

PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA DOSEN

**(Studi Kasus Pada Akademi Keperawatan Budi Luhur
dan Ahmad Yani Cimahi)**

TESIS

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Dari
Syarat Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan**



Oleh :

**Fr. Maria Susila Sumartiningrum
Nim. 029637**



**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2004**



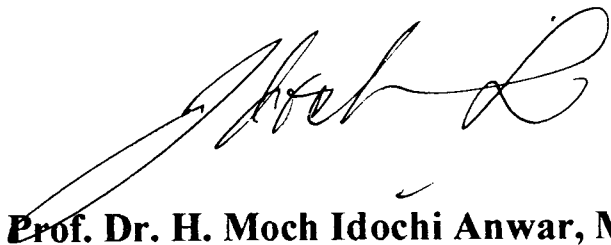
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING

PEMBIMBING - 1

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Djam'an Satori', written in a cursive style with a horizontal line underneath.

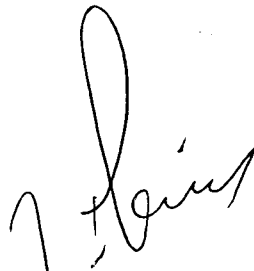
Prof. Dr. H. Djam'an Satori, M.A

PEMBIMBING - 2

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Moch Idochi Anwar', written in a cursive style with a horizontal line underneath.

Prof. Dr. H. Moch Idochi Anwar, M.Pd

**Disetujui dan disahkan oleh
Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan
Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia**



**Prof. Dr. H. Tb. Abin Syamsuddin Makmun, M.A
NIP.130188292**



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis dengan judul “PENGARUH KOMPETENSI PROFESIONAL DOSEN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA DOSEN (Studi Kasus Pada Akademi Keperawatan Budi Luhur dan Ahmad Yani Cimahi)” ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Desember 2004

Yang membuat pernyataan,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fr. Maria Susila Sumartiningsih', with a stylized flourish at the end.

(Fr. Maria Susila Sumartiningsih)



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Profesional Dosen dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Dosen (Studi Kasus Pada Akademi Keperawatan Budi Luhur dan Dustira Cimahi)”**, yang merupakan sebagian dari syarat untuk memperoleh Gelar Magister Pendidikan Program Administrasi Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia

Dalam penyelesaian tesis ini, penulis tidak terlepas dari dorongan moril dan materil serta bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini tidak salah kiranya penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. H. Djam'an Satori, M.A. selaku pembimbing I dan Bapak Prof. Dr. H. Moch. Idochi Anwar, M.Pd selaku pembimbing II, penulis merasa dengan segala ketekunan dan keterbukaannya memberikan bantuan, bimbingan dan dorongan yang sangat membantu dalam penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. Tb. Abin Syamsuddin Makmun, M.A dan Bapak H. Udin Syaefuddin Saud, Ph.D selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Administrasi Pendidikan, yang telah memberikan arahan dan berbagai saran kepada penulis selama menempuh pendidikan di PPS UPI.
3. Bapak Prof. Dr. H. Asmawi Zainul, M.Ed. selaku Direktur Program Pascasarjana beserta jajarannya yang telah memberikan fasilitas dan kemudahan-kemudahan selama proses dan penyelesaian perkuliahan.

4. Bapak Prof. Dr. H. Mohammad Fakry Gaffar, M.Ed. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti studi pada Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia
5. Penulis juga menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya pada Bapak dan Ibu dosen Program Pascasarjana UPI Khususnya pada Program Studi Administrasi Pendidikan diantaranya : Prof. Dr. H. Tb. Abin Syamsuddin Makmun, M.A., Prof.Dr.H. Djaman Satori, M.A. Prof. Dr. H. Engkoswara,M.Ed., Prof. Dr. H. Moh. Idochi Anwar, MPd. Prof. Dr. H. Abdul Azis Wahab, M.A., Prof. Dr. Bambang Suwarno,M.A., Prof. Dr. Hj. Yayat Hayati Djatmiko, MPd. Bapak Udin Saefuddin Saud, Ph.D dan Bapak DR. Danny Meirawan, M.Pd, yang telah banyak memberikan berbagai pengetahuan, bimbingan, arahan dan segala keterbukaannya dalam memberikan bantuan dan dorongan yang sangat berharga bagi penulis.
6. Kepada rekan-rekan seperjuangan dan sepenanggungan, terutama rekan-rekan dari Program Studi Administrasi Pendidikan Kelas Nonreguler Angkatan 2002/2003.
7. Ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada Suamiku (S. Hari P) dan anak-anakku tercinta (Deo dan Dea), yang telah banyak memberikan dorongan, semangat dan keyakinan untuk menyelesaikan studi ini.

Kepada Tuhan Yang Maha Esa, segala usaha, daya dan upaya, semoga Tuhan memberikan balasan yang sebaik-baiknya atas segala bantuan yang

diberikan dan dengan harapan semoga pengetahuan yang penulis dapatkan ini,
berguna bagi nusa, bangsa dan agama.

