

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN**

**Studi Analitik Terhadap Dosen STA I Swasta Terakreditasi  
di Kabupaten Garut Kopertais Wilayah II  
Provinsi Jawa Barat dan Banten**

## **TESIS**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian dari Syarat Memperoleh :  
Gelar Magister Pendidikan Program Studi Pendidikan**



Oleh:

**RATU KEMALA**

**NIM : 039575**

**ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2005**







Lembar Persetujuan

Mengetahui/Mengesahkan/Menyetujui:

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan  
PPS Universitas Indonesia  
Bandung



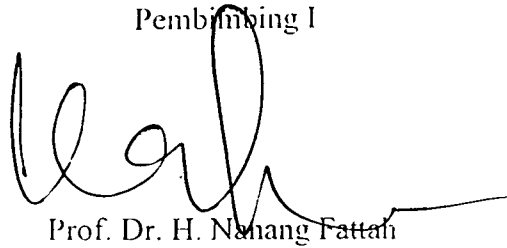
Prof. Dr. H. Abdul Azis Wahab, M.A.

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN (S-2)  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA  
BANDUNG  
2005**



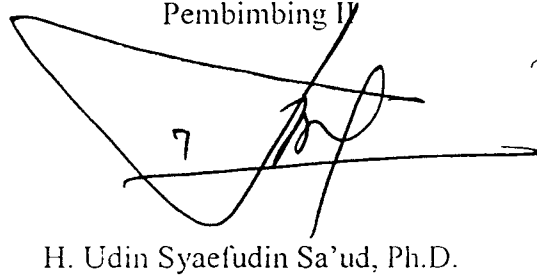
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Nahang Fattah

Pembimbing II



H. Udin Syaefudin Sa'ud, Ph.D.

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN (S-2)**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**  
**BANDUNG**  
**2005**









## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen, (Studi Analitik terhadap Dosen Sekolah Tinggi Agama Islam Swasta Terakreditasi di Kabupaten Garut Wilayah II Propinsi Jawa Barat dan Banten)”** ini, beserta isinya benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila dikemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini.

Bandung, 12 Desember 2005

Yang membuat pernyataan,

**Ratu Kemala**

NIM 039575







## UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan puji syukur kehadirat *Allah SWT*, atas curahan kasih sayang dan hidayah-Nya, serta *shalawat* dan *salam* untuk *Rosul Allah Muhammad SAW*. Tesis dengan judul "*Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen, (Studi Analitik terhadap Dosen Sekolah Tinggi Agama Islam Swasta Terakreditasi di Kabupaten Garut Kopertais Wilayah II Provinsi Jawa Barat dan Banten)*", ini dapat diselesaikan.

Penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari sumbang saran berbagai pihak, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. **Bapak Prof.Dr.H.Nanang Fattah** sebagai Pembimbing I dan **Bapak H.Udin Syaefudin Saud, Ph.D.** sebagai Pembimbing II yang dengan ketulusannya selalu menyediakan waktu untuk membimbing agar lebih berfikir kritis dan memberikan semangat bagi penulis.
2. **Dosen-Dosen Penguji** yang memberikan masukan bagi perbaikan tesis ini
3. Rektor UPI, Direktur PPS UPI Bapak Prof.Dr.H. Asmawi Zainul, M.Ed., Bapak Prof. Dr.Djam'an Satori sebagai Assisten Direktur I dan Ibu Prof.Dr.Hj. Nuryani Y.Rustamam sebagai dan Assisten Direktur II PPS UPI.
4. Seluruh **Staf Pengajar** PPS UPI yang telah memberikan wawasan pengetahuan dan dorongan moril kepada penulis selama kontrak belajar
5. Seluruh **Staf Pegawai** PPS UPI yang selalu memberikan keramahan dan pertolongan administratif.
6. Seluruh **Responden Penelitian**, yang turut ambil bagian dalam penyelesaian penelitian ini,
7. Seluruh **Rekan-Rekan Perkuliahan** yang telah membantu, bekerjasama, dan mendorong penulis untuk bersemangat mengikuti perkuliahan
8. Seluruh **Keluarga** yang selalu memberi kesempatan, dukungan moral dan materi dan selalu memberikan do'a untuk keberhasilan penulis.

Akhirnya, semoga semua yang berperan dalam proses penyelesaian Pendidikan Magister ini diberikan imbalan yang setimpal oleh Allah SWT, dan penelitian ini bermanfaat dalam pengembangan khasanah ilmu pengetahuan di bidang pendidikan.

