

## BAB III

### METODOLOGI PENELITIAN

#### A. Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini, termasuk pada jenis metode verifikatif dengan tipe deskriptif yang secara harfiah diartikan sebagai;

“...metode penelitian untuk membuat gambaran mengenai situasi atau kejadian, sehingga metode ini berkehendak mengadakan akumulasi data dasar belaka. Tapi dalam pengertian metode penelitian yang lebih luas diluar metode sejarah dan eksperimental, dan secara lebih umum sering diberi nama; metode survei, studi kasus, deskriptif kontinu; analisis pekerjaan dan aktivitas, tindakan verifikatif. Kerja penelitian bukan saja memberi gambaran terhadap fenomena-fenomena, tetapi juga menerangkan hubungan-hubungan, menguji hipotesis-hipotesis, membuat prediksi serta mendapatkan makna dan implikasi dari suatu masalah yang ingin dipecahkan.” (Moh. Nazir, 1988:64 – 65)

Berkaitan dengan pengertian metode deskriptif ini pula, **Suharsimi Arikunto (1992:10)** menjelaskan bahwa, “...penelitian ditinjau dari hadirnya variabel dan saat terjadinya, maka penelitian yang dilakukan dengan menjelaskan/menggambarkan variabel masa lalu dan sekarang ( sedang terjadi), adalah penelitian deskriptif (to describe : menggambarkan atau membeberkan).”

Winarno Surakhmad (1998) mengatakan bahwa, penelitian deskriptif adalah penelitian yang bertujuan untuk memperoleh gambaran ciri-ciri variabel. Sifat penelitian verifikatif pada dasarnya ingin menguji kebenaran dari suatu hipotesis yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Pendekatan yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, yaitu data-data yang diperlukan berupa angka atau narasi yang diangkakan melalui

proses pengkodean yang selanjutnya digunakan untuk menguji hipotesis secara statistik.

Dengan demikian, metode penelitian adalah suatu cara untuk mencari dan memperoleh data yang dipergunakan untuk kepentingan penelitian. Di samping itu juga untuk mempermudah dalam menganalisis faktor-faktor yang berhubungan dengan pokok permasalahan, sehingga akan diperoleh suatu gambaran yang objektif.

### **B. Definisi Operasionalisasi Variabel dan Kisi-kisi Instrumen Penelitian**

Pada penelitian ini ada dua variabel bebas dan satu variabel tidak bebas. Dua variabel bebas tersebut masing-masing adalah **Iklm Organisasi** sebagai variabel bebas (*independent*) pertama ( $X_1$ ) dan **kepuasan kerja** sebagai variabel bebas kedua ( $X_2$ ). Sedangkan variabel terikat (*dependent*) adalah **kinerja** ( $Y$ ).

Baik buruknya Iklm Organisasi dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja dan kepuasan kerja (Davis dan Newstrom 1996:22) dalam hal ini unsur-unsur yang membentuk iklim yang menyenangkan adalah :

1. Kualitas kepemimpinan
2. Kadar kepercayaan
3. Komunikasi ke atas dan ke bawah
4. Perasaan melakukan pekerjaan yang bermanfaat
5. Tanggungjawab
6. Imbalan yang adil
7. Tekanan pekerjaan yang nalar
8. Kesempatan
9. Pengendalian, struktur dan birokrasi nalar
10. Keterlibatan dan keikutsertaan karyawan

Tingkat kepuasan merupakan suatu kombinasi dari tingkat aspirasi atau tingkat kebutuhan (*need-tension level*) dengan sejumlah hal yang didapatkan dari lingkungan. Kepuasan akan timbul bila kedua faktor tersebut terpenuhi secara berimbang, dan kepuasan akan dicapai bila hasil yang diperoleh dari lingkungannya sebanding dengan tingkat kebutuhan individu. Begitu pula kepuasan kerja akan diperoleh jika karyawan merasa aspirasinya terpenuhi dan tingkat kebutuhannya sebanding dengan apa yang ia peroleh dari pekerjaannya.

Terdapat beberapa instrumen atau indeks yang dapat digunakan untuk mengukur tingkat kepuasan kerja. Morse (Yanti.W: 1998) mengemukakan ada tiga indeks kepuasan kerja yaitu:

1. Yang berhubungan dengan pekerjaan itu sendiri.
2. Yang berhubungan dengan identifikasi sosial dan status dalam pekerjaan.
3. Yang berhubungan dengan kebanggaan dan status kelompok.

Dalam *Minnesota Satisfaction Questionnaire* (Weiss, Davis, England, Lofquist: 1967) terdapat 20 item pernyataan yang dapat digunakan sebagai indikator pengukuran kepuasan kerja karyawan. Dari item di atas dapat pula digunakan sebagai alat ukur kepuasan kerja internal, eksternal dan umum.

Kepuasan kerja internal adalah kepuasan yang timbul dalam diri seseorang dengan melakukan sesuatu serta bagaimana dia melihat pekerjaan dan hasil kerjanya. Faktor-faktor kepuasan kerja internal adalah aktivitas, kemandirian, variasi tugas, status sosial, nilai-nilai moral, keamanan, hubungan sosial, otoritas, pemanfaatan kemampuan, kreatifitas dan prestasi. Sementara kepuasan kerja

eksternal adalah kepuasan yang dirasakan karyawan yang merupakan reaksi terhadap kebijaksanaan organisasi (manajemen). Faktor-faktor kepuasan kerja eksternal adalah pengarahan individu, pengarahan teknis, kebijakan perusahaan, imbalan, kemajuan dan pengakuan. Sedangkan kepuasan kerja umum adalah kepuasan yang timbul baik akibat melakukan pekerjaan yang merupakan respon terhadap kebijaksanaan organisasi, hubungan dengan rekan kerja maupun dengan lingkungan kerja.

Sementara alat ukur kepuasan kerja yang lain diantaranya adalah *Job Descriptive Index (JDI)*, yang terdiri dari lima buah indek kepuasan kerja dengan indikator sebagai berikut : (1) Pekerjaan itu sendiri; (2) Supervisi; (3) Bayaran; (4) Promosi; dan (5) Rekan sekerja.

Sedangkan konsep motivasi kerja dalam penelitian ini diartikan sebagai kekuatan psikologis dalam diri seseorang yang menentukan arah perilaku seseorang dalam organisasi, tingkat usaha seseorang dan tingkat kegigihan dalam menghadapi rintangan serta pendorong yang berasal dari dalam diri karyawan terhadap dimensi-dimensi pekerjaan (Jenifer M. George, Gareth R. Jones (1999)).

