

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan teori, hasil penelitian, dan pengujian menggunakan path analisis yang dilakukan mengenai pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan PT Citra Teknik Medica dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Efektivitas kepemimpinan transformasional di PT Citra Teknik Medica sudah efektif dilihat dari hasil kontinum variabel kepemimpinan transformasional, Motivasi Kerja di PT Citra Teknik Medica sudah tinggi dilihat dari hasil kontinum variabel Motivasi Kerja. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa, Kinerja Karyawan di PT Citra Teknik Medica sudah tinggi dilihat dari hasil kontinum variabel Kinerja Karyawan.
2. Efektivitas Kepemimpinan Transformasional dan tingkat Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap tingkat kinerja karyawan PT Citra Teknik Medica. Artinya, semakin baik efektivitas gaya kepemimpinan transformasional dan tingkat motivasi kerja yang dimiliki seorang karyawan, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan di PT Citra Teknik Medica.
3. Efektivitas Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap tingkat kinerja karyawan PT Citra Teknik Medica. Artinya, semakin baik efektivitas gaya kepemimpinan transformasional yang dimiliki seorang pemimpin, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan PT Citra Teknik Medica.
4. Tingkat Motivasi Kerja berpengaruh terhadap tingkat kinerja karyawan PT Citra Teknik Medica . Artinya, semakin tinggi tingkat motivasi yang dimiliki seorang karyawan, maka semakin tinggi pula tingkat kinerja karyawan PT Citra Teknik Medica.
5. Efektivitas kepemimpinan transformasional berpengaruh secara tidak langsung terhadap tingkat kinerja karyawan melalui tingkat motivasi kerja pada karyawan PT Citra Teknik Medica.

## 5.2. Saran

1. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa efektivitas kepemimpinan transformasional terbilang cukup tinggi dilihat dari hasil kontinum variabelnya namun karena semua dimensi masih berada di bawah skor ideal, maka efektivitas gaya kepemimpinan transformasional di PT Citra Teknik medica perlu terus ditingkatkan. dengan cara meningkatkan kesadaran pengikut atau bawahan dan anak buah atau staff dari suatu masalah organisasi dan konsekuensinya. Anggota organisasi harus memahami isu-isu prioritas tinggi organisasi dan apa yang akan terjadi jika masalah ini tidak berhasil diselesaikan. selain itu, pemimpin membuat visi organisasi, membangun komitmen dengan visi seluruh organisasi, dan memfasilitasi perubahan organisasi yang mendukung visi. dengan kata lain, konsisten dengan strategi yang dikembangkan melalui proses manajemen strategis organisasi. begitupun dengan Motivasi Kerja terbilang cukup tinggi dilihat dari hasil kontinum variabelnya namun karena semua dimensi masih berada di bawah skor ideal, maka tingkat Motivasi Kerja di PT Citra Teknik medica perlu terus ditingkatkan dengan cara selalu memberikan penghargaan atau reward bagi karyawan yang berprestasi dan menunjukkan tingkat kinerja yang baik, selain itu, menyampaikan perkembangan bisnis atau keadaan perusahaan dengan melibatkan karyawan itu sendiri sehingga karyawan mendapat pengakuan dalam organisasi dan menjadi bagian dalam perusahaan. Tingkat Kinerja karyawan terbilang cukup tinggi dilihat dari hasil kontinum variabelnya namun karena semua dimensi masih berada di bawah skor ideal, maka tingkat kinerja karyawan di PT Citra Teknik medica perlu terus ditingkatkan dengan cara memenuhi hak-hak karyawan, memberikan reward dan punishment, serta memberikan penilaian tingkat kinerja yang transparan dan mengadakan trainig atau pelatihan bagi setiap karyawan sesuai bidangnya agar skill karyawan semakin ahli yang menjadikan kinerja yang baik.
2. Hasil penelitian menyatakan bahwa efektivitas Kepemimpinan Transformasional dan tingkat Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap tingkat Kinerja Karyawan PT Citra Teknik Medica , dilihat dari nilai Squared Multiple Correlation (R<sup>2</sup>) yang berarti variabel Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Semakin baik efektivitas

gaya kepemimpinan transformasional yang ditampilkan atau dilakukan, dan tingkat motivasi yang selalu diberikan kepada seorang karyawan, maka akan semakin tinggi pula hasil kinerja seorang karyawan bagi perusahaan dalam hal ini PT Citra Teknik Medica.

3. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa efektivitas Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap tingkat Kinerja Karyawan PT Citra Teknik Medica. Dalam penelitian ini efektivitas Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap tingkat kinerja karyawan. Semakin tinggi efektivitas Kepemimpinan Transformasional maka akan semakin tinggi pula tingkat kinerja yang akan dihasilkan oleh karyawan. Maka penulis merekomendasikan dengan membuat catatan mengenai jumlah karyawan yang aktif, jumlah karyawan yang harus menjalani berbagai pelatihan dan pengetahuan mengenai efektivitas gaya kepemimpinan transformasional khususnya karyawan yang mempunyai rekan kerja atau bawahan agar dapat menjadi pemimpin yang dapat menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dalam perusahaan. Selain itu juga guna agar tenaga kerja baru bisa bekerja efektif secepat mungkin. Terus memperbaiki dan meningkatkan Kepemimpinan Transformasional yang dimiliki pemimpin, dengan menjaga, memelihara, serta menjadikan kebiasaan dan budaya kerja dengan gaya kepemimpinan transformasional yang lebih baik agar terciptanya kinerja yang progresif.
4. Hasil penelitian menyatakan bahwa tingkat Motivasi Kerja berpengaruh terhadap tingkat Kinerja Karyawan PT Citra Teknik Medica . Dalam penelitian ini tingkat Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap tingkat kinerja karyawan. Semakin tinggi tingkat Motivasi Kerja maka akan semakin tinggi pula tingkat kinerja yang akan dihasilkan oleh karyawan. Maka penulis merekomendasikan dengan terus meningkatkan motivasi pada setiap karyawan PT Citra Teknik medica dengan terus menerapkan indikator-indikator yang dapat membuat karyawan menjadi semakin termotivasi untuk memberikan performa yang terbaik dan terus meningkat untuk keberhasilan menrealisasikan tujuan perusahaan karena kinerja yang baik seperti pemberlakuan reward dan punishment pada setiap proses kinerja karyawan.
5. hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh tidak langsung antara efektivitas kepemimpinan transformasional terhadap tingkat kinerja karyawan

melalui tingkat motivasi kerja pada karyawan PT Citra Teknik Medica. semakin efektif gaya kepemimpinan transformasional yang dipakai oleh karyawan di barengi dengan tingkat motivasi kerja yang tinggi akan meningkatkan kinerja yang baik bagi para karyawan lainnya di PT Citra Teknik Medica.