

PRODUKTIVITAS KERJA DOSEN

UNIVERSITAS PASUNDAN BANDUNG

(Studi Deskriptif tentang Pengaruh Kinerja Dosen dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja di Universitas Pasundan Bandung Tahun 2006)

TESIS

*Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh
Gelar Magister Pendidikan Program Studi Administrasi Pendidikan*



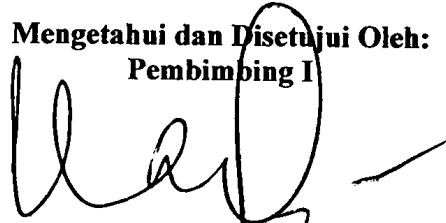
Oleh:
Nani Hartini
NIM : 039504

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
SEKOLAH PASCA SARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2006**



LEMBAR PENGESAHAN

**Mengetahui dan Disetujui Oleh:
Pembimbing I**



Prof. Dr. H. Nanang Fattah, M.Pd
NIP. 130 667 404

Pembimbing II



Prof. Dr. H. Akdon, M.Pd
NIP. 130 156 915

Mengetahui dan Menyetujui:

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Sekolah Pasca Sarjana
Universitas Pendidikan Indonesia



Prof. Dr. H. Abdul Azis Wahab, M.A
NIP. 130 321 112

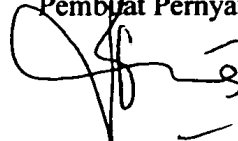


PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan tesis dengan judul: **“PRODUKTIVITAS KERJA DOSEN UNIVERSITAS PASUNDAN BANDUNG (Studi Deskriptif tentang Pengaruh Kinerja Dosen dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja di Universitas Pasundan Bandung Tahun 2006)”**, beserta seluruh isinya, adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat ilmiah. Dengan pernyataan ini, saya bersedia menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini.

Bandung, November 2006

Pembuat Pernyataan,



Nani Hartini

NIM 039504



ABSTRAK

Masalah yang menjadi kajian dari penelitian ini adalah mengenai produktivitas kerja dosen di Universitas Pasundan Bandung. Inti kajiannya difokuskan pada faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, meliputi kinerja dosen dan iklim organisasi. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui bagaimana kinerja dosen, iklim organisasi yang ada, produktivitas kerja dosen dan mencari apakah terdapat hubungan dan seberapa besar pengaruh kinerja dosen terhadap produktivitas kerja, apakah terdapat hubungan dan pengaruh iklim organisasi terhadap produktivitas kerja, seberapa besar pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja dosen seberapa besar pengaruh kinerja dosen dan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analitik dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket skala lima kategori Likert, terhadap 127 dosen di Universitas Pasundan Bandung. Uji signifikansi menggunakan uji-F dan uji-t. Berdasarkan perhitungan diperoleh hasil sebagai berikut:

Koefisien korelasi r_{X1Y} sebesar 0,690 artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kinerja dosen terhadap produktivitas kerja. Koefisien korelasi r_{X2Y} sebesar 0,483 artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi terhadap produktivitas kerja. Koefisien Korelasi r_{X2X1} sebesar 0,475 artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi terhadap kinerja dosen. Koefisien korelasi antara $X1.2Y$ sebesar 0,802 dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasinya sangat kuat. Hal ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja ditentukan oleh variabel kinerja dosen dan iklim organisasi sebesar 64,6% sehingga sisanya 35,4% dipengaruhi faktor lain. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa hubungan fungsional antara variabel X_1 , dan X_2 dengan variabel Y tercermin pada persamaan regresi $\hat{Y} = 7,110 + 0,690X_1 + 0,554X_2$ hubungan yang terjadi adalah hubungan yang linier. Artinya setiap ada kenaikan yang terjadi pada variabel X akan diikuti oleh kenaikan pada variabel Y . Dari angka tersebut menunjukkan bahwa hipotesis dapat diterima (H_a diterima). Kesimpulannya terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi dan kinerja dosen secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja.