## **C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel**

### **1. Populasi**

Populasi adalah totalitas semua nilai yang mungkin, baik hasil menghitung ataupun pengukuran kuantitatif maupun kualitatif dari karakteristik tertentu mengenai sekumpulan objek yang lengkap dan jelas yang ingin dipelajari sifat- sifatnya (Sudjana, 1992:6). Berdasarkan pengertian populasi di atas, maka dalam proposal penelitian ini yang menjadi populasi adalah dosen tetap dan tidak

tetap Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administasi Negara Bandung yang sudah menjadi dosen. Sehingga dengan pengertian populasi seperti disebutkan di atas, maka jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 134 dosen. (lihat Tabel 3.1)

**Tabel 3.1**  
**Populasi Penelitian**

| No | Populasi                           | Jumlah |
|----|------------------------------------|--------|
| 1. | Dosen Tetap STIA LAN Bandung       | 34     |
| 2. | Dosen Tidak Tetap STIA LAN Bandung | 100    |
|    | Total                              | 134    |

Sumber: LAKIP STIA LAN Bandung, 2008

## 2. Teknik Pengambilan Sampel

Sampel adalah sebagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi (Sugiyono, 2004:57). Gay (1976) yang mengatakan bahwa untuk penelitian deskriptif pengambilan sampel minimal berkisar 10% hingga 20%. Sedangkan teknik sampling yang digunakan yaitu sampling berstrata proporsional (Jalaludin Rakhmat, 1985:94). Sedangkan Arikunto (1998:117) mengatakan bahwa: "Sampel adalah bagian dari populasi." Sampel penelitian adalah sebagian dari populasi yang diambil sebagai sumber data dan dapat mewakili seluruh populasi.

Teknik pengambilan sampel Nasution (1991:135) bahwa, "...mutu penelitian tidak selalu ditentukan oleh besarnya sampel, akan tetapi oleh kokohnya dasar-dasar teorinya, oleh desain penelitiannya (asumsi-asumsi statistik), serta mutu pelaksanaan dan pengolahannya." Selanjutnya teknik pengambilan sampel, Arikunto (1998:120) mengemukakan bahwa: Untuk sekedar memberikan gambaran, apabila subjek kurang dari 100, maka lebih baik diambil

semua, sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Selanjutnya jika subjeknya lebih dari 100, dapat diambil antara 10%-15% atau 20%-25%.

Memperhatikan pernyataan tersebut di atas, karena jumlah populasi lebih dari 100 orang, maka penarikan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel secara acak (*Random sampling*). Sedangkan Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus dari Taro Yamane atau Slovin (dalam Akdon, 2008:107) sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{N \cdot d^2 + 1}$$

Dimana :

$n$  = Jumlah sampel

$N$  = Jumlah Populasi = 134 responden

$d^2$  = Presisi (ditetapkan 10 % dengan tingkat kepercayaan 90%)

Berdasarkan rumus tersebut diperoleh jumlah sampel sebagai berikut:

$$\begin{aligned} n &= \frac{N}{N \cdot d^2 + 1} \\ &= \frac{134}{(134) \cdot 0,1^2 + 1} \\ &= \frac{134}{2,34} \end{aligned}$$

$$n = 57 \text{ responden}$$

Adapun proporsi untuk setiap kelompok dosen tetap dan dosen tidak tetap yang dijadikan responden dapat dilihat pada tabel berikut: (Tabel 3.2)

**Tabel 3.2**  
**Sampel Penelitian**

| No    | Status Dosen                       | Jumlah   |        |
|-------|------------------------------------|----------|--------|
|       |                                    | Populasi | Sampel |
| 1.    | Dosen Tetap STIA LAN Bandung       | 34       | 15     |
| 2.    | Dosen Tidak Tetap STIA LAN Bandung | 100      | 42     |
| Total |                                    | 134      | 57     |

Sumber: Pengolahan Data, 2009

#### D. Teknik Pengumpulan Data

Secara operasinonal teknik pengumpulan data dua variabel bebas dan satu variabel terikat tersebut, melalui pengembangan proses sebagai berikut:

1. Menyusun kisi-kisi alat pengungkap data. kisi-kisi yang dibuat mengacu pada variable yang diteliti yang dirumuskan pada definisi operasional.
2. Merumuskan butir-butir pertanyaan.
3. Menimbang butir pertanyaan, langkah ini dimaksudkan untuk melihat kecocokan antara rumusan pertanyaan dengan konstruk variabelnya.
4. Melakukan uji coba alat pengungkap data ketiga variabel, yaitu iklim organisasi, kepuasan kerja dan kinerja dosen. Uji coba ini bertujuan untuk mengetahui validitas isi butir pertanyaan dan untuk melihat reliabilitas butir pertanyaan tersebut sebagai alat ukur.

Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner ini menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitiannya, dengan alternatif jawaban serta kriterium jawaban sebagai berikut :

| Skor/nilai<br>Positif | Skor/nilai<br>Negatif | Skala                 |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 5                     | 1                     | = Sangat Setuju       |
| 4                     | 2                     | = Setuju              |
| 3                     | 3                     | = Kurang Setuju       |
| 2                     | 4                     | = Tidak Setuju        |
| 1                     | 5                     | = Sangat Tidak Setuju |

Adapun kisi-kisi kuesioner ketiga instrumen proposal penelitian tersebut di sajikan pada tabel sebagai berikut :

**Tabel 3.3**  
**Kisi-kisi Kuesioner Pengungkap Data**  
**Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja serta**  
**Kinerja Dosen yang akan diujicobakan**

