

**PENGARUH UPAH MINIMUM PROVINSI TERHADAP PENYERAPAN
TENAGA KERJA**

**(Kasus Pada Sektor Industri Sedang dan Besar di 6 Provinsi Pulau Jawa
Tahun 2000-2019)**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan Program Studi Pendidikan Ekonomi



Oleh:

Novia Husaeni

NIM. 1703284

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2021**

LEMBAR PENGESAHAN

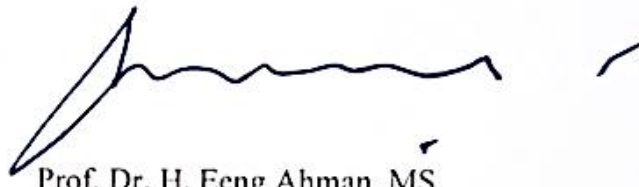
**PENGARUH UPAH MINIMUM PROVINSI TERHADAP PENYERAPAN
TENAGA KERJA**

**(Kasus Pada Sektor Industri Sedang dan Besar di 6 Provinsi Pulau Jawa
Tahun 2000-2019)**

Bandung, Desember 2021

Skripsi ini disetujui dan disahkan oleh:


Pembimbing 1,



Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS

NIP. 196110221986031002

Pembimbing 2,



Dr. Kusnendi, MS.

NIP. 196001221984031003

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pendidikan Indonesia



Dr. Hj. Neli Budiwati, M.Si

NIP. 196302211987032001

LEMBAR HAK CIPTA

**PENGARUH UPAH MINIMUM PROVINSI TERHADAP PENYERAPAN
TENAGA KERJA
(Kasus Pada Sektor Industri Sedang dan Besar di 6 Provinsi Pulau Jawa
Tahun 2000-2019)**

Oleh

Novia Husaeni

NIM. 1703284

Sebuah Skripsi yang Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Novia Husaeni

Universitas Pendidikan Indonesia

Desember 2021

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, difotocopy, atau dengan cara lainnya tanpa izin dari penulis.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Upah Minimum Provinsi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Kasus Pada Sektor Industri Sedang dan Besar di 6 Provinsi Pulau Jawa Tahun 2000-2019)” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Desember 2021
Yang Membuat Pernyataan



Novia Husaeni
NIM. 1703284

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat rahmat karunia-Nya skripsi ini dapat terselesaikan. Penulis menyadari bahwa selama proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan doa dari berbagai pihak. Sebagai bentuk penghargaan, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Prof. Dr. M. Solehuddin, M.Pd., MA. selaku rektor Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Indonesia.
3. Dr. Hj. Neti Budiwati, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Pendidikan Indonesia.
4. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS dan Dr. Kusnendi, MS selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa memberikan bimbingan, arahan serta masukan yang bermanfaat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Yana Rohmana, S.Pd., M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang senantiasa memberikan bimbingan, motivasi dan nasehat kepada penulis.
6. Seluruh dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi yang berperan dalam memberikan pengalaman dan banyak ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Tengku Husen Alamsyah dan Ibu Tati Sunarti yang senantiasa mendukung, mendoakan, meluangkan waktu, tenaga serta kasih sayangnya kepada penulis.
8. Kedua kakaku tersayang, Rudiansyah dan Hastian serta seluruh keluarga yang tak pernah lelah memberikan semangat, dorongan dan doa bagi penulis.
9. Sahabat “Cecan Emesh” Reni, Bapit, Hani, Tari, Ayu, Fany, Devi dan Rosa yang selalu menjadi support system, selalu memberikan semangat dan menjadi tempat pulang bagi penulis

10. Sahabat “Jomber” Rania, Nada, Shofy, Happy, Nazmi dan Syafitri yang telah menemani, memberikan suasana positif, membantu penulis selama kuliah dan selama menyusun skripsi ini.
11. Kang Teguh DP, Teh Myeka, Shasabila dan Rifky yang telah membantu dan memberikan saran untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman Minat dan Bakat Sulthan, Arantza, Aldi S, Widianti, Mutiara dan kakak-kakak MIKAT 2016 lainnya yang telah memberikan dukungan selama kuliah.
13. Teman-teman Pendidikan Ekonomi 2017 yang telah berjuang bersama.
14. Rekan-rekan KABUMI UPI yang telah memberikan pengalaman dan menemani selama perkuliahan.
15. Teman-teman PPL SMAN 13 Bandung tahun 2020 yang mendukung dan memberikan saran kepada penulis.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga kebaikan Allah SWT membalas kebaikan semua pihak terkait.