Bandung, 22 Desember 2005

Ratu Kemala / 039575









## KATA PENGANTAR

Penyelesaian tesis ini, untuk memenuhi sebagian dari persyaratan penyelesaian Program Studi Administrasi Pendidikan pada Program Pasca Sarjana Universitas Pendidikan Indonesia, penelitian dilakukan dengan mengangkat judul *“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Dosen, (Studi Analitik terhadap Dosen STAI Siliwangi dan STAI Musadaddiyah yang merupakan STAI Terakreditasi di Kabupaten Garut Kopertais Wilayah II Provinsi Jawa Barat dan Banten)”*.

Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan sistematika penyajian dibagi kedalam lima bab yang dilengkapi lampiran, pada Bab I: Pendahuluan, menguraikan tentang latar belakang, identifikasi masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, paradigma penelitian, dan hipotesa penelitian. Bab II : Kerangka Teoritis, dibahas tentang konsep dasar yang bersumber dari teori-teori yang relevan serta dari temuan penelitian yang terdahulu, Bab III: Metodologi Penelitian, mengemukakan tentang metode penelitian, operasional variable penelitian, populasi dan sample penelitian, serta teknik pengumpulan data yang disertai pengujian tingkat validitas data yang signifikan. Bab IV: Hasil Penelitian dan Pembahasan yang didapat dari penelitian, sedangkan Bab V: Kesimpulan, Implikasi dan Rekomendasi, hal tersebut merupakan pemaknaan semua hasil penelitian secara terpadu dan menjadi rekomendasi bagi pelaksana di lapangan, pembuat kebijakan, pengguna hasil penelitian serta peneliti untuk melakukan penelitian lebih lanjut.

Disadari bahwa penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, baik dalam segi sistimatis penulisan maupun dalam pembahasan materi, hal ini tidak lain disebabkan keterbatasan pengetahuan penulis. Saran dan masukan merupakan sumbangan yang berharga bagi peningkatan kompetensi di masa datang. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah turut membantu dalam penulisan tesis ini.

Bandung, 22 Desember 2005

Penulis







## ABSTRAK

### PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN

**Studi Analitik Terhadap Dosen Sekolah Tinggi Agama Islam Swasta Terakreditasi  
di Kabupaten Garut Kopertais Wilayah II Provinsi Jawa Barat dan Banten**

Tugas dosen memiliki fungsi dan peran yang sangat strategis dalam menunjang tercapainya tujuan pendidikan tinggi, dikarenakan partisipasi dosen terkait dengan pengembangan *quality assurance* pada setiap penyelenggaraan pendidikan tinggi, oleh karena itu, pengembangan Perguruan Tinggi memerlukan manajemen yang berfungsi menghantarkan dosen mencapai kinerja yang optimal, berkualitas baik dari segi karir kepengkatan maupun profesinya.

Penelitian ini didasarkan atas kecenderungan kurang optimal kinerja dosen, tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja dosen, untuk menjawab permasalahan penelitian empat hipotesa diajukan. Pertama, kompensasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Kedua, motivasi kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja. Ketiga, kompensasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi. Keempat, pemberian kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja.

Data dikumpulkan dari 91 orang responden yang ditetapkan sesuai dengan pendapat *Isaac* dan diambil dengan teknik teknik *propability sampling* serta cara *simple random sampling* dari 303 populasi, instrumen untuk mengumpulkan data adalah angket *model skala likkert*. data analisis dengan teknik *korelasi* dan *regresi* pada tarap kepercayaan 95% atau  $\alpha = 0,05$ .

Hasil Penelitian mendukung hipotesis, dengan koefesien korelasi  $r_{y1} = 0.517$ ,  $r_{y2} = 0.426$ ,  $r_{y12} = 0.594$ , dengan kontribusi pemberian kompensasi dan motivasi terhadap kinerja dosen masing masing sebesar 18,1% dan 26,7% dan secara bersama-sama sebesar 35,3%. Penelitian ini mengindikasikan bahwa variable kompensasi dan motivasi dapat dijadikan prediktor dalam menentukan kinerja mengajar dosen.

Berdasarkan temuan penelitian direkomendasikan beberapa hal, antara lain kompensasi yang diberikan perlu ditinjau agar dapat disesuaikan dengan perkembangan kenaikan harga kebutuhan dosen dan keluarganya, untuk meningkatkan motivasi kerja disamping kompensasi yang diterima juga perlu memberi kesempatan kepada dosen untuk mengembangkan kemampuan dan kreativitasnya dalam melaksanakan pembelajaran yang dikelolanya dan pembinaan dari berbagai pihak, dengan demikian memungkinkan dicapai kinerja dosen yang lebih baik.









## DAFTAR ISI

Pernyataan .....	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Ucapan Terima Kasih.....	ii
Kata Pengantar.....	iii
ABSTRAK.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Ruang Lingkup dan Pembatasan Masalah.....	7
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian.....	12
E. Manfaat Penelitian.....	13
F. Asumsi Penelitian.....	13
G. Penelitian Terdahulu.....	14
H. Hipotesis Penelitian.....	14
I. Kerangka Berfikir.....	14
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA</b> .....	18
A. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam ADPEN.....	18
B. Kinerja.....	20
1. Konsep Dasar.....	20
2. Dimensi Kinerja.....	22
3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
4. Tujuan dan Fungsi Kinerja.....	26
5. Penilaian dan Standar Kinerja Dosen.....	29
C. Kompensasi.....	35
1. Konsep Dasar.....	35
2. Fungsi dan Tujuan Kompensasi.....	37
3. Bentuk-Bentuk Kompensasi.....	41
4. Kompensasi Berdasarkan Kinerja.....	47
5. Pengukuran Kompensasi.....	52
D. Motivasi.....	53
1. Konsep Dasar.....	53
2. Teori-Teori Motivasi.....	56
A. Teori Kepuasan.....	59
1) Teori Motivasi Klasik.....	59
2) Teori Hirarki Kebutuhan.....	61
3) Teori Motivasi 2 Faktor.....	64
4) Teori Motivasi ERG.....	66
5) Teori Prestasi Mc. Clelland.....	69



6) Teori X dan Y .....	71
b. Teori Proses .....	75
1) Teori Harapan .....	75
2) Teori Keadilan .....	78
3) Teori Pengukuhan .....	80
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>83</b>
A. Tempat Penelitian .....	84
B. Lokasi, Populasi dan Sampel .....	87
C. Jenis dan Sumber Data .....	88
D. Instrumen Penelitian .....	88
E. Skala Nilai .....	92
F. Uji Coba Instrumen .....	93
G. Analisis Data Penelitian .....	98
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>102</b>
A. Hasil Pelaksanaan Penelitian .....	102
1. Analisis Data .....	102
2. Deskripsi Data .....	102
3. Data Variabel .....	109
a. Deskripsi .....	109
1) Deskripsi Data Kinerja .....	109
2) Deskripsi Data Kompensasi .....	111
3) Deskripsi Data Motivasi .....	112
b. Pengujian Data .....	114
1) Uji Homogenitas Variabel .....	114
2) Uji Normalitas Variabel .....	115
3) Uji Linieritas .....	120
4) Uji Korelasi .....	122
4. Menguji Hipotesis Penelitian .....	125
B. Pembahasan Hasil Penelitian .....	131
1. Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Dosen, Kompen- sasi dan Motivasi .....	131
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Dosen .....	136
3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Dosen .....	137
4. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi bersama - sama terhadap Kinerja Dosen .....	139
5. Keterbatasan Penelitian .....	141
<b>BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI .....</b>	<b>143</b>
A. Kesimpulan .....	143
B. Implikasi .....	146
C. Rekomendasi .....	146
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>149</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>153</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>ix</b>









## DAFTAR TABEL

3.1. Rencana Instrumen Uji Coba Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja .....	89
3.2. Instrumen Hasil Uji Coba .....	95
4.1 Hasil Seleksi Data .....	102
4.2 Proses Transformasi Data Ordinal ke Data Interval Variable Kinerja Dosen.....	105
4.3 Hasil Uji Homogenitas Varians.....	114
4.4 Data Uji Normalitas Hasil Penelitian .....	116
4.5 Hasil Uji Normalitas Variabel Kompensasi .....	118
4.6 Hasil Uji Normalitas Variabel Motivasi .....	119
4.7 Uji Liniers Kompensasi terhadap Kinerja .....	120
4.8 Uji Liniers Motivasi terhadap Kinerja.....	121
4.9 Uji Korelasi antar Variable .....	122
4.10 Korelasi Kompensasi dan Kinerja Dosen .....	125
4.11 Korelasi Motivasi dan Kinerja Dosen.....	127
4.12 Ringkasan ANAVA untuk Uji Signifikasi Regresi $X_1$ dan Y .....	127
4.13 Korelasi Ganda dan Keberartian Koefisien Determinan.....	129