| VARIABEL BEBAS (X1) | DIMENSI               | INDIKATOR  | ITEM  |
|---------------------|-----------------------|--|-------|
| IKLIM ORGANISASI    | 1. <i>Supportive</i>  | a. Dosen menggunakan kritik secara konstruktif.                        | 1     |
|                     |                       | b. Dalam bekerja, dosen mau mendengarkan saran orang lain.             | 2     |
|                     |                       | c. Dosen luwes dalam berkomunikasi Kompetensi dan keluwesan organisasi | 3     |
|                     | 2. <i>Collegial</i>   | a. Dosen berteman baik dengan yang lain                                | 4     |
|                     |                       | b. Dosen bersemangat untuk bekerja sama                                | 5     |
|                     |                       | c. Dosen akrab dalam berdiskusi  | 6     |
|                     | 3. <i>Intimate</i>    | a. Dosen saling mendukung satu sama lain                               | 7     |
|                     |                       | b. Dosen merasakan pekerjaan milik bersama                             | 8     |
|                     |                       | c. Dosen mempunyai kesamaan tujuan dalam bekerja                       | 9     |
|                     | 4. <i>Directive</i>   | a. Pimpinan memonitor apapun yang dikerjakan dosen                     | 10    |
|                     |                       | b. Peraturan pimpinan sangat ketat                                     | 11-12 |
|                     |                       | c. Pimpinan mengecek pekerjaan   | 13-14 |
|                     | 5. <i>Restrictive</i> | a. Dosen disibukan dengan pekerjaan                                    | 15    |
|                     |                       | b. Kewajiban rutin dosen terganggu                                     | 16    |
|                     |                       | c. Dosen memiliki banyak kepentingan komite.                           | 17    |
|                     | 6. <i>Disengaged</i>  | a. Pertemuan kelompok tidak bermanfaat                                 | 18    |
|                     |                       | b. Ada kelompok minoritas, berlawanan dengan kelompok mayoritas        | 19    |
|                     |                       | c. Dosen bertele-tele ketika berbicara dalam pertemuan.                | 20    |

| VARIABEL BEBAS (X2)    | DIMENSI                       | INDIKATOR   | ITEM  |
|------------------------|-------------------------------|---|---|
| KEPUASAN KERJA         | 1. <i>Hygiene factors</i>     | a. Kebijakan dan administrasi<br>b. Hubungan antar kolega<br>c. Kondisi kerja   | 1-6<br>7-12<br>13-14                            |
|                        | 2. <i>Motivators</i>          | a. Pekerjaan itu sendiri<br>b. Pengakuan<br>c. Kesempatan untuk berkembang  | 15-18<br>19-21<br>22-25                         |
| VARIABEL TERIKAT ( Y ) | DIMENSI                       | INDIKATOR   | ITEM  |
| KINERJA DOSEN          | 1. Pengajaran                 | a. Penguasaan bahan pengajaran.<br>b. Pengelolaan PBM.<br>c. Pengelolaan Kelas.<br>d. Penggunaan media<br>e. Pelaksanaan fungsi BP<br>f. Administrasi kelas | 1-4<br>5-18<br>19-21<br>22-28<br>29-35<br>36-40 |
|                        | 2. Penelitian                 | a. Teknis Penelitian<br>b. Keterlibatan dalam kegiatan penelitian<br>c. Hasil penelitian  | 41-51<br>52-54<br>55-56                         |
|                        | 3. Pengabdian pada Masyarakat | a. Teknis Pengabdian pada masyarakat<br>b. Keterlibatan dalam kegiatan pengabdian   | 57-58<br>59-62                                  |

### E. Uji Coba Instrumen Penelitian

Uji coba instrumen penelitian ini akan dilakukan terhadap responden yang memiliki karakteristik sama dengan jumlah sampel penelitian, dalam hal ini dilakukan terhadap dosen Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara (STIA LAN) Bandung ditempat yang sama pula sebagai lembaga pendidikan Tinggi Kedinasan Lembaga Administrasi negara. Peneliti menyebarkan kuesioner untuk uji coba sebanyak 57 orang. Selanjutnya, pengujian validitas dan reliabilitas.

## 1. Menguji Validitas

Uji validitas dilakukan berkenaan dengan ketepatan alat ukur terhadap konsep yang diukur sehingga benar-benar mengukur apa yang seharusnya diukur. Berkaitan dengan pengujian validitas instrumen menurut Arikunto (dalam Akdon 2008:143-144) menjelaskan bahwa validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat keandalan atau kesahihan suatu alat ukur. Alat ukur yang kurang valid berarti memiliki validitas rendah. Untuk menguji validitas alat ukur, terlebih dahulu dicari harga korelasi antara bagian-bagian dari alat ukur secara keseluruhan dengan cara mengkorelasikan setiap butir alat ukur dengan skor total yang merupakan jumlah tiap skor butir. Untuk menghitung validitas alat ukur digunakan rumus *Pearson Product Moment* adalah.

$$r_{hitung} = \frac{n(\sum X_i Y_i) - (\sum X_i) \cdot (\sum Y_i)}{\sqrt{\{n \cdot \sum X_i^2 - (\sum X_i)^2\} \cdot \{n \cdot \sum Y_i^2 - (\sum Y_i)^2\}}}$$

Dimana :

- $r_{hitung}$  = Koefisien korelasi
- $\sum X_i$  = Jumlah skor item
- $\sum Y_i$  = Jumlah skor total (seluruh item)
- $n$  = Jumlah responden.

Selanjutnya dihitung dengan Uji-t dengan rumus :  $t_{hitung} = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$

Dimana :

$t$  = Nilai  $t_{hitung}$

$r$  = Koefisien korelasi hasil  $r_{hitung}$

$n$  = Jumlah responden.

Distribusi (Tabel t) untuk  $\alpha = 0,05$  dan derajat kebebasan ( $dk = n - 2$ )

Kaidah keputusan : Jika  $t_{hitung} > t_{tabel}$  berarti valid sebaliknya

$t_{hitung} < t_{tabel}$  berarti tidak valid

Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan dapat dijelaskan bahwa, dari 20 item pertanyaan/ pernyataan Iklim Organisasi (Variabel X1), item pertanyaan/pernyataan no. 1, dan 20 yang tidak valid. (lihat Tabel 3.4). Perlakuan untuk kedua item tersebut, selanjutnya diperbaiki sesuai dengan masukan dari pembimbing sehingga jumlah total item yang digunakan untuk pengumpulan data tetap berjumlah 20 item.