Hasil temuan tersebut berimplikasi terhadap lembaga untuk dapat menjaga stabilitas serta meningkatkan kinerja dosennya dan iklim organisasi yang sudah sangat baik. Optimalisasi peran dosen dalam tridharma perguruan tinggi senantiasa dilakukan. Program peningkatan kompetensi dan penciptaan suasana kerja yang kondusif menjadi pilar-pilar dalam meningkatkan produktivitas kerja



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLah SWT yang telah melimpahkan anugerah nikmat kekuatan lahir dan bathin, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul Produktivitas Kerja Dosen Unuversitas Pasundan Bandung(Studi deskriptif tentang Pengaruh Kinerja Dosen dan Iklim Organisasi terhadap Produktivitas Kerja).

Karya tulis ini disusun untuk memenuhi salah satu dari sebagian syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan pada program studi Administrasi Pendidikan Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia.

Karya tulis ini mencoba mengungkapkan bagaimana kinerja dosen di Universitas Pasundan Bandung dengan indikator kemampuan dalam bidang personal, sosial dan profesional dan iklim organisasi dengan indikator kualitas kepemimpinan, hubungan sosial dan struktur tugas mempengaruhi produktivitas kerja.

Sistematika karya tulis ini adalah Bab I Pendahuluan , Bab II Kajian Pustaka, Bab III Prosedur Penelitian, Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan dan Bab V Kesimpulan .

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa di balik upaya mendekati kesempurnaan dengan optimalisasi pemikiran yang dibantu oleh Pembimbing Tesis dan berbagai keterbatasan yang dimiliki, sehingga terdapat kekurangan di berbagai aspek. Penulis berharap semoga kekurangan ini menjadi pendorong

untuk melakukan yang terbaik di masa datang. Semoga tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi dunia pendidikan dan perkembangan ilmu pengetahuan.

Bandung, November 2006

Penulis

Nani Hartini



UCAPAN TERIMA KASIH

Penulisan tesis ini tidak terlepas dari dorongan dan bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menghaturkan penghargaan dan terima kasih yang tulus dan ikhlas kepada :

1. Bapak Prof. Dr.H. Nanang Fattah, M.Pd dan Bapak Prof. Dr.H. Akdon, M.Pd.
Keduanya berperan sebagai Pembimbing I dan II dalam penulisan tesis ini. Berkat jasa keduanya penulis memperoleh berbagai masukan berupa kritik dan saran sebagai bahan perbaikan dan bimbingan yang berarti bagi perluasan wawasan keilmuan.
2. Bapak Prof. Dr.H. Abdul Azis Wahab, MA, selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan pada Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kritik, saran dan motivasi dalam penyelesaian tesis ini.
3. Bapak Prof. Dr. H. Asmawi Zainul, M.Ed, selaku Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan bantuan kepada penulis.
4. Rekan-rekan dosen jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan motivasi untuk segera menyelesaikan tesis ini.
5. Bapak dan Ibu dosen di lingkungan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pasundan Bandung.

6. Orang tua yang sangat penulis hormati Bapak H.Atin Sobandi dan Ibu Hj.Ai Tutih serta Bapak Drs Dudung Ajat Saputra dan Ibu Prof. Dr.Hj Tjutju Yuniarsih, M.Pd, yang telah berjuang dalam kehidupan, memberikan kasih sayang, memberikan teladan, mengajarkan arti hidup yang sesungguhnya, menjadi orangtua yang sempurna.
7. Suami tercinta Bayu Hikmat Purwana, M.Pd dan kedua putri Widaningsih dan Wulan Garnasih yang memberikan kebahagiaan, keceriaan, motivasi untuk berprestasi dalam kehidupan dan karier penulis.
8. A Engkus dan Mba Titin sekeluarga, T' Euis dan Bang Iwan sekeluarga, adikku Acep Suryadi, Neng Gelar dan Denih sekeluarga, Deti dan Dani serta Momoy Asih P.

