

ABSTRAK
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA DI
PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA BARAT DAN BANTEN
APJ BANDUNG

Oleh:

Indri Yunida
0906893

Skripsi ini dibimbing oleh:

Drs. Hendri Winata, M.Si. dan Dr. Hj. Nani Imaniyati, M.Si.

Penelitian ini dilakukan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Pelayanan dan Jaringan Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh budaya organisasiterhadap disiplin kerja di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Bandung.

Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah disiplin kerja yang mengalami kenaikan dan penurunan (fluktuatif).Metode penelitian yang digunakan adalah *explanatory survey* dengan teknik analisis data deskriptif. Selanjutnya, teknik pengumpulan data dengan cara angket (kuesioner). Data dikumpulkan dengan menggunakan angket yang diperoleh dari 88 orang karyawan sebagai populasi.Instrumen yang digunakan adalah angket model skala likert yang dimodifikasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap disiplin kerja di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Pelayanan dan Jaringan Bandung.

Saran yang diajukan bagi organisasi/instansi adalah dengan memperkuat budaya organisasi, salah satunya yaitu dengan meningkatkan dimensi orientasi hasil.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja

ABSTRACT
**THE INFLUENCE OF ORGANIZATION CULTURE ON DISCIPLINE IN
WORK AT PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA BARAT DAN
BANTEN APJ BANDUNG**

BY
INDRI YUNIDA
0906893

This Script is guided by:

Drs. Hendri Winata, M.Si. and Dr. Hj. Nani Imaniyati., M.Si.

This research was conducted at PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten APJ Bandung. The purpose of this research is to investigate if there is any influence of organization culture on discipline in work in the PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten APJ Bandung.

The problem examined in this study is increasing and decreasing discipline in work. The research method used was explanatory survey with descriptive data analysis techniques. Furthermore, the techniques of data collection by way of question form (questionnaire). The Data collected by using question form obtained from 88 employees as the population. The instruments used are the likert scale model of the now modified. Data analysis technique used is a simple regression analysis. Research results show that organization culture have a positive and significant influence on the discipline in work at PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten APJ Bandung.

Research results show that organization culture have a positive influence there is on discipline in work in the PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten APJ Bandung.

Suggestion submitted to the Agency is reinforced organization culture, with increasing result oriented dimension.

Keywords: Culture Organization, Discipline In Work