**Tabel 3.4**  
**Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi (Variabel X1)**

| No. Item | Koefisien Korelasi | n - 2 | $\sqrt{n - 2}$ | $r \sqrt{n - 2}$ | $\sqrt{1 - r^2}$ | $t_{hitung}$ | $t_{tabel}$ | Keputusan   |
|----------|--------------------|-------|----------------|------------------|------------------|--------------|-------------|-------------|
| 1        | 0.372              | 16    | 4.000          | 1.488            | 0.928            | 1.604        | 1.75        | Tidak Valid |
| 2        | 0.520              | 16    | 4.000          | 2.082            | 0.854            | 2.438        | 1.75        | Valid       |
| 3        | 0.469              | 16    | 4.000          | 1.877            | 0.883            | 2.126        | 1.75        | Valid       |
| 4        | 0.592              | 16    | 4.000          | 2.369            | 0.806            | 2.940        | 1.75        | Valid       |
| 5        | 0.457              | 16    | 4.000          | 1.827            | 0.890            | 2.054        | 1.75        | Valid       |
| 6        | 0.406              | 16    | 4.000          | 1.623            | 0.914            | 1.776        | 1.75        | Valid       |
| 7        | 0.646              | 16    | 4.000          | 2.584            | 0.763            | 3.384        | 1.75        | Valid       |
| 8        | 0.437              | 16    | 4.000          | 1.747            | 0.900            | 1.942        | 1.75        | Valid       |
| 9        | 0.806              | 16    | 4.000          | 3.224            | 0.592            | 5.445        | 1.75        | Valid       |
| 10       | 0.669              | 16    | 4.000          | 2.675            | 0.744            | 3.597        | 1.75        | Valid       |
| 11       | 0.551              | 16    | 4.000          | 2.204            | 0.835            | 2.641        | 1.75        | Valid       |
| 12       | 0.582              | 16    | 4.000          | 2.329            | 0.813            | 2.864        | 1.75        | Valid       |
| 13       | 0.416              | 16    | 4.000          | 1.662            | 0.910            | 1.828        | 1.75        | Valid       |
| 14       | 0.631              | 16    | 4.000          | 2.522            | 0.776            | 3.249        | 1.75        | Valid       |
| 15       | 0.499              | 16    | 4.000          | 1.995            | 0.867            | 2.302        | 1.75        | Valid       |
| 16       | 0.433              | 16    | 4.000          | 1.732            | 0.901            | 1.922        | 1.75        | Valid       |
| 17       | 0.658              | 16    | 4.000          | 2.634            | 0.753            | 3.500        | 1.75        | Valid       |
| 18       | 0.549              | 16    | 4.000          | 2.195            | 0.836            | 2.625        | 1.75        | Valid       |
| 19       | 0.461              | 16    | 4.000          | 1.846            | 0.887            | 2.080        | 1.75        | Valid       |
| 20       | 0.119              | 16    | 4.000          | 0.476            | 0.993            | 0.480        | 1.75        | Tidak Valid |

Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan dapat dijelaskan bahwa, dari 25 item pertanyaan/ pernyataan Kepuasan Kerja (Variabel X2), item pertanyaan no 2, 4 dan 11 yang tidak valid. (lihat Tabel 3.5). Perlakuan untuk ketiga item tersebut, selanjutnya diperbaiki sesuai dengan masukan dari pembimbing sehingga jumlah total item yang digunakan untuk pengumpulan data tetap berjumlah 25 item.

**Tabel 3.5**  
**Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Variabel X2)**

| No. Item | Koefisien Korelasi | $n - 2$ | $\sqrt{n - 2}$ | $r \sqrt{n - 2}$ | $\sqrt{1 - r^2}$ | $t_{hitung}$ | $t_{tabel}$ | Keputusan   |
|----------|--------------------|---------|----------------|------------------|------------------|--------------|-------------|-------------|
| 1        | 0.835              | 16      | 4.000          | 3.339            | 0.551            | 6.066        | 1.75        | Valid       |
| 2        | 0.106              | 16      | 4.000          | 0.426            | 0.994            | 0.428        | 1.75        | Tidak Valid |
| 3        | 0.557              | 16      | 4.000          | 2.227            | 0.831            | 2.681        | 1.75        | Valid       |
| 4        | 0.134              | 16      | 4.000          | 0.536            | 0.991            | 0.541        | 1.75        | Tidak Valid |
| 5        | 0.624              | 16      | 4.000          | 2.496            | 0.782            | 3.193        | 1.75        | Valid       |
| 6        | 0.537              | 16      | 4.000          | 2.148            | 0.844            | 2.547        | 1.75        | Valid       |
| 7        | 0.677              | 16      | 4.000          | 2.707            | 0.736            | 3.678        | 1.75        | Valid       |
| 8        | 0.843              | 16      | 4.000          | 3.373            | 0.538            | 6.273        | 1.75        | Valid       |
| 9        | 0.658              | 16      | 4.000          | 2.631            | 0.753            | 3.494        | 1.75        | Valid       |
| 10       | 0.646              | 16      | 4.000          | 2.584            | 0.763            | 3.386        | 1.75        | Valid       |
| 11       | 0.243              | 16      | 4.000          | 0.972            | 0.970            | 1.002        | 1.75        | Tidak Valid |
| 12       | 0.522              | 16      | 4.000          | 2.087            | 0.853            | 2.446        | 1.75        | Valid       |
| 13       | 0.420              | 16      | 4.000          | 1.682            | 0.907            | 1.854        | 1.75        | Valid       |
| 14       | 0.820              | 16      | 4.000          | 3.279            | 0.573            | 5.726        | 1.75        | Valid       |
| 15       | 0.714              | 16      | 4.000          | 2.856            | 0.700            | 4.080        | 1.75        | Valid       |
| 16       | 0.665              | 16      | 4.000          | 2.661            | 0.747            | 3.564        | 1.75        | Valid       |
| 17       | 0.624              | 16      | 4.000          | 2.497            | 0.781            | 3.197        | 1.75        | Valid       |
| 18       | 0.584              | 16      | 4.000          | 2.337            | 0.812            | 2.880        | 1.75        | Valid       |
| 19       | 0.658              | 16      | 4.000          | 2.631            | 0.753            | 3.492        | 1.75        | Valid       |
| 20       | 0.557              | 16      | 4.000          | 2.227            | 0.831            | 2.680        | 1.75        | Valid       |
| 21       | 0.628              | 16      | 4.000          | 2.513            | 0.778            | 3.230        | 1.75        | Valid       |
| 22       | 0.523              | 16      | 4.000          | 2.094            | 0.852            | 2.457        | 1.75        | Valid       |
| 23       | 0.541              | 16      | 4.000          | 2.166            | 0.841            | 2.576        | 1.75        | Valid       |
| 24       | 0.586              | 16      | 4.000          | 2.344            | 0.810            | 2.892        | 1.75        | Valid       |
| 25       | 0.480              | 16      | 4.000          | 1.921            | 0.877            | 2.190        | 1.75        | Valid       |

Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan dapat dijelaskan bahwa, dari 61 item pertanyaan/ pernyataan Kinerja Dosen (Variabel Y), item pertanyaan/ pernyataan no 9, 12 dan 51 yang tidak valid. (lihat Tabel 3.6). Perlakuan untuk kedua item, yakni: no 9 dan 12, selanjutnya diperbaiki sesuai

dengan masukan dari pembimbing dan untuk item no 51 direduksi sehingga jumlah total item yang digunakan untuk pengumpulan data berjumlah 60 item.

