

**HUBUNGAN TINGKAT KESEJAHTERAAN
DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA GURU
PADA MADRASAH ALIYAH DI KOTA BANDUNG**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi sebagian dari syarat memperoleh gelar
Magister Pendidikan pada Program Pasca Sarjana
Program Studi Administrasi Pendidikan



Oleh :

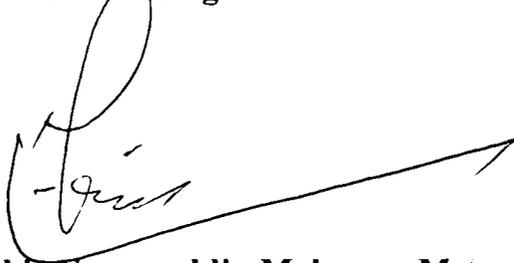
IVA EL RISALATI
019604

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
BANDUNG 2004**

LEMBAR PERSETUJUAN

DISETUJUI DAN DISAHKAN OLEH PEMBIMBING

Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Abin', with a long horizontal stroke extending to the right.

Prof. Dr. H. Abin Syamsuddin Makmun, M.A.
NIP. 130188292

Pembimbing II

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Udin', with a long horizontal stroke extending to the right.

H. Udin Syaefuddin Saud, Ph. D.
NIP. 130914287

**MENGETAHUI
KETUA PROGRAM STUDI
ADMINISTRASI PENDIDIKAN**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Abin', is written over the printed name below.

Prof. Dr. H. Abin Syamsuddin Makmun, M.A.
NIP. 130188292



PERNYATAAN

“Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis dengan judul **HUBUNGAN TINGKATKESEJAHTERAAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA GURU PADA MADRASAH ALIYAH DI KOTA BANDUNG**” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika keilmuan yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan dalam karya saya ini, atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini”.

Bandung, April 2004
Yang membuat pernyataan,



IVA EL RISALATI
NIM. 019604



ABSTRAK

Judul thesis ini adalah **HUBUNGAN TINGKAT KESEJAHTERAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA GURU PADA MADRASAH ALIYAH DI KOTA BANDUNG**. Permasalahan yang dikemukakan : “bagaimanakah hubungan tingkat kesejahteraan dengan produktivitas kerja guru pada Madrasah Aliyah di wilayah Kota Bandung. Perinciannya : (1).Bagaimanakah hubungan tingkat kesejahteraan finansial dengan produktivitas kerja guru pada Madrasah Aliyah di Kota Bandung; (2).Bagaimanakah hubungan tingkat kesejahteraan non finansial dengan produktivitas kerja guru pada Madrasah Aliyah di Kota Bandung; (3) Bagaimanakah hubungan tingkat kesejahteraan finansial dengan tingkat kesejahteraan non finansial pada Madrasah Aliyah di Kota Bandung; (4) Bagaimanakah hubungan antara tingkat kesejahteraan finansial dan tingkat kesejahteraan non finansial secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru pada Madrasah Aliyah di Kota Bandung

Hipotesis penelitian yang diajukan : (1) Terdapat hubungan yang signifikan antara tingkat kesejahteraan finansial dengan produktivitas kerja guru pada Madrasah Aliyah di Kota Bandung; (2).Terdapat hubungan yang signifikan antara tingkat kesejahteraan non finansial dengan produktivitas kerja guru pada Madrasah Aliyah di Kota Bandung;(3) Terdapat hubungan yang signifikan antara tingkat kesejahteraan finansial dengan tingkat kesejahteraan non finansial pada Madrasah Aliyah di Kota Bandung, dan; (4) Secara bersama-sama terdapat hubungan yang signifikan antara tingkat kesejahteraan finansial dan tingkat kesejahteraan non finansial terhadap produktivitas kerja guru pada Madrasah Aliyah di Kota Bandung

Hasil penelitian menunjukkan : (1). Terdapat hubungan yang positif antara tingkat kesejahteraan finansial dengan produktivitas kerja guru dengan koefisien korelasi $r = 0.723$ (tingkat keeratan diantara kedua variabel kuat) dan persamaan regresi $Y = 48.556 + 0.724X_1$; (2) Terdapat hubungan yang positif antara tingkat kesejahteraan non finansial dengan produktivitas kerja guru dengan koefisien korelasi $r = 0.531$ (tingkat keeratan kedua variabel sedang) dan persamaan regresi $Y=61.654 + 0.548X_2$; (3) Terdapat hubungan yang positif antara tingkat kesejahteraan finansial dengan tingkat kesejahteraan non finansial dengan koefisien korelasi $r = 0.363$ (tingkat keeratan kedua variabel rendah); (4) Secara bersama-sama terdapat hubungan yang positif antara tingkat kesejahteraan finansial dan tingkat kesejahteraan non finansial dengan produktivitas kerja guru dengan koefisien korelasi (r) = 0.778 (tingkat keeratan ketiga variabel kuat) dan persamaan regresinya adalah $Y=29.991+0.612X_1+0.319X_2$.

