

NO. DAFTAR FPEB 170/UN40.F7.S1/PK.05.01/2021

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN
KERJA PEGAWAI PADA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
DAN UMUM DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

SKRIPSI

diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia.



Oleh:

Nabila Nur Pratiwi

1702280

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI PADA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS
PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT**

Oleh:

Nabila Nur Pratiwi

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Nabila Nur Pratiwi 2021

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2021

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang.

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,
dengan dicetak diulang, difoto kopi, atau cara lainnya tanpa izin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NABILA NUR PRATIWI

1702280

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI PADA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS
PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT”**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Bandung, 13 Agustus 2021

Pembimbing Skripsi,



13-08-2021

Dr. H. A. Sobandi, M. Si., M. Pd.

NIP. 19570401 198403 1 003

Mengetahui,

Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Sambas Ali Muhidin, S.Pd.,M.Si

NIP. 19740627 200112 1 001

BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada:

Hari/tanggal : Kamis, 26 Agustus 2021

Waktu : 07.00-selesai

Tempat : Zoom Meeting (Online)

Susunan Panitia

Ketua : Prof. Dr. H. Eeng Ahman., M.S

NIP. 19611022 198603 1 002

Sekretaris : Dr. Sambas Ali Muhidin., S.Pd., M.Si.

NIP. 19740627 200112 1 001

Moderator : Dian Addina, S.E., BBA. Hons., M.S.M.

NIP. 9202004 19920510 201

Penguji : 1. Dr. Hj. Nani Imaniyati. M.Si.

NIP. 19610106 198703 2 002

2. Dr. Rasto., M.Pd.

NIP. 19720711 200112 1 001

3. Dr. Sambas Ali Muhidin., S.Pd., M.Si.

NIP. 19740627 200112 1 001

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nabila Nur Pratiwi
NIM : 1702280
Program Studi : Pendidikan Manajemen Perkantoran

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat” ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri.
2. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia, maupun di perguruan tinggi lain.
3. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian yang dilakukan oleh saya sendiri sebagai peneliti, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
4. Saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara yang tidak sesuai dengan etika ilmu yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan atau ada klaim dari pihak lain terhadap keaslian karya saya ini.

Bandung, Agustus 2021

Penulis

Nabila Nur Pratiwi

NIM.1702280

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS PENDIDIKAN PROVINSI JAWA BARAT

Oleh:
Nabila Nur Pratiwi
1702280

Skripsi ini dibimbing oleh:
Dr. H. A. Sobandi, M. Si., M. Pd.

Permasalahan yang menjadi kajian dalam penelitian ini ialah mengenai disiplin kerja pegawai yang masih kurang optimal pada pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Disiplin kerja dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, salah satunya yaitu motivasi kerja. Tujuan penelitian yang diungkapkan pada penelitian ini salah satunya yaitu mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran dan pengumpulan angket dengan menggunakan skala likert kepada 50 responden. Analisis data penelitian ini menggunakan teknik analisis statistik deskriptif dan teknik analisis statistik inferensial dengan perhitungan regresi sederhana dan koefisien korelasi *product moment*.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tingkat motivasi kerja pegawai berada pada kategori tinggi dengan skor tertinggi berada pada indikator dorongan bertanggung jawab dan skor terendah berada pada indikator memiliki penghargaan dalam pekerjaan. Pada tingkat disiplin kerja pegawai juga memiliki kategori tinggi dengan skor tertinggi berada pada indikator kehadiran dan skor terendah berada pada indikator perhitungan (memperhitungkan risiko dalam pekerjaan). Hasil analisis inferensial menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat dengan kategori sedang atau cukup tinggi.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION ON WORK DISCIPLINE OF EMPLOYEES IN SUB-DIVISION OF PERSONNEL AND GENERAL WEST JAVA PROVINCE EDUCATION DEPARTMENT

By:
Nabila Nur Pratiwi
1702280

This paper supervised by:
Dr. H. A. Sobandi, M. Si., M. Pd.