**Tabel 3.6**  
**Hasil Uji Validitas Kinerja Dosen (Variabel Y)**

| No. Item | Koefisien Korelasi | n - 2 | $\sqrt{n - 2}$ | $r \sqrt{n - 2}$ | $\sqrt{1 - r^2}$ | t <sub>hitung</sub> | t <sub>tabel</sub> | Keputusan   |
|----------|--------------------|-------|----------------|------------------|------------------|---------------------|--------------------|-------------|
| 1        | 0.583              | 16    | 4.000          | 2.330            | 0.813            | 2.867               | 1.75               | Valid       |
| 2        | 0.555              | 16    | 4.000          | 2.221            | 0.832            | 2.670               | 1.75               | Valid       |
| 3        | 0.812              | 16    | 4.000          | 3.248            | 0.584            | 5.563               | 1.75               | Valid       |
| 4        | 0.490              | 16    | 4.000          | 1.960            | 0.872            | 2.248               | 1.75               | Valid       |
| 5        | 0.588              | 16    | 4.000          | 2.352            | 0.809            | 2.908               | 1.75               | Valid       |
| 6        | 0.561              | 16    | 4.000          | 2.243            | 0.828            | 2.708               | 1.75               | Valid       |
| 7        | 0.539              | 16    | 4.000          | 2.155            | 0.843            | 2.557               | 1.75               | Valid       |
| 8        | 0.684              | 16    | 4.000          | 2.738            | 0.729            | 3.755               | 1.75               | Valid       |
| 9        | 0.338              | 16    | 4.000          | 1.350            | 0.941            | 1.434               | 1.75               | Tidak Valid |
| 10       | 0.628              | 16    | 4.000          | 2.513            | 0.778            | 3.231               | 1.75               | Valid       |
| 11       | 0.601              | 16    | 4.000          | 2.406            | 0.799            | 3.011               | 1.75               | Valid       |
| 12       | 0.346              | 16    | 4.000          | 1.385            | 0.938            | 1.476               | 1.75               | Tidak Valid |
| 13       | 0.447              | 16    | 4.000          | 1.787            | 0.895            | 1.997               | 1.75               | Valid       |
| 14       | 0.848              | 16    | 4.000          | 3.392            | 0.530            | 6.403               | 1.75               | Valid       |
| 15       | 0.514              | 16    | 4.000          | 2.054            | 0.858            | 2.394               | 1.75               | Valid       |
| 16       | 0.689              | 16    | 4.000          | 2.755            | 0.725            | 3.800               | 1.75               | Valid       |
| 17       | 0.439              | 16    | 4.000          | 1.755            | 0.899            | 1.953               | 1.75               | Valid       |
| 18       | 0.524              | 16    | 4.000          | 2.097            | 0.852            | 2.462               | 1.75               | Valid       |
| 19       | 0.420              | 16    | 4.000          | 1.682            | 0.907            | 1.854               | 1.75               | Valid       |
| 20       | 0.621              | 16    | 4.000          | 2.484            | 0.784            | 3.168               | 1.75               | Valid       |
| 21       | 0.407              | 16    | 4.000          | 1.629            | 0.913            | 1.783               | 1.75               | Valid       |
| 22       | 0.468              | 16    | 4.000          | 1.870            | 0.884            | 2.116               | 1.75               | Valid       |
| 23       | 0.603              | 16    | 4.000          | 2.412            | 0.798            | 3.024               | 1.75               | Valid       |
| 24       | 0.440              | 16    | 4.000          | 1.760            | 0.898            | 1.960               | 1.75               | Valid       |
| 25       | 0.452              | 16    | 4.000          | 1.809            | 0.892            | 2.028               | 1.75               | Valid       |
| 26       | 0.492              | 16    | 4.000          | 1.966            | 0.871            | 2.258               | 1.75               | Valid       |
| 27       | 0.604              | 16    | 4.000          | 2.415            | 0.797            | 3.029               | 1.75               | Valid       |
| 28       | 0.503              | 16    | 4.000          | 2.013            | 0.864            | 2.330               | 1.75               | Valid       |
| 29       | 0.511              | 16    | 4.000          | 2.044            | 0.860            | 2.379               | 1.75               | Valid       |
| 31       | 0.633              | 16    | 4.000          | 2.533            | 0.774            | 3.273               | 1.75               | Valid       |
| 32       | 0.561              | 16    | 4.000          | 2.242            | 0.828            | 2.708               | 1.75               | Valid       |
| 33       | 0.491              | 16    | 4.000          | 1.962            | 0.871            | 2.252               | 1.75               | Valid       |
| 34       | 0.449              | 16    | 4.000          | 1.795            | 0.894            | 2.009               | 1.75               | Valid       |
| 35       | 0.459              | 16    | 4.000          | 1.836            | 0.888            | 2.067               | 1.75               | Valid       |
| 36       | 0.427              | 16    | 4.000          | 1.707            | 0.904            | 1.888               | 1.75               | Valid       |
| 37       | 0.517              | 16    | 4.000          | 2.067            | 0.856            | 2.414               | 1.75               | Valid       |
| 38       | 0.431              | 16    | 4.000          | 1.723            | 0.902            | 1.910               | 1.75               | Valid       |
| 39       | 0.540              | 16    | 4.000          | 2.160            | 0.842            | 2.566               | 1.75               | Valid       |
| 40       | 0.626              | 16    | 4.000          | 2.504            | 0.780            | 3.210               | 1.75               | Valid       |
| 41       | 0.497              | 16    | 4.000          | 1.986            | 0.868            | 2.288               | 1.75               | Valid       |
| 42       | 0.735              | 16    | 4.000          | 2.939            | 0.678            | 4.333               | 1.75               | Valid       |