Penulis berharap semoga Allah SWT memberikan anugerah dan kenikmatan hidup selalu kepada mereka semua. Amien.



DAFTAR ISI

	hal
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusan Masalah	23
D. Tujuan Penelitian.....	24
E. Manfaat Penelitian	25
F. Anggapan Dasar.....	25
G. Hipotesis Penelitian	26
H. Kerangka Penelitian	27
I. Metode Penelitian Lokasi dan Sampel.....	29
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Konsep Dasar Kinerja	
1. Pengertian Kinerja.....	30
2. Dimensi Kinerja	74
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	75
4. Kinerja Dosen.....	77
B. Konsep Iklim Organisasi	
1. Pengertian Iklim Organisasi.....	81
2. Dimensi Iklim Organisasi	85

3. Tipe-tipe Iklim Kerja.....	88
C. Produktivitas Kerja	
1. Pengertian Produktivitas Kerja	93
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	98
3. Faktor Penentu Keberhasilan Produktivitas Kerja	102
4. Profil tenaga Kerja yang Produktif.....	103
5. Pengukuran Produktivitas Tenaga Kerja	105
D. Kontribusi Kinerja Dosen dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	116
E. Penelitian Terdahulu	117

BAB III PROSEDUR PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	124
B. Variabel Dan Definisi Operasional	125
C. Pengembangan Alat Pengumpulan Data.....	126
D. Penentuan Sampel	131
E. Uji Validitas dan reliabilitas Instrumen	133
F. Teknik Analisis Data.....	140

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Temuan Penelitian	
1. Analisis Deskripsi	
a Deskripsi Kinerja Dosen.....	144
b Deskripsi Iklim Organisasi	148
c Deskripsi Produktivitas Kerja	151
2. Pengujian Persyaratan Data untuk Uji Hipotesis	156
B. Pembahasan Temuan	
1. Analisis Kinerja Dosen	161
2. Analisis Iklim Organisasi.....	168
3. Analisis Pengaruh Kinerja Dosen Terhadap Produktivitas Kerja	171

4. Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	173
5. Analisis Pengaruh Kinerja Dosen dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja	175

BABV KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan	180
B. Implikasi	182
C. Rekomendasi	183

Daftar Pustaka	184
-----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	188
-------------------------------	------------



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Sub Struktur Variabel	21
2.1 Model Motivasi Content Theory	24
2.3 Tingkat Pencapaian Pemenuhan Kebutuhan.....	25
2.4 Pembagian Kebutuhan Hierarki Kebutuhan Muslow.....	29
2.5 Proposisi-proposisi Dasar dari Teori ERG	30
2.6 Proses Penguatan.....	63
2.7 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja menurut Donely	91
2.7 Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas	91
3.1 Sub Struktur Model X1, X2, Y	124
5.1 Hasil Korelasi Antar Variabel.....	145



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	PTS di Jawa Barat dan Indonesia berdasarkan bentuknya	10
1.2	Angka Pengangguran Berdasarkan Tingkat Pendidikan	11
2.1	Profil Tipe Iklim Kerja	
2.2	Deskripsi Hipotesis Iklim Keterbukaan.....	91
3.1	Hasil Uji Validitas Item Variabel X_1	115
3.2	Hasil Uji Validitas Item Variabel X_2	115
3.3	Hasil Uji Validitas Item Variabel Y	116
3.4	Hasil Uji Reabilitas	118
4.1	Pengukuran Tanggapan Responden Terhadap Variabel X_1	129
4.2	Pengukuran Tanggapan Responden Terhadap Variabel X_2	136
4.3	Hasil Uji Normalitas Data	141
4.4	Hasil Perhitungan Korelasi Ketiga Variabel.....	142