The problem that is studied in this study is about employee work discipline that is less than optimal for employees of the Sub-Division of Personnel and General Education of the West Java Province. Work discipline can be influenced by various factors, one of which is work motivation. One of the research objectives expressed in this study is to find out how much influence work motivation has on employee work discipline.

This research uses a quantitative approach with a survey method through the distribution and collection of questionnaires using a Likert scale to 50 respondents. The data analysis of this study used descriptive statistical analysis techniques and inferential statistical analysis techniques with simple regression calculations and product moment correlation coefficients.

The results of the descriptive analysis show that the level of employee work motivation is in the high category with the highest score being on the responsible encouragement indicator and the lowest score being on the indicator of having an award at work. At the level of employee work discipline also has a high category with the highest score being on the attendance indicator and score the lowest is in the calculation indicator (calculating risk in work). The results of the inferential analysis findings indicate that work motivation has a positive and significant effect on the work discipline of the West Java Provincial Education Office employees in the medium or high enough category.

Keywords: *Work Motivation, Employee Work Discipline.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya, shalawat serta salam yang senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, para sahabatnya, para keluarganya, serta kepada kita semua selaku umatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dalam bentuk Skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat”**.

Penemuan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh ujian sidang untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Dalam penulisan skripsi ini penulis mengalami beberapa hambatan baik itu dari pihak penulis maupun dari pihak lainnya. Sehingga hal ini menjadi suatu tantangan dan acuan bagi penulis agar dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Dengan kesungguhan dan kesabaran penulis, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan.

Dalam penulisan skripsi ini pula penulis menyadari bahwa ilmu dan pengalaman yang dimiliki masih kurang dan harus lebih ditingkatkan lagi. Maka dari itu kritik dan saran sangat penulis butuhkan demi kesempurnaan tulisan. Penulis berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat bagi para pembaca maupun penulis sendiri pada lingkungan pekerjaan yang sesungguhnya.

Bandung, Juli 2021

Penulis,

Nabila Nur Pratiwi

1702280

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan penulisan skripsi ini dengan baik, penulis juga menyadari dalam penyelesaian penyusunan skripsi ini tentunya terdapat hambatan dan kesulitan yang menyertai, tetapi berkat bantuan, dorongan serta do'a dari berbagai pihak yang senantiasa mendukung penulis, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis sangat ingin menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada pihak yang mendukung penulis terutama kedua orang tua yang senantiasa memberikan motivasi, semangat, do'a, serta semua upaya sehingga skripsi ini bisa penulis selesaikan.

Ucapan terima kasih pada skripsi ini juga penulis sampaikan kepada berbagai pihak yang terkait yang telah memberikan kontribusi dalam penyelesaian skripsi ini, oleh karena itu sebagai bentuk penghargaan, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Solehuddin, M. Pd., M.A. selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung, beserta para civitas akademika Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti studi hingga memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) di Universitas Pendidikan Indonesia.
2. Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M.S. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis UPI Bandung yang telah memberikan kesempatan untuk mengikuti studi sampai selesai di Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, UPI.
3. Dr. Sambas Ali Muhidin, S.Pd., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran periode 2019-2023 atas izin dan rekomendasi, serta nasihat untuk segera menyelesaikan skripsi ini kepada penulis.
4. Dr. H. A. Sobandi, M.Si., M.Pd selaku Dosen Pembimbing terbaik penulis yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberi arahan