Lanjutan Tabel: 3.6

| No. Item | Koefisien Korelasi | n - 2 | $\sqrt{n - 2}$ | $r \sqrt{n - 2}$ | $\sqrt{1 - r^2}$ | t <sub>hitung</sub> | t <sub>tabel</sub> | Keputusan   |
|----------|--------------------|-------|----------------|------------------|------------------|---------------------|--------------------|-------------|
| 43       | 0.735              | 16    | 4.000          | 2.939            | 0.678            | 4.333               | 1.75               | Valid       |
| 44       | 0.423              | 16    | 4.000          | 1.694            | 0.906            | 1.870               | 1.75               | Valid       |
| 45       | 0.604              | 16    | 4.000          | 2.415            | 0.797            | 3.030               | 1.75               | Valid       |
| 46       | 0.780              | 16    | 4.000          | 3.119            | 0.626            | 4.981               | 1.75               | Valid       |
| 47       | 0.798              | 16    | 4.000          | 3.192            | 0.603            | 5.297               | 1.75               | Valid       |
| 48       | 0.601              | 16    | 4.000          | 2.403            | 0.799            | 3.006               | 1.75               | Valid       |
| 49       | 0.625              | 16    | 4.000          | 2.500            | 0.781            | 3.204               | 1.75               | Valid       |
| 50       | 0.725              | 16    | 4.000          | 2.901            | 0.689            | 4.213               | 1.75               | Valid       |
| 51       | 0.135              | 16    | 4.000          | 0.541            | 0.991            | 0.546               | 1.75               | Tidak Valid |
| 52       | 0.416              | 16    | 4.000          | 1.664            | 0.909            | 1.830               | 1.75               | Valid       |
| 53       | 0.453              | 16    | 4.000          | 1.810            | 0.892            | 2.030               | 1.75               | Valid       |
| 54       | 0.505              | 16    | 4.000          | 2.021            | 0.863            | 2.342               | 1.75               | Valid       |
| 55       | 0.718              | 16    | 4.000          | 2.874            | 0.696            | 4.131               | 1.75               | Valid       |
| 56       | 0.577              | 16    | 4.000          | 2.308            | 0.817            | 2.826               | 1.75               | Valid       |
| 57       | 0.557              | 16    | 4.000          | 2.229            | 0.830            | 2.684               | 1.75               | Valid       |
| 58       | 0.408              | 16    | 4.000          | 1.632            | 0.913            | 1.787               | 1.75               | Valid       |
| 59       | 0.691              | 16    | 4.000          | 2.762            | 0.723            | 3.819               | 1.75               | Valid       |
| 60       | 0.579              | 16    | 4.000          | 2.314            | 0.816            | 2.837               | 1.75               | Valid       |
| 61       | 0.557              | 16    | 4.000          | 2.229            | 0.830            | 2.684               | 1.75               | Valid       |
| 62       | 0.644              | 16    | 4.000          | 2.577            | 0.765            | 3.369               | 1.75               | Valid       |

## 2. Menguji Reliabilitas

Uji reliabilitas dilakukan untuk mendapatkan tingkat ketepatan (keterandalan atau keajegan) alat pengumpul data (instrumen) yang digunakan. Uji reliabilitas instrumen dilakukan dengan rumus alpha. Metode mencari reliabilitas internal yaitu menganalisis reliabilitas alat ukur dari satu kali pengukuran, rumus yang digunakan adalah *Alpha* sebagai berikut:

Langkah-langkah mencari nilai reliabilitas dengan metode *Alpha* sebagai berikut.

**Langkah 1:** Menghitung Varians Skor tiap-tiap item dengan rumus:

$$S_i = \frac{\sum X_i^2 - \frac{(\sum X_i)^2}{N}}{N}$$

Dimana :  $S_i$  = Varians skor tiap-tiap item

$\sum X_i^2$  = Jumlah kuadrat item  $X_i$

$(\sum X_i)^2$  = Jumlah item  $X_i$  dikuadratkan

$N$  = Jumlah responden

**Langkah 2:** Kemudian menjumlahkan Varians semua item dengan rumus:

$$\Sigma S_i = S_1 + S_2 + S_3 + \dots + S_n$$

Dimana :  $\Sigma S_i$  = Jumlah Varians semua item

$S_1, S_2, S_3, \dots, S_n$  = Varians item ke-1,2,3,.....n

**Langkah 3:** Menghitung Varians total dengan rumus:

$$S_t = \frac{\Sigma X_i^2 - \frac{(\Sigma X_i)^2}{N}}{N}$$

Dimana :  $S_t$  = Varians total

$\Sigma X_i^2$  = Jumlah kuadrat X total

$(\Sigma X_i)^2$  = Jumlah X total dikuadratkan

$N$  = Jumlah responden

**Langkah 4:** Masukkan nilai *Alpha* dengan rumus :

$$r_{11} = \left( \frac{k}{k-1} \right) \left( 1 - \frac{\Sigma S_i}{S_t} \right)$$

Dimana :  $r_{11}$  = Nilai Reliabilitas

$\Sigma S_i$  = Jumlah varians skor tiap-tiap item

$S_t$  = Varians total

$k$  = Jumlah item

Kemudian diuji dengan Uji reliabilitas instrumen dilakukan dengan rumus

*Korelasi Pearson Product Moment* dengan teknik belah dua awal-akhir yaitu:

$$r_b = \frac{n(\Sigma XY) - (\Sigma X) \cdot (\Sigma Y)}{\sqrt{\{n \cdot \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2\} \cdot \{n \cdot \Sigma Y^2 - (\Sigma Y)^2\}}} \quad (\text{Akdon 2008:148})$$

Harga  $r_{XY}$  atau  $r_b$  ini baru menunjukkan reliabilitas setengah tes. Oleh karenanya disebut  $r_{\text{awal-akhir}}$ . Untuk mencari reliabilitas seluruh tes digunakan

rumus *Spearman Brown* yakni:  $r_{11} = \frac{2 \cdot r_b}{1 + r_b}$  Untuk mengetahui koefisien

korelasinya signifikan atau tidak digunakan distribusi (Tabel r) untuk  $\alpha = 0,05$

atau  $\alpha = 0,01$  dengan derajat kebebasan ( $dk = n-2$ ). Kemudian membuat

keputusan membandingkan  $r_{11}$  dengan  $r_{\text{tabel}}$ . Adapun kaidah keputusan : Jika  $r_{11} > r_{\text{tabel}}$  berarti Reliabel dan  $r_{11} < r_{\text{tabel}}$  berarti Tidak Reliabel.

Selanjutnya hasil penghitungan  $\alpha$  (*Spearman Brown*) di atas dikonversikan ke dalam tabel tingkat reliabilitas, sebagai berikut :

**Tabel 3.7**  
**Tingkat Reliabilitas**

| KOEFISIEN KORELASI | TINGKAT REALIBILITAS                  |
|--------------------|---------------------------------------|
| 0,90 - 1,00        | luar biasa bagus ( <i>excellent</i> ) |
| 0,85 - 0,89        | sangat bagus ( <i>very good</i> )     |
| 0,80 - 0,84        | bagus ( <i>good</i> )                 |
| 0,70 - 0,79        | cukup ( <i>fair</i> )                 |
| kurang dari 0,70   | kurang ( <i>poor</i> )                |

Sumber : Guilford (Sugiono, 2003 : 90 )

Setelah Penghitungan dengan teknik *Spearman Brown*, dilaksanakan secara keseluruhan menghasilkan koefisien realibilitas instrument yang tinggi.