Aamiin.

Bandung, Desember 2021

Penulis

Novia Husaeni (1703284). “Pengaruh Upah Minimum Provinsi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Kasus Pada Sektor Industri Sedang dan Besar di 6 Provinsi Pulau Jawa Tahun 2000-2019”. Di bawah Bimbingan Dosen Pembimbing 1: Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS., dan Dosen Pembimbing II: Dr. Kusnendi, MS.

ABSTRAK

Industri sebagai *leading sector* yang masuk dalam tujuan SDGs memberikan kontribusi terbesar terhadap PDB nasional, namun kemampuan industri dalam menyerap tenaga kerja masih dibawah sektor pertanian. Pada periode 2000-2019 penyerapan tenaga kerja pada industri besar dan sedang menunjukkan pertumbuhan yang melambat sebagai akibat dari adanya krisis 1997 dan krisis 2008, sehingga berdampak pada biaya produksi. Salah satu biaya produksi yang mempengaruhi tinggi rendahnya penyerapan tenaga kerja adalah upah, besaran minimumnya ditetapkan pemerintah berdasar pada upah minimum provinsi. Kebijakan upah minimum ini masih menjadi perdebatan di negara-negara yang memberlakukannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh upah minimum provinsi terhadap penyerapan tenaga kerja sektor industri sedang dan besar pada 6 provinsi di Pulau Jawa pada tahun 2000-2019. Metode penelitian yang digunakan adalah metode explanatori (*explanatoy research*) dengan teknik dokumentasi yang diperoleh dari BPS. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi data panel. Model estimasi *random effect* dengan metode *Generalized Least Squares* (GLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa upah minimum provinsi berpengaruh positif terhadap penyerapan tenaga kerja di Pulau Jawa. Namun mengingat pengaruhnya sangat kecil terhadap tinggi rendahnya tenaga kerja yang terserap, untuk itu kebijakan upah minimum provinsi ini perlu diimbangi dengan kebijakan-kebijakan yang lainnya agar mampu mencapai tujuan yang diharapkan.

Kata kunci: *Upah Minimum Provinsi, Penyerapan Tenaga Kerja, Industri Besar Dan Sedang, Data Panel*

Novia Husaeni (1703284). “The Effect of the Provincial Minimum Wage on Labor Absorption (Case in the Medium and Large Industrial Sector in 6 Provinces of Java Island 2000-2019)”. Instruction by First Academic Advisor: 1: Prof. Dr. H. Eeng Ahman, MS., and Second Academic Advisor:: Dr. Kusnendi, MS.

ABSTRACT

Industry as a leading sector that is included in the SDGs goals provides the largest contribution to national GDP, but the industry's ability to absorb labor is still below the agricultural sector. In the period 2000-2019, employment in large and medium industries showed slowing growth as a result of the 1997 and 2008 crises, which had an impact on production costs. One of the production costs that affect the low absorption of labor is wages, the minimum amount of which is set by the government based on the provincial minimum wage. This minimum wage policy is still a debate in the countries that it is enforced. This study aims to determine the effect of the provincial minimum wage on employment in the medium and large industrial sectors in 6 provinces on the island of Java in 2000-2019. The research method used is the explanatory method (explanatory research) with technical documentation obtained from BPS. The data analysis technique used panel data regression analysis. Random effect estimation model using Generalized Least Squares (GLS) method. The results showed that the provincial minimum wage had a positive effect on employment in Java. However, considering that the effect is very small on the level of labor absorbed, for this reason the provincial minimum wage policy needs to be balanced with other policies in order to be able to achieve what is expected.

