

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh *Person Job Fit* terhadap Komitmen Organisasi dapat disimpulkan bahwa:

1. Tingkat *Person Job Fit* pada responden penelitian terhadap karyawan di Jawa Barat termasuk ke dalam kategori Tinggi sebesar 59%, sedangkan pada variabel Komitmen Organisasi responden mendominasi pada komitmen afektif. Mean yang diperoleh pada komitmen tertinggi yaitu pada komitmen berkelanjutan dengan mean sebesar 24.13 dan komitmen afektif dengan mean terendah sebesar 20.
2. Terdapat pengaruh antara *Person Job Fit* terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di Jawa Barat dengan nilai signifikansi 0.000.
3. Terdapat pengaruh *person job fit* terhadap dimensi komitmen afektif dan memiliki pengaruh secara signifikan dengan kontribusi sebesar 33.8% sehingga karyawan pada penelitian ini dominan pada tipe komitmen afektif. Pengaruh *person job fit* terhadap komitmen berkelanjutan berpengaruh sebesar 20.8% dan komitmen normatif sebesar 18.8%

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian ini, tingkat *Person Job Fit* Karyawan di Jawa Barat termasuk ke dalam kategori tinggi, hal tersebut dapat diartikan bahwa variabel *Person Job Fit* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel Komitmen Organisasi. Sedangkan pada variabel komitmen organisasi karyawan di Jawa Barat termasuk ke dalam kategori rendah. Artinya karyawan di Jawa Barat memiliki kecocokan yang tinggi terhadap pekerjaannya, namun walaupun memiliki komitmen organisasi yang rendah dalam hal keterikatan dengan perusahaan, tanggung jawab dan kurang merasa

menjadi bagian dari perusahaan itu, secara keseluruhan *Person Job Fit* dapat berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan di Jawa Barat.

Selanjutnya, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi fokus utama untuk meningkatkan komitmen organisasi di setiap perusahaan, khususnya di Jawa Barat agar dapat memaksimalkan keterikatan terhadap komitmen organisasi yang dapat mengembangkan perusahaan menjadi lebih baik. Karena komitmen yang tinggi akan memengaruhi karyawan pada suatu perusahaan sehingga memiliki kesadaran penuh untuk tetap bertahan, berkontribusi, dan memaksimalkan pekerjaannya (Suwardi dan Utomo, 2011).

C. Rekomendasi

Adapun rekomendasi untuk beberapa pihak terkait penelitian ini, yaitu:

1. Rekomendasi Teoritis

Secara teoritis, berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan diharapkan dapat mengembangkan berbagai variabel independen atau variabel yang dapat memperkuat variabel komitmen organisasi agar karyawan dapat menetap disuatu perusahaan.

2. Peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan untuk memilih responden berdasarkan bidang pekerjaan agar hasil yang didapat lebih jelas dan spesifik. Berdasarkan hasil yang diperoleh diperlukan pengkajian lebih dalam mengenai spesifikasi pekerjaan pada berbagai bidang, untuk mengetahui perbedaan karakteristik pekerja di perusahaan yang satu dengan yang lainnya.

Rim Rim Maryam, 2021,

PENGARUH PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT,

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