**Tabel 3.8**  
**Reliability Statistics X1**

|                                |                  |            |       |
|--------------------------------|------------------|------------|-------|
| Cronbach's Alpha               | Part 1           | Value      | .830  |
|                                |                  | N of Items | 10(a) |
|                                | Part 2           | Value      | .790  |
|                                |                  | N of Items | 10(b) |
|                                | Total N of Items |            | 20    |
| Correlation Between Forms      |                  |            | .762  |
| Spearman-Brown Coefficient     | Equal Length     |            | .865  |
|                                | Unequal Length   |            | .865  |
| Guttman Split-Half Coefficient |                  |            | .865  |

a The items are: Item01, Item02, Item03, Item04, Item05, Item06, Item07, Item08, Item09, Item10.

b The items are: Item11, Item12, Item13, Item14, Item15, Item16, Item17, Item18, Item19, Item20.

Hasil uji reliabilitas Iklim Organisasi (Variabel X1) merujuk pada **tabel 3.8** hasilnya adalah:

$$r_{11} = \frac{2.r}{1+r_b} = 0.865$$

Artinya, pada tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) = 0,05 diperoleh koefisien  $0,506 < 0.865$  atau  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya, item-item pertanyaan/ Pernyataan Iklim Organisasi (Variabel X1): **reliabel**.

**Tabel 3.9**  
**Reliability Statistics X2**

|                                |                  |            |       |
|--------------------------------|------------------|------------|-------|
| Cronbach's Alpha               | Part 1           | Value      | .818  |
|                                |                  | N of Items | 13(a) |
|                                | Part 2           | Value      | .860  |
|                                |                  | N of Items | 12(b) |
|                                | Total N of Items |            | 25    |
| Correlation Between Forms      |                  |            | .695  |
| Spearman-Brown Coefficient     | Equal Length     |            | .820  |
|                                | Unequal Length   |            | .820  |
| Guttman Split-Half Coefficient |                  |            | .817  |

a The items are: Item01, Item02, Item03, Item04, Item05, Item06, Item07, Item08, Item09, Item10, Item11, Item12, Item13.

b The items are: Item14, Item15, Item16, Item17, Item18, Item19, Item20, Item21, Item22, Item23, Item24, Item25.

Hasil uji reliabilitas Kepuasan Kerja (Variabel X2) merujuk pada **tabel 3.9** hasilnya adalah:

$$r_{11} = \frac{2.r}{1+r_b} = 0.820$$

Artinya, pada tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) = 0,05 diperoleh koefisien  $0,506 < 0.820$  atau  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya, item-item pertanyaan/ pernyataan Kepuasan Kerja (Variabel X2): **reliabel**.

**Tabel 3.10**  
**Reliability Statistics Y**

|                                |                |            |       |
|--------------------------------|----------------|------------|-------|
| Cronbach's Alpha               | Part 1         | Value      | .918  |
|                                |                | N of Items | 31(a) |
|                                | Part 2         | Value      | .928  |
|                                |                | N of Items | 30(b) |
| Total N of Items               |                |            | 61    |
| Correlation Between Forms      |                |            | .794  |
| Spearman-Brown Coefficient     | Equal Length   |            | .885  |
|                                | Unequal Length |            | .885  |
| Guttman Split-Half Coefficient |                |            | .885  |

a The items are: Item01, Item02, Item03, Item04, Item05, Item06, Item07, Item08, Item09, Item10, Item11, Item12, Item13, Item14, Item15, Item16, Item17, Item18, Item19, Item20, Item21, Item22, Item23, Item24, Item25, Item26, Item27, Item28, Item29, Item30, Item31.

b The items are: Item32, Item33, Item34, Item35, Item36, Item37, Item38, Item39, Item40, Item41, Item42, Item43, Item44, Item45, Item46, Item47, Item48, Item49, Item50, Item51, Item52, Item53, Item54, Item55, Item56, Item57, Item58, Item59, Item60, Item61.

Hasil uji reliabilitas Kinerja Dosen (Variabel Y) merujuk pada **tabel 3.10** hasilnya adalah:

$$r_{11} = \frac{2.r}{1+r_b} = 0.885$$

Artinya, pada tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) = 0,05 diperoleh koefisien  $0,506 < 0.885$  atau  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Artinya, item-item pertanyaan/pernyataan Kinerja Dosen (Variabel Y): **reliabel**.

Dengan demikian dari hasil uji coba instrumen penelitian atau alat ukur tersebut, menunjukkan valid dan reliabel sehingga dapat digunakan dalam proses penelitian selanjutnya.

## F. Teknik Analisis Data

Kegiatan yang cukup penting dalam keseluruhan proses penelitian adalah pengolahan data. Dengan pengolahan data dapat diketahui tentang makna dari data yang dikumpulkan. Dengan demikian hasil penelitianpun akan mudah diketahui. Dalam pelaksanaannya, pengolahan data dilakukan melalui bantuan komputer dengan program SPSS (*Statistical Package for Social Science*) versi 15.00.

Langkah-langkah atau prosedur pengolahan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut : (1) menyeleksi data agar dapat diolah lebih lanjut, yaitu dengan memeriksa jawaban responden sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan; (2) menentukan bobot nilai untuk setiap kemungkinan jawaban pada setiap item variabel penelitian dengan menggunakan skala penilaian yang telah ditentukan, kemudian menentukan skornya; (3) melakukan analisis secara deskriptif, untuk mengetahui kecenderungan data. Dari analisis ini dapat diketahui rata-rata, median, standar deviasi dan varians data dari masing-masing variabel; (4) Melakukan Uji Persyaratan Analisis.

Sebelum melakukan analisis data statistik parametrik (teknik korelasi dan regresi harus memenuhi persyaratan uji analisis yang akan digunakan. Analisis regresi mempersyaratkan data harus berdistribusi normal dan linier), maka terlebih dahulu menguji persyaratan analisis, yaitu (1) uji normalitas; (2) uji linieritas; (3) uji homogenitas Akdon (2008-165) dihitung dengan bantuan program SPSS *versi* 15.00.

## 1. Uji Normalitas

Pengujian normalitas masing-masing variabel dilakukan dengan maksud untuk mengetahui apakah sebaran data tiap variabel tidak menyimpang dari ciri-ciri data yang akan berdistribusi normal. Pengujian normalitas dilakukan dengan menggunakan program komputer SPSS versi 15.00 Uji Kolmogorov-Smirnov. Dengan kriteria “ jika nilai signifikansi atau nilai probabilitas  $> 0,05$  maka variabel tersebut berdistribusi normal”.

## 2. Uji Linieritas

Variabel yang akan diuji linieritasnya adalah variabel  $X_1$ ; dan  $X_2$  atas  $Y$ . Perhitungan uji linieritas dilakukan dengan bantuan komputer program SPSS versi 15,00 Pedoman yang digunakan untuk menentukan kelinieran antar variabel adalah dengan membandingkan nilai probabilitas hitung dengan nilai probabilitas tabel pada taraf signifikansi alpha 0,05. Kaidah keputusan yang berlaku adalah sebagai berikut :

- a. Jika nilai probabilitas hitung yang diperoleh lebih kecil dari pada taraf signifikansi alpha 0,05, maka pengaruh antara variabel bebas ( $X_1$  dan  $X_2$ ) dengan variabel terikat ( $Y$ ) bersifat linier.
- b. Jika nilai probabilitas hitung yang diperoleh lebih besar dari pada taraf signifikansi alpha 0,05, maka pengaruh antara variabel bebas ( $X_1$  dan  $X_2$ ) dengan variabel terikat ( $Y$ ) bersifat tidak linier.

## 3. Transformasi Data Ordinal ke Data Interval

Transformasi data ordinal menjadi data interval untuk analisis statistik parametrik adalah salah satu prasyarat yang harus dipenuhi. Adapun langkah-

langkah transformasi data ordinal ke data interval dengan jalan mengubah skor mentah menjadi skor baku dilakukan dengan menggunakan rumus :

$$T_i = 50 + 10 \frac{(X_i - \bar{X})}{s}$$

Dimana :  
 $T_i$  = Skor Baku  
 $X_i$  = Skor Mentah  
 $\frac{S}{X}$  = Standar Deviasi  
 $\bar{X}$  = Rata-rata

Langkah-langkah mengubah skor mentah menjadi skor baku sbb :

- a. Mencari skor terbesar dan terkecil ;
- b. Mencari nilai Rentangan ( R ) ;
- c. Mencari banyaknya kelas ( BK ) ;
- d. Mencari nilai panjang kelas ( i ) ;
- e. Membuat tabulasi dengan tabel penolong ; (Distribusi Frekuensi Data Ordinal)
- f. Mencari rata-rata atau mean (  $\bar{X}$  ) ;
- g. Mencari simpangan baku ( standar deviasi) ; ( s )
- h. Mengubah data ordinal menjadi data interval dengan rumus :

#### 4. Menguji dengan Analisis Korelasi sederhana dan Ganda

Setelah diketahui Mengetahui hubungan antara variabel  $X_1$  dengan Y dan  $X_2$  dengan Y dan  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap Y digunakan teknik korelasi.

Analisis Korelasi yang digunakan adalah (PPM) Pearson Product Moment, dengan rumus :

$$r_{XY} = \frac{n(\sum XY) - (\sum X) \cdot (\sum Y)}{\sqrt{\{n \cdot \sum X^2 - (\sum X)^2\} \cdot \{n \cdot \sum Y^2 - (\sum Y)^2\}}}$$

Korelasi PPM dilambangkan (r) dengan ketentuan nilai r tidak lebih dari harga  $(-1 \leq r \leq +1)$ . Apabila nilai  $r = -1$  artinya korelasinya negatif sempurna;  $r = 0$  artinya tidak ada korelasi; dan  $r = 1$  berarti korelasinya sangat kuat. Sedangkan arti harga r akan dikonsultasikan dengan Tabel interpretasi Nilai r sebagai berikut:

**Tabel 3.11**  
**Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r**

| Interval Koefisien | Tingkat Hubungan |
|--------------------|------------------|
| 0,80 – 1,000       | Sangat Kuat      |
| 0,60 – 0,799       | Kuat             |
| 0,40 – 0,599       | Cukup Kuat       |
| 0,20 – 0,399       | Rendah           |
| 0,00 – 0,199       | Sangat Rendah    |

Sumber: Akdon (2008:188)

Pengujian selanjutan yaitu uji signifikansi yang berfungsi apabila peneliti ingin mencari makna hubungan variabel X terhadap Y, maka hasil korelasi PPM tersebut diuji dengan Uji Signifikansi dengan rumus :

$$t_{hitung} = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{n-r^2}}$$

Dimana:  $t_{hitung}$  = Nilai t

r = Nilai Koefisien Korelasi

n = Jumlah Sampel

Selanjutnya untuk menyatakan besar kecilnya sumbangan variabel X terhadap Y dapat ditentukan dengan rumus koefisien diterminan. Koefisien diterminasi adalah kuadrat dari koefisien korelasi PPM yang dikalikan dengan 100%. Dilakukan untuk mengetahui seberapa besar variabel X mempunyai kontribusi atau ikut menentukan variabel Y. Derajat koefisien diterminasi dicari dengan menggunakan rumus:

$$KD = r^2 \times 100\%$$

Dimana : KD = Nilai Koefisien Diterminan  
r = Nilai Koefisien Korelasi.

Mengetahui hubungan antara variabel  $X_1$  dan  $X_2$  secara bersama-sama terhadap variabel Y digunakan rumus korelasi ganda sebagai berikut:

$$R_{X_1.X_2.Y} = \sqrt{\frac{r_{X_1.Y}^2 + r_{X_2.Y}^2 - 2(r_{X_1.Y})(r_{X_2.Y})(r_{X_1.X_2})}{1 - r_{X_1.X_2}^2}}$$

## 5. Menguji Kontribusi dengan Analisis Regresi Sederhana dan Ganda

Uji Regresi, digunakan untuk mencari pengaruh antar variabel. Dalam uji ini digunakan regresi linier dan regresi ganda dengan rumus sebagai berikut :

Persamaan regresi dirumuskan:  $\hat{Y} = a + bX$

Dimana:

$\hat{Y}$  = (baca Y topi) subjek variabel terikat yang diproyeksikan

X = Variabel bebas yang mempunyai nilai tertentu untuk diprediksikan

a = Nilai konstanta harga Y jika X = 0

b = Nilai arah sebagai penentu ramalan (prediksi) yang menunjukkan nilai pening-katan (+) atau nilai penurunan (-) variabel Y

$$b = \frac{n \cdot \Sigma XY - \Sigma X \cdot \Sigma Y}{n \cdot \Sigma X^2 - (\Sigma X)^2} \quad a = \frac{\Sigma Y - b \cdot \Sigma X}{n}$$

**Persamaan regresi ganda dirumuskan:**  $\hat{Y} = a + b_1 X_1 + b_2 X_2$

