perilaku Produktivitas Kerja Pegawai)

T E S I S

Diajukan untuk Memenuhi sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan

Hj. KURNIA NINGSIH
056295

SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2007

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING:

Pembimbing I;

Prof. Dr. H. Djam'an Satori, M.A.

Pembimbing II;

Prof. Dr. H. Akdon, M.Pd.

Mengetahui
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul "PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SUBANG TAHUN 2007 (Studi Deskriptif terhadap Perilaku Produktivitas Kerja Pegawai)" Ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, 21 Juli 2007

Yang membuat pernyataan

Hj. Kurnia Ningsih
056295

ABSTRAK

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN SUBANG TAHUN 2007

(Studi Deskriptif terhadap Perilaku Produktivitas Kerja Pegawai)

Oleh Hj. Kurnia Ningsih 056295

Fenomena yang terjadi pada Dinas Pendidikan Kabupaten Subang awalnya di survei bahwa ada indikasi pegawai masih belum melaksanakan tugas pokok dan fungsinya secara konsisten, di antaranya:pelaksanaan tugas masih setengah hati; kurang mengembangkan kemampuan, kurang terampil dan kurang tekun dalam melaksanakan pekerjaan, dan bangga terhadap hasil pekerjaannya yang dinilai rendah; dan pola hubungan antar pribadi (*interpersonal relationship)* kurang terbina, sehingga produktivitas pegawai masih rendah. Akibatnya pegawai dalam memberikan layanan kepada masyarakat kurang optimal. Gejala ini menunjukkan bahwa adanya hubungan antara iklim organisasi dan motivasi terhadap produktivitas kerja makin rendah. Dengan demikian fenomena tersebut diangkat untuk dijadikan penelitian, yaitu "Bagaimana pengaruh iklim organisasi dan motivasi kerjaterhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Subang Tahun 2007?" Tujuannya untuk mengetahui Pengaruh antara iklim organisasi dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Subang. Hipotesis penelitian yang diajukan, yaitu: (1) terdapat pengaruh yang signifikan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja pegawai; (2) terdapat pengaruh yang signifikan motivasi kerja pegawai terhadap produktivitas kerja pegawai; dan (3) terdapat pengaruh iklim organisasi dan motivasi kerja pegawai kerja secara simultan dan terhadap produktivitas kerja pegawai.

Metode penelitian adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Sampel diambil secara random 78 responden dari populasi sejumlah 339 pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Subang. Instrumen berupa angket dengan Skala Likert, teknik analisis yang digunakan adalah *path analysis*.

Hasil penelitian ditemukan bahwa (1) iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai sebesar 43,96%. (2) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai sebesar 9,06%. (3) secara simultan iklim organisasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai sebesar 88,3%. Sisanya yaitu sebesar 11,7% merupakan pengaruh yang datang dari faktor-faktor lain.

Berdasarkan temuan tersebut, maka direkomendasikan: (1) Kepala Dinas Pendidikan di Kabupaten Subang: (a) agar selalu memelihara iklim organisasi pegawainya (b) faktor iklim organisasi dan motivasi kerja para pegawai mutlak harus ditingkatkan sedemikian rupa dan dengan berbagai cara; (c) tindakan nyata pimpinan organisasi itu berusaha untuk menjalin hubungan baik dengan pegawai. Mengingat masih banyak faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja pegawai, maka diharapkan Kepala Dinas Pendidikan di Kabupaten Subang untuk memperhatikan dan menjaga faktor-faktor lainnya tersebut jika menginginkan peningkatan produktivitas kerja pegawainya; dan (d) Mengetahui peningkatan produktivitas kerja pegawai, pimpinan perlu mengadakan pengukuran terhadap produktivitas kerja secara terus–menerus dengan melibatkan variabel iklim dan motivasi kerja sebagai variabel utama selain variabel-variabel lainnya.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, dengan rahmat dan karunia-Nya, sehingga tugas bentuk tesis dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini berjudul **"Pengaruh Iklim organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Subang Tahun 2007 (Studi Deskriptif terhadap Perilaku Produktivitas Kerja Pegawai)."** Penulisan tesis ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana, guna memperoleh gelar Magister Pendidikan di Universitas Pendidikan Indonesia.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyelesaian studi dan penulisan tesis ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini mohon izin penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat Bapak/Ibu:

1. Prof.Dr.Djam'an Satori,M.A., dan Prof.Dr.H.Akdon, M.Pd., sebagai pembimbing I dan pembimbing II yang telah memberikan bekal ilmu dan kesejukan membimbing dengan penuh ikhlas dan tabah sehingga penulis senang dan puas.
2. Prof Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd., sebagai Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan yang telah memberikan fasilitas dan memberikan kemudahan kepada penulis selama menempuh perkuliahan dalam program studi ini.
3. Prof.Dr.Djam'an Satori,M.A., Asisten Direktur I dan Ibu Prof. Dr. Nuryani Rustaman selaku Asisten Direktur II, yang membantu dan memberikan fasilitas serta perizinan penelitian selama penulis menempuh perkuliahan pada Program Studi ini.

4. Prof. Dr. Asmawi Zainul, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan fasilitas dan kemudahan kepada penulis untuk menyelesaikan studi ini.

Pada kesempatan ini pula penulis sampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada suami, Suponco Eddi Wahyono dan buah hati tercinta: Eka Puji Lestari, Dwi Adhi Nugraha dan Tri Sandy Wibawa Mukti, yang telah mendukung penulis selama perkuliahan dan proses penyelesaian tesis ini. Demikian pula kepada rekan-rekan penulis yang tak dapat disebutkan satu demi satu.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT jualah penulis kembalikan segala sesuatunya. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karunia dan hidayah-Nya kepada kita semua. Amin.

Bandung, 21 Juli 2007

Hj. Kurnia Ningsih
056295

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR TABEL

Halaman

DAFTAR LAMPIRAN