dengan baik, teliti serta sabar, memberi saran serta memotivasi dalam penulisan skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis UPI Bandung yang selalu memberikan dukungan dan ketulusan dalam memberikan ilmu kepada penulis. Tak lupa juga kepada Bapak Yadi yang senantiasa membantu dan memberikan layanan administratif kepada penulis.
6. Bapak dan Ibu Pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat yaitu Pak Andre, Pak Maman, Pak Amin, Bu dewi dan Dinas Kearsipan Kabupaten Indramayu, Bapak Fatur, yang sudah membantu penulis dalam kelancaran surat menyurat dalam penelitian skripsi dan memperoleh data penelitian.
7. Kedua orangtua penulis tercinta, Bapak Nur Syamsu dan Ibu Siwen, Adik tercinta Fadli Ramadhan, yang senantiasa memberikan kebaikan, do'a yang tulus, kasih sayang, dukungan motivasi, nasihat, serta dukungan materi kepada penulis, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini sampai tuntas dan dapat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd).
8. Orang-orang tersayang Giovanni Kadarusman S.Tr.Im, sahabat baik Nunung Nurhayati, dan Rizka Amelia, yang senantiasa memberikan dukungan motivasi, materil, perhatian moril, serta nasihat kepada penulis yang sangat berarti.
9. Seluruh teman-teman mahasiswa Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran Angkatan 2017 yang senantiasa saling mendukung satu sama lain, semoga silaturahmi kita bisa terjaga sampai nanti.
10. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis yang bersedia membantu penulis dalam menyelesaikan karya tulis skripsi ini, semoga selalu diberikan kesehatan, kemudahan, rahmat, karunia, serta dilancarkan dalam segala hal oleh Allah SWT.

Bandung, Juli 2021

Nabila Nur Pratiwi

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
BERITA ACARA	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI DAN BEBASPLAGIARISME.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
DAFTAR PUSTAKA	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah dan Rumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian	11
1.4. Kegunaan dan Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	13
2.1. Kajian Pustaka.....	13
2.1.1. Perilaku Organisasi.....	13
2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.3. Konsep Motivasi Kerja.....	17
2.1.4. Konsep Disiplin Kerja	30
2.1.5. Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja	37
2.2. Penelitian Terdahulu	40
2.3. Kerangka Pemikiran.....	46
2.4. Hipotesis	52
BAB III METODE DAN DESAIN PENELITIAN	54
3.1. Objek Penelitian	54
3.2. Desain Penelitian.....	55

3.2.1. Metode Penelitian	55
3.2.2. Operasionalisasi Variabel Penelitian	57
3.2.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	66
3.2.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	68
3.2.5. Pengujian Instrumen Penelitian	70
3.2.6. Persyaratan Analisis Data.....	75
3.2.7. Teknik Analisis Data	79
3.2.8. Pengujian Hipotesis	87
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	89
4.1. Gambaran Umum Subjek Penelitian.....	89
4.1.1. Profil Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	89
4.1.2. Visi-Misi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	89
4.1.3. Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	90
4.2. Hasil Penelitian	92
4.2.1. Karakteristik Responden.....	92
4.2.2. Mendeskripsikan Variabel Motivasi Kerja.....	95
4.2.3. Mendeskripsikan Variabel Disiplin Kerja	113
4.3. Pengujian Persyaratan Analisis Data	132
4.4. Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian	135
4.5. Pembahasan.....	139
4.5.1. Analisis Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	139
4.5.2. Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	140
4.5.3. Analisis Inferensial Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai ..	142
BAB V PENUTUP.....	144
1.1. Kesimpulan	144
1.2. Saran	145
LAMPIRAN.....	147

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jabatan Pelaksana Pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	1
Tabel 1.2 Rekapitulasi Kehadiran Pegawai Sub Bagian Kepegawaian Dan Umum	4
Tabel 1.3 Data Sanksi Pelanggaran Disiplin Pegawai	7
Tabel 3.1 Operasional Variabel Motivasi Kerja.....	59
Tabel 3.2 Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	64
Tabel 3.3 Jumlah Pegawai Pada Sub Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	67
Tabel 3.4 Skor Kategori Skala Likert	69
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel X (Motivasi Kerja)	71
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Disiplin Kerja).....	73
Tabel 3.7 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Y.....	74
Tabel 3.8 Kriteria Penafsiran Deskripsi	81
Tabel 3.9 Batas-batas Nilai r (Korelasi).....	86
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	92
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	92
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	93
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	94
Tabel 4.5 Kriteria Penafsiran Deskripsi	95
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	96
Tabel 4.7 Kecenderungan Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	96
Tabel 4.8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	97
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Antusias Berprestasi Tinggi	101
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Bertanggung Jawab.....	102
Tabel 4.11.....	103
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Memiliki Hubungan yang Baik dengan Lingkungan Organisasi.	105
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Dapat Dihormati keberadaannya oleh Orang Lain.....	106
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Memiliki Kerja Sama yang Baik.	107

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Mencapai Kewenangan atau Kedudukan Terbaik.	109
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Memiliki Penghargaan dalam Pekerjaan.	110
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Memberikan Dampak atau Pengaruh Positif terhadap Orang Lain.	111
Tabel 4.18 Kriteria Penafsiran Deskripsi	113
Tabel 4.19 Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	114
Tabel 4.20 Kecenderungan Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	114
Tabel 4.21 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	115
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kehadiran atau Presensi	119
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tepat Waktu.....	120
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Ketelitian.....	121
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Perhitungan	122
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Menaati Peraturan dan Pedoman.....	124
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Tanggung Jawab	125
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kepatuhan	126
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Saling Menghargai dan Sopan Santun.....	127
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Kesadaran Moral akan Aturan yang Berlaku	129
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Terhadap Indikator Ketegasan Sanksi yang diberikan Organisasi.....	130
Tabel 4.32 Uji Normalitas Variabel	132
Tabel 4.33 Uji Homogenitas Variabel	134
Tabel 4.34 Uji Linieritas Variabel	134
Tabel 4.35 Uji Hipotesis	135
Tabel 4.36 Analisis Regresi Sederhana.....	136
Tabel 4.37 Analisis Koefisien Korelasi Sederhana.....	137
Tabel 4.38 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	138
Tabel 4.39 Koefisien Determinasi menggunakan SPSS 23.0	138

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Gambaran Grafik Kehadiran Pegawai Sub Bagian Kepegawaian dan Umum.....	6
Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan dari Abraham Maslow.....	20
Gambar 2.2 Proporsi Kebutuhan yang Terpuaskan	21
Gambar 2.3 Perbandingan Kebutuhan dari Abraham Maslow dan Alderfer.....	22
Gambar 2.5 Perilaku Individu dalam Konteks Perilaku Organisasi	48
Gambar 2.6 Kerangka Pemikiran.....	50
Gambar 2.7 Kausalitas Variabel	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.....	90
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat	91
Gambar 4.3 Kriteria Variabel Motivasi Kerja	100
Gambar 4.4 Kriteria Variabel Disiplin Kerja.....	118
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas Variabel.....	133
Gambar 4.6 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Motivasi Kerja	140
Gambar 4.7 Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Disiplin Kerja	141

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Angket Penelitian Untuk Pegawai	147
Lampiran 2. Surat Menyurat dalam Penelitian Skripsi	151
Lampiran 3. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian	162
Lampiran 4. Tabulasi Data dan Interval Data	178
Lampiran 5. Uji Persyaratan Analisis Data (Normalitas, Homogenitas, Linieritas)	187
Lampiran 6. Uji Hipotesis (Regresi, Korelasi, Determinasi)	189
Lampiran 7. Riwayat Hidup Penulis	191
Lampiran 8. Dokumentasi Subjek Penelitian	193

DAFTAR PUSTAKA

1.BUKU:

- Abdurrahman, M., Muhidin, S.A., & Somantri, A. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Arikunto, S. (2007). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*. Edisi Revisi VI. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika 1 (Pengantar untuk Penelitian)*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Sontani, U. T, & Muhidin, S. A. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Purhantara, W. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu..
- Robbins, S. P. (2013a). *Manajemen Edisi Kesepuluh, Jilid I*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, S. P. (2013b). *Organizational Behavior* (Sally Yagan (ed.)). Library of Congress Cataloging-in-Publication Data.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior) Edisi 16*. Penerjemah Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tewal, B. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.

