

## ABSTRAK

### PENGARUH *JOB DESCRIPTION* TERHADAP EFEKTIVITAS KERJAKARYAWAN DIVISI PEMINTALAN SPINNING I PADA PT. INDORAMA SYNTHETICS, Tbk. KABUPATEN PURWAKARTA

Oleh:

**Yolanda Giovani**  
**0901220**

Skripsi ini dibimbing oleh :

**Dr. H. Suwatno, M.Si. dan Drs. Alit Sarino, M.Si.**

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah kurang optimalnya efektivitas kerjakaryawan divisi pemintalan spinning I pada PT. Indorama Synthetics, Tbk. Kabupaten Purwakarta. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh *job description* terhadap efektivitas karyawan divisi pemintalan spinning I pada PT. Indorama Synthetics, Tbk. Kabupaten Purwakarta.

Variabel yang diteliti dalam penelitian ini adalah *job description* dan efektivitas kerja. Indikator yang digunakan untuk *job description* ini adalah penempatan karyawan, beban kerja dan spesialisasi pekerjaan, sedangkan indikator untuk efektivitas kerja adalah kemampuan menyesuaikan diri (keluwesan), prestasi kerja, kepuasan kerja, kemampuan kerja dan pencapaian sumber daya.

Penelitian ini menggunakan metode *explanatory survey*, teknik pengumpulan datanya dengan cara penyebaran angket. Instrumen yang digunakan adalah angket model Skala Likert. Anggota sampel berjumlah 82 orang karyawan divisi pemintalan spinning I. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana.

Kesimpulan hasil penelitian menunjukkan bahwa *job description* berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas karyawan divisi pemintalan spinning I pada PT. Indorama Synthetics, Tbk. Kabupaten Purwakarta.

Saran yang diajukan bagi perusahaan adalah: pertama, perusahaan mampu memberikan kejelasan mengenai spