

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti pada Habitiasi Nilai-Nilai Dasar ASN berupa Nilai-Nilai ANEKA pada ASN pasca diklat Latsar memiliki simpulan sebagai berikut.

1. Pelatihan Dasar CPNS merupakan diklat yang diselenggarakan oleh Pusdiklat Kemdikbud dibawah binaan Lembaga Administrasi Negara. CPNS dilatih untuk menjadi ASN yang profesional dan berkarakter. Gambaran mengenai gambaran Latsar CPNS yaitu terlaksananya Latsar sudah sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan oleh LAN yang terintegrasi langsung pada manajemen sistem yaitu SIMDIKLAT dan Kolabjar. Tenaga pengajar atau widyaiswara mempunyai kualitas dan kualifikasi yang baik, peningkatan substansi materi maupun penunjang lainnya dilakukan dengan *workshop-workshop* maupun TOT dan TOF pada SDM. Sarana dan prasarana digunakan ketika para peserta melakukan pembelajaran klasikal di karenakan kondisi saat ini sarana prasarana tetap dilakukan pemeliharaan.
2. Selama masa kerjanya di Pusdiklat para responden menerapkannya dengan baik, kultur kerja yang melekat pada Lembaga pun menjadikan ASN ini dapat mengikuti, meskipun ada beberapa kekurangan terkait dengan orang-orang didalamnya baik itu dalam kesenjangan bersikap atau berperilaku, hal tersebut tidak menutup mereka untuk menarik diri namun sebagai generasi muda mereka tetap pada koridor mereka dalam menerapkan nilai-nilai ANEKA tersebut yang sudah terhabitiasi dengan baik dan akan terus berkembang.
3. Dari kedua responden didapati rata-rata sudah menerapkan ANEKA, ASN sudah akuntabel dalam pertanggung jawaban pada pekerjaan, Nasionalisme cinta tanah air dan menerapkan sila Pancasila, Etika Publik dengan mengedepankan rasa hormat dan kesopanan, Komitmen Mutu dengan tetap menjaga kualitas hasil kinerja ASN dalam pelayanan, dan Anti Korupsi selalu bersikap jujur pada setiap pekerjaan. Ada beberapa faktor yang ditemukan mengenai hal tersebut. 1) Mutu dan kualitas tempat kerja, mutu yang dihadirkan dari setiap layanan Lembaga pelatihan ini dapat dipertanggung jawabkan

dari segi profesionalitasnya terutama para pegawai-pegawainya. Melalui proses tersebut ASN dapat melihat dan merasakan sendiri habituasi yang dilakukan ASN lainnya dalam penerapan sehari-hari. 2) Kualitas pelayanan penyelenggaraan Latsar, Penyelenggaraan Latsar terselenggara dengan baik berkat kemampuan berbagai pihak terutama dalam pengembangan kebaruan dari sistem.

5.2 Implikasi

Habituasi merupakan proses pembiasaan terhadap sesuatu sesuai dengan kriteria tertentu, sehingga seseorang terbiasa untuk melakukannya di kehidupannya. Berdasarkan hasil penelitian ini, secara umum hasil kinerja para ASN diyakini menunjukkan hasil yang baik berkat etos kerja dan kultur kerja tempat kerja, karena nilai-nilai dasar ASN sudah terintegrasi pada bidang tugas masing-masing, sehingga Nilai ANEKA penting untuk dimiliki oleh ASN, yang kedepannya dapat berkembang menjadi perilaku yang melekat dengan sendirinya.

5.3 Rekomendasi

Berikut adalah rekomendasi bagi penyelenggara, bagi ASN, dan penelitian selanjutnya, yang diajukan peneliti sehingga penelitian ini berguna dan bisa dimanfaatkan dengan baik kedepannya.

1. Berkaitan dengan penyelenggaraan diklat Latsar diharapkan bagi penyelenggara ada pembaharuan modul atau bahan ajar yang harus di sesuaikan kembali agar lebih menarik bagi pembaca.
2. Berkaitan dengan habituasi ASN, perlu diteliti secara mendalam mengenai kesenjangan habituasi nilai-nilai ASN antara ASN yang lama dengan ASN yang sekarang. Juga melakukan penelitian di Lembaga Nondiklat untuk memberikan gambaran habituasi ASN lainnya.
3. Rekomendasi untuk penelitian selanjutnya yaitu pada pengaruh *workshop-workshop* yang dilakukan pihak penyelenggara diklat terhadap kualitas SDM terutama pada peningkatan kompetensi para pengajar atau Widyaiswara. Karena di dapati proses habituasi ini sebagian besar dipengaruhi oleh intervensi yang diberikan pengajar ketika Latsar.