

**KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP  
PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN GENDER PADA LEMBAGA  
KOPERASI  
(Studi Kasus Pada Koperasi Bhakti Wanita di Kelurahan Cipamokolan Kota  
Bandung)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan  
di Departemen Pendidikan Masyarakat



Oleh

Vingky Rahmatia

1705985

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN MASYARAKAT  
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2021**

Vingky Rahmatia, 2021  
*KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN  
GENDER PADA LEMBAGA KOPERASI*  
Universitas Pendidikan Indonesia, repository.upi.edu, perpustakaan.upi.edu

**KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP  
PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN GENDER PADA LEMBAGA  
KOPERASI  
(Studi Kasus Pada Koperasi Bhakti Wanita di Kelurahan Cipamokolan Kota  
Bandung)**

**Oleh  
VINGKY RAHMATIA  
1705985**

**Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ilmu Pendidikan**

**©Vingky Rahmatia 2021  
Universitas Pendidikan Indonesia  
2021**

**Hak cipta dilindungi undang-undang  
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruh atau sebagian,  
Dengan dicetak ulang, di foto copy, atau cara lain tanpa izin penulis**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Vingky Rahmatia

**KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP  
PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN GENDER PADA LEMBAGA  
KOPERASI  
(Studi Kasus Pada Koperasi Bhakti Wanita di Kelurahan Cipamokolan Kota  
Bandung)**

Disetujui dan diajukan oleh pembimbing:

**Pembimbing I,**



**Dr. Yanti Shantini, M.Pd**

**NIP 19730128 200501 2 001**

**Pembimbing II,**

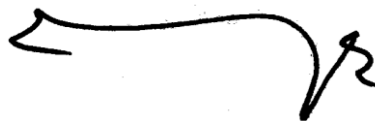


**Dr. H. Elih Sudiapermana, M.Pd.**

**NIP 19611114 198703 1 001**

**Mengetahui**

**Ketua Departemen Pendidikan  
Masyarakat**



**Dr. Asep Saepudin, M.Pd**

**NIP 19700930200801 1 004**

Vingky Rahmatia, 2021

**KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN  
GENDER PADA LEMBAGA KOPERASI**

Universitas Pendidikan Indonesia, repository.upi.edu, perpustakaan.upi.edu

## ABSTRAK

### KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN GENDER PADA LEMBAGA KOPERASI (Studi Kasus Pada Koperasi Bhakti Wanita di Kelurahan Cipamokolan Kota Bandung)

Vingky Rahmatia

NIM. 1705985

Kepemimpinan perempuan menjadi hal menarik sekaligus penting untuk dikaji. Menarik karena secara historis masih sangat minim keterlibatan kaum perempuan untuk menjadi seorang pemimpin, juga menjadi hal penting karena keterlibatan perempuan dalam kepemimpinan diharapkan memiliki peran besar untuk kebijakan yang diambil, khususnya berkaitan dengan peran perempuan secara menyeluruh dalam mewujudkan pengarusutamaan gender. Koperasi Bhakti Wanita merupakan salah satu lembaga yang mampu berkembang dan mempertahankan eksistensinya dengan binaan dari pemimpin perempuan. Penelitian ini bertujuan untuk (1) Mengetahui kepemimpinan yang diterapkan oleh ketua Koperasi Bhakti Wanita dalam perspektif gender, (2) Mengetahui sikap pemangku kepentingan terhadap kepemimpinan perempuan pada Koperasi Bhakti Wanita, dan (3) Mengetahui dampak kepemimpinan perempuan terhadap pelaksanaan pengarusutamaan gender di Koperasi Bhakti Wanita. Metode penelitian yang digunakan yaitu studi kasus dengan pendekatan kualitatif serta teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Subjek penelitian berjumlah enam orang yakni ketua, staf pengurus, pengawas, anggota, pembina, dan ketua RW setempat. Berdasarkan hasil temuan menunjukkan bahwa: 1) Gaya kepemimpinan perempuan yang diterapkan adalah maskulin-transformational, dengan faktor yang mempengaruhi kepemimpinan yaitu *the mother, the pet, the sex object*, serta *the iron maiden*, dan rintangan kepemimpinan yang dihadapi yaitu mempertahankan trend positif organisasi; (2) Pemangku kepentingan setempat memandang bahwa dikotomi maskulin-feminim, dikotomi peran publik-domestik, subordinasi dan marginalisasi terhadap perempuan tidak membatasi pelaksanaan kepemimpinan perempuan selama ini; dan (3) Pelaksanaan unsur-unsur pengarusutamaan gender dititik beratkan pada keterlibatan kaum perempuan. Dan untuk percepatan pelaksanaan pengarusutamaan gender dalam pembangunan tidak mampu dilaksanakan secara optimal oleh pemimpin perempuan, meskipun begitu upaya peningkatan peran dan kualitas hidup perempuan telah dilaksanakan nya dengan baik.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Kepemimpinan Perempuan, Pengarusutamaan Gender.

