

**PENGARUH *PERSON JOB FIT* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi pada Program
Studi Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Pendidikan Indonesia



Disusun oleh:

Rim Rim Maryam

1501610

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2021**

Rim Rim Maryam, 2021,

PENGARUH PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT,

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Pengaruh *Person Job Fit* terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di Jawa Barat

Oleh

Rim Rim Maryam

NIM 1501610

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Pendidikan

© Rim Rim Maryam

Universitas Pendidikan Indonesia

Juli 2021

© Hak Cipta dilindungi undang-undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak ulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa mendapat izin dari penulis.

Rim Rim Maryam, 2021,

PENGARUH PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT,

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Rim Rim Maryam

NIM 1501610

**PENGARUH *PERSON JOB FIT* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT**

Disetujui dan Disahkan oleh Pembimbing:

Pembimbing I

Drs. HM. Engkos Kosasih, M.Pd

NIP. 19611002 198403 1 004

Pembimbing II

Diah Zaleha Wyandini, S.Psi., M.Si

NIP. 19780314 200912 2 001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Psikologi

Dr. Sri Maslihah, M.Psi., Psikolog

NIP. 19700726 200312 2 001

Rim Rim Maryam, 2021,

PENGARUH PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT,

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

SKRIPSI INI TELAH DIUJIKAN PADA:

Hari, tanggal : Jumat, 13 Agustus 2021

Waktu : 08.00 - 09.00 WIB

Tempat : *Room 2 (Zoom meeting)*

Para penguji terdiri dari:

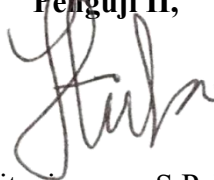
Penguji I,



Helli Ihsan, M.S

NIP. 19750912 200604 1 002

Penguji II,



Ita Juwitaningrum, S.Psi., M.Pd

NIP. 19780312 200501 2 002

Penguji III,



Drs. HM. Engkos Kosasih, M.Pd.

NIP. 19611002 198403 1 004

Tanggung jawab yuridis ada pada:

Peneliti,



Rim Rim Maryam

NIM. 1501610

LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Pengaruh *Person Job Fit* terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di Jawa Barat**” ini merupakan hasil karya penulis sendiri. Saya tidak melakukan penjiplakan, pengkopian secara sebagian maupun keseluruhan dari karya orang lain. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung konsekuensi apabila terdapat pelanggaran etika keilmuan ataupun ada pihak yang dirugikan terhadap keaslian karya saya sendiri.

Bandung, Juli 2021

Yang membuat pernyataan,

Rim Rim Maryam

NIM 1501610

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, salawat serta salam kita limpahkan ke junjungan Nabi Muhammad SAW, atas berkah dan rahmatnya penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini yang berjudul “Pengaruh *Person Job Fit* terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di Jawa Barat”. Skripsi ini dibuat sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, karena peneliti memiliki keterbatasan dan kekurangan dalam menyusun skripsi ini. Maka, peneliti menerima segala bentuk kritikan maupun saran yang membangun bagi skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan berbagai pihak yang membutuhkan, aamiin.

Dalam penelitian ini, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah terlibat dan membantu dalam proses penyusunan skripsi, sehingga skripsi ini dapat selesai.

Bandung, Juli 2021

Peneliti

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah hirabbilalamin, puji syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, berkat rahmat dan hidayahnya peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini. Tentunya, dengan usaha disertai doa yang dipanjatkan dan bantuan yang diberikan melalui orang-orang yang dirahmati oleh Allah SWT. Maka, penulis bermaksud untuk mengucapkan terima kasih banyak sebesar-besarnya bagi pihak-pihak yang telah terlibat dan membantu baik secara moril maupun materil, kepada:

1. Ketua Program Studi Psikologi, Ibu Dr. Sri Maslihah, M.Psi, Psikolog. Terima kasih telah memberikan dukungan untuk menjadi lebih baik dalam setiap pertemuan.
2. Sekertaris Program Studi Psikologi, Bapak Helli Ihsan, M.Si. Terima kasih atas arahan yang dapat membangun peneliti.
3. Bapak Drs.HM. Engkos Kosasih, M.Pd selaku pembimbing I. Terima kasih atas waktu, masukan, saran, dan ilmu yang telah diberikan sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Diah Zaleha Wyandini, S.Psi., M.Si, selaku pembimbing II juga Dosen Pembimbing Akademik peneliti. Terima kasih atas waktu, tenaga, arahan, saran, pikiran, nasihat serta selalu sabar membimbing peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staff Psikologi UPI, terima kasih atas pelajaran, arahan, dan bimbingannya dalam memberi pembelajaran kepada peneliti.
6. Orangtua peneliti, Bapak Sutisna dan Ibu Nani Suryani. Serta kakak peneliti Siti dan Ahmad, juga para saudara peneliti yang telah memberikan dukungan dan perhatian melalui obrolan, canda tawa, serta diskusi yang dapat membuka pikiran peneliti. Semoga selalu diberikan kesehatan dan keberkahan.
7. Bapak Faqih, selaku SDM Bank BTN Syariah KC Bandung, yang telah memberikan kesempatan peneliti untuk pengambilan data
8. Teman-teman peneliti Dessy, Nabila, Euis, Tiane, Aniza, Mutia, dan Triana, serta teman-teman lainnya yang tidak dapat disebutkan satu-persatu. Terima kasih atas sharing dan dukungan kepada penulis.
9. Teman-Teman KKN Nabila, Galih, Indira, Fulki, Anggi, Dewi, Kia. Terima kasih atas pengalaman dan cerita-cerita yang telah membuat penulis mendapatkan *insight*.
10. Teman-teman Psikologi 2015, Shabrina, Rike, Eka, Efeb, Kania, Henny, dan Hobi. Juga teman-teman lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan dan masukannya dalam penyusunan skripsi ini.
11. Teman-teman Organisasi di perkuliahan, terima kasih atas pengalaman dan kerjasamanya.

12. Guru-guru dan murid-murid TK BPI, terima kasih atas arahan dan pengalamannya sehingga peneliti mendapatkan pembelajaran, *insight*, dan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi.
13. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan bagi peneliti yang tidak dapat dituliskan satu-persatu, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi, semoga selalu diberikan kesehatan dan keberkahan, aamiin
14. Choki dan Mitty kucing peliharaan saya dan juga Rico kucing tetangga saya, yang setia menemani dan memberikan hiburan dikala penat.
15. Diri saya sendiri, karena tanpa mengenali diri sendiri, saya tidak dapat menyelesaikan skripsi ini dengan kesadaran dan sepenuh hati. Terima kasih.

Bandung, Juli 2021

Peneliti

ABSTRAK

Rim Rim Maryam (1501610). Pengaruh *Person Job Fit* terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di Jawa Barat. SKRIPSI. Program Studi Psikologi, Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung, 2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Person Job Fit* terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan di Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan teknik nonprobability sampling dalam memilih sampel, karena responden tersedia dalam suatu karakteristik (Creswell, 2012). Sampel dalam penelitian ini berjumlah 128 responden karyawan di Jawa Barat. Alat Ukur untuk mengukur *Person Job Fit* menggunakan alat ukur yang telah diadaptasi oleh Brikch, Jeff dan Carles (2002), dan alat ukur untuk mengukur Komitmen Organisasi menggunakan skala komitmen organisasi yang diadaptasi dari Allen dan Meyer (1990). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana untuk mengetahui pengaruh antara *Person Job Fit* terhadap Komitmen Organisasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *Person Job Fit* terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan di Jawa Barat. Responden pada penelitian ini dominan pada komitmen Afektif.

Kata Kunci: *Person Job Fit*, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Rim Rim Maryam (1501610). *The Effect of Person Job Fit on Organizational Commitment towards Employee in West Java*. SKRIPSI. Psychology Major. Indonesian University of Education. Bandung, 2021

This research focus on the effect of Person Job Fit on Organizational Commitment towards Employee in West Java. This research use a quantitative approach with non probability sampling technique to 128 respondent which is an employee in West Java. This research conducted by using Person Job Fit instrument modified by Brikch, Jeff, and Carles (2002) and Organizational Commitment instrument modified by Allen and Meyer (1990). Analysis method to determine the effect of Person Job Fit on Organizational Commitment is simple regression. The result of this research shows that Person Job Fit affect the organizational commitment towards employee in West Java with addition that respondent has affective organization type on determining the organizational commitment.

