

## DAFTAR ISI

	hal
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iii
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	iv
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Dan Rumusan Masalah .....	7
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	8
1.2.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Kegunaan Penelitian .....	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMKIKIRAN DAN HIPOTESIS</b> .....	11
2.1. Kajian Pustaka .....	11
2.1.1 Kompensasi .....	11
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi .....	12
2.1.1.2 Tujuan Kompensasi .....	13
2.1.1.3 Pemberian Insentif .....	15
1. Pengertian Insentif .....	15
2. Faktor-Faktor yang Terkait dengan Pemberian Insentif .	19
3. Tujuan Pemberian Insentif .....	22
2.1.2 Motivasi Kerja .....	23
2.1.2.1 Pengertian Motivasi .....	23

2.1.2.2 Teori-Teori Motivasi .....	25
2.2 Kerangka Pemikiran .....	46
2.3 Hipotesis .....	51
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>52</b>
3.1. Objek Penelitian .....	52
3.2. Metode dan Desain Penelitian .....	52
3.3. Operasionalisasi Variabel .....	53
3.4. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	58
3.4.1 Sumber Data .....	58
3.4.2 Teknik Pengumpulan Data .....	58
3.5 Populasi dan Sampel .....	60
3.5.1 Populasi .....	60
3.5.2 Sampel .....	60
3.6 Instrumen Pengumpulan Data, Rancangan Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	65
3.6.1 Instrumen Pengumpulan Data .....	65
3.6.2 Rancangan Analisis Data .....	66
3.6.2.1 Pengujian Validitas Instrumen .....	68
3.6.2.2 Uji Reliabilitas .....	72
3.6.2.3 Analisis Verifikatif .....	74
3.6.3 Uji Hipotesis .....	78
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>80</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	80
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	80
4.1.2 Gambaran Umum Karakteristik Responden .....	82
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	82
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	83
4.1.2.3 Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	85
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	86
4.1.3 Gambaran Umum Variabel Penelitian .....	88

4.1.3.1	Gambaran Variabel Pemberian Insentif (X) .....	89
4.1.3.2	Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Pemberian Insentif. ....	99
4.1.3.3	Deskripsi Variabel Pemberian Insentif .....	100
4.1.3.4	Gambaran Variabel Motivasi Kerja (Y) .....	103
4.1.3.5	Rekapitulasi Hasil Penelitian Variabel Motivasi .....	116
4.1.3.6	Deskripsi Variabel Motivasi .....	117
4.1.4	Hasil Pengujian Statistik .....	120
4.1.4.1	Analisis Korelasi .....	121
4.1.4.2	Analisis Regresi Linear Sederhana .....	122
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian .....	125
4.2.1	Pembahasan Tingkat Pemberian Insentif di Sepuluh Perusahaan bordir dilihat dari Investasi terbesar dan Tenaga kerja Terbanyak se-Kelurahan Tanjung kecamatan Kawalu kota Tasikmalaya.....	126
4.2.2	Pembahasan Tingkat Motivasi Kerja di Sepuluh Perusahaan bordir dilihat dari Investasi terbesar dan Tenaga kerja Terbanyak se-Kelurahan Tanjung kecamatan Kawalu kota Tasikmalaya.....	128
4.2.3	Pembahasan Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Sepuluh Perusahaan bordir dilihat dari Investasi terbesar dan Tenaga kerja Terbanyak se-Kelurahan Tanjung kecamatan Kawalu kota Tasikmalaya .....	131
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....		134
5.1	Kesimpulan .....	134
5.2	Saran .....	136
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		139
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>		

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Rekapitulasi Data Potensi Industri Kota Tasikmalaya tahun 2011..	1
Tabel 1.2 Data Potensi Industri Perusahaan Bordir Kel. Tanjung Kec. Kawalu Kota Tasikmalaya tahun 2012 .....	3
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel X (Pemberian Insentif) .....	55
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Y (Motivasi Kerja) .....	57
Tabel 3.3 Data Jumlah Sampel Penelitian Perusahaan Bordir .....	64
Tabel 3.4 Tabel Kriteria Penilaian Alat Ukur Pemberian insentif dan Motivasi kerja .....	65
Tabel 3.5 Kriteria Bobot Nilai Alternatif .....	66
Tabel 3.6 Tabel Rekapitulasi Pengubahan Data .....	67
Tabel 3.7 Hasil Pengujian Validitas Variabel X (Pemberian Insentif) .....	70
Tabel 3.8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Y (Motivasi Kerja) .....	71
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Pemberian Insentif) dan Variabel Y (Motivasi Kerja) .....	74
Tabel 3.10 Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi .....	77
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	82
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	84
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	85
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	87
Tabel 4.5 Kesesuaian Tunjangan Tahunan dengan Kualitas Kerja .....	90

Tabel 4.6 Kesesuaian Tunjangan Tahunan dengan Kuantitas Kerja .....	91
Tabel 4.7 Kesesuaian Tunjangan Fasilitas/ Transportasi .....	92
Tabel 4.8 Kelayakan Bonus dengan Hasil Kerja .....	93
Tabel 4.9 Kelayakan Bonus dengan Kebutuhan sehari-hari .....	93
Tabel 4.10 Kelayakan Pelayanan Jaminan Keamanan .....	95
Tabel 4.11 Kelayakan Pelayanan Jaminan Kesehatan .....	95
Tabel 4.12 Kelayakan Tunjangan Hari Raya dengan Hasil Kerja .....	97
Tabel 4.13 Kelayakan Tunjangan Hari Raya Sesuai dengan Kebutuhan saat Hari Raya` .....	97
Tabel 4.14 Kelayakan Tunjangan Hari Raya Sesuai dengan Masa Kerja .....	98
Tabel 4.15 Rekapitulasi Penilaian Responden terhadap Variabel Pemberian Insentif .....	99
Tabel 4.16 Tingkat keinginan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan perusahaan .....	104
Tabel 4.17 Tingkat Keinginan Selalu Unggul .....	105
Tabel 4.18 Tingkat Keinginan Mencapai Hasil Kerja yang Baik .....	106
Tabel 4.19 Tingkat Keinginan Mendapatkan Timbal Balik yang Sesuai .....	107
Tabel 4.20 Tingkat Keinginan Mendapatkan Penilaian Istimewa dari Sesama pegawai .....	108
Tabel 4.21 Tingkat Keinginan Mendapatkan Penilaian Istimewa dari Atasan	109
Tabel 4.22 Tingkat Keinginan untuk Memimpin Rekan Kerja .....	110
Tabel 4.23 Tingkat Keinginan Mendapatkan Pengaruh dari Rekan Kerja .....	111
Tabel 4.24 Tingkat Keinginan Mendapatkan Pengaruh dari Atasan .....	112
Tabel 4.25 Tingkat Keinginan Berkomunikasi dengan Sesama Rekan kerja ..	113
Tabel 4.26 Tingkat Keinginan Berpartisipasi dalam Kegiatan Perusahaan .....	114
Tabel 4.27 Tingkat Keinginan Menjalin Kerja Sama .....	115
Tabel 4.28 Rekapitulasi Penilaian Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja .....	116
Tabel 4.29 Output Korelasi .....	121

Tabel 4.30 Interpretasi Nilai r .....	122
Tabel 4.31 Output Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Motivasi Kerja .....	122
Tabel 4.32 Output Persamaan Regresi .....	123

## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Diagram Tingkat Kepuasan Pegawai .....	4
Gambar 1.2 Diagram Perasaan Pegawai .....	5
Gambar 1.3 Diagram Motivasi Kerja Pegawai .....	6
Gambar 2.1 <i>Maslow's Need Hierarchy Theory</i> .....	29
Gambar 2.2 Teori Dua-Faktor Herzberg .....	31
Gambar 2.3 Kerangka Berpikir .....	50
Gambar 2.4 Paradigma Penelitian .....	51
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	83
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	85
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	86
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	88
Gambar 4.5 Daerah Kriteria Variabel Pemberian Insentif .....	102
Gambar 4.6 Daerah Kriteria Variabel Motivasi Kerja .....	119

