

Nomor: 0115/UN40.F7.S1/PK.05.01/2021

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG
PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA BHAKTI
GENTENG CILAWU GARUT**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
pada Program Pendidikan Manajemen Perkantoran,
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh:

AHMAD NURJAMAN

1706053

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN

FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2022

Ahmad Nurjaman, 2022

*PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI
OLEH KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA
BHAKTI GENTENG CILAWU GARUT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG
PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA BHAKTI
GENTENG CILAWU GARUT**

Oleh

AHMAD NURJAMAN

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

©Ahmad Nurjaman

Universitas Pendidikan Indonesia

Juni 2022

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, fotocopy, atau cara lainnya tanpa seizin dari penulis.

Ahmad Nurjaman, 2022

*PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI
OLEH KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA
BHAKTI GENTENG CILAWU GARUT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

AHMAD NURJAMAN

1706053

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG
PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA BHAKTI
GENTENG CILAWU GARUT**

disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik:

Bandung, Juni 2021

Pembimbing Akademik



Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

NIP. 197201272006042001

Mengetahui,

Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Sambas Ali Muhidin., S. Pd. M. Si.

NIP. 19740627 200112 1 001

Ahmad Nurjaman, 2022

*PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI
OLEH KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA
BHAKTI GENTENG CILAWU GARUT*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

ABSTRAK

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA BHAKTI GENTENG CILAWU GARUT

Oleh:

Ahmad Nurjaman

1706053

Skripsi ini dibimbing oleh:

Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah mengenai kinerja karyawan yang belum optimal pada bidang pendidikan dan sosial di Yayasan Setia Bhakti Genteng Cilawu Garut, yang ditandai dengan tingginya tingkat absensi atau ketidakhadiran karyawan saat bekerja. Adapun variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah kesejahteraan karyawan (X), komitmen organisasi (Y) dan kinerja karyawan (Z). penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan tingkat kesejahteraan karyawan, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan, serta untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi di bidang pendidikan dan sosial Yayasan Setia Bhakti Genteng Cilawu Garut.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert 1 sampai 5. Responden dalam penelitian ini adalah sebanyak 105 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis uji regresi.

Ahmad Nurjaman, 2022

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA BHAKTI GENTENG CILAWU GARUT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap komitmen organisasi, terdapat pengaruh secara bersama-sama antara kesejahteraan karyawan dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Serta ada pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan bidang pendidikan dan sosial di Yayasan Setia Bhakti Genteng Cilawu Garut.

Kata Kunci : Kesejahteraan Karyawan, Komitmen organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

***EFFECT OF EMPLOYEE WELFARE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
MEDIATED BY FIELD EMPLOYEE ORGANIZATIONAL COMMITMENTS
EDUCATION AND SOCIAL FOUNDATION SETIABHAKTI GENTENG
CILAWU GARUT***

By:

Ahmad Nurjaman

1706053

This thesis is guided by:

Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

The problem studied in this study is regarding the performance of employees who have not performed optimally in the education and social fields at the Setia Bhakti Tile Foundation, Cilawu Garut, which is characterized by high levels of employee absenteeism or absence from work. The variabels used in this study are employee welfare (X), commitment organization (Y) and employee performance (Z). This study aims to describe the level of employee welfare, organizational commitment, and employee performance, as well as to find out Is there an effect of employee welfare on employee performance through commitment? organization in the field of education and social Foundation Setia Bhakti Genteng Cilawu Garut.

The method used in this study is a survey method, with data collection using a questionnaire with a Likert scale of 1 to 5. Respondents in This study consisted of 105 employees. Data analysis techniques used in This research are by using regression test analysis.

The results of the study show that there is an effect of employee welfare on organizational commitment, there is a joint influence between employee welfare and

Ahmad Nurjaman, 2022

**PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH
KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA BHAKTI
GENTENG CILAWU GARUT**

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

organizational commitment to employee performance. And there is an influence on employee welfare on employee performance through organizational commitment to employees in the field of education and at the Setia Bhakti Foundation Genteng, Cilawu Garut.

Keywords : *employee welfare, organizational commitment, employee performance*

Ahmad Nurjaman, 2022

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA BHAKTI GENTENG CILAWU GARUT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

DAFTAR ISI

ABSTRAK	4
<i>ABSTRACT</i>	6
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	8
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
Bookmark not defined.	
2.1. Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1. Konsep Kesejahteraan Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2. Konsep Komitmen Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.3. Konsep Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.4. Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.5. Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Bookmark not defined.	
2.1.6. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Bookmark not defined.	
2.1.7. Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Bookmark not defined.	

Ahmad Nurjaman, 2022

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA BHAKTI GENTENG CILAWU GARUT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

2.2.	Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.4.	Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN ...Error! Bookmark not defined.		
3.1.	Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.	Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1.	Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.2.	Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.3.	Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.4.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.5.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.6.	Prasyarat Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.7.	Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.8.	Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASANError! Bookmark not defined.		
4.1.	Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.3.	Pengujian Prasyarat Analisis Data ...	Error! Bookmark not defined.
4.1.4.	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.	Analisis Kesejahteraan Karyawan....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2.	Analisis Komitmen Organisasi	Error! Bookmark not defined.
4.2.3.	Analisis Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.2.4.	Analisis Kesejahteraan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasi	Error! Bookmark not defined.

