

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Gambaran secara umum tingkat kejelasan *job description* (uraian pekerjaan) yang diterapkan pada divisi pemintalan spinning I di PT. Indorama Synthetics, Tbk. Kabupaten Purwakarta dapat dikatakan memiliki tingkat kejelasan yaitu kurang jelas, hal ini terlihat dari analisis deskriptif tentang *job description* (uraian pekerjaan) pada jawaban responden variabel X ada pada kriteria kurang jelas. Ukuran dengan kriteria cukup efektif terdapat pada indikator penempatan karyawan.
- 2) Gambaran secara umum tingkat efektivitas kerja pada divisi pemintalan spinning I di PT. Indorama Synthetics, Tbk. Kabupaten Purwakartaselama ini ada pada tingkat rendah. Hal ini dapat terlihat dari jawaban responden terhadap efektivitas kerja ada pada kriteria rendah. Ukuran dengan kriteria rendah terdapat pada indikator pencapaian sumber daya.
- 3) Hasil perhitungan dengan menggunakan analisis regresi sederhana dan pengujian hipotesis diperoleh kesimpulan bahwa *job description* (uraian pekerjaan) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja khususnya pada divisi pemintalan spinning I di PT. Indorama Synthetics, Tbk. Kabupaten Purwakarta.

5.2 Saran

Pada bagian ini penulis mengajukan beberapa saran yakni:

- 1) Salah satu indikator pada variabel *job description* (uraian pekerjaan) yaitu indikator spesialisasi pekerjaan memiliki tingkat persentase yang cukup tinggi pada kategori kurang efektif. Disarankan perusahaan mampu memberikan kejelasan mengenai spesialisasi pekerjaan setiap divisi kepada karyawan agar karyawan mengetahui tugas dan tanggung jawab pekerjaannya.
- 2) Salah satu indikator pada variabel efektivitas kerja yaitu indikator pencapaian sumber dayamasih dalam kategorirendah. Oleh karena itu, berkenaan dengan pencapaian sumber daya baik sumber daya manusia maupun sumber daya alam yang terdapat di dalam, efektivitas kerjanya harus lebih diperhatikan. Upaya yang dapat dilakukan diantaranya adalah mengurangi pemborosan pemakaian sumber daya alam yang berlebihan dan memperhatikan sistem kerja karyawan.
- 3) Dalam melaksanakan penelitian lebih lanjut, disarankan untuk menggunakan instrumen yang memuat sejumlah pertanyaan yang lebih terperinci dan dilanjutkan dengan wawancara yang lebih mendalam. Selain itu untuk penelitian yang berkaitan dengan *job description* (uraian pekerjaan) dan efektivitas kerja dapat dikaji dari berbagai faktor yang lebih luas.