

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kondusif tidaknya kondisi lingkungan kerja yang ditunjukkan dengan hasil penelitian didapat bahwa kondisi lingkungan kerja di PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung, secara keseluruhan berada pada kategori cukup kondusif. Skor rata-rata jawaban responden tertinggi berada pada indikator kondisi fisik lingkungan kerja, sedangkan kondisi lingkungan kerja non fisik berada pada jawaban terendah pada skor rata-rata tiap indikatornya, indikator tersebut diantaranya kondisi fisik lingkungan kerja, kondisi psikologis dari lingkungan kerja dan kondisi lingkungan kerja non fisik.
2. Gambaran tingkat motivasi kerja yang ditunjukkan dengan hasil penelitian didapat bahwa motivasi kerja di PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung, secara keseluruhan berada pada kategori cukup tinggi. Skor rata-rata jawaban responden tertinggi berada pada indikator pekerjaan itu sendiri, sedangkan tanggung jawab berada pada jawaban terendah pada skor rata-rata tiap indikatornya, indikator tersebut diantaranya

Muhammad Rizal Fadli, 2014

Pengaruh kondisi lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia kantor cabang Asia Afrika kota Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

yaitu tanggung jawab, pekerjaan itu sendiri, pengakuan dari orang lain, peluang untuk maju dan prestasi yang diraih.



Muhammad Rizal Fadli, 2014

Pengaruh kondisi lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia kantor cabang Asia Afrika kota Bandung

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa kondisi lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap motivasi kerja. Artinya jika kondisi lingkungan kerja kondusif maka motivasi kerja tinggi dan sebaliknya jika kondisi lingkungan kerja tidak kondusif maka motivasi kerja rendah. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kondisi lingkungan kerja itu menjadi prediktor yang cukup diperhitungkan bagi motivasi kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dan merujuk kepada skor rata-rata setiap indikator, dengan demikian penulis memberikan saran mengenai kondisi lingkungan kerja dan motivasi kerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel X kondisi lingkungan kerja yang masih rendah adalah dalam hal kondisi lingkungan kerja non fisik dapat terlihat dari skor rata-rata yang diperoleh setiap indikator kondisi lingkungan kerja non fisik dari lingkungan kerja lebih kecil dibandingkan indikator yang lainnya. Penulis merekomendasikan dengan memperhatikan dan menambah intensitas komunikasi ataupun menjalin komunikasi yang lebih banyak baik itu antara atasan dengan karyawan dan juga intensitas antara sesama rekan kerja. Dimana hal tersebut baik untuk menjalin hubungan antara atasan dengan karyawan dan hubungan sesama rekan kerja.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel Y motivasi kerja yang masih rendah dalam hal tanggung jawab dapat terlihat dari skor rata-rata yang diperoleh setiap indikator, tanggung jawab lebih kecil dibandingkan indikator yang lainnya. Maka penulis merekomendasikan dengan memberikan banyak lagi bimbingan yang dilakukan atasan, ataupun dapat dilakukan dengan intensitas pengawasan yang dilakukan dengan berkala atau dilaksanakan setiap saat, disamping ketersediaan waktu yang dimiliki atasan dalam bekerja tentunya hal tersebut penting sebagai peningkatan rasa tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan.
3. Kondisi lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Mengingat kondisi lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja, maka penulis merekomendasikan agar PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung harus tetap menjaga dan meningkatkan kondisi lingkungan kerja yang kondusif demi meningkatkan motivasi kerja. Mengingat penelitian ini masih dalam ruang lingkup yang terbatas, maka bagi peneliti berikutnya diharapkan untuk memperluas ruang lingkup dan memperluas ukuran populasi maupun sampel penelitian.