

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI
INFORMATIKA DAN STATISTIK KABUPATEN BANDUNG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran,
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh :

Divya Sagita Sundari

1603894

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN

FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA

2021

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI
INFORMATIKA DAN STATISTIK KABUPATEN BANDUNG**

Oleh

Divya Sagita Sundari

NIM : 1603894

Sebuah skripsi diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Pendidikan Manajemen Perkantoran,
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Pendidikan Indonesia

©Divya Sagita Sundari 2021

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2021

Hak cipta dilindungi undang-undang
Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak ulang, di fotocopy atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Divya Sagita Sundari

1603894

PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI INFORMATIKA DAN STATISTIK KABUPATEN BANDUNG

disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Bandung, 12 Agustus 2021

Pembimbing Akademik



Drs. H. Alit Sarino, M.Si
NIP. 195612111988031001

Mengetahui,
Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran



16.08.2021

Dr. Sambas Ali Muhidin, M.Si.
NIP. 197406272001121001

BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada:

Hari/tanggal : Selasa, 24 Agustus 2021

Waktu : 08.00 – 09.30

Tempat : Zoom Meeting

Penguji 1 : Dr. Hj. Janah Sojanah, M.Si

Penguji 2 : Dr. Budi Santoso, M.Si

Penguji 3 : Dr. Hady Siti Hadijah, M.Si

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan dari pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Yang membuat pernyataan

Divya Sagita Sundari

NIM. 1603894

ABSTRAK

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI
INFORMATIKA DAN STATISTIK KABUPATEN BANDUNG**

Oleh:
DIVYA SAGITA SUNDARI
1603894

Skripsi ini dibimbing oleh:

Drs. Alit Sarino, M.Si

Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) adalah manajemen yang memfokuskan diri memaksimalkan kemampuan karyawan atau anggotanya melalui berbagai langkah strategis dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai atau karyawan menuju pengoptimalan tujuan organisasi. Penelitian dilakukan untuk mengetahui pemberian insentif, kinerja pegawai dan untuk menganalisis pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja pegawai dari segi pemberian insentif yang ada di Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bandung. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode explanatory survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuisisioner. Sumber data primer diperoleh dari penyebaran kuesioner sebanyak 53 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian insentif pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bandung mempunyai nilai “Cukup Setuju” dan kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bandung mempunyai nilai “Sangat Setuju”, serta hasil penelitian menunjukkan bahwa pemberian insentif pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bandung mempunyai pengaruh “Sedang” terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, dapat disimpulkan bahwa pemberian insentif berkontribusi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai yang positif dan signifikan pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bandung.

Kata Kunci: *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pemberian Insentif, Kinerja Pegawai, Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bandung*

ABSTRACT

THE EFFECT OF INCENTIVIZING EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE COMMUNICATION SERVICE INFORMATICS AND STATISTICS BANDUNG REGENCY

By:
DIVYA SAGITA SUNDARI
1603894

This thesis is guided by:

Drs. Alit Sarino, M.Si

Human Resource Management (MSDM) is a management that focuses on maximizing the capabilities of employees or their members through various strategic steps in order to improve the performance of employees or employees towards optimizing organizational goals.. Research was conducted to determine the provision of incentives, employee performance and to analyze the effect of incentives on employee performance in terms of providing incentives in the Department of Communication, Informatics and Statistics Bandung Regency. The research method used is explanatory survey method. Data collection techniques are carried out by means of questionnaire dissemination. The primary data source was obtained from the dissemination of questionnaires as many as 53 respondents. The results showed that the incentives given to the Department of Communication, Informatics and Statistics Bandung Regency has a value of "Simply Agree" and the performance of employees in the Office of Communication, Informatics and Statistics Bandung has a value of "Strongly Agree", and the results of the research shows that the provision of incentives to the Office of Communication, Informatics and Statistics Bandung has an influence "Moderate" on the performance of employees. Based on the results of the study, it can be concluded that the incentive to contribute has an influence on the performance of employees who are positive and significant in the Department of Communication, Informatics and Statistics Bandung Regency.