Pengaruh tingkat kesejahteraan finansial terhadap produktivitas kerja guru sebesar **52.27%** sementara pengaruh tingkat kesejahteraan non finansial sebesar **28.19%**. Besar pengaruh tingkat kesejahteraan finansial dan non finansial secara bersama-sama terhadap upaya peningkatan produktivitas kerja adalah **60.52%** Sisanya sebesar **39.48%** dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. yang berarti bahwa variabel tingkat kesejahteraan baik finansial maupun non finansial mempengaruhi atau dapat memprediksi variabel produktivitas kerja guru.



KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan ke hadirat Illahi Rabbi, yang telah membimbing dan memberi taufiq serta hidayah kepada umat-Nya yang memungkinkan selesainya penulisan tesis ini. Shalawat serta salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan umatnya.

Madrasah Aliyah memiliki posisi yang penting dalam sistem pendidikan nasional. Penyelenggaraan pendidikan di Madrasah diakui dalam tatanan sistem pendidikan nasional berdasarkan Undang-Undang Sistem Pendidikan Nasional No 2 Tahun 1989. Guru pada Madrasah Aliyah harus memenuhi kualifikasi tertentu yaitu beragama Islam dan berakhlak mulia. Kualifikasi tersebut harus dipenuhi karena diharapkan guru madrasah mampu mendidik peserta didik pada Madrasah sesuai dengan tujuan penyelenggaraan Madrasah Aliyah.

Guru-guru pada madrasah harus memiliki wawasan akademis dan memiliki komitmen keislaman yang tinggi sehingga mampu menangkap makna substansial dari eksistensi madrasah bahwa madrasah menyiapkan peserta didik atau lulusannya untuk mampu mengembangkan pandangan hidup, sikap hidup dan keterampilan hidup yang berperspektif Islami dalam konteks keindonesiaan. Karena itu diperlukan guru-guru yang mampu mengintegrasikan wawasan imtak dan iptek

Upaya peningkatan mutu kinerja guru akanlah sia-sia jika kita melalaikan pemenuhan kesejahteraan mereka, karena salah satu tujuan seseorang bekerja adalah untuk meningkatkan kesejahteraan dengan melakukan tugas-tugasnya sebagai upaya pemenuhan kebutuhan dan tuntunan hidup. Karena itu pemenuhan kebutuhan individu baik fisik maupun non fisik menjadi referensi keputusannya untuk bergabung dalam suatu organisasi.

Tingkat kesejahteraan dalam hal ini menjadi kekuatan penarik bahwa organisasi untuk memiliki hal-hal yang sesuai dengan kebutuhan manusia yang tidak saja berjenis-jenis akan tetapi juga bertingkat-tingkat. Studi ini mencoba mengungkapkan arah dan keeratan antara **tingkat kesejahteraan dan produktivitas kerja guru**, kita ketahui bahwa tingkat kesejahteraan merupakan salah satu fungsi dari manajemen guru.

Dalam kesempatan ini, sudah sepantasnya penulis sampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak atas sebgal bantuan dan bimbingannya.

Terima kasih yang teramat tulus penulis sampaikan kepada pembimbing penulisan tesis ini, yang terhormat Prof. Dr. H. Tb. Abin Syamsuddin Makmun, MA dan H. Udin S. Saud, Ph.D. Atas segala bimbingan dan binaan selama proses penulisan tesis ini, semoga Allah SWT membalas semua kebaikan itu dengan limpahan karunia-Nya.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan pula kepada Pimpinan PPS, para Guru Besar/Dosen pada Program Studi Administrasi Pendidikan atas segala bimbingan dan arahnya selama ini, mudah-mudahan curahan ilmu yang diberikan akan bermanfaat dan menjadi ibadah kepada Allah SWT.

Kepada seluruh Staf Administrasi pada Program Pascasarjana UPI, penulis sampaikan terima kasih atas segala bantuan dan pelayanan yang telah diberikan selama ini dengan penuh keikhlasan, semoga segala amal ibadah anda semua mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Dalam kesempatan ini penulis sampaikan terima kasih dan penghargaan kepada Kepala Sekolah, guru-guru, siswa dan staf tata usaha pada MAN dan MAS yang ada di Kota Bandung atas segala bantuan dan penerimaannya selama penulis melaksanakan penelitian sehingga penulis memperoleh berbagai kemudahan.

Ucapan terimakasih yang tulus, penulis sampaikan pula kepada Bapak Kabag TU dan Bapak Kasubag Kepegawaian atas kesempatan yang telah diberikan untuk melanjutkan studi serta seluruh rekan kerja pada Kanwil Departemen Agama Jawa Barat akan segala dorongan semangatnya dan pengertiannya..

Secara khusus ucapan terima kasih dan permohonan maaf penulis sampaikan Bapak dan mama, untuk segala do'a, bimbingan dan perlindungan yang telah diberikan sejak kecil. Atas curahan kasih sayang dan pengertian beliau berdua sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini. Tak lupa kepada adik-adik terkasih, terima kasih untuk

segala pengorbanan, pengertian dan do'a nya.

Mudah-mudahan semua amal sholeh yang telah diberikan semua fihak diatas kepada penulis mendapatkan balasan yang setimpal dari Allah SWT.

