

**NEED ASSESSMENT (ANALISIS KEBUTUHAN)
PELATIHAN UNTUK PENINGKATAN USAHA KERAJINAN
LAMPU GENTUR UNIANTIQ DI DESA JAMBUDIPA CIANJUR**
(Studi Kasus di UMKM Lampu Gentur Uniantiq Desa Jambudipa
Kecamatan Warung Kondang Kabupaten Cianjur)

Skripsi

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan



Oleh :
Rahman Dika Nugraha
1605739

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN
2022**

Rahman Dika Nugraha, 2022
*Need Assessment (Analisis Kebutuhan) Pelatihan untuk Peningkatan Usaha Kerajinan Lampu
Gentur Uniantiq di Desa Jambudipa Cianjur*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

**NEED ASSESSMENT (ANALISIS KEBUTUHAN)
PELATIHAN UNTUK PENINGKATAN USAHA KERAJINAN
LAMPU GENTUR UNIANTIQ DI DESA JAMBUDIPA CIANJUR**
(Studi Kasus di UMKM Lampu Gentur Uniantiq Desa Jambudipa
Kecamatan Warung Kondang Kabupaten Cianjur)

Oleh
Rahman Dika Nugraha

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ilmu Pendidikan

© Rahman Dika Nugraha 2021
Universitas Pendidikan Indonesia
Desember 2021

Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
Dengan dicetak ulang, di fotokopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis

**LEMBAR PENGESAHAN
RAHMAN DIKA NUGRAHA**

**NEED ASSESSMENT (ANALISIS KEBUTUHAN)
PELATIHAN UNTUK PENINGKATAN USAHA KERAJINAN
LAMPU GENTUR UNIANTIQ DI DESA JAMBUDIPA CIANJUR
(Studi Kasus di UMKM Lampu Gentur Uniantiq Desa Jambudipa
Kecamatan Warung Kondang Kabupaten Cianjur)**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Pembimbing I,



Prof. Dr. H. Oong Komar, M. Pd

NIP. 19561107 198303 1 003

Pembimbing II,



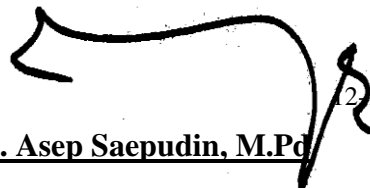
10-1-2022

Dr. Asep Saepudin, M.Pd

NIP. 19700930 200801 1 004

Mengetahui,

Ketua Departemen Pendidikan Masyarakat
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



12-1-2022

Dr. Asep Saepudin, M.Pd

NIP. 19700930 200801 1 004

Rahman Dika Nugraha, 2022

*Need Assessment (Analisis Kebutuhan) Pelatihan untuk Peningkatan Usaha Kerajinan Lampu
Gentur Uniantiq di Desa Jambudipa Cianjur*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Need Assessment (Analisis Kebutuhan) Pelatihan Untuk Peningkatan Usaha Kerajinan Lampu Gentur Uniantiq Di Desa Jambudipa Cianjur**” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada kalimat dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Cianjur, Desember 2021

Yang membuat Pernyataan,

Rahman Dika Nugraha
NIM. 1605739

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabbarakatuh

*Alhamdulillah*hirabbil'alamin puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. Yang telah melimpahkan rahmat-Nya, sehingga penulisan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam semoga tercurah pada junjungan nabi besar Muhammad SAW dan keluarga serta sahabat-sahabatnya.

Skripsi ini berjudul **“Need Assessment (Analisis Kebutuhan) Pelatihan Untuk Peningkatan Usaha Kerajinan Lampu Gentur Uniantiq Di Desa Jambudipa Cianjur (Studi kasus di UMKM Lampu Gentur Uniantiq, Desa Jambudipa, Kecamatan Warungkondang, Kabupaten Cianjur)”**. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan jenjang pendidikan sarjana (S1) pada program studi Pendidikan Masyarakat Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Indonesia.

Pada proses penyusunan skripsi ini penulis tidak terlepas dari berbagai dukungan dan bantuan moril maupun materil dari berbagai pihak, maka dari itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya. Semoga kebaikannya dibalas dengan pahala oleh ALLAH SWT.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih memiliki kekurangan, sebelumnya penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan baik dari segi isi, susunan kata-kata maupun sistematikanya sehingga diharapkan adanya kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat dipahami bagi siapapun yang membaca dan bermanfaat bagi kita semua.