Keyword: Person Job Fit, Organization Commitment

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	I
LEMBAR PERNYATAAN.....	III
KATA PENGANTAR.....	IV
UCAPAN TERIMA KASIH.....	V
ABSTRAK.....	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR GAMBAR.....	X
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kajian Teori.....	Error! Bookmark not defined.
1. <i>Person Job Fit</i>	Error! Bookmark not defined.
a. Definisi <i>Person Job Fit</i>	Error! Bookmark not defined.
b. Indikator <i>Person Job-Fit</i>	Error! Bookmark not defined.
2. Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
a. Definisi Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
b. Dimensi Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
c. Faktor-Faktor Komitmen.....	Error! Bookmark not defined.
B. Kerangka Berpikir.....	Error! Bookmark not defined.
C. Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
D. Instrumen Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Instrumen <i>Person Job Fit</i>	Error! Bookmark not defined.
a. Spesifikasi Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
b. Kisi-Kisi Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
c. Penyekoran.....	Error! Bookmark not defined.
d. Pengisian Kuisisioner.....	Error! Bookmark not defined.
2. Instrumen Komitmen Organisasi.....	Error! Bookmark not defined.
a. Spesifikasi Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
c. Penyekoran.....	Error! Bookmark not defined.
d. Pengisian Kuisisioner.....	Error! Bookmark not defined.

E. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
F. Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
H. Prosedur Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV.....	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Error! Bookmark not defined.
SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI.....	Error! Bookmark not defined.
A. Simpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Implikasi.....	Error! Bookmark not defined.
C. Rekomendasi.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	13
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Rim Rim Maryam, 2021,

X

PENGARUH PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT,

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	11
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	12
Gambar 4.1 Grafik Deskriptif Person Job Fit.....	29
Gambar 4.2 Mean Komitmen Organisasi.....	28
Gambar 4.3 Persentase Komitmen Organisasi.....	29

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Uji reliabilitas Variabel *Person Job Fit* dan Komitmen Organisasi **Error!
Bookmark not defined.**

Tabel 4.1 Gambaran Demografis Responden..... 19

Tabel 4.2 Statistik Deskriptif *Person Job Fit*.....25

Tabel 4.4 Uji Regresi Linear Sederhana *Person Job Fit* terhadap Komitmen Afektif
..... 30

Tabel 4.5 Uji Regresi Linear Sederhana *Person Job Fit* terhadap Komitmen
Berkelanjutan..... 31

Tabel 4.6 Uji Regresi Linear Sederhana *Person Job Fit* terhadap Komitmen Normatif
..... 32

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A.Z., Ratnasari, S.L. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan Pada Perbankan Syariah Di Kota Batam. *Jurnal Etikonomi*, 14 (1), 35-50
- Alamsari, L., Laksmiwati, H. (2021). Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior pada Guru Di SMK X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8 (6)
- Allen, N. J., and Meyer, J. P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 1-18.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1996). Affective, continuance, and normative commitment to the organization: An examination of construct validity. *Journal of Vocational Behavior*, 49 (3), 252–276. <https://doi.org/10.1006/jvbe.1996.0043>
- Anindita (2019). Analisis Pengaruh *Person Organization Fit* Dan *Person Job Fit* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Afektif. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8 (1)
- Armstrong, M. (2007). *Employee Reward Management and Practice*. London, UK: Kogan Page.
- Asmik, M., Setiono, B. (2020). Pengaruh Person Job-Fit Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Outsource Bank BCA KCU Madiun. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 3 (2)
- Astuti, S. D. (2010). Model Person-Organization Fit (Po Fit Model) Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 17 (1).
- Ayuni, A.Q., Khoirunnisa, R.N. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Masa Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8 (1)
- Azwar, S. 2012. Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Bibowo, A., Masdupi, E. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, 3 (3)

Badan Pusat Statistik Jawa Barat (2020). Jumlah Karyawan di Jawa Barat. BPS Provinsi Jawa Barat.