4.2.5.	Analisis Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.2.6.	Analisis Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan..	Error! Bookmark not defined.
4.2.7.	Analisis Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		Error! Bookmark not defined.
5.1.	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2.	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		11
LAMPIRAN.....		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M., Muhidin, S. A., & Somantri, A. (2017). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ljokseumawe: UNIMAL PRESS.
- Aini, S. B. (2017). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Asli Prima Inti Karya Labuan-Pandeglang). *Skripsi UIN Sultan Hasanudin*.
- Akbar, A. (2019). *Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia : Upaya Untuk Menciptakan Keunggulan Kompetitif Perusahaan*. Pustaka Taman Ilmu.
- Akbar, A., Musadieg, M. A., & Mukjam, M. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja : Studi Karyawan PT PELINDO Surabaya. *Jurnal Administras Bisnis (JAB)*, 33-38.
- Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan (Stuti Pada Karyawan Tingkat Pelaksana Perum Jasa Tirta I Wilayah Sungai Brantas Dan Bengawan Solo). *Jurnal Bisnis dan Mnnajemen*, 64-76.
- Arikunto. (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariska, F. (2017). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan (JMK)*, 116-123.
- Arnomo, I. (2017). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Motivasi, Lingkungan Kerja, Kesejahteraan, Dan Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi (JEM)*, 62-77.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ZAHIR Publishing.

Ahmad Nurjaman, 2022

PENGARUH KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN BIDANG PENDIDIKAN DAN SOSIAL YAYASAN SETIA BHAKTI GENTENG CILAWU GARUT

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Efendi, F., & Tamami, S. (2017). Pengaruh Tingkat Upah, Kesejahteraan, Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Angkasa Engineers Indonesia. *Journal equilibria fakultas ekonomi - Universitas Riau* , 1-14.
- Firhana, M. L. (2012). Antecedent Dan Impak Komitmen Organisasional Pada Organisasi Publik. *Jurnal Siasat Bisnis*, 71-86.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumberdaya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Dan Peningkatan Produktifitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi revisi)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hogantara, A., & Sintaasih, D. K. (2015). Pengaruh Tingkat Kesejahteraan, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Aroma SPA, Sanur Denpasar . *E-Journal Manajemen*, 336-354.
- Ibrahim, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengelolaan PTS Diantara Kompetensi dan Kinerja Dosen)* . Makassar: Fahmis Pustaka.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Jannah, F. Z. (2020). Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja terhadap Komitmen Organisasi dengan Kesejahteraan Karyawan Sebagai Variabel Intervening pada Pegawai Kantor Kememnterian Agama Kota Malang. *Skripsi UIN Maulana Malik Ibrahim*.

- Jashinta, R. (2014). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah III Palembang . *Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang (Tugas Akhir)*.
- Karina, M. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Distribusi PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten . *Pogram Studi Manajemen FPEB UPI (SKRIPSI)*.
- Kawiana, I. G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia, "MSDM" Perusahaan* . Bali: UNHI Press Publishing.
- Kristanto, H. (2015). Keadilan ORganisasional, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan (JMK)*, 86-98.
- Kurniawan, A. W. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: PANDIVA BUKU.
- Lian, B. (2017). *Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Pegawai*. Palembang: NoeFikri.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi
- Masram, & Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publishing.
- Morvita, T. (2014). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Komitmen Organisasi pada Bidang Sumber Daya Manusia dan Organisasi PT.PLN Distribusi Jawa Barat dan Banten . *Ilmu Administras Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Politik UNPAD*.
- Muhidin, S. A. (2010). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Andika Utama.
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika 2 Pengantar untuk Penelitian*. Bandung: Adhika Utama.
- Muhidin, S. A., & Sontani, U. T. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Pustaka Setia.

- Muis, M. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JESYA Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah* , 9-25.
- Mukhtar, Ali, H., & Mardalena. (2016). *Efektivitas PimpinanKepemimpinan Transformatif dan Komitmen Organisasi*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Mukminin, A., Habibi, A., Prasajo, L. D., & Yuliana, L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nurandini, A. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta). *Fakultas Ekonomika dan Bisnis UNDIP Semarang (SKRIPSI)*.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Kedua*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Pratiwi, A. R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja. *Perwira Journal of Economics and Business (PJEB)*, 66-76.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publishing .
- Purnami, P. R. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Balimed Karangasem. *JAGADHITA: Jurna lEkonomi dan Bisnis* , 95-107.
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.

- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Universitas Islam Jakarta.
- Rani, S. (2020). Peran Persepsi Tentang Kesejahteraan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Iklim Psikologis Dan Pengaruhnya Terhadap Work Engagement Studi Pada Dosen dan Karyawan Pendukung Akademik di Perguruan Tinggi Swasta DKI Jakarta. *Disertasi UNPAD* .
- Sapitri, R., & Suryalena. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Peganbaru. *Doctoral Dissertation*, 1-9.
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: GRaha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: BUMI AKSARA.
- Soekardi, N. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Kesejahteraan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen Revitalisasi*, 123-132.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Sriwidodo, U., & Haryanto, A. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja pegawai Dinas. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 47-57.
- Sugiyono. (2007). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Surahman, Rahmat, M., & Sudiby. (2016). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Veitzhal, R. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

- Wartini, & Imaniyati, N. (2018). Kompensasi dan komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja guru . *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 102-112.
- Widhiastuti, H. (2012). *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Semarang: Semarang University Press.
- Wursanto, I. (2006). *Manajemen Kepegawaian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Yuniarsih, T., & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori,Aplikasi, dan Isu Penelitian* . Bandung: Alfabeta.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi, dan Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Zein, A. K., & Hadijah, H. S. (2018). Pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja gurudi SMK Pasundan 1 Cimahi . *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran* , 199-205.