

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya mengenai Pengaruh Kompensasi Bonus Manajerial dan Debt Covenant Terhadap Manajemen Laba pada Perusahaan BUMN yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode Tahun 2014-2019, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi bonus manajerial tidak berpengaruh terhadap manajemen laba. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi bonus manajerial sudah sesuai dengan apa yang pihak manajemen harapkan, sehingga manajemen perusahaan tidak melakukan manajemen laba atas dasar motivasi bonus. Hasil penelitian ini tidak mendukung hipotesis pertama.
2. *Debt covenant* berpengaruh terhadap manajemen laba. Hal ini menunjukkan bahwa debt covenant yang diproksikan dengan leverage memiliki kemampuan untuk mempengaruhi seorang manajer dalam melakukan manajemen laba. Ini dilakukan agar perusahaan dapat menunda kewajiban atas hutangnya terhadap kreditur, sehingga perusahaan mendapat waktu tambahan dalam melunasi kewajibannya. Hasil penelitian ini mendukung hipotesis kedua.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab 4, terdapat beberapa saran terkait penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian hanya terbatas pada perusahaan BUMN yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode tahun 2014-2019, sehingga belum mencerminkan dengan hasil temuan pada perusahaan BUMN lainnya. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan perusahaan

BUMN *non-listing* lainnya agar hasil penelitian dapat mencerminkan perusahaan BUMN secara lebih luas dan lengkap.

2. Terdapat beberapa perusahaan yang tidak mencantumkan secara lengkap terkait data sampel penelitian, serta perusahaan yang mengalami kerugian, sehingga mengurangi jumlah sampel. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan indikator lain terkait variabel kompensasi bonus manajerial, sehingga data menjadi lebih bervariasi.
3. Pada penelitian ini, periode tahun yang digunakan hanya 6 (enam) tahun pengamatan, sehingga belum mempresentasikan penelitian mengenai kompensasi bonus manajerial dan *debt covenant* dalam mempengaruhi manajemen laba. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan waktu pengamatan yang lebih panjang.