Cianjur, Desember 2021

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur kehadirat Illahi Rabbi karena atas berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis diberikan kelancaran dalam penyelesaian skripsi ini. Dari keberhasilan terselesaikannya skripsi yang penulis susun ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan serta do'a dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Prof. Dr. H.Oong Komar, M.Pd selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya dalam menyempatkan untuk memberikan bimbingan serta arahan kepada penulis.
2. Bapak Dr. Asep Saepudin, M.Pd. selaku dosen pembimbing II yang tidak pernah lelah dalam memberikan saran, arahan, bimbingan terhadap skripsi yang penulis susun. Dan sekaligus selaku ketua departemen Pendidikan Masyarakat FIP UPI yang telah memberikan arahan terbaik sehingga mendapatkan ilmu yang bermanfaat selama menjadi mahasiswa aktif di Pendidikan Masyarakat FIP UPI.
3. Seluruh Dosen dan staff tata usaha Departemen Pendidikan Masyarakat FIP UPI yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman yang sangat berharga bagi penulis selama masa perkuliahan.
4. UMKM Uniantique lampu gentur yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian, sehingga penelitian ini dapat selesai.
5. Keluarga saya kepada Ibu, Kakak dan Ade saya yang selalu memberikan limpahan do'a, kasih sayang, motivasi, serta dukungan baik materil maupun moril kepada penulis juga tidak pernah membuat penulis terbebani dalam menulis penelitian ini.
6. Untuk Almarhum Bapa saya yang selalu memberikan limpahan do'a, kasih sayang, motivasi, serta dukungan baik materil maupun moril kepada penulis selama beliau masih bisa. Alhamdulillah dika bisa melewati ini semua pak !
7. Teman-teman 14b yang selalu menemani dan memberikan dukungan kepada penulis selama masa perkuliahan hingga pengerjaan skripsi ini selesai..

8. Teman-teman terdekat, yaitu Anugrah Komara, Fachrul Anwar, Rifqi Andriana, Naufaldie Perdana, Siddiq A, Novan dan Rafli yang selalu menghibur, menemani, menghujat dan memberikan dukungan kepada penulis selama masa perkuliahan hingga pengerjaan skripsi ini selesai.
9. A muhyi terimakasih telah mendukung dan memberikan bimbingan selama saya menulis skripsi ini.
10. Rekan-rekan seperjuangan di Departemen Pendidikan Masyarakat khususnya angkatan 2016 untuk semua ilmu, kenangan, pengalaman, perjuangan, dan kebersamaan dalam suka-duka selama menjalani masa perkuliahan.
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian penelitian ini.

Penulis sangat berterima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang dengan tulus membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan balasan atas kebaikan-kebaikan dari semua pihak dengan balasan yang terbaik. Aamiin.

Cianjur, Desember 2021

Penulis

ABSTRAK

**NEED ASSESSMENT (ANALISIS KEBUTUHAN)
PELATIHAN UNTUK PENINGKATAN USAHA KERAJINAN
LAMPU GENTUR UNIAN TIQ DI DESA JAMBUDIPA CIANJUR
(Studi Kasus di UMKM Lampu Gentur Uniantiq Desa Jambudipa
Kecamatan Warung Kondang Kabupaten Cianjur)**

Rahman Dika Nugraha (1605739)

**PENDIDIKAN MASYARAKAT
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

Email : rahmandika601@gmail.com

Analisis kebutuhan pelatihan (Training Need Assessment) merupakan proses awal program pengembangan potensi sumber daya manusia di organisasi untuk peningkatan kinerja karyawan dan organisasi. Dengan begitu UMKM lampu gentur uniantiq membuat pengrajin bisa lebih baik lagi. Rumusan masalah: Bagaimana kondisi kegiatan perajin, Bagaimanakah harapan kedepan perajin, Bagaimana kebutuhan mengenai materi pelatihan, alokasi waktu tiap materi dan startegi pembelajaran yang sebaiknya diterapkan dalam penyelenggaraan pelatihan. Tujuan penelitian ini untuk mendeskripsikan kondisi kegiatan pengrajin, untuk mendeskripsikan keinginan dan harapan pengrajin, untuk menganalisis kebutuhan pelatihan yang harus dilakukan di UMKM lampu gentur, sebagai upaya meningkatkan keterampilan yang dimiliki pengrajin supaya menjadi lebih baik lagi. Metode yang digunakan adalah metode studi kasus dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan ialah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini adalah mata -pelatihan pengrajin berdasarkan TNA