Badan Pusat Statistik. (2002). Klasifikasi Baku Jenis Pekerjaan Indonesia (KBJI). Jakarta : Badan Pusat Statistik

Bangun, Supartha, Subudi (2017). Pengaruh Person-Job Fit Dan Person-Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6 (5)

Brikch, Jeff Dan Carles, 2002; A Global Self Measure Of Person Job Fit. *Europen Journal Of Psychological Assesment*, 18 (1)

Cable, D. M., & Derue, D. S. (2002). The Convergent And Discriminant Validity Of Subjective Fit Perception. *Journal Of Applied Psychology*. 87(5): 875-884.

Carroll, J.B. (1993). *Human Cognitive Abilities: A Survey of Factor-Analytic Studies, Issue 1*. New York: Cambridge Univercity Press

Creswell, J. W. (2012). *Educational Research: Planning, Conducting And Evaluating Quantitative And Qualitative Research*. Amerika: Pearson

Davenport, T.H., Prusak, L. (1998). *Working Knowledge: How Organizations Manage what They Know*. Boston: Harvard Business School

Deniz, N., Noyan, A., Ertosun, OG. (2015). Linking Person-Job Fit To Job Stress: The Mediating Effect Of Perceived Person-Organization Fit. *Social and Behavioral Sciences* 207, 369 – 376

Djati, S.P., Khusaini, M. (2003). Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, Dan Prestasi Kerja. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 5 (1)

Rim Rim Maryam, 2021,

PENGARUH PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT,

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Durham, R.B., Grube, J.A., Castaneda, M.B. (1994). Organizational Commitment: The Utility of an Integrative Definition. *Journal of Applied Psychology*, 79 (3). 370-380
- Edwards, J.R. (1991). *Person-Job Fit: A Conceptual Integration, Literature Review, And Methodological Critique*. In C.L.Cooper &I.T.Robertson(Eds.), *International Review Of Industrial And Organizational Psychology*, (6, pp.283–357).
- Fitriastuti, Triana. 2013. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*. 4 (2), 103-114.
- Hadiyani, M.I., Diah K., & Tri M.I., 2012. Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Masa Kerja Karyawan.Skripsi. Universitas Muhammadiyah Malang
- Hakim dan Azlimin (2015). Model Peningkatan Komitmen Sumber Daya Manusia Berbasis Spiritual Leadership Dan Spiritual Survival Serta Workplace Spirituality Dengan Moderating Individual Spirituality. *Jurnal Unissula*, 2 (1)
- Haris, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Layanan di PT. Asuransi Jasindo (Persero) Kantor Cabang Korporasi dan Ritel Bandung. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 19 (2)
- Hidayat, A.S. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi. *Ecodemica*, 3 (1)
- Hutagalung, S., Perdhana, M.S. (2016). Pengaruh Karakteristik Demografis (Usia, Gender,Pendidikan), Masa Kerja Dan Kepuasan Gaji Terhadap Komitmen Afektif. *Diponegoro Journal Of Management*, 5 (3)
- Iqbal, Q. (2016). Job-Crafting and Organizational Commitment: Person-Job Fit as Moderator in Banking Sector of Pakistan. *International Journal of Management, Accounting and Economics*, 3(12), 837-851
- Je, M. J., Kim, Y. G. (2010). Effects Of Person-Organization Fit And Person-Job Fit On Occupational Commitment, Organizational Commitment, And Turnover Intentions Of Cooks. *Culinary science and hospitality research*, 16 (5), 50-63.

Rim Rim Maryam, 2021,

PENGARUH PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT,

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

Kosasih, Y.S., Sutanto, E.M. (2014). Pengaruh Budaya dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Agora; Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis*, 2 (1)

Khotimah, R.K., Partina, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Cakrawangsa Bisnis*, 1 (2).

Kristanto, S.B. (2008). Komitmen Organisasi Karyawan (Studi Pada Bank Konvensional Dan Bank Syariah Di Jawa Tengah. *Jurnal Akuntansi*, 8 (3), s1c235 – 260

Leng, G.E., Chin, M.L.C. (2016). Person-Job Fit, Personality, Organizational Commitment And Intention To Stay Among Employees In Marketing Departments. *Jurnal Psikologi Malaysia*, 30 (1)

Luthans, F., Baack, D., & Taylor, L. (1987). Organizational Commitment: Analysis of Antecedents. *Human Relations*, 40(4), 219–235.

Lefkowitz, J. (2017). *Ethics and Values in Industrial-Organizational Psychology*. New York: Routledge Tayloy & Prancis Group

Mahdi, A. F., Zin, M. Z., Nor, M. R., Sakat, A. A., & Naim, A. S. (2012). The relationship between job satisfaction and turnover intention. *American Journal of Applied Science* 9 (9),

Marbun, J.Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JOM Fisip*, 4 (2)

Mudasir, M., Arifin, R., Khalikussabir, K. (2021). Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional, Dan Faktor Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasi (Pada Driver Grab di Kecamatan Lowokwaru Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 10 (14)

Pramesti, N.K., Astiti, D.P. (2020). Peranan Komitmen Organisasi Dan Person Job Fit Terhadap Turnover Intention Generasi Y Pada Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Psikologi Udayana*. 7 (2)

Rahayu (2011). Hubungan antara komitmen organisasi,kepuasan kerja dan niat berpindah auditor. 14.1-30

Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2013). *Organizational*
Rim Rim Maryam, 2021,

PENGARUH PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT,

Behavior Edition 15. New Jersey: Pearson Education

- Russel, B.H. (2000). *Social Research Methods: Qualitative and Quantitative Approaches*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications
- Saputra, N.A.G. (2015) Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan Aditya Beach Resort Lovina, Singaraja Tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 5 (1)
- Sari, T.K., Witjaksono, A.D. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1 (3)
- Seniati, L. (2006). Pengaruh Masa Kerja, Trait Kebaikan Hati, dan Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Dosen pada Universitas Indonesia. *Makara, Sosial Humaniora*. Vol. 10. (2); 88-97.
- Sekiguchi, C. (2014). Person-Organization Fit And Person-Job Fit In Employee Selection: A Review Of The Literature. *Osaka Keidai Ronshu*. 54 (6).
- Shuck, B., Adelson, J. L., & Jr, T. G. R. (2017). *Scale : Initial Evidence*, 56(6), 953–977.
- Stufflebeam, D.L., MC.Cormick, CH., Brinkerhoff, R.O., Nelson, C.O, (2012). *Conducting Educational Needs Assessments*. Boston: Kluwer Nijhoff Publishing.
- Supriadi, K.V., Trang, I., Rogi, M.H. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Turnover Intention Di Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manad. *Jurnal EMBA*, 9 (3).
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(1), 46.
- Suwardi., Utomo, J. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (*Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati*). *Analisis Manajemen*, 5 (1)

Rim Rim Maryam, 2021,

PENGARUH PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT,

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

- Tanuwibowo, J.C., Sutanto, E.M. (2014). Hubungan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan. *Trikonomika*, 13 (2), 136-144
- Tobing, K.L.(2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11 (1)
- Widyastuti & Ratnaningsih, (2018) Hubungan Antara Person Job-Fit Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pusat Bank Jateng Semarang. *Jurnal Empati*, 7 (3)
- Wijanto, E.A., Susanto, E.M. (2013). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan Departemen Penjualan Pada Pt. X, *Agora; Jurnal Mahasiswa Manajemen Bisnis*, 1 (1)
- Yukl, G (2010). *Kepemimpinan Dalam Organisasi. Edisi Kelima*. Jakarta: PT. Indeks
- Yuliana, A., Satriawan, R.A., Hariyani, E. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi, Sistem Pengendalian Intern Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kecurangan (Fraud) (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Utama Bank Syariah Di Kota Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa*, 3 (1)
- Yusuf, H.B. (2015). *Manajemen Sumber Daya di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Yusuf, R.M., Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi; Definisi Dipengaruhi dan Memengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka
- Zein, A. K. A., & Hadijah, H. S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Pasundan 1 Cimahi. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(1), 62-68

Rim Rim Maryam, 2021,

PENGARUH PERSON JOB FIT TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN DI JAWA BARAT,

Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu