

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESA	
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Auditing	10
2.1.1.1 Pengertian Auditing	10
2.1.1.2 Jenis-Jenis Audit	15
2.1.1.3 Jenis-Jenis Auditor	16
2.1.1.4 Jenis-Jenis KAP	19
2.1.1.5 Standar Auditing	21

2.1.1.6 Proses Audit	22
2.1.1.7 Tingkatan Staf di KAP	23
2.1.2 Teori Atribusi	24
2.1.2 Teori Peran	24
2.1.3 Tekanan Peran	25
2.1.4 Kinerja Auditor	29
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	29
2.1.4.2 Penilaian Kinerja	34
2.1.4.3 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	36
2.1.4.4 Penilaian Kinerja Auditor	38
2.1.4.5 Dimensi Kinerja Auditor	44
2.1.5 Pengaruh Tekanan Peran terhadap Kinerja Auditor	46
2.1.6 Penelitian Terdahulu	50
2.2 Kerangka Pemikiran	51
2.3 Hipotesis	54
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	55
3.2 Metode Penelitian	55
3.2.1 Desain Penelitian	55
3.2.2 Desain dan Operasionalisasi Variabel	56
3.2.3 Populasi dan Sampel Penelitian	59
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	60
3.2.4.1 Instrumen Penelitian	61
3.2.4.2 Dasar Pengukuran	62
3.2.5 Teknik Analisis Data dan Rancangan Pengujian Hipotesis	63
3.2.5.1 Uji Kualitas Instrumen	63
3.2.5.2 Regresi Linier Sederhana	66

3.2.5.3 Uji Asumsi Klasik Regresi	67
3.2.5.4 Uji Hipotesis Penelitian	68
3.2.5.5 Koefisien Korelasi	69
3.2.5.6 Koefisien Determinasi	70
3.2.5.7 Uji Signifikansi (Uji t).....	71
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	73
4.1.1 Gambaran Umum Tentang Kantor Akuntan Publik.....	73
4.1.1.1 Profil Singkat Kantor Akuntan Publik di Kota Bandung	77
4.1.1.2 Tugas Kantor Akuntan Publik.....	83
4.1.2 Gambaran Umum Responden	85
4.1.3 Deskripsi Data Variabel.....	86
4.1.3.1 Uji Validitas Instrumen	87
4.1.3.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	90
4.1.4 Gambaran Variabel Tekanan Peran pada KAP di Kota Bandung	92
4.1.4.1 Dimensi Konflik Peran (<i>Role Stress</i>)	92
4.1.4.2 Dimensi Ketidakjelasan Peran (<i>Role Ambiguity</i>).....	98
4.1.4.3 Dimensi Kelebihan Peran (<i>Role Overload</i>)	104
4.1.5 Gambaran Variabel Kinerja Auditor	111
4.1.5.1 Dimensi Keterampilan Teknis dan Analitis.....	111
4.1.5.2 Dimensi Responden Mengenai Karakteristik Profesional	119
4.1.5.3 Dimensi Keterampilan Berkomunikasi	125
4.1.6 Analisis Statistik.....	130
4.1.6.1 Uji Asumsi Klasik	130
4.1.6.2 Uji Hipotesis Penelitian	133

4.1.6.2.1 Persamaan Regresi Sederhana.....	133
4.1.6.2.2 Koefisien Korelasi.....	134
4.1.6.2.3 Koefisien Determinasi.....	135
4.1.6.3.4 Pengujian Hipotesi.....	136
4.2 Pembahasan.....	138
4.2.1 Tekanan Peran (<i>Role Stress</i>).....	138
4.2.2 Kinerja Auditor.....	142
4.2.3 Pengaruh Tekanan Peran (<i>Role Stress</i>) terhadap Kinerja Auditor.....	143

BAB V PEMBAHASAN

5.1 Kesimpulan.....	147
5.2 Saran.....	148

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN 1

LAMPIRAN 2