Amin.

Bandung, April 2004
Penulis,

IVA EL RISALATI



DAFTAR ISI

	Halaman
PERSETUJUAN PEMBIMBING	
PERNYATAAN	
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. LATAR BELAKANG MASALAH	1
B. RUMUSAN MASALAH	8
C. TUJUAN PENELITIAN	12
D. MANFAAT PENELITIAN	13
E. ANGGAPAN DASAR	14
F. HIPOTESIS PENELITIAN	15
G. KERANGKA PEMIKIRAN	16
BAB II LANDASAN TEORITIS	
A. KONSEP ADMINISTRASI PENDIDIKAN	18
1. Pengertian Administrasi Pendidikan	18
2. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Administrasi Pendidikan	20
B. TINJAUAN TENTANG TINGKAT KESEJAHTERAAN GURU	22
1. Pengertian Tingkat Kesejahteraan Guru	24
2. Komponen Tingkat Kesejahteraan Guru	30

3. Tingkat Kesejahteraan dan Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Guru	36
C. TINJAUAN TENTANG PRODUKTIVITAS KERJA GURU	37
1. Konsep Produktivitas Kerja	37
2. Produktivitas Pendidikan	42
3. Produktivitas Kerja Guru	45
D. POSISI MADRASAH DALAM SISTEM PENDIDIKAN NASIONAL	48
E. PENELITIAN TERDAHULU YANG RELEVAN	58
1. Hubungan Kualitas Guru beserta Kesejahteraannya dengan Prestasi Belajar Siswa	58
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Guru	58
3. Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Negeri di Kabupaten Sukabumi	59
4. Hubungan antara produktivitas kerja guru dengan biaya pengelolaan sekolah	60

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. METODE PENELITIAN	61
B. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	62
C. POPULASI DAN SAMPEL	64
D. INSTRUMENTASI PENELITIAN	66
E. UJICOBA INSTRUMEN	67
F. ANALISIS DATA	69
1. Pengujian Normalitas Data	69
2. Pengujian Hipotesis	71
3. Analisis Regresi	77

BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

A. GAMBARAN UMUM	78
B. PERHITUNGAN STATISTIK	80
1. Deskripsi Data	80

2. Uji Normalitas Data	83
3. Uji Hipotesis dan Analisis Regresi	86
3.1. Uji Hipotesis	86
3.2. Analisis Regresi	99
C. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	102
1. Hubungan Tingkat Kesejahteraan Finansial dengan Produktivitas Kerja Guru	105
2. Hubungan Tingkat Kesejahteraan Non Finansial dengan Produktivitas Kerja Guru	108
3. Hubungan Tingkat Kesejahteraan Finansial dan Non Finansial dengan Produktivitas Kerja Guru	111
 BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI	
A. KESIMPULAN	115
B. IMPLIKASI	117
C. REKOMENDASI	119
 DAFTAR PUSTAKA	124
 LAMPIRAN-LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman	
3.1	Populasi Guru Madrasah di Kota Bandung	65
3.2	Sampel Penelitian	65
4.1	Populasi Guru Madrasah Aliyah	79
4.2	Profil Sampel Penelitian	80
4.3	Rasio Skewness dan Kurtosis	83
4.4	Data menyimpang Skor Baku z	84
4.5	Hasil Uji Liliefors	86
4.6	Hasil Perhitungan Korelasi Antar Variabel	89
4.7	Hasil T Test Independent untuk Tingkat Kesejahteraan Finansial	92
4.8	Hasil ANOVA untuk Tingkat Kesejahteraan Finansial	93
4.9	Hasil T Test Independent untuk Tingkat Kesejahteraan Non Finansial	95
4.10	Hasil Anova untuk Tingkat kesejahteraan Non Finansial	96
4.11	Hasil T Test Independent untuk Produktivitas Kerja	97
4.12	Hasil Anova untuk Produktivitas Kerja	98



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1 Hubungan Antar Variabel	11
1.2 Kerangka Pemikiran	17
2.1 Komponen Tingkat Kesejahteraan (Kompensasi)	31
2.2 Kriteria Keberhasilan Pendidikan	43
3.1 Hubungan Variabel X_1 , X_2 dan Y	63
4.1 Grafik Histogram Tingkat Kesejahteraan Finansial	81
4.2 Grafik Histogram Tingkat Kesejahteraan Non Finansial	82
4.3 Grafik Histogram Produktivitas Kerja	82
4.4 Plot Normal Tingkat Kesejahteraan Finansial	84
4.5 Plot Normal Tingkat Kesejahteraan Non Finansial	85
4.6 Plot Normal Produktivitas Kerja	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
3.1. Kisi-kisi penelitian	127
3.2. Instrumen Penelitian	131
3.3. Hasil uji coba tahap 1	139
3.4. Hasil uji coba tahap 2	146
4.1. Data hasil penelitian	157
4.2. Deskripsi Data	159
4.3. Uji Normalitas Data	169
4.4. Uji Hipotesis	174
4.5. Tabel T dan Tabel F	185
Daftar Riwayat Hidup	193

