

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil temuan dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya mengenai “Need Assessment (Analisis Kebutuhan ) Pelatihan Untuk Peningkatan Usaha Kerajinan Lampu Gentur Uniantiq Di Desa Jambudipa Cianjur” dapat disimpulkan ke dalam hal-hal sebagai berikut:

##### **5.1.1 Materi Pelatihan Karyawan/Pengrajin Berdasarkan TNA**

###### **5.1.1.1 Materi Pelatihan yang Berkaitan dengan Skill**

Berdasarkan dari hasil temuan peneliti dari lapangan terdapat beberapa materi yang pas untuk dilakukannya pelatihan untuk meningkatkan skill pengrajin , seperti :

- a. Berinovasi dalam produk dan layanan
- b. Pemahaman analisa pasar
- c. Promosi dan pemasaran melalui media online dan media cetak
- d. Pengimplementasian perencanaan keuangan
- e. Menyusun anggaran masa depan
- f. Cara mengelola karyawan yang benar

###### **5.1.1.2 Materi Pelatihan yang Berkaitan dengan Knowledge**

Berdasarkan dari hasil temuan peneliti dari lapangan terdapat beberapa materi yang pas untuk dilakukannya pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan pengrajin , seperti :

- a. konsep dasar memberikan inovasi produk dan layanan
- b. Melakukan analisa pasar yang benar
- c. konsep dasar startegi pemasaran
- d. Cara merencanakan keuangan untuk masa depan
- e. menyusun anggaran untuk tujuan perusahaan di masa depan
- f. Konsep dasar mengelola karyawan Konsep dasar mengelola karyawan

### **5.1.1.3 Materi Pelatihan yang Berkaitan dengan Attitude**

Berdasarkan dari hasil temuan peneliti dari lapangan terdapat beberapa materi yang pas untuk dilakukannya pelatihan untuk menerapkan sikap yang baik, seperti :

- a. menerapkan sikap baik melakukan layanan
- b. Menerapkan sikap disiplin analisa pasar
- c. Bersikap baik dalam strategi pemasaran
- d. Bersikap baik dalam merencanakan keuangan
- e. menerapkan sikap disiplin serta kejujuran menyusun dan mengelola anggaran
- f. Menjadi contoh baik untuk karyawan

### **5.1.2 Materi Pelatihan Bentuk Pekerjaan berdasarkan TNA**

#### **5.1.2.1 Materi Pelatihan yang Berkaitan dengan Perubahan Job**

Berdasarkan dari hasil temuan peneliti dari lapangan terdapat beberapa materi yang pas untuk dilakukannya pelatihan untuk melakukan perubahan pekerjaan , seperti :

- a. Konsep dasar menjadi pelayan yang baik
- b. Konsep dasar menjadi seorang analis pasar
- c. Konsep dasar marketing
- d. Konsep dasar merencanakan keuangan
- e. Konsep dasar menyusun anggaran dengan baik
- f. Konsep dasar dan teknik mengelola karyawan

#### **5.1.2.2 Materi Pelatihan yang Berkaitan dengan Perubahan Equipment**

Berdasarkan dari hasil temuan peneliti dari lapangan terdapat beberapa materi yang pas untuk dilakukannya pelatihan untuk melakukan perubahan alat, seperti :

- a. Konsep dasar menjadi pelayan yang baik
- b. Mempelajari data pasar

Rahman Dika Nugraha, 2022

*Need Assessment (Analisis Kebutuhan) Pelatihan untuk Peningkatan Usaha Kerajinan Lampu Gentur Uniantiq di Desa Jambudipa Cianjur*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- c. Cara memasarkan hasil produksi
- d. mempelajari buku keuangan
- e. Memahami konsep dasar buku keuangan
- f. Memahami data karyawan

### **5.1.2.3 Materi Pelatihan yang Berkaitan dengan Rotasi**

Berdasarkan dari hasil temuan peneliti dari lapangan terdapat beberapa materi yang pas untuk dilakukannya pelatihan untuk melakukan rotasi bagian kerja, seperti :

- a. Konsep dasar menjadi pelayan yang baik
- b. Konsep dasar menjadi seorang analis pasar
- c. Konsep dasar marketing
- d. Konsep dasar merencanakan keuangan
- e. Konsep dasar menyusun anggaran
- f. Konsep dasar dan teknik mengelola karyawan

### **5.1.3 Materi Pelatihan Perusahaan berdasarkan TNA**

#### **5.1.3.1 Materi Pelatihan yang Berkaitan dengan Perubahan Misi**

Berdasarkan dari hasil temuan peneliti dari lapangan terdapat beberapa materi yang pas untuk dilakukannya pelatihan untuk melakukan perubahan misi umkm agar menjadi lebih baik lagi , seperti :

- a. Cara memberikan inovasi untuk menarik konsumen
- b. positioning untuk unggul dalam bersaing
- c. menyusun startegi pemasaran, agar produk yang dijual bisa terkenal di luar negeri
- d. menyusun perencanaan keuangan dengan baik agar rencana dan tujuan perusahaan terlaksana
- e. menyusun anggaran dengan baik agar tujuan dan rencana perusahaan dapat terlaksana
- f. meningkatkan produktivitas kinerja karyawan

## **5.2 Rekomendasi**

Rahman Dika Nugraha, 2022

*Need Assessment (Analisis Kebutuhan) Pelatihan untuk Peningkatan Usaha Kerajinan Lampu Gentur Uniantiq di Desa Jambudipa Cianjur*

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Adapun rekomendasi yang peneliti sampaikan terkait analisis kebutuhan pelatihan Need Assessment (Analisis Kebutuhan ) Pelatihan Untuk Peningkatan Usaha Kerajinan Lampu Gentur Uniantiq desa jambu dipa, adalah sebagai berikut :

### **5.3.1 Pengelola**

Diharapkan dengan adanya analisis kebutuhan pelatihan ini dapat menjadikan umkm lampu gentur ini menjadi lebih baik lagi, sehingga kondisi pengrajin menjadi lebih baik lagi dan terhindar dari kesenjangan, dan dapat memenuhi harapan pengrajin atau umkm ini untuk berkembang lebih baik lagi

### **5.3.2 Pengrajin**

Untuk pengrajin dengan dilakukannya analisis kebutuhan pelatihan mampu mengabdikan harapan mereka untuk dapat meningkatkan dan mengembangkan kemampuan , pengetahuan dan sikap mereka dalam melakukan pekerjaan.

### **5.3.3 Peneliti selanjutnya**

Hasil penelitian ini berupa studi kasus dari “ Need Assessment (Analisis Kebutuhan ) Pelatihan Untuk Peningkatan Usaha Kerajinan Lampu Gentur Uniantiq” yang dirasa sudah cukup untuk membahas kondisi saat ini pengrajin lampu gentur, harapan kedepan pengrajin lampu gentur dan kebutuhan akan materi pelatihan, alokasi waktu, dan strategi pembelajaran. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat lebih baik lagi dalam mengkaji penelitian yang serupa guna perbaikan dalam penelitian serta bertujuan untuk menambah keilmuan.