

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran efektivitas pemberian insentif yang ditunjukkan dengan hasil penelitian didapat bahwa pemberian insentif di Dinas Pertanian, Perkebunan, dan Kehutanan Kabupaten Bandung Barat, secara keseluruhan berada pada kategori cukup efektif. Skor rata-rata jawaban responden tertinggi berada pada indikator keadilan internal, sedangkan keadilan eksternal berada pada jawaban terendah pada skor rata-rata tiap indikatornya, indikator tersebut diantaranya keadilan eksternal, keadilan internal dan keadilan individual.
2. Gambaran tingkat kinerja pegawai struktural yang ditunjukkan dengan hasil penelitian didapat bahwa kinerja pegawai struktural di Dinas Pertanian, Perkebunan, dan Kehutanan Kabupaten Bandung Barat, secara keseluruhan berada pada kategori tinggi. Skor rata-rata jawaban responden tertinggi berada pada indikator kerjasama, sedangkan kesadaran berada pada jawaban terendah pada skor rata-rata tiap indikatornya, indikator tersebut diantaranya kualitas kerja, kuantitas kerja, pengetahuan tentang pekerjaan, kreatifitas, kerjasama, kesadaran, inisiatif, dan kualitas pribadi.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa pemberian insentif memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai struktural. Artinya jika

pemberian insentif efektif maka kinerja pegawai struktural tinggi dan sebaliknya jika pemberian insentif tidak efektif maka kinerja pegawai struktural rendah. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pemberian insentif itu menjadi prediktor yang cukup diperhitungkan bagi kinerja pegawai struktural.

#### 4.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas dan merujuk kepada skor rata-rata setiap indikator, saran yang dikemukakan mengacu kepada indikator yang memiliki skor rata-rata terendah di antara indikator yang lain untuk masing-masing variabel. Berdasarkan hal tersebut saran yang dapat dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas pemberian insentif di Dinas Pertanian, Perkebunan, dan Kehutanan Kabupaten Bandung Barat sudah baik dan efektif tetapi masih belum sepenuhnya optimal, kondisi demikian minimal dipertahankan dan ditingkatkan lagi dengan memperbaiki hal-hal yang masih lemah. Dalam hal keadilan eksternal dapat terlihat dari skor rata-rata yang diperoleh setiap indikator keadilan eksternal lebih kecil dibandingkan indikator yang lainnya. Merujuk kepada hasil tersebut salah satu upaya untuk mengoptimalkan keadilan eksternal yakni dengan memperhatikan kelayakan besarnya insentif yang diberikan untuk seorang karyawan dengan pekerjaan yang sama serta memperhatikan kecukupan insentif yang diberikan dalam menunjang kebutuhan hidup sehari-hari karyawan.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kinerja pegawai struktural di Dinas Pertanian, Perkebunan, dan Kehutanan Kabupaten Bandung Barat sudah baik dan tinggi tetapi masih belum sepenuhnya optimal, kondisi demikian minimal dipertahankan dan ditingkatkan lagi dengan memperbaiki hal-hal yang masih lemah. Dalam hal kesadaran dapat terlihat dari skor rata-rata yang diperoleh setiap indikator kesadaran lebih kecil dibandingkan indikator yang lainnya. Merujuk kepada hasil tersebut salah satu upaya untuk meningkatkan kesadaran adalah dengan memberikan pengawasan, peraturan yang tegas dan memberikan contoh yang baik dari pimpinan dalam hal sikap kedisiplinan dan tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan, pimpinan melakukan pendekatan preventif dan memberikan solusi kepada pegawai yang memiliki masalah dalam hal yang berkaitan dengan kesadaran pegawai.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian insentif berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai struktural. Mengingat pemberian insentif berpengaruh terhadap kinerja pegawai struktural, maka penulis merekomendasikan agar Dinas Pertanian, Perkebunan, dan Kehutanan Kabupaten Bandung Barat harus tetap menjaga dan meningkatkan pemberian insentif yang efektif demi meningkatkan kinerja pegawai struktural. Mengingat penelitian ini masih dalam ruang lingkup yang terbatas, maka bagi peneliti berikutnya diharapkan untuk memperluas ruang lingkup dan memperluas ukuran populasi maupun sampel penelitian.