

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
PT. NUANSA ALUMINIUM KABUPATEN BANDUNG**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu
Syarat Menempuh Ujian Sidang Sarjana Pendidikan
Program Studi Pendidikan Bisnis



Oleh
Muhammad Natsir Adhybrata
1600231

**FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
PT. NUANSA ALUMINIUM KABUPATEN BANDUNG**

Oleh :

Muhammad Natsir Adhybrata

1600231

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana
Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Muhammad Natsir Adhybrata 2021

Universitas Pendidikan Indonesia 2021

Juni 2021

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau
sebagian, dengan di cetak ulang, difotokopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
PT. NUANSA ALUMINIUM KABUPATEN BANDUNG**

Skripsi ini disetujui dan disahkan oleh:

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen, M.M.
NIP. 19550917 198002 1 001

Pembimbing II




Drs. H. Eded Tarmendi, MA
NIP.19580105 198002 1 002

Menyetujui,

Ketua Program Studi

Pendidikan Bisnis



Dr. Puspo Dewi Dirgantari, S.Pd., M.T., M.M.
NIP. 19820830 200501 2 001

Tanggung Jawab Yuridis
Ada pada Penulis



Muhammad Natsir Adhybrata
1600231

ABSTRAK

Muhammad Natsir Adhybrata (1600231), **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nuansa Alumunium”**.
Di bawah bimbingan Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen M.M dan Drs. H. Eded Tarmendi,MA.

Kinerja karyawan saat ini menjadi masalah nasional, karena kinerja tenaga kerja Indonesia masih memprihatinkan. Kualitas sumber daya manusia Indonesia dibandingkan dengan kualitas sumber daya manusia di beberapa negara anggota-anggota ASEAN nampaknya masih rendah kualitasnya, sehingga mengakibatkan kinerja kerjanya masih rendah. Permasalahan penurunan kinerja karyawan dan perusahaan juga dialami beberapa perusahaan dalam beberapa tahun terakhir. Kinerja dalam organisasi menjadi hal yang penting untuk mencapai target dan tujuan organisasi. Salah satu perusahaan yang mengalami penurunan kinerja adalah PT. Nuansa Alumunium. Adapun strategi untuk meningkatkan kinerja dengan upaya meningkatkan motivasi kerja dan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh (1) tingkat motivasi kerja, (2) gambaran budaya organisasi, (3) tingkat kinerja (4) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja, (5) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja, dan (6) pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Adapun teknik sampel yang digunakan yaitu *kuantitatif dan kualitatif* yang berjumlah 117 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan alat bantu *Statistical Product for Service Solutions (SPSS) 22.0*. Hasil penelitian terhadap pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa (1) tingkat motivasi kerja berada pada tingkat yang tinggi, (2) budaya organisasi berada pada suasana yang kondusif, (3) kinerja berada pada tingkat yang rendah, (4) motivasi kerja memiliki pengaruh sebesar 11,6% terhadap kinerja, (5) budaya organisasi memiliki pengaruh sebesar 32,8% terhadap kinerja, serta (6) motivasi kerja dan budaya organisasi memiliki pengaruh sebesar 32,9% terhadap kinerja. Dari penelitian terhadap pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa motivasi kerja dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang tinggi terhadap kinerja.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

Muhammad Natsir Adhybrata (1600231), "The Influence of Work Motivation and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Nuansa Aluminum". Under the guidance of Prof. Dr. H. Syamsul Hadi Senen M.M and Drs. H. Eded Tarmendi, MA.

Employee performance is currently a national problem, because the productivity of Indonesian workers is still a concern. The quality of Indonesian human resources compared to the quality of human resources in several ASEAN member countries seems to be of low quality, resulting in low work performance. The problem of decreasing employee and company performance has also been experienced by several companies in recent years. Performance in the organization is important to achieve organizational goals and objectives. One of the companies experiencing a decline in performance is PT. Nuansa Aluminum. The strategy to improve performance is to increase work motivation and organizational culture. This study aims to obtain (1) the level of work motivation, (2) an overview of organizational culture, (3) the level of performance (4) the effect of work motivation on performance, (5) the influence of organizational culture on performance, and (6) the influence of work motivation and performance. organizational culture on performance. This study uses descriptive and verification methods. The sample technique used is an explanatory survey, totaling 117 people. The data analysis technique used is multiple linear regression with the Statistical Product for Service Solutions (SPSS) 22.0 tool. The results of the research on hypothesis testing can be seen that (1) the level of work motivation is at a high level, (2) organizational culture is in a conducive atmosphere, (3) performance is at a low level, (4) work motivation has an effect of 11.6% on performance, (5) organizational culture has an influence of 32.8% on performance, and (6) work motivation and organizational culture have an influence of 32.9% on performance. From research on hypothesis testing, it can be seen that work motivation and organizational culture have a high influence on performance.

Keywords: Work Motivation, Organizational Culture, Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	3
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
UCAPAN TERIMA KASIH.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Kegunaan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	Error! Bookmark not defined.
2.1. Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.1 Konsep Motivasi dalam Perilaku Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Definisi Motivasi Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.3 Dimensi Motivasi Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.4 Model Motivasi Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.1 Konsep Budaya Organisasi dalam Perilaku Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.2 Definisi Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.3 Dimensi Budaya Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.4 Model Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.5 Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.

2.1.3	Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.1.	Konsep Kinerja Karyawan dalam Perilaku Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.2.	Definisi Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.3	Dimensi Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.4	Model Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.5	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.4	Hubungan Antar Variabel	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.	Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.3.	Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN		Error! Bookmark not defined.
3.1.	Objek Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.	Jenis dan Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1.	Jenis Penelitian yang Digunakan	Error! Bookmark not defined.
3.2.2.	Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.3.	Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.4.	Jenis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
3.2.5.1	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.2.5.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.2.5.3	Teknik Penarikan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.6	Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.7	Metode Konversi Data menjadi Skala Interval.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.8	Rancangan Pengujian Validitas dan Realibilitas...	Error! Bookmark not defined.
3.2.8.1	Pengujian Validitas	Error! Bookmark not defined.

3.2.8.2 Pengujian Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
3.2.9 Rancangan Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.2.7.1. Rancangan Analisis Data Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
3.2.7.2. Rancangan Analisis Verifikatif.....	Error! Bookmark not defined.
3.2.10 Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1. Profil PT. Nuansa Aluminium	Error! Bookmark not defined.
4.1.1.1 Sejarah Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan Perbulan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Gambaran Motivasi Kerja	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Gambaran Budaya Organisasi	Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Gambaran Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.2.5 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .	Error! Bookmark not defined.
4.2.6 Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.3 Hasil Pengujian Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
4.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja dan Dimensinya.....	Error! Bookmark not defined.

4.3.1.1 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kebutuhan akan Prestasi	Error! Bookmark not defined.
4.3.1.2 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kebutuhan akan afiliasi	Error! Bookmark not defined.
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi dan Dimensinya..	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.1 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Innovation And Risk Taking</i>	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Attention To Detail</i>	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.3 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Outcome Orientation</i> ...	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.4 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>People Orientation</i>	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.5 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Team Orientation</i>	Error! Bookmark not defined.
4.3.2.7 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi <i>Stability</i> ...	Error! Bookmark not defined.
4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan dan Dimensinya ...	Error! Bookmark not defined.
4.3.3.1 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kualitas...	Error! Bookmark not defined.
4.3.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Ketepatan Waktu	Error! Bookmark not defined.
4.3.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Efektivitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.3.4 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Kemandirian	Error! Bookmark not defined.
4.3.3.5 Tanggapan Responden Mengenai Dimensi Komitmen Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
4.4 Hasil Pengujian Verifikatif	Error! Bookmark not defined.
4.4.1 Pengujian Hipotesis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nuansa Alumunium	Error! Bookmark not defined.
4.4.1.1 Uji Asumsi Klasik Terhadap Model Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.1.2 Analisis Verifikatif Menggunakan Regresi Linear Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.1.3 Koefesien Korelasi	Error! Bookmark not defined.