Kata kunci : Analisis Kebutuhan Pelatihan, pengrajin, materi pelatihan

ABSTRACT

**NEED ASSESSMENT (NEEDS ANALYSIST)
TRAINING TO IMPROVE UNIANTIQ GENTUR LAMP CRAFT BUSINESS IN
JAMBUDIPA VILLAGE, CIANJUR
(Case Study in the UKM Gentur Lights, Uniantiq, Jambudipa Village
Warung Kondang District, Cianjur Regency)**

Rahman Dika Nugraha (1605739)

**COMUNITY EDUCATION DEPARTEMENT
FACULTY OF EDUCATION
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

Email : rahmandika601@gmail.com

Training needs analysis (Training Need Assessment) is the initial process of developing the potential of human resources in the organization to improve employee and organizational performance. That way, the uniantiq gentur lamp makes the craftsmen even better. Problem formulation: What are the conditions of the crafter's activities, what are the future expectations of the craftsmen, how is the need for training materials, time allocation for each material and learning strategies that should be applied in the implementation of the training. The purpose of this study is to describe the conditions of the craftsmen's activities, to describe the wishes and expectations of the craftsmen, to analyze the training needs that must be carried out at the Gentur lamp UMKM, as an effort to improve the skills of the craftsmen to become even better. The method used is a case study method with a qualitative approach. Data collection techniques used are interviews, observation, and documentation. The results of this research are craftsman training subjects based on TNA

Keywords: Training Needs Assessment, craftsmen, training materials

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN.....	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat penelitian	7
1.5 Struktur Organisasi Skripsi	7
BAB II.....	9
LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Pendidikan Masyarakat	9
2.1.1 Konsep Dasar Pendidikan Masyarakat.....	9
2.1.2 Karakteristik Pendidikan Masyarakat	9
2.1.3 Ciri-Ciri Pendidikan Masyarakat	10
2.2 Pelatihan	10
2.2.1 Pengertian Pelatihan.....	10
2.2.2 Ciri - ciri Pelatihan.....	11
2.2.3 Langkah - langkah Pelatihan.....	12
2.2.4 Tujuan Pelatihan.....	12
2.2.5 Manfaat pelatihan.....	13
2.3 Training Need Assessment.....	13

2.3.1	Pengertian Training Need Assessment.....	13
2.3.2	Pendekatan Training Need Assessment	15
2.3.3	Fungsi Training Need Assessment.....	16
2.3.4	Model-model Training Berdasar Kepada Training Needs Assessment.....	16
2.3.5	Implementasi Training Need Assessment.....	23
2.4	Konsep Kewirausahaan	24
2.4.1	Pengertian Kewirausahaan	24
2.4.2	Manfaat Kewirausahaan.....	25
2.4.3	Fungsi Kewirausahaan	26
2.5	Pengelolaan UMKM.....	26
2.5.1	Pengertian UMKM.....	26
2.5.2	Kriteria UMKM	27
2.5.3	Klasifikasi UMKM	28
2.5.4	Peranan UMKM	29
2.5.5	Karakteristik Usaha Mikro.....	29
2.5.6	Kekuatan dan kelemahan UMKM	30
2.6	Usaha Kerajinan Lampu Gentur	32
2.6.1	Pengertian.....	32
2.6.2	Usaha Kerajinan Lampu Gentur.....	32
2.7	Peningkatan Usaha	33
2.7.1	Pengertian Peningkatan	33
2.7.2	Tahapan Peningkatan Usaha	33
2.7.3	Teknik Peningkatan Usaha.....	34
2.7.4	Jenis Strategi Peningkatan Usaha.....	36
2.8	Penelitian Sejenis	37
2.9	Pola Pikir Penelitian	40
BAB III		42
METODOLOGI PENELITIAN.....		42
3.1	Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	42
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	43
3.1.1	Tempat Penelitian.....	43