## **ABSTRACT**

### **WOMEN'S LEADERSHIP AND ITS IMPACT ON THE IMPLEMENTATIONS OF GENDER MAINSTREAMING IN COOPERATIVE INSTITUTIONS (Case Study on Bhakti Wanita Cooperative in Cipamokolan Village, Bandung City)**

**Vingky Rahmatia**

**NIM. 1705985**

Women's leadership is both interesting and important to study. It is interesting because historically there is very little involvement of women to become a leader, it is also important because the involvement of women in leadership is expected to have a big role in the policies taken, especially with regard to the overall role of women in realizing gender mainstreaming. The Bhakti Wanita Cooperative is an institution that is able to develop and maintain its existence under the guidance of female leaders. This study aims to: (1) Find out the leadership which is applied by the head of the Bhakti Wanita Cooperative in a gender perspective, (2) Find out the attitudes of stakeholders towards women's leadership in the Bhakti Wanita Cooperative, and (3) Find out the impact of women's leadership on the implementation of gender mainstreaming in female and male stakeholders in the Bhakti Wanita Cooperative. The research method is used by a case study with a qualitative approach and data collection techniques through observations, interviews, and documentation studies. The research subjects were six people, namely the chairman, staff, supervisor, members, coaches, and local residents. Based on the findings, it shows that: 1 The female leadership style applied is masculine-transformational, with factors that influence leadership, namely the mother, the pet, the sex object, and the leadership hurdles experienced were maintaining the positive trend of cooperatives; (2) Local stakeholders looks that the masculine-feminine dichotomy, the public-domestic role dichotomy, subordination and marginalization of women do not restrict the women's leadership so far; and (3) The implementation of the elements of gender mainstreaming is emphasized on the involvement of women. And, the acceleration of the implementation of gender mainstreaming in development cannot be carried out optimally by women leaders, even though efforts to improve the role and quality of life of women have been carried out properly.

**Keywords: Leadership, Women's Leadership, Gender Mainstreaming.**

Vingky Rahmatia, 2021

**KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN  
GENDER PADA LEMBAGA KOPERASI**

Universitas Pendidikan Indonesia, repository.upi.edu, perpustakaan.upi.edu

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
SURAT PERNYATAAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	6
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.5. Struktur Organisasi Skripsi .....	7
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kepemimpinan .....	9
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	9
2.1.2 Fungsi Kepemimpinan .....	12
2.2 Kepemimpinan Perempuan .....	15
2.2.1 Makna Kepemimpinan Perempuan.....	15
2.2.2 Gaya Kepemimpinan Perempuan .....	17
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan Perempuan .....	22
2.2.4 Rintangan Kepemimpinan Perempuan .....	23
2.3 Gender dan Pengarusutamaan Gender .....	24
2.3.1 Makna Gender.....	24
2.3.2 Pengarusutamaan Gender.....	26
2.4 Perempuan Dalam Kajian Gender.....	30
2.4.1 Persepsi Terhadap Perempuan .....	30

2.4.2	Status dan Peran Perempuan .....	33
BAB III	.....	36
METODE PENELITIAN	.....	36
3.1	Desain Penelitian.....	36
3.2	Partisipan dan Tempat Penelitian.....	38
3.3	Pengumpulan Data .....	39
3.4	Analisis Data .....	42
BAB IV	.....	44
TEMUAN DAN PEMBAHASAN	.....	44
4.1	Deskripsi Umum Lokasi Penelitian.....	44
4.2	Hasil Temuan .....	45
4.3	Pembahasan.....	67
BAB V	.....	89
KESIMPULAN DAN SARAN	.....	89
5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	.....	91
LAMPIRAN-LAMPIRAN	.....	96

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Perbandingan Kepemimpinan Maskulin-Feminim .....	19
Tabel 2. 2 Perbandingan Kepemimpinan Transformational-Transaksional .....	22
Tabel 4. 1 Susunan Kepengurusan Koperasi Bhakti Wanita.....	45
Tabel 4. 2 Identitas Responden.....	46
Tabel 4. 3 Karakteristik Kepemimpinan Perempuan di Koperasi Bhakti Wanita ..	71



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kisi-Kisi Penelitian .....	97
Lampiran 2. Pedoman Observasi .....	104
Lampiran 3. Pedoman Wawancara .....	108
Lampiran 4. Hasil Wawancara.....	125
Lampiran 5. SK Pembimbing .....	170
Lampiran 6. Surat Izin Penelitian .....	171
Lampiran 7. Surat Balasan Izin Penelitian.....	172
Lampiran 8. Lembar Bukti Perbaikan Skripsi .....	173
Lampiran 9. Surat Keterangan Uji Plagiat.....	174
Lampiran 10. Dokumentasi Kegiatan Koperasi Bhakti Wanita.....	175
Lampiran 11. Dokumentasi Dokumen-Dokumen Koperasi Dibawah Kepemimpinan MH .....	176
Lampiran 12. Dokumentasi Kegiatan Wawancara .....	178

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Buku:

- Badu, QS., dan Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing
- Raco, J. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif: jenis, karakteristik dan keunggulannya*. Jakarta: Grasindo.
- Rasyid, Abd. (2017). *Politik Sosial dan Kepemimpinan Wanita*. Ponorogo: Wade Group
- Sagala, S. (2018). *Pendekatan dan Model Kepemimpinan*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Santoso, WM. (2016). *Penelitian dan Pengarusutamaan Gender*. Jakarta: LIPI Press
- Sorhartono, I. (2015). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Susanto, Y. (2017). *Peran Kepemimpinan Dalam Pengelolaan Koperasi*. Yogyakarta: Group Penerbitan CV Budi Utama
- Puspitawati, H. (2013). *Gender dan Keluarga: Konsep dan Realita Indonesia*. Bogor: IPB Press.
- Miles, Huberman. (1992). *Analisis Data Kualitatif*. Jakarta: Universitas Indonesia.

### Sumber Jurnal:

- Arini, WN. (2014). Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora. *Kepemimpinan Lokal dan Kehidupan Sosial Politik Perempuan di Dua Desa Bali Aga Kabupaten Buleleng*. 3(2). 413. doi: <http://dx.doi.org/10.23887/jish-undiksha.v3i2.4466>
- Djafri N. (2014). Journal Of Gender Studi. Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Karir. 6(1). [https://repository.ung.ac.id/get/karyailmiah/373/Novianty-Djafri\\_Efektivitas-Kepemimpinan-Perempuan-dalam-Karir.pdf](https://repository.ung.ac.id/get/karyailmiah/373/Novianty-Djafri_Efektivitas-Kepemimpinan-Perempuan-dalam-Karir.pdf)
- Eagly, A. H., dan Carli, L. L. (2003). Sciencedirect. *The female leadership advantage: An evaluation of the evidence*, 14(6). 9-12. doi: <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2003.09.004>