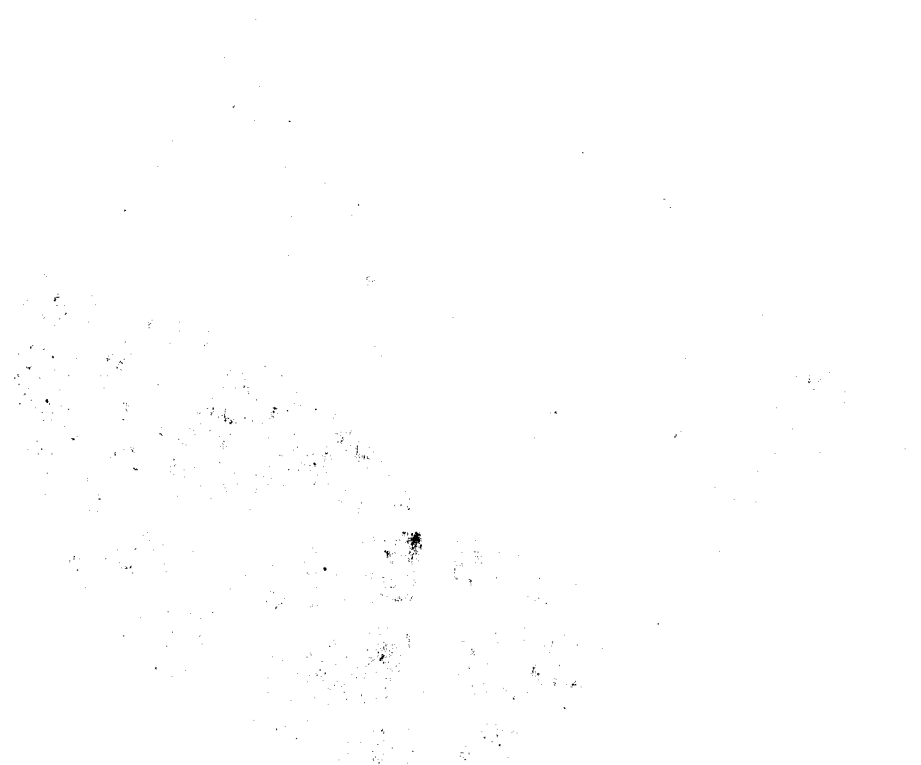


## DAFTAR GAMBAR

4.1	Skor Variabel menurut Indikator Kinerja .....	110
4.2	Skor Variabel menurut Indikator Kompensasi .....	111
4.3	Skor Variabel menurut Indikator Motivasi .....	113
4.4	Histogram Skor Variable Kinerja .....	116
4.5	Histogram Skor Variable Kompensasi .....	117
4.6	Histogram Skor Variable Motivasi .....	119
4.7	Model Hipotesa Penelitian dan Hasil Ujinya .....	130









## DAFTAR LAMPIRAN

1a.	Instrumen Penelitian	134
1b.	Angket Kinerja	135
1c.	Angket Kompensasi	138
1d.	Angket Motivasi	140
2a.	Perhitungan Validitas dan Rentabilitas Instrumen Eksperimen	143
2b.	Uji Validitas Variabel Kinerja	175
2c.	Uji Validitas Variabel Kompensasi	178
2d.	Uji Validitas Variabel Motivasi	180
3a.	Data Mentah Variabel Kinerja	182
3b.	Data Mentah Variabel Kompensasi	186
3c.	Data Mentah Variabel Motivasi	188
4a.	Hasil Proses Transfortasi Data dari data Ordinal kedata Interval Variable Kinerja	190
4b.	Hasil Proses Transfortasi Data dari data Ordinal kedata Interval Variabel Kompensasi.....	195
4c.	Hasil Proses Transfortasi Data dari data Ordinal kedata Interval Variabel Motivasi .....	198
5.	Rekapitulasi Data Hasil Penelitian .....	201
6.	Perhitungan Distribusi Frekuensi Data.....	202
7a.	Uji Linieritas .....	211
7b.	Uji Korelasi Parsial .....	212
7c.	Uji Korelasi Ganda .....	212
8a.	Tabel Distribusi Normal Baku.....	214
8b	Regresi Antar Variable .....	216
8b	Regresi Ganda .....	217
9.	Kordinat Kurva Normal Baku .....	218