3.1.2	Waktu Penelitian	43
3.3	Instrumen Penelitian	44
3.3.1	Instrumen Pedoman Wawancara	45
3.3.2	Instrumen Pedoman Observasi	45
3.3.3	Instrumen Pedoman Dokumentasi	46
3.4	Teknik Pemilihan Informan	46
3.5	Teknik Pengumpulan Data	46
3.6	Teknik Analisis Data	48
BAB IV	50
TEMUAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1	Deskripsi Umum Lokasi Pelatihan	50
4.1.1	Lokasi Lembaga	50
4.1.2	Sejarah Lembaga	50
4.1.3	Struktur Organisasi	51
4.2	Identitas Subjek Penelitian	51
4.3	Deskripsi Hasil Lapangan	53
4.3.1	Data Hasil Penelitian	53
4.3.2	TABEL PENYERDERHANAAN	69
4.4	Pembahasan	77
4.4.1	Kondisi Kegiatan Perajin Lampu Gentur Uniantiq di Desa Jambudipa Cianjur	77
4.4.2	Harapan Perajin Lampu Gentur Uniantiq di Desa Jambudipa Cianjur	85
4.4.3	Kebutuhan Materi Pelatihan, Alokasi Waktu dan Strategi Pembelajaran yang Diterapkan Dalam Penyelenggaraan Pelatihan	93
BAB V	98
KESIMPULAN	98
5.1	Kesimpulan	98
5.1.1	Materi Pelatihan Karyawan/Pengrajin Berdasarkan TNA	98
5.1.1.1	Materi Pelatihan yang Berkaitan dengan Skill	98
5.1.1.2	Materi Pelatihan yang Berkaitan dengan Knowledge	98
5.1.1.3	Materi Pelatihan yang Berkaitan dengan Attitude	99
5.1.2	Materi Pelatihan Bentuk Pekerjaan berdasarkan TNA	99

5.1.3	Materi Pelatihan Perusahaan berdasarkan TNA	100
5.2	Rekomendasi	100
5.3.1	Pengelola	100
5.3.2	Pengrajin	101
5.3.3	Peneliti selanjutnya	101
	DAFTAR PUSTAKA	102
	LAMPIRAN	105

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 jadwal Penelitian	52
Tabel 3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	56
Tabel 4.1 identitas Subjek Penelitian	60
Tabel 4.2 Kondisi kegiatan pengrajin lampu gentur	62
Tabel 4.3 Harapan kedepan pengrajin lampu gentur	68
Tabel 4.4 Kebutuhan mengenai materi pelatihan, alokasi waktu tiap materi dan startegi pembelajaran yang sebaiknya diterapkan dalam penyelenggaraan pelatihan agar bermanfaat bagi perajin lampu gentur uniantiq di dsea jambudipa cianjur	75
Tabel 4.5 Tabel penyederhanaan.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar sumber needs	52
Gambar 2.2 Gambar flow chart.....	22
Gambar 2.3 Gambar flow chart.....	26
Gambar 2.8 Gambar pola pikir penelitian.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	114
Lampiran 2	115
Lampiran 3	116
Lampiran 4	117
Lampiran 5	118
Lampiran 6	192
Lampiran 7	226
Lampiran 8	227
Lampiran 9	228

