

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dengan demikian, berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang sudah dilakukan di PDAM Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa gambaran efektivitas promosi jabatan di PDAM Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi adalah “efektif”.
2. Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa gambaran tingkat motivasi kerja pegawai di PDAM Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi adalah “tinggi”
3. Terdapat pengaruh positif signifikan dari promosi jabatan terhadap motivasi kerja pegawai PDAM Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi.

5.2. Saran

Untuk dapat memberikan beberapa saran atau pendapat sebagai suatu pemikiran untuk kemajuan dan perkembangan bagi perusahaan. Adapun saran-saran adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan promosi jabatan yang sudah dilakukan oleh PDAM Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi agar lebih ditingkatkan pada tahun-tahun selanjutnya. Hal ini dilakukan dalam rangka meningkatkan kemampuan teknis dan moral agar prestasi kerja karyawan dapat lebih baik dan mencapai hasil yang maksimal demi tercapainya tujuan perusahaan.

Indikator objektivitas dalam variabel promosi jabatan (X) memperoleh rata-rata paling rendah dibandingkan dengan indikator yang lainnya. Indikator ini dapat ditingkatkan dengan cara perusahaan harus lebih objektif ketika memilih karyawan yang akan dipromosikan.