Keywords: *Human Resource, Incentives, Employee Performance, Communication, Informatics and Statistics Bandung Regency*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa diperuntukkan kehadirat Allah SWT, atas semua berkah dan nikmat yang diberikan kepada penulis dan seluruh ciptaan-Nya di alam semesta ini. Tidak lupa juga shalawat dan salam selalu tercurahkan kepada jungjungan besar kita Nabi Muhammad SAW yang selalu menjadi panutan dan katalisator wahyu Illahi kepada segenap umat manusia, juga kepada keluarga dan para sahabat-sahabatnya.

Penulis mengucapkan puji dan syukur sehingga penyusunan skripsi dengan berjudul **“Pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bandung”** telah selesai.

Penulis menyadari skripsi yang disusun atas dasar hasrat untuk dapat segera menyelesaikan kuliah di Universitas Pendidikan Indonesia tercinta ini masih sangat jauh dari kata sempurna, untuk itu segala kritik dan saran sangat dibutuhkan guna memperoleh setitik kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.

Ucapan terima kasih juga ingin disampaikan kepada semua pihak yang telah banyak membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini, baik bantuan secara materil maupun secara dukungan moril. Selain itu, penulis juga ingin menyampaikan suatu penghargaan setinggi-tingginya, meskipun hanya sekedar ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. M. Solehuddin, M.Pd., MA., selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia, beserta keluarga besar civitas akademik Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti studi di Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Bapak Prof. Dr. H. Agus Rahayu, M.P. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis UPI Bandung yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti perkuliahan di Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dr. Sambas Ali Muhidin, S.Pd., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran.
4. Bapak Bapak Drs. Alit Sarino M.Si., selaku Dosen Pembimbing atas segala keikhlasan, kesabaran, ketelitian dan segala pengetahuan yang telah diberikan kepada penulis selama membimbing. Disela-sela kesibukan beliau masih sempat memberikan kesempatan pada penulis untuk berkonsultasi

dan memberikan pengorbanan pemikiran selama penulis menyelesaikan penyusunan skripsi.

5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis UPI Bandung yang selalu memberikan dukungan dan ketulusan dalam memberikan ilmu kepada penulis. Tak lupa juga kepada Bapak Yadi yang senantiasa membantu dan memberikan layanan administratif kepada penulis.
6. Ibu Susi Sustiawati yang telah mengizinkan dan memberikan kemudahan kepada penulis serta membantu penulis untuk melakukan penelitian di Dinas Komunikasi Informatika dan Statistik Kabupaten Bandung.
7. Kedua orang tua tercinta, Mbu Cucu Renny Herlina dan Papap Endang Asria., yang tidak pernah lelah memberikan kasih sayang, yang tidak pernah putus memberikan doa dan selalu memberikan dorongan moral dan materi serta motivasi kepada penulis. Tidak lupa pula untuk Teteh, Abang, Kakak yang selalu memberi dorongan.
8. Sahabat – sahabatku Nova Adelia, Dewi Sumarni, Nasya Agustyna, Shinta Apriani, Rizal Budiard yang selalu memberi dukungan dan kebahagiaan.
9. Teman-teman seperjuangan Pendidikan Manajemen Perkantoran 2016 dan teman-teman KKN Desa Cihideung
10. Dindin Zamaludin yang telah memberi dorongan dan kekuatan kepada penulis. Terimakasih telah menjadi rekan berbincang serta berbagi suka dan duka.
11. Dan segenap pihak yang belum disebut. Penulis hanya bisa ucapkan banyak terimakasih atas dukungan dan kerjasamanya membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Penulis,

Divya Sagita Sundari

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
BERITA ACARA	iii
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi dan Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Kegunaan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ...	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia...	Error! Bookmark not defined.

2.1.4	Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.2	Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1	Pengertian Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.2	Fungsi Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.2.3	Tujuan Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.4	Macam-Macam Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.3	Konsep Insentif.....	Error! Bookmark not defined.
2.3.1	Pengertian Insentif	Error! Bookmark not defined.
2.3.2	Tujuan Insentif	Error! Bookmark not defined.
2.3.3	Jenis-Jenis Insentif	Error! Bookmark not defined.
2.3.4	Indikator Insentif.....	Error! Bookmark not defined.
2.4	Konsep Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.4.1	Pengertian Insentif	Error! Bookmark not defined.
2.4.2	Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.3	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.4.4	Metode Penilaian Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.4.5	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja ..	Error! Bookmark not defined.
2.4.6	Indikator Kinerja	Error! Bookmark not defined.
2.5	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.6	Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
2.7	Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.

BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN Error! Bookmark not defined.

- 3.1 Objek Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.2 Metode Penelitian.**Error! Bookmark not defined.**
- 3.3 Operasional Variabel Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.4.1 Populasi.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.4.2 Sampel.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.5 Sumber Data**Error! Bookmark not defined.**
- 3.6 Teknik Pengumpulan Data**Error! Bookmark not defined.**
- 3.7 Pengujian Instrumen Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.7.1 Uji Validitas**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.7.2 Uji Reliabilitas**Error! Bookmark not defined.**
- 3.8 Persyaratan Pengujian Analisis Data**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.8.1 Uji Normalitas**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.8.2 Uji Homogenitas**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.8.3 Uji Linearitas.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.9 Teknik Analisa Data**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.9.1 Analisis Deskriptif**Error! Bookmark not defined.**
 - 3.9.2 Analisis Inferensial.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.10 Hipotesis Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... Error! Bookmark not defined.

- 4.1 Hasil Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.1 Karakteristik Responden**Error! Bookmark not defined.**
 - 4.1.2 Gambaran Variabel Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

4.1.3	Pengujian Persyaratan Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.4	Pengujian Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
4.2	Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Analisis Pemberian Insentif pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik Kabupaten Bandung.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Analisis Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistika Kabupaten Bandung.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.3	Analisis Pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistika Kabupaten Bandung	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		Error! Bookmark not defined.
2.1	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
2.2	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		1

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekapitulasi Kehadiran Tahun 2018, 2019, 2020.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata SKP	Error! Bookmark not defined.
Tabel 1. 3 Tunjangan Kinerja 2018 - 2020	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Pemberian Insentif (X).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 3 Bidang Pekerjaan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 4 Status Kepegawaian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 5 Uji Validitas Pemberian Insentif.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 6 Uji Validitas Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 7 Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 8 Model Tabel Uji Barlett	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 9 Skala Model Likert.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 10 Kategori Presentase Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Terhadap	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Terhadap	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Variabel Pemberian Insentif	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai Indikator Target	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai Indikator Kualitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai Indikator Waktu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai Indikator Taat Asas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4. 13 Hasil Uji Homogenitas.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 14 Hasil Uji Linieritas.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 15 Hasil Uji T.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 16 Koefisien Determinasi.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 17 Pedoman Koefisien Korelasi.....**Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 18 Rekapitulasi Variabel Pemberian Insentif (X). **Error! Bookmark not defined.**
Tabel 4. 19 Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. 2 Model Hubungan Variabel**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3. 1 Garis Kontinum**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 1 Garis Kontinum Variabel Pemberian Insentif Material **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 2 Garis Kontinum Variabel Pemberian Insentif Non Material **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 3 Garis Kontinum Variabel Pemberian Insentif. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 4 Garis Kontinum Variabel Kinerja Pegawai Indikator Target.... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 5 Garis Kontinum Variabel Kinerja Pegawai Indikator Kualitas. **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 6 Garis Kontinum Variabel Kinerja Pegawai Indikator Waktu ... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 7 Garis Kontinum Variabel Kinerja Pegawai Indikator Taat Asas**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 8 Garis Kontinum Variabel Kinerja Pegawai..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4. 9 Tingkat Hubungan Pengaruh Variabel (X) Terhadap (Y)..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA

- Akilah, Fahmiah. (2018). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Lembaga Pendidikan*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam.
- Almasri, M. N. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Implementasi Dalam Pendidikan Islam*. Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan, 19(2), 133-151
- Andayani, Imelda, Tirtayasa, Satria. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 46-58.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA
- Bangun, Wilson. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Candrawati D. D. (2013). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis, 1(2), 150-157
- Dantes, Nyoman. (2012). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: ANDI Offset
- Djuwanto, dkk. (2017) . *Pengaruh Insentif, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Sukoharjo*. Jurnal Akuntansi dan Pajak, 18(1), 83-93
- Dwianto A.S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, 2(2), 209-223
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Elizar Tanjung, Harsudy. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 46-58
- Gesi B., Laan R., Lamaya F. (2019). *Manajemen Dan Eksekutif*. Jurnal Manajemen, 3(2), 51-66

- Hanafi, Mochamad. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia SMK Bisnis dan Manajemen di Daerah Istimewa Yogyakarta*. Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran, 5(1), 31-44
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Husaini, Fitria H. (2019). *Manajemen Kepemimpinan Pada Lembaga Pendidikan Islam*. Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan, 4(1), 43-54
- Iskarim, Mochamad. (2018). *Rekrutmen Pegawai Menuju Kinerja Organisasi yang Berkualitas dalam Perspektif MSDM dan Islam*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 2(2), 307-327
- Jufrizen. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengari Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *The National Conferences Management and Business*
- Kadafid M., Aprianti K. (2021). *Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia dan Budaya Organisasi Terhadap Kualitas Pelayanan Pada Kantor Camat Sanggar Kabupaten Bima*. Jurnal Manajemen Sumber Daya, 15(1), 90-96
- Khairati, Rusda. (2013). *Pengaruh Intensif dan Motivasi Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan*. Jurnal KBP, 1(2), 232-253
- Latifah E. (2018). *Implementasi Prinsip Syariah Pada Manajemen Sumber Daya Manusia di Microfinance*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 3(2), 49-59. <https://doi.org/10.33005/mebis.v3i2.41>
- Mangkunegara, Prabu, AA. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan ke-12 Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marianus Subianto. (2016). "Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat" Jurnal Administrasi Bisnis, 4(3), hal. 689-712.
- Marliani, Mita D. (2016). *Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung dan Kompetensi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Manado*. Jurnal EMBA, 4(4), 1108-1117

- Meliawati, dkk. (2019). "Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telesindoshop Kota Sorong", 3(1), hal. 128-137
- Mora Z., Zati M. R., Musdalifa S. (2019). *Reward dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Langsa*. Jurnal Samudra Ekonomika, 3(2), 92-104
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika 1 Pengantar Untuk Penelitian*. Bandung: Karya Andhika Utama.
- Muhidin, S. A., & Sontani, U. T. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Andhika Utama.
- Mustafa, Imam Ghozali. (2012). *Studi Tentang Pemberian Insentif Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur*. Jurnal Paradigma, 1(3), 373-388
- Narimawati, Umi. (2010). *Metodelogi Penelitian: Dasar Penyusunan Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Genesis
- Nazir, Moh. (2017). *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Priansa, J. Donni. (2017). *Manajemen Pelayanan Prima*. Bandung: Alfabeta
- Prihantoro A. (2012). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen*. Jurnal Ilmiah Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Semarang, 8(2), 78-98
- Rivai, Z. Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Saragih L. S. (2017). *Peranan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai di Politeknik Mandiri Bina Prestasi*. Jurnal Ilmiah Skylandsea. 2(1), 130-135
- Sarwoto. (2011). *Dasar-Dasar Organisasi Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Simanjuntak, J. Panyaman. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Terbitan: FEUI
- Siswanto. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara

- Sudarso, Aden Prawiro. (2017). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Pada Yayasan Pendidikan Mulia Buana*. Jurnal Jenius, 1(1), 133-147
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, V. Wiratna. (2017). *Analisis Laporan Keuangan: Teori, Aplikasi & Hasil Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Suwatno & Priansa, J. Donni (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Syamsurizal. (2016). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*. Jurnal Ilmiah Warta Dharmawangsa, 49, 17-29.
<https://doi.org/10.46576/wdw.v0i49.155>
- Wibisono, Dermawan. (2016). *Manajemen Kinerja: Konsep, Desain dan Teknik Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Erlangga
- Wibowo, F. P. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis. 10(2), 173-189
- Widiastuti, Ika. (2020). *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Pada Dinas Kebersihan Kota Bekasi*. Prosiding Webinar Pendidikan Nonformal UNG
- Wright, P.M., & Snell, S. A. (1991). *Toward an Integrative View of Strategic Human Resource Management*. Human Resource Management Review 1: 203
- Yuniarsih, Tjuju, & Suwatno. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Zulkarnaen W. (2018). *Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompetensi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT. PRANATA JAYA ABADI BANJARAN*. Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi, 2(2), 90-114