Vingky Rahmatia, 2021

**KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN GENDER PADA LEMBAGA KOPERASI**

Universitas Pendidikan Indonesia, repository.upi.edu, perpustakaan.upi.edu

- Fitriani, A. (2015). Jurnal Teropong Aspirasi Politik Islam Volume. *Gaya Kepemimpinan Perempuan*, 11 (2), 5-20. doi: <https://doi.org/10.24042/tps.v11i2.845>
- Habibah. (2016). Sosioreligius. *Kepemimpinan Perempuan Dalam Perspektif Gender*, 1(1), 102-105. <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/Sosioreligius/article/view/4527>
- Hartono, R. (2021). Jurnal Pancasila dan Kewarganegaraan. <http://jurnal.umb.ac.id/index.php/jupank/article/view/1466/1185>
- Malau, W. (2014). Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial. *Pengarusutamaan Gender Dalam Program Pembangunan*. 6(2), 126-130. doi: <https://doi.org/10.24114/jupiis.v6i2.2292.g1963>
- Meizara, dkk. (2016). Jurnal Ilmu Psikologi Terapan. *Analisis Kompetensi Kepemimpinan Wanita*, 4(2), 175-176. doi: <https://doi.org/10.22219/jipt.v4i2.3518>
- Raharjo, TS., dan Nafisah D. (2006). Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pegawai*, 3(2), 70-71. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v3i2.4190>
- Rijali. (2018). Jurnal Alhadharah. *Analisis Data Kualitatif*, 13(33), 84-91. <http://jurnal.uin-antasari.ac.id/index.php/alhadharah/article/view/2374/1691>
- Situmorang, NZ. (2011). Repository Gunadarma. *Gaya Kepemimpinan Perempuan*. 4. 132-133. [http://repository.gunadarma.ac.id/436/1/gaya%20%20kepemimpinan%20peempuan\\_ug.pdf](http://repository.gunadarma.ac.id/436/1/gaya%20%20kepemimpinan%20peempuan_ug.pdf)
- Sudarta, W. (2003). Jurnal Studi Gender Srikadi. *Konsep Gender dan Pengarusutamaan Gender*. 3(1). <https://ojs.unud.ac.id/index.php/srikandi/article/view/2758>
- Terry, George R. (1997). *Principles of Management*. Edisi 7. Richard D.Irwin Inc. Homewood Illinois.
- Pratama, R dan Sujianto. (2016). JOM FISIP. *Peran Kepemimpinan Lurah dalam Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan Maharatu Kecamatan Marpoyan*,

3(2), hlm 4-6. doi: <https://www.neliti.com/publications/189022/peran-kepemimpinan-lurah-dalam-pemberdayaan-masyarakat-di-kelurahan-maharatu-kec>

Zamroni M. (2013). Jurnal Dakwah. *Perempuan Dalam Kajian Komunikasi Politik dan Gender*, 14(1), hlm 118-119. <http://202.0.92.5/dakwah/jurnaldakwah/article/view/277/257>

### **Sumber Skripsi dan Tesis:**

Faiq, A. (2004). *Analisis Terhadap Kepemimpinan Perempuan Dalam Birokrasi Pemerintahan*. Tesis. PPSDM, Universitas Erlangga: <http://repository.unair.ac.id/id/eprint/35549>

Rahayu, A. (2015). *Kepemimpinan Pengelola Dalam Meningkatkan Kinerja Tutor*. Skripsi. Pendidikan Luar Sekolah, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia: Tidak Diterbitkan.

Risnawati. (2015). *Kepemimpinan dan Partisipasi Pengelola PAUD dalam Meningkatkan Kompetensi Pendidik (Studi di Kelompok Bermain Azizah Desa Cigugur Girang Kecamatan Parompong Kabutpaten Bandung Barat)*. Skripsi. Pendidikan Luar Sekolah, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Pendidikan Indonesia: Tidak Diterbitkan.

Sumayani, A. (2019). *Kepemimpinan Wanita: Gaya kepemimpinan dan Proses Pengambilan Keputusan Pemimpin Wanita (Studi Kasus SMP Cendekia Baznas)*. Tesis. Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah: <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/43763>

### **Sumber Lainnya:**

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 92 Tahun 1992 Tentang Perkoperasian Indonesia. Yang diunduh melalui <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/1992/25TAHUN~1992UU.htm#:~:text=UNDANG%20UNDANG%20TENTANG%20PERKOPERASIAN.&tex>

[t=Dalam%20Undang%20Dundang%20ini%20yang,yang%20berdasar%20a  
tas%20asas%20kekeluargaan](#)

Kominfo. (2019). *Lampiran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2020-2024*. Yang diunduh melalui <https://komisiinformasi.go.id/wp-content/uploads/2019/07/Buku-Lampiran-RPJMN-2020-2024-kc.pdf>

