

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA  
(Studi Persepsional Pada Karyawan di Sepuluh Perusahaan Bordir dilihat dari  
Investasi Terbesar dan Tenaga Kerja Terbanyak Kelurahan Tanjung Kota  
Tasikmalaya)**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis



Oleh :  
**GIN GIN FARID H**  
**0703734**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2014**

**LEMBAR PENGESAHAN  
SKRIPSI**

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI KERJA  
(Studi Persepsional Pada Karyawan di Sepuluh Perusahaan Bordir dilihat dari  
Investasi Terbesar dan Tenaga Kerja Terbanyak Kelurahan Tanjung Kota  
Tasikmalaya)**

GIN GIN FARID H  
0703734

Disetujui dan disahkan oleh:

1. Pembimbing 1

**Prof. Dr. H. Suryana, M.Si**  
**NIP. 19600602 198601 1 002**

2. Pembimbing II

**Askolani SE.MM**  
**NIP. 19750704 200312 1 001**

3. Ketua Program Studi

**Dr. Vanessa Gaffar, SE.AK, MBA**  
**NIP. 19740307 200212 2 001**

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP MOTIVASI  
KERJA  
(Studi Persepsional Pada Karyawan di Sepuluh Perusahaan Bordir  
dilihat dari Investasi Terbesar dan Tenaga Kerja Terbanyak  
Kelurahan Tanjung Kota Tasikmalaya)**

Oleh :  
Gin Gin Farid H  
0703734

Skripsi yang Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Gin Gin Farid H 2014

Universitas Pendidikan Indonesia

Januari 2014

Hak Cipta dilindungi undang – undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