Bandung, Desember 2004

Penulis,

Fr. Maria Susila Sumartiningsih



DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
E. Definisi Operasional Variabel.....	12
F. Anggapan Dasar dan Hipotesis Penelitian	15
G. Kerangka Berpikir Penelitian	19
H. Sistematika Penulisan.....	20
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	22
A. Tinjauan Tentang Administrasi Pendidikan.....	22
1. Pengertian Administrasi Pendidikan.....	22
2. Proses Administrasi Pendidikan.....	26
B. Tinjauan Tentang Kinerja Dosen.....	27
1. Pengertian Kinerja.....	27
2. Dimensi Kinerja	30
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	31
4. Penilaian Kinerja.....	34
C. Tinjauan Tentang Kompetensi Profesional Dosen.....	37
1. Pengertian Kompetensi Profesional Dosen.....	37
2. Peningkatan Profesional Dosen.....	41
3. Dimensi Kompetensi Dosen.....	45
D. Tinjauan Tentang Iklim Organisasi.....	55
1. Organisasi dan Perilaku Organisasi	55
2. Pengertian Iklim Organisasi.....	57
3. Dimensi Iklim Organisasi	61

E. Pengaruh Kompetensi Profesional Dosen dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Dosen.....	64
F. Posisi/kaitan Kajian Teoritik dengan Studi Terdahulu	67
G. Gambaran Umum Objek Penelitian	70
BAB III PROSEDUR PENELITIAN	81
A. Pendekatan Penelitian	81
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	82
C. Instrumen Penelitian.....	83
D. Hasil Uji Coba Instrumen.....	86
E. Langkah Pengumpulan Data.....	94
F. Teknik Analisis Data.....	94
G. Pengujian Persyaratan Analisis	97
H. Langkah-langkah Penelitian	100
I. Tempat Penelitian	100
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	101
A. Hasil Analisis Data.....	101
1. Analisis Data	101
2. Hasil Analisis Deskriptif Kompetensi Profesional Dosen, Iklim Organisasi dan Kinerja Dosen	103
B. Pengujian Signifikansi Kompetensi Profesional Dosen dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Dosen.....	109
1. Pengaruh Kompetensi Profesional terhadap Kinerja Dosen	109
2. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Dosen.....	112
3. Pengaruh Kompetensi Profesional dan iklim Organisasi terhadap Kinerja Dosen.....	114
C. Resume Hasil Penelitian.....	116
D. Pembahasan Hasil Penelitian	117
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	127
A. Kesimpulan.....	127
B. Implikasi.....	129
C. Rekomendasi	132

DAFTAR PUSTAKA 134

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

No.		Halaman
2.1.	Dua Tujuan Evaluasi Kinerja : Suatu Perbandingan.....	35
2.2.	Keadaan Peserta Didik Akper Budi Luhur Cimahi Tahun Pelajaran 2003/2004.....	74
3.1.	Populasi dan anggot Sampel	83
3.2.	Rangkuman Hasil Perhitungan Validitas Kinerja Dosen (Y)	87
3.3.	Kerangka Kisi-kisi Angket Penelitian Kinerja Dosen.....	88
3.4.	Rangkuman Hasil Perhitungan Validitas Kompetensi Profesional Dosen (X ₁)	89
3.5.	Kerangka Kisi-kisi Angket Penelitian Kompetensi Profesional Dosen.....	90
3.6.	Rangkuman Hasil Perhitungan Validitas Variabel Iklim Organisasi (X ₂).....	91
3.7.	Kerangka Kisi-kisi Angket Penelitian Iklim Organisasi.....	92
3.8.	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	94
3.9.	Kategori masing-masing variabel.....	96
3.10.	Uji Normalitas Data Variabel Y, X ₁ dan X ₂	98
3.11.	Uji Linieritas Data.....	99
4.1.	Hasil Seleksi Data	102
4.2.	Daftar Distribusi Frekuensi Kinerja Dosen:.....	104
4.3.	Daftar Distribusi Frekuensi Kompetensi Profesional Dosen	106
4.4.	Daftar Distribusi Frekuensi Iklim Organisasi	108

DAFTAR GAMBAR

No.		Halaman
1.1.	Kerangka Berpikir Penelitian.....	20
2.1.	Variabel-variabel yang mempengaruhi Kinerja.....	32
2.2.	Pengaruh Kompetensi Profesional Dosen dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Dosen.....	67
4.1.	Histogram Variabel Kinerja Dosen (Y).....	105
4.2.	Histogram Variabel Kompetensi Profesional Dosen (X_1).....	107
4.3.	Histogram Variabel Iklim Organisasi (X_2).....	109

DAFTAR LAMPIRAN

No.		Halaman
1.	Kuesioner/angket Penelitian.....	138
2.a.	Tabel Induk Uji Validitas dan Reliabilitas Jawaban Responden untuk variabel Kinerja Dosen.....	145
2.b.	Tabel Induk Uji Validitas dan Reliabilitas Jawaban Responden untuk variabel Kompetensi Profesional Dosen.....	146
2.c.	Tabel Induk Uji Validitas dan Reliabilitas Jawaban Responden untuk variabel Iklim Organisasi.....	147
3.a.	Perhitungan Validitas variabel Kinerja Dosen.....	148
3.b.	Perhitungan Validitas variabel Kompetensi Profesional Dosen....	150
3.c.	Perhitungan Validitas variabel Iklim Organisasi.....	152
4.a.	Perhitungan Raliabilitas variabel Kinerja Dosen.....	154
4.b.	Perhitungan Raliabilitas variabel Kompetensi Profesional Dosen.	158
4.c.	Perhitungan Raliabilitas variabel Iklim Organisasi.....	162
5.a.	Data Hasil Penelitian variabel Kinerja Dosen.....	166
5.b.	Data Hasil Penelitian variabel Kompetensi Profesional.....	167
5.c.	Data Penelitian variabel Iklim Organisasi.....	168
6.	Rekapitulasi Data Hasil Penelitian.....	169
7.	Uji Persyaratan Analisis.....	170
8.	Hasil Analisis Deskriptif.....	175
9.	Hasil Pengujian Hipotesis (Regresi).....	176
10.	Nilai-nilai Distribusi t.....	182
11.	Nilai-nilai r Product Moment.....	183
12.	Tabel Nilai-nilai Rho.....	184