4.4.1.4	Analisis Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Pengujian Hipotesis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
4.5	Implikasi Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.5.1	Temuan Penelitian Bersifat Teoritis	Error! Bookmark not defined.
4.5.1	Temuan Penelitian Bersifat Empiris.....	Error! Bookmark not defined.
4.6	Implikasi Hasil Penelitian Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Terhadap Pendidikan Bisnis	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		10
	Buku.....	10
	Jurnal.....	11
LAMPIRAN.....		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Armstrong, M., & Stephen Taylor. (2014). *Handbook Of Human Resource Management Practice Thirteenth Edition*. (Thirteenth). United Kingdom: Kogan Page.
- Armstrong, M., & Baron. (1998). *Performance Management*.
- As'ad, Moh, 2002. *Psikologi Industri, Edisi Ke-empat*. Yogyakarta, Liberty.
- Buchanan, D. A., & Huczynski, A. A. (2017). *Organizational Behaviour*. In *Organizational Behaviour* (Ninth edit). <https://doi.org/10.4324/9780203857595>
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Method : 12th Edition*.
- Ivancevich, J., Konopaske, R., & Matteson, M. (2007). *Organizational Behavior and Management* (8th ed.). McGraw-Hill Companies, Incorporated.
- Latan, H., & Temalagi, S. (2013). *Analisis Multivariate, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS20.0*. CV Alfabeta.
- Nohria, N., Joyce, W., & Roberson, B. (2003). What really works. *Harvard Business Review*, 81, 42–52.
- Ridwan. (2013). *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior, Global Edition*.
- Santosa, S. (2012). *Statistik Parametrik : Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. PT Elex Media Komputindo.
- Santoso, S. (2016). *Panduan Lengkap SPSS Versi 23*. PT Elex Media Komputindo.
- Sekaran, U, & Bougie, R. (2016). *Research Methods For Business: A Skill Building Approach* (Abridged,). John Wiley and Sons Inc.
- Sevilla, C. G. (1992). *Research Methods* (revised). Rex Book Store.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. ALFA.
- Wagner, J. A., & Hollenbeck, J. R. (2010). *Organizational Behavior Securing Competitive Advantage*.
- Zachary. (2017). *Creating a Mentoring Culture The Organization Guide (John Wille)*. John Wiley & Sons Inc.

Jurnal :

- Analisa, L. W. (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Semarang)*. 4191–4194. <https://doi.org/10.1109/EMBC.2017.8037780>
- Ardiana, L. R., & Sugeng Hariyadi, S. N. (2013). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi di Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Daerah Pati. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 2(1), 1–9.
- Arif Yusuf Hamali. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap kinerja Kerja Pada Pt X Bandung. *Pengaruh Motivasi*, 77–86.
- Ayu, I., & Suprayetno, A. (2005). *Pengaruh Motivasi Kerja , Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT . Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. 1996, 124–135.
- Aziri, B., & Irfan, M. (2011). Job Satisfaction: a Literature Review. *Management Research and Practice*, 3(4), 77–86.
- Bernadin, H. J., & Russel. (2010). *Human Resource Management*. McGraw-Hill.
- Brunetto, Y., Teo, S. T. T., Shacklock, K., & Farr-Wharton, R. (2012). Emotional intelligence, job satisfaction, well-being and engagement: Explaining organisational commitment and turnover intentions in policing. *Human Resource Management Journal*, 22(4), 428–441. <https://doi.org/10.1111/j.1748-8583.2012.00198.x>
- Can, A., & Yasri. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1), 1–26.
- Cardoso Gomes, F. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Offset.
- Dany, Adim Indilla dkk. 2015. Pengaruh Kebutuhan Prestasi, Kekuasaan, dan Afiliasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Asuransi Bumiputera 1912 Cabang Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 24 No.2*
- Dessler, G. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Indeks.
- Deutschman, A. (2004). The fabric of creativity. *Fast Company*, 89, 54–62.
- Elnaga, A., & Imran, A. (2013). *The Effect of Training on Employee Performance*. 5(4), 137–147.
- Erdogan, B., Liden, R. C., & Kraimer, M. L. (2006). Justice and leader-member exchange: The moderating role of organizational culture. *Academy of Management journal*, 49(2), 395-406.
- George, J., & Jones., G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior* (P. Education.Inc (ed.)).
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (Edisi Ket). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hao, Laoshi, 2013, Skripsi, Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kota Banjar, Hal. 3, (https://www.academia.edu/7734065/BAB_I_SKRIPSI_82, diakses 29 Desember 2014, 17.22 Wib)
- Juliandiny, T. (2016). *KONTRAK RUMAH SAKIT UMUM SUBANG*. 1(2), 81–90.
- Kepemimpinan, A. N. P., Dan, M., Organisasi, B., Kinerja, T., Dan, D., Cahyono, A. R. I., Pengaruh, A., & Dosen, K. (n.d.). *Universitas Pawyatan Daha Kediri para Karyawan di Universitas Pawyatan Daha*. 5, 283–298.
- Kloot, L. (2000). *manajemen kinerja strategis : Sebuah pendekatan yang seimbang untuk masalah manajemen kinerja di pemerintah daerah*. 231–251.
- Kusic, D., Kephart, J. O., Hanson, J. E., Kephart, J. O., & Hanson, J. E. (2009). *Kekuatan dan kinerja pengelolaan lingkungan komputasi virtual melalui kontrol lookahead*. 1–2.
- Lloyd, C., King, R., & Chenoweth, L. (2002). *Social work , stress and burnout : A review*. 255–265. <https://doi.org/10.1080/09638230020023642>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach 12th Edition The Twelfth Edition of Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach is ideal for*.
- Malhotra, N. K., Birks, D. F., & Nunan, D. (2017). Marketing Research: An Applied Approach. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 3(1), 976.
- Malhotra, N. K., Birks, D. F., & Wills, P. A. (2013). *Marketing Research* (4 (ed.)). Pearson Education Limited.
- McDaniel, C., & Gates, R. (2014). *Marketing Research, 10th Edition* (10th ed.). Wiley.
- McDaniel, C., & Gates, R. (2018). *Marketing Research* (11th ed.). Wiley.
- Otley, D. (2001). *MEMPERLUAS BATAS PENELITIAN MANAJEMEN AKUNTANSI: MENGEMBANGKAN SISTEM UNTUK KINERJA PENGELOLAAN*. 243–261.
- Penjajar, S., Ekonomi, F., Katholik, U., & Mandala, W. (n.d.). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur*. 162–179.
- Pradana, N. E. R. I. (2014). Model motivasi peningkatkan kinerja karyawan. *Urnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 2(1), 1–15.
- Pt, K., Cilaki, S., & Lima, E. (2018). *No Title*. 3(2), 93–103.
- Ramadhani, S. S., Ahman, E., & Senen, S. H. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Direktorat Jendral Pajak*. 8(1), 31–39.
- Riduwan. (2008). *Dasar-dasar Statistika*. Alfabeta.
- Riset, J., & Dan, A. (2014). *Analisis pengaruh kepemimpinan dan budaya*

organisasi terhadap kinerja pegawai dengan sistem. 14, 77–97.

- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. A., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 127–136. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2581>
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2013). Organizational Behavior. In *Zhurnal Eksperimental'noi i Teoreticheskoi Fiziki*. <https://doi.org/10.12737/4477>
- Tennant, C. (2001). *Work-related stress and depressive disorders. 51, 697–704.*
- Widarjono, A. (2010). *Analisis Statistika Multivariat Terapan*. UPP STIM YKPN.
- Yuniarti, D., & Suprianto, E. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Operasi/ Produksi PT. X. 4(1).*