DAFTAR PUSTAKA

Buku dan artikel jurnal

- Agustin Rozalena dan Sri Komala Dewi, Panduan Praktis Menyusun Pengembangan Karier dan Pelatihan Karyawan,(Jakarta: Raih Asa Sukses, 2016), hal. 111 –112.
- Agustin Rozalena dan Sri Komala Dewi, Panduan Praktis Menyusun Pengembangan Karier dan Pelatihan Karyawan,(Jakarta: Raih Asa Sukses, 2016), hal. 108 –109.
- Akmalur Rijal, dkk. 2018. *Jurnal*. Kewirausahaan Sosial Pada Lembaga Zakat Nasional
- Arep, H. I dan Tanjung. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Universitas Trisakti
- Arikunto, S. (2006). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara
- Bapelkes Lemahabang.2010.*Laporan TNA Sanitarian Rumah Sakit*. Diakses pada tanggal 26 mei 2021
- [BNPP], 2015 , Pendampingan Pengelolaan Potensi Sosial dan Ekonomi Lokal Kawasan Perbatasan, Laporan Akhir, Badan Nasional Pengelolaan Perbatasan, Jakarta
- Cukier, Wendy, Susan Trenholm, dan Dale Carl, 2011, “*Social Entrepreneurship : A Content Analysis*”, Journal of Strategic Innovation and Sustainability
- Dr.Elih Sudiapermana. Pendidikan Masyarakat: Merdeka Belajar & Memerdekakan (Bandung: Frasa Media,2021)
- Drucker dalam Suci Purwandari, ,Studi Kajian Faktor Pendorong Minat Mahasiswa Program Studi Teknik Mesin Otomotif Politeknik Indonesia Surakarta Untuk Berwirausaha’, Jurnal Sainstech Politeknik Indonesia Surakarta, No. 2Vol 1(2014), 3-4
- FreddyRangkuti,StrategiPromosiyangKreatifdanAnalisisKasusIntegratedMarketingCommunication(Jakarta:PTGamediapustakautama,2009)
- FredR. David.ManajemenStrategis. (Jakarta:SalembaEmpat,2009)
- Hamidi. (2004). *Metode Penelitian Kualitatif: Aplikasi Praktid Pembuatan Proposal dan Laporan Penelitian*. Malang: UMM Press
- Hulgard. Lars, 2010, Discourses of Social Entrepreneurship-Variation of The Same Theme? EMES European Research Network
- Human Falah: Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya. Volume 5. No. 1
- Irma Paramita Sofia. 2015, Jurnal. Model Kewirausahaan Sosial (Social Entrepreneurship)

Kamus besar bahasa indonesia , diakses pada tgl 19 april 2021

Komariah, Aan dan Djama'an Satori. (2014). *Metedologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabetha

Mardayani, 2010, kebutuhan pelatihan untuk meningkatkan kinerja pustakawan di PT Indonesia Air Transport Tbk

Marpaung, Dr, MSc., 1999. Dalam BNPP 2015 Training Need Assesment(TNA), LAN RI, Jakarta

Marihot Tua Efendi Hariandja, Manajemen Sumber Daya Manusia; Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai,(Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia, 2002), hal. 16

Marihot Tua Efendi Hariandja, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, 2002), hal. 174

Meraja journal vol 2 no 3 november 2019

Miles dan Huberman. (1992). *Analisis data Kualitatif*. (diterjemahkan Ole: Tjetjep Rohedi Rosidi). Jakarta: Universitas Indonesia

Moleong, Lexy J. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya

Mustofa kamil, 2013, model-model pelatihan

Nawawi, Hadati dan M. Martini. 2005. Penelitian Terapan. Yogyakarta: Gajah Mada University Press

PandjiAnoraga.PendekatanBisnisdalamEraGlobalisasi(Jakarta:RinekaCipta,2007)hlm.90

Palesangi, Muliadi, 2013, Jurnal. Pemuda Indonesia dan Kewirausahaan Sosial, Universitas Katolik Parahyangan

Rossett, Allison & W. Arwady, Joseph. (1987). Training Needs Assesment. Educational Technology Publications Englewood Cliffs, New Jersey 07632

Suryana.Kewirausahaanpedomanpraktis: kiatdanprosesmenujusukses(Jakarta:Salemba,2006) edisiketiga,hlm.156

Sugiyono.(2007).Metode Penelitian pedidikan pendekatan kuantitatif,kualitatif, dan R&D.Bandung: ALFABETA

Sugiyono. (2012). Memahami Penelitian Kualitatif'. Bandung : ALFABETA.

Sukarto.2011.*Training Need Assessment (TNA) (Tes Sebelum Pelatihan)*.diakses pada tanggal 26 mei 2021 (jurnal)

Tobari, *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan*; Edisi 1, Cetakan 2,(Yogyakarta: Deepublish, 2015), hal. 18.

Tobari, *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan*; Edisi 1, Cetakan 2,(Yogyakarta: Deepublish, 2015), hal. 20 –21

Tobari, *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan*; Edisi 1, Cetakan 2,(Yogyakarta: Deepublish, 2015), hal 21 –23

Undang - undang

Undang-Undang No. 20 Tahun 2008 tentang Usaha Mikro, Kecil dan Menengahpada ayat 1 ayat (1)

Undang-Undang No. 20 Tahun 2008 tentang Usaha Mikro, Kecil dan Menengahpada ayat 1 angka 10