

**PENGARUH PENGANGGARAN DAN PENGAWASAN
ANGGARAN TERHADAP EFEKTIVITAS ORGANISASI
SEKOLAH TINGGI SENI RUPA DAN DESAIN
INDONESIA**

TESIS

*Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari
Syarat Memperoleh Gelar Magister Pendidikan
Program Studi Administrasi Pendidikan*



Oleh:

LELI RIA AMBARWATI

Nim.: 029506



**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
BANDUNG
2005**

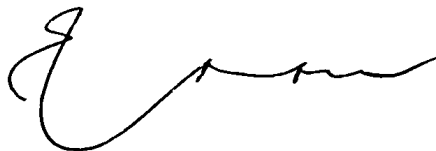
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING :

Pembimbing I



Prof. H. Aas Saepudin

Pembimbing II,



Dr. Danny Meirawan

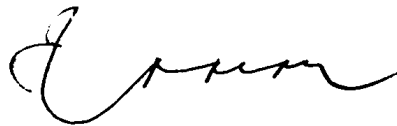
DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH :

PEMBIMBING I



PROF. H. AAS SYAEFUDDIN, M.A

PEMBIMBING II



DR. DANNY MEIRAWAN, M.Pd

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN

KETUA



PROF.DR.H.ABDUL AZIS WAHAB, MA



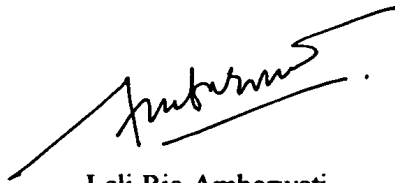
PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul “Penganggaran dan Pengawasan Anggaran terhadap Efektivitas Organisasi STISI” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Desember 2005

Yang membuat pernyataan,



Leli Ria Ambarwati



ABSTRACT

The Influence of Budgeting and Budget Control on the Effectiveness of the Organization of Sekolah Tinggi Seni Rupa dan Desain Indonesia (STISI)

Sekolah Tinggi Seni Rupa dan Desain Indonesia (STISI), as a higher educational institution is expected to run the organization effectively in undertaking the three missions of higher education. With a high level of effectiveness in its organization, Sekolah Tinggi Seni Rupa dan Desain Indonesia (STISI) as a private college is capable of administering higher education well.

The effectiveness of the organization has been influenced by various factors, one of which is budget, consisting of budgeting and budget control. This study, therefore, investigated the influence of budgeting and budget control on the effectiveness of the organization of STISI with the purpose of knowing the extent to which budgeting and budget control influenced the effectiveness of the organization.

This study used a descriptive method, with a survey technique conducted on the population of all the staff members of STISI who hold structural positions : (1) the management (2) academic staff (3) administration staff (4) supporting staff and (5) technical staff. The number of the population was 30, which was why a census system was used. The population of this study consisted of all the respondents involved in the research.

To collect data, a library search and a field research were used with the instruments (1) documents; (2) questionnaires and interviews. The data were analyzed using descriptive and inferential statistics. Descriptive statistics was employed to calculate the variable of budgeting and budget control, whereas inferential statistics was employed to measure and to test the factor of budget plans and budget control that influenced the effectiveness of STISI organization.

From the hypothesis test, which used a path analysis, it was shown that budgeting significantly influenced the effectiveness of the organization, 28.71%, so did budget control contributing 11% to the effectiveness of the organization. Thus these two factors contributed (39.71%) to increase the effectiveness of the organization, or 60.29% can be increased through other factors.

The study concludes that budgeting and budget control influenced the effectiveness of the organization. Therefore, it is recommended that in order to promote the effectiveness of the organization, STISI should consider budgeting and budget control by involving active participation from all elements in STISI as well as intensive coordination in undertaking of the two factors.



ABSTRAK

Pengaruh Penganggaran dan Pengawasan Anggaran terhadap Efektivitas Organisasi Sekolah Tinggi Seni Rupa dan Desain Indonesia

Sekolah Tinggi Seni Rupa dan Desain Indonesia (STISI), sebagai lembaga pendidikan tinggi dalam melaksanakan misi Tridharma Perguruan Tinggi diharapkan mampu menunjukkan efektivitas organisasinya dengan baik. Karena dengan tingkat efektivitas organisasi yang baik, Sekolah Tinggi Seni Rupa dan Desain Indonesia (STISI) sebagai perguruan tinggi swasta dapat menyelenggarakan pendidikan tingginya dengan baik.

Efektivitas organisasi dipengaruhi oleh berbagai faktor, salah satu faktornya adalah anggaran, baik penganggaran maupun pengawasan anggarannya. Untuk itu dalam penelitian ini, dikaji tentang pengaruh penganggaran dan pengawasan anggaran terhadap efektivitas organisasi STISI dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penganggaran dan pengawasan anggaran terhadap efektivitas organisasi STISI.

Metode yang digunakan adalah metode deskriptif, dengan pendekatan survei pada populasi seluruh pegawai STISI yang menjabat sebagai struktural yaitu terdiri dari (1) unsur pimpinan; (2) unsur pelaksana akademik; (3) unsur pelaksana administrasi; (4) unsur penunjang; dan (5) unsur pelaksana teknis. Jumlah keseluruhan 30 orang yang merupakan populasi penelitian, untuk itu karena populasinya kecil maka digunakan sistem sensus, sehingga seluruh populasi adalah responden dalam penelitian ini.

Untuk pengumpulan data digunakan studi pustaka dan riset lapangan dengan instrumen (1) dokumen; (2) angket dan wawancara, dan pengolahan data menggunakan statistik deskriptif dan statistik inferensial. Statistik deskriptif digunakan untuk mendapatkan skor ukuran variabel penganggaran dan pengawasan anggaran, sedangkan statistik inferensial digunakan untuk mengukur dan menguji faktor penyusunan dan pengawasan anggaran yang berpengaruh terhadap efektivitas organisasi STISI.

Dari hasil uji hipotesis dengan menggunakan analisis jalur (path analysis) diperoleh bahwa penganggaran berpengaruh cukup dominan terhadap efektivitas organisasi, yaitu sebesar 28,71%, demikian juga pengawasan anggaran dengan pengaruh 11% terhadap efektivitas organisasi. Sehingga kedua faktor ini mempunyai pengaruh 39,71% untuk meningkatkan efektivitas organisasi STISI, atau 60,29% dapat ditingkatkan melalui faktor lain.

Kesimpulan dari penelitian ini bahwa penganggaran dan pengawasan anggaran berpengaruh terhadap efektivitas organisasi. Oleh karena itu direkomendasikan untuk meningkatkan efektivitas organisasi STISI harus mempertimbangkan penganggaran dan pengawasan anggaran dengan melibatkan partisipasi aktif semua unsur yang ada di STISI dan intensitas koordinasi pada pelaksanaan keduanya.



KATA PENGANTAR

Segala puji penulis sampaikan kehadirat Allah SWT, karena atas taufik dan hidayahnya dapat menyelesaikan tesis ini sebagai tugas akhir untuk menyelesaikan Program Master Pendidikan pada Program Studi Administrasi Pendidikan Pascasarjana UPI Bandung.

Tesis ini berisi kajian tentang Penganggaran dan Pengawasan Anggaran terhadap Efektivitas Organisasi Sekolah Tinggi Seni Rupa dan Desain Indonesia (STISI) Bandung.

Efektivitas organisasi penyelenggaraan perguruan tinggi khususnya STISI, sangat penting untuk selalu menjadi perhatian, karena hal ini akan berdampak pada pencapaian tujuan pendidikan tersebut.

Banyak faktor yang dapat mempengaruhi efektivitas organisasi, baik secara internal maupun eksternal, dan salah satu faktor internal organisasi adalah anggaran. Anggaran merupakan alat bantu manajemen yang dapat mengarahkan suatu lembaga menempatkan organisasinya dalam posisi yang kuat atau lemah, karena itu anggaran dapat berfungsi sebagai tolok ukur keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Penulisan tesis ini diharapkan dapat memenuhi sebagian dari syarat untuk memperoleh gelar Master Pendidikan dan bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan di Bidang Administrasi Pendidikan.

Pada kesempatan ini pula perkenankan penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. H. Aas Syaefuddin, M.A. , selaku Pembimbing I, dan Bapak Dr. Danny Meirawan, M.Pd. selaku Pembimbing II yang telah membantu dan mendorong penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. Abdul Azis Wahab, MA dan Bapak H. Udin Syaefuddin Sa'ud, Ph.D, selaku Ketua dan dan Sekretaris Program Studi Administrasi Pendidikan
3. Bapak Prof. Dr. Asmawi Zainul, M.Ed, selaku Direktur Program Pascasarjana UPI beserta jajarannya.
4. Ibu dan Bapak Dosen pada Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia
5. Seluruh karyawan dan staf di lingkungan Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Indonesia.
6. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.

Semoga Tuhan YME memberikan balasan kepada semuanya dan menjadikannya sebagai amal baik. Amin.

Bandung, Desember 2005

Penulis



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	6
D. Perumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	8
F. Manfaat Penelitian	8
G. Definisi Operasional Variabel	9
H. Kerangka Berpikir	10
I. Asumsi –asumsi	16
J. Hipotesis	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
A. Efektivitas Organisasi	17
1. Konsep Efektivitas Organisasi	17
2. Faktor Penentu Efektivitas Organisasi	21
3. Pengukuran Efektivitas Organisasi	25
a. Semangat Kerja	30
b. Motivasi Kerja	34
c. Kepuasan Kerja	38
B. Anggaran	40
1. Konsep Anggaran	40
2. Karakteristik Anggaran	43
C. Penyusunan Anggaran	47
1. Konsep Penyusunan Anggaran	47
2. Proses Penyusunan Anggaran	51
D. Pengawasan Anggaran	56
1. Konsep Pengawasan Anggaran	56
2. Proses Pengawasan Anggaran	60
E. Hasil-hasil Penelitian yang relevan	63
BAB III PROSEDUR PENELITIAN	64
A. Metode Penelitian	64
B. Populasi Penelitian	65
C. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	66
D. Pelaksanaan Penelitian	69

	E. Pengukuran Variabel Penelitian	69
	F. Analisis Data Penelitian	77
	G. Perubahan Skala	81
	H. Operasional Variabel	82
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	84
	A. Deskripsi Hasil Penelitian	84
	1. Deskripsi Responden	84
	a. Dimensi Perencanaan	84
	b. Proses Penyusunan	88
	2. Deskripsi Responden tentang Pengawasan Anggaran	91
	a. Dimensi Penilaian	91
	b. Dimensi Pelaporan	95
	3. Dimensi Responden tentang Efektivitas Organisasi	96
	B. Hasil Penelitian	103
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	108
	B. Saran-saran	111
	Daftar Pustaka	113
	Lampiran - lampiran	117



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Keterangan Validitas Item Penyusunan Anggaran	73
Tabel 3.2	Keterangan Validitas Item Pengawasan Anggaran	74
Tabel 3.3	Keterangan Validitas Item Efektivitas Organisasi	75
Tabel 3.4	Skala Reliabilitas Variabel X1	76
Tabel 3.5	Skala Reliabilitas Variabel X2.....	77
Tabel 3.6	Skala Reliabilitas Variabel Y	77
Tabel 3.7	Operasional Variabel Pengaruh penyusunan dan Pengawasan Anggaran terhadap Efektivitas Organisasi	83
Tabel 4.1	Jawaban Responden Tentang Pedoman Dasar Evaluasi	91
Tabel 4.2	Jawaban Responden Tentang Penetapan Pedoman Dasar Evaluasi	92
Tabel 4.3	Jawaban Responden Tentang Perlunya Pemahaman Tugas Pokok	96
Tabel 4.4	Karyawan Sangat Memahami Tugas Pokok dan Wewenangnya	96
Tabel 4.5	Karyawan Menyenangi Tugas Walaupun Sukar	97
Tabel 4.6	Karyawan Kurang Puas dengan Kemampuan kerjanya	97
Tabel 4.7	Karyawan Meningkatkan Kemampuan dengan Mengikuti Diklat	98
Tabel 4.8	Karyawan Selalu Memperbaiki Kesalahan Kerja	98
Tabel 4.9	Pekerjaan Saya Dapat Mengembangkan Kemampuan	99
Tabel 4.10	Pimpinan Selalu Bersedia Mendiskusikan Persoalan Kerja Karyawan	99
Tabel 4.11	Pimpinan Selalu Memberi Pembinaan dan Mendorong Semangat kerja	100
Tabel 4.12	Pimpinan Selalu memberi contoh Disiplin kerja	100
Tabel 4.13	Karyawan mampu Mengambil Keputusan yang efektif	101
Tabel 4.14	Karyawan Yang Melanggar Disiplin Diberikan Sanksi dan yang Berprestasi diberikan Penghargaan	101
Tabel 4.15	Saya bangga bekerja di STISI	102
Tabel 4.16	Saya bangga menginformasikan tentang STISI	102
Tabel 4.17	Taksiran Koefisien Jalur Melalui Pendekatan Analisis regresi ...	105
Tabel 4.18	Koefisien Korelasi Pearson Antar Variabel Bebas (X)	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Struktur Hubungan Kursial antara X_1 , X_2 , dan X_3	78
Gambar 4.1	Deskripsi tentang Penyusunan Anggaran sudah sesuai dengan Program Kerja	84
Gambar 4.2	Deskripsi tentang Dasar Penyusunan Anggaran	84
Gambar 4.3	Deskripsi tentang Penyusunan Anggaran dibatasi SDM	85
Gambar 4.4	Deskripsi tentang Dasar Penyusunan Anggaran mempertimbangkan Sarana	85
Gambar 4.5	Deskripsi tentang Keterlibatan Unsur Organisasi dalam Penyusunan Anggaran	86
Gambar 4.6	Deskripsi tentang Usulan Penyusunan Anggaran melihat Pemanfaatan & Alokasi Sarana	87
Gambar 4.7	Deskripsi tentang Pemanfaatan SDM & Pengalokasian Penting dalam Penyusunan Anggaran	87
Gambar 4.8	Deskripsi tentang Pembatasan 1 Tahun Anggaran Sangat Baik	88
Gambar 4.9	Deskripsi tentang Pedoman Penyusunan Anggaran yang ditetapkan Yayasan Baik dan Mendukung	89
Gambar 4.10	Deskripsi tentang Pedoman Penyusunan Anggaran yang ditetapkan Yayasan dapat dilaksanakan	89
Gambar 4.11	Deskripsi Tentang Penyusunan Anggaran Berasal dari Ajuan Unsur Organisasi	90
Gambar 4.12	Deskripsi Tentang Usulan unsur Organisasi menjadi Dasar Penyusunan Anggaran	90
Gambar 4.13	Pentatan tentang SK Anggaran	90
Gambar 4.14	Persepsi Responden Tentang Ukuran Tingkat Pencapaian Anggaran STISI	93
Gambar 4.15	Presentase Rencana dan Realisasi Anggaran dijadikan Penilaian Kinerja	93
Gambar 4.16	Penyimpangan Anggaran selalu dapat diketahui	94
Gambar 4.17	Penyimpangan Anggaran selalu dapat dihindari	94
Gambar 4.18	Revisi Anggaran selalu terjadi	94
Gambar 4.19	Revisi Anggaran selalu dilaksanakan	94
Gambar 4.20	Pelaporan Pelaksanaan Anggaran selalu dilaksanakan	95
Gambar 4.21	Evaluasi Anggaran dilakukan setiap semester	95
Gambar 4.22	Model Struktural yang dianalisis	105



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Lembar Angket Penelitian	138
Lampiran 2.	Rekapitulasi Data Variabel Penelitian	144
Lampiran 3.	Tabel Frekuensi Jawaban Responden.....	148
Lampiran 4.	Tabel Korelasi Rank Spearman (Bivariat) Antar Item.....	157
Lampiran 5.	Menghitung Koefisien Jalur Dengan Cara Matrik Korelasi	161
Lampiran 6.	Hasil Pengolahan Data SPSS Dalam Menaksir Koefisien Jalur	167