Keyword: *Provincial Minimum Wage, Labor Absorption, The Medium And Large, Panel Data*

DAFTAR ISI

UCAPAN TERIMA KASIH.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB 1	
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
1.5. Struktur Organisasi.....	10
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA TEORITIS, DAN HIPOTESIS	11
2.1. Kajian Pustaka.....	11
2.1.1. Konsep Sektor Industri Pengolahan	11
2.1.1.1. Pengertian Sektor Industri.....	11
2.1.1.2. Klasifikasi Industri.....	12
2.1.2. Konsep Penyerapan Tenaga kerja.....	14
2.1.2.1. Pengertian Tenaga Kerja.....	14
2.1.2.2. Pengertian Penyerapan Tenaga Kerja.....	15
2.1.2.3. Permintaan Tenaga Kerja.....	16
2.1.2.4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja....	17
2.1.3. Konsep Upah Minimum Provinsi.....	20
2.1.3.1. Pengertian Upah Minimum Provinsi.....	20
2.1.3.2. Indikator Upah Minimum Provinsi.....	22
2.1.3.3. Teori yang Mendasari Upah.....	23
2.1.3.4. Pengaruh Upah Minimum Provinsi.....	26

2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
2.3. Kerangka Teoritis	32
2.4. Hipotesis.....	35
BAB III	
METODE PENELITIAN	36
3.1. Objek dan Subjek Penelitian	36
3.2. Metode Penelitian.....	36
3.3. Desain Penelitian.....	36
3.3.1. Definisi Operasional Variabel	36
3.3.2. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	37
3.3.3. Teknik Analisis Data	38
3.3.3.1. Spesifikasi Model.....	38
3.3.3.2. Pemilihan Estimasi Regresi Data Panel.....	38
3.3.3.3. Pemilihan Teknik Estimasi Regresi Data Panel.....	39
3.3.3.4. Uji Asumsi Klasik.....	41
3.3.3.5. Uji Hipotesis.....	42
BAB IV	
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Penelitian	45
4.1.1 Deskripsi Subjek Penelitian.....	45
4.1.1.1. Letak dan Kondisi Geografis.....	45
4.1.1.2. Kondisi Industri Besar dan Sedang Pulau Jawa.....	46
4.1.2 Deskripsi Objek Penelitian	47
4.1.2.1. Penyerapan Tenaga Kerja Industri Besar dan Sedang	47
4.1.2.2. Upah Minimum Provinsi.....	49
4.1.3 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	51
4.1.3.1. Penentuan Teknik Estimasi Regresi Data Panel.....	51
4.1.3.2. Estimasi Regresi Data Panel.....	54
4.1.3.3. Pengujian Hipotesis.....	57
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	58

BAB V	
KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI.....	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Implikasi.....	60
5.3 Rekomendasi.....	61
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penduduk Usia 15 Tahun Keatas yang Bekerja Menurut Provinsi dan 3 Lapangan Usaha Utama di Pulau Jawa Tahun 2018 (Jiwa).....	4
Tabel 1.2 Penduduk Usia 15 Tahun Keatas yang Bekerja Menurut Provinsi dan 3 Lapangan Usaha Utama di Pulau Jawa Tahun 2018 (Jiwa).....	5
Tabel 2.1 Klasifikasi Industri.....	12
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 4.1 Jumlah Kota, Kabupaten, Luas Wilayah, dan Jumlah Penduduk di Pulau Jawa Tahun 2018.....	45
Tabel 4.2 Jumlah Tenaga Kerja Sektor Industri Besar dan Sedang Menurut Provinsi di Pulau Jawa Tahun 2000-2019.....	47
Tabel 4.3 Jumlah Tenaga Kerja Sektor Industri Besar dan Sedang Menurut Provinsi di Pulau Jawa Tahun 2000-2019 (Lanjutan)	48
Tabel 4.4 Hasil Uji Chow.....	52
Tabel 4.5 Hasil Uji Hausman	52
Tabel 4.6 Hasil Uji LM	53
Tabel 4.7 Hasil Regresi Data Panel (GLS)	54
Tabel 4.8 Nilai intersep masing-masing Provinsi di Pulau Jawa.....	55
Tabel 4.9 Nilai Intersep Aktual Individu ke-i	56
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Hipotesis	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Jumlah Industri Pengolahan di Pulau Jawa dan Luar Pulau Jawa Tahun 2014-2018 (unit)	2
Gambar 1.2 Grafik Upah Minimum Provinsi di 6 Provinsi Pulau Jawa Tahun 2000-2019 (Rupiah)	7
Gambar 2.1 Kurva Fungsi Produksi.....	17
Gambar 2.2 Kurva Permintaan dan Penawaran agregat.....	24
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Grafik Jumlah Unit Industri Besar dan Sedang Pulau Jawa Tahun 2001-2018 (unit).....	46
Gambar 4.2 Upah Minimum Provinsi (UMP) Menurut Provinsi di Pulau Jawa Tahun 2000-2019 (Rupiah).....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Penelitian

Lampiran 2 Pemilihan Teknik Estimasi Regresi Data Panel

Lampiran 3 Hasil Uji GLS

Lampiran 4 Nilai Intersep Aktual Individu ke-i

DAFTAR PUSTAKA

Artikel Jurnal:

- Aisyah, S., dan Sulastri. (2020). Tracing the Labor Absorption Rate in the Medium and Large Industrial Sectors EcceS : Economics Social and Development Studies. *Economics, Social, and Development*, 7(2), 220–239.
- Alamsyah, dan Effendi, M. (2020). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2014 – 2018. *JIEP*, 3(2), 500–515.
- Amalia, D., & Nenik W. (2020). The Effect of Bussines Unit, Production, Private Investment, And Minimum Wage on The Labor Absorption in The Large And Medium Industry 6 Provinces in Java Island. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 35(2), 206–217.
- Amin, A. A. (2015). Peranan Sektor Industri Pengolahan Terhadap Perekonomian dan Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Sulawesi Utara.
- Anggriawan, R. (2015). Analisis penyerapan tenaga kerja pada sektor industri manufaktur (besar & sedang) di provinsi jawa timur tahun 2007. 2–23.
- Atiyatna, D. P., Muhyiddin, N. T., Soebyakto, B., Ricardo, D., dan Malthus, R. (2016). *Pengaruh upah minimum , pertumbuhan ekonomi dan pendididikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Sumatera Selatan*. 14(1), 8–21.
- Buchari, I. (2016). Pengaruh upah minimum dan tingkat pendidikan terhadap penyerapan tenaga kerja sektor industri manufaktur di pulau sumatera tahun 2012-2015. *EKSIS*, XI(1), 73–85.
- Carpio, X. Del, Nguyen, H., Pabon, L., dan Wang, L. C. (2015). Do minimum wages affect employment? Evidence from the manufacturing sector in Indonesia. *IZA Journal of Labor & Development*, 4(17), 1–30. <https://doi.org/10.1186/s40175-015-0040-8>
- Cuesta, M. B., Raquel L. H., & Julian M. C. (2011). Minimum wage and youth employment rates , 2000-2008. *Revista de Economía Aplicada*, XIX(56), 35–57.
- Dube, A., Lester, T. W., & Reich, M. (2010). Minimum Wage Effects Across State Borders: Estimates Using Contiguous Counties. *The Review of Economics and*

- Statistics*, 92(4), 946–964. https://doi.org/10.1162/REST_a_00039
- Feriyanto, Nur, & Jaka S. (2016) *Regional Science Inquiry*, VIII(1), 11–21.
- Julianto, F. T., & Suparno. (2016). Analisis Pengaruh Industri Besar dan Upah Minimum Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Kota Surabaya. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 1(2), 229–256.
- Kalenkoski, C. M., & Lacombe, D. J. (2008). Effects of Minimum Wages on Youth Employment : the Importance of Accounting for Spatial Correlation. *J Lanor Res*, 29, 303–317. <https://doi.org/10.1007/s12122-007-9038-6>
- Lemos, S. (2009). Minimum wage effects in a developing country. *Labour Economics*, 16(2), 224–237. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2008.07.003>
- Lerner, A. P. (2013). Mr Keynes’ “General Theory of Employment, Interest and Money”. *International Labour Review*, 152(S1), 435–454. <https://doi.org/10.1111/j.1564-913X.2013.00159.x>
- Mahendra, K. B. S. N., & Sudarsana Arka. (2021). Pengaruh Upah Minimum, Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja dan Kesejahteraan Masyarakat. *E-Jurnal EP Unud*, 10(1), 60–89.
- Orazem, P. F., & J. P. Mattila. (2002). Minimum Wage Effects on Hours , Employment , and Number of Firms : The Iowa Case *. *Journal of Labor Research*, XXIII(1), 2–23.
- Persky, J., & Baiman, R. (2010). Do State Minimum Wage Laws Reduce Employment ? Mixed Messages from Fast Do State Minimum Wage Laws Reduce Employment ? Mixed Messages from Fast Food Outlets in Illinois and Indiana. *The Journal of Regional Analysis & Policy*, 40(2), 132–142.
- Pramusinto, N. D., & Akhmad D. (2020). Labor Absorption of the Manufacturing Industry Sector in Indonesia. *Budapest Internasional Research and Critics Institute-Journal*, 3(1), 549–561.
- Rochmani, T. S., Purwaningsih, Y., & Agustinus Suryantoro. (2016). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Sektor Industri di Provinsi Jawa Tengah. *JIEP*, 16, 50–61.
- Vázquez, R. M. C., Esquivel, G., & Hernández, A. S. S. (2017). The impact of the minimum wage on income and employment in Mexico. *CEPAL Review*, 190–216. <https://doi.org/10.18356/d81adc80-en>

Wicaksono, T. Y. (2002). Tingkat Upah, Inflasi dan Pengangguran: Aplikasi Model Lucas-Rapping Terhadap Pasar Tenaga Kerja Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan Indonesia*, III(1), 15–30.

Buku:

Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.

Basuki, A. T. (2016). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews*. Rajawali.

Ajija, S. R., D. (2011). *Cara Cerdas Menguasai Eviews*. Salemba Empat.

Ekawarna, & M., F. (2018). *Teori Pengantar Ekonomi Makro*. Rajawali.

Feriyanto, N. (2014). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Indonesia*. UPP STIM YKPN.

Gujarati, D. N. (2003). *Basic Econometrics* (4th ed.). McGraw-Hill.

Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2013). *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Salemba Empat.

Hardani, D. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu Group.

Johnston, J., & Dinardo J. (1997). *Econometrics Methods*. McGraw-Hill.

Keynes, J. M. (1939). *Theory of Employment, Interest, and Money*. Palgrave Macmillan.

Lilimantik. (2016). *Buku Ajar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. FPK UNLAM.

Mankiw, N. G. (2009). *Makroekonomi* (6th ed.). Erlangga.

Mankiw, N. G. (2015). *Macroeconomics. 9th Edition*. Worth Publishers.

Mulyadi, S. (2014). *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*. PT.Raja Grafindo Persada.

Rohmana, Y. (2013). *Ekonometrika Teori dan Aplikasi dengan Eviews*. Laboratorium Pendidikan Ekonomi dan Koperasi.

Sarwoko. (2005). *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Andi Offset.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. PT Raja Grafindo Persada.

Sukarniati, L. (2019). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Deepublish.

Sukirno, S. (2001). *Pengantar Teori Makroekonomi* (2nd ed.). PT Raja Grafindo Persada.

Sumarsono, S. (2009). *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.

Todaro, M. P. (2011). *Pembangunan Dunia Ketiga*. Erlangga.

Todaro, M. P. (2015). *Economic Development* (12th ed.). Essex Pearson Education Limited.

Sumber Lain :

Badan Pusat Statistik Kota Semarang. (2016). *Indikator Kesejahteraan Rakyat Kota Semarang*. Semarang: BPS.

BPS Provinsi Jawa Barat. (2010). Berita Resmi Statistik.

BPS Provinsi Jawa Barat. (2018). Statistik Industri Besar dan Sedang Jawa Barat. Bandung: BPS Provinsi Jawa Barat.

Badan Pusat Statistik. (2019). *Penduduk Berumur 15 Tahun yang Bekerja Selama Seminggu yang Lalu Menurut Provinsi dan Lapangan Pekerjaan Utama, 2018*.

Badan Pusat Statistik. (2019). *Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Menurut Provinsi 1986-2019*.

ILO. (1999). *Indonesia: Strategi Pemulihan Rekonstruksi dengan Tenaga Kerja sebagai Ujung Tombak-Ikhtisar Eksekutif*. Jakarta: Kantor ILO
https://www.ilo.org/public/libdoc/ilo/1999/99B09_271_indo.pdf

Kementrian Perindustrian Republik Indonesia. (2017). *Industri Manufaktur Masuk Fase Pertumbuhan Kembali*. Jakarta: Kemenperin

Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. PER01/MEN/1999 tentang Upah Minimum

Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No 17 tahun 2005 tentang Komponen Dan Pelaksanaan Tahapan Pencapaian Kebutuhan Hidup Layak

Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No 13 Tahun 2012 tentang Komponen Dan Pelaksanaan Tahapan Pencapaian Kebutuhan Hidup Layak

Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 7 Tahun 2013 tentang Upah Minimum

Surat Edaran Menteri tenaga kerja Republik Indonesia No : SE-07/Men/1990 tentang Pengelompokkan Upah

Undang-Undang No. 9 tahun 1995 tentang Usaha Kecil

Undang-Undang No 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Undang-Undang No 3 Tahun 2014 tentang perindustrian