2.ARTIKEL JURNAL:

- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hierarki Kebutuhan

- Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 45--54. doi: <http://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/jmm17/article/view/422>
- Faradina, V. D., & Sojanah, J. (2018). Meningkatkan Kinerja Pegawai melalui Lingkungan dan Disiplin Kerja (Increase Employee Performance through Environment and Work Discipline). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. 3(1), 8–18. doi: <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i1.9451>
- Farhah, A., Muh, J. A., & Ilham. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Online Program Studi Pendidikan Ekonomi*. 5(1), 1–7.
- Farid, H. T., Hamid, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kedisiplinan dan Kinerja Pegawai PT. PLN Distribusi Jawa Timur Area Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 32(1). 75-81.
- Hartanti, A. S., & Yuniarsih, T. (2018). Pengaruh Kompetensi Profesional Guru dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan (The Effect of The Professional Competence of Teachers and Motivation of Work on Teacher Performance in School High School). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. 3(1), 19–27. doi: <https://doi.org/10.17509/jpm.v3i1.9452>.
- Hidayah, H. N., & Santoso, B. (2020). Motivasi dan Disiplin Kerja sebagai Determinan Etos Kerja Guru (Motivation and Work Discipline as Determinant Factors of Teachers Work). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. 5(2), 202–213. doi: <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Masitoh, D. S. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Motivasi di Bank BTN Cabang Bandung. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*. 06(01), 1–20.
- Meyrina, R. S. A. (2017). Pelaksanaan Reward dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai di lingkungan Kementerian Hukum dan HAM (The Implementation of Rewards and Punishment on The Performance of The

- Employees within The Ministry of Law and Human Rights). *JIKH*, 11. No. 2, 139–157.
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(3), 654–660.
- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*. 4(2) (316-325).
- Vanesa, Y. Y., Matondang, R., Sadalia, I., & Daulay, M. T. (2019). The Influence of Organizational Culture, Work Environment and Work Motivation on Employee Discipline in PT Jasa Marga Persero Tbk, Medan Branch, North Sumatra, Indonesia. *American International Journal of Business Management (AIJBM)*. 2(5), 37–45.
- Yoesana, U. (2013). Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Muara Jawa Kabupaten Kutai Kartanegara. *eJournal Pemerintahan Integratif*. 1(1), 13–27.

3.SKRIPSI

- Cahyadi, D. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Toserba Griya Ujungberung Bandung*. (Skripsi). Universitas Pasundan, Bandung.
- Fazria, H. (2011). *Hubungan antara Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja Pegawai bagian Tata Usaha Dinas Pertanian Provinsi Jawa Timur*. (Skripsi). IAIN Sunan Ampel Surabaya, Surabaya.
- Maryu, S. (2018). *Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Barat)*. (Skripsi). Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Nurhayati, E. (2017). *Pengaruh Implementasi Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Kepegawaian dan Umum Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat*. (Skripsi). Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Widayat, S. B. (2017). *Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja*.

(Skripsi). Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.

4.WEBSITE

Sahid, R. (2015). *Cara Melakukan Uji Statistik Deskriptif dengan Software SPSS*. [Online]. Diakses dari: <https://www.spssindonesia.com/2014/01/uji-statistik-deskriptif-spss.html>

Sastrohadiwiryo. (2003). *Jurnal Hasil Riset*. [Online]. Diakses dari: <https://www.e-jurnal.com/2014/03/tujuan-disiplin-kerja.html>

Tugas Pokok Disdikjabar: <https://mrfsaja.wordpress.com/disdik-prov-jabar/tupoksi-disdik/>

Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat Website: <http://disdik.jabarprov.go.id>.

5.PERATURAN PERUNDANGAN:

Peraturan Pemerintah RI 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 57 Tahun 2017 mengenai Kedudukan dan Susunan Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Jawa Barat.

Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 69 Tahun 2017 tentang Pembentukan dan Susunan Organisasi Cabang Dinas dan Unit Pelaksana Teknis Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat.