

ABSTRAK

PENGARUH KONDISI LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PT. BANK RAKYAT INDONESIA KANTOR CABANG ASIA AFRIKA KOTA BANDUNG

Oleh:
Muhammad Rizal Fadli
0906419

Skripsi ini dibimbing oleh:
Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si. dan Drs. H. Alit Sarino, M.Si.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung. Masalah yang menjadi kajian dalam penelitian ini adalah mengenai motivasi kerja karyawan. Penelitian ini difokuskan pada salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan yaitu kondisi lingkungan kerja. Berdasarkan hal tersebut, tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh kondisi lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan.

Penelitian ini terdiri atas dua Variabel yaitu kondisi lingkungan kerja pada Variabel X dan motivasi kerja karyawan pada variabel Y. Oleh karena itu, penelitian ini bermaksud menguji seberapa besar pengaruh kondisi lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan. Untuk hal tersebut penelitian dilakukan di PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung, dengan menggunakan metode *Explanatory Survey* dan teknik pengumpulan data utama berupa angket.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan sampel dengan mengambil ukuran sebanyak 48 orang yang diambil dari jumlah populasi sebanyak 92 orang karyawan dari seluruh karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung dengan menggunakan rumus Slovin.

Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan bahwa kondisi lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung.

Kata Kunci : Kondisi Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF CONDITIONS OF WORK ENVIRONMENT TOWARD EMPLOYEE MOTIVATION AT PT. BANK RAKYAT INDONESIA KANTOR CABANG ASIA AFRIKA KOTA BANDUNG

by:

Muhammad Rizal Fadli
0906419

This Script is guided by:

Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si. and Drs. H. Alit Sarino, M.Si.

This study is conducted in PT. Bank Rakyat Indonesia kantor cabang Asia Afrika Kota Bandung. Issues were studied in this research is about employee motivation. This research focused on one of the factors that influence employee motivation is conditions of work environment. Based on it, the purpose in this research is to find whether conditions of work environment have effect toward employee motivation.

This study is consisted of two variables, conditions of work environment as a Variable of X and employee motivation as a Variable of Y. Therefore, this study aim to test how much influence of work conditions environment toward employee motivation. For the case study conducted at PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung, with explanatory survey methods and data collection techniques the main form of questionnaires.

The study was conducted using a sample size by taking as many 48 people taken from the total population of 92 from that all employees PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung using Slovin formula.

Based on the results of study, it was found that the conditions of work environment influential positive and significant on the employee motivation at PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Asia Afrika Kota Bandung.

Keywords : Conditions of work environment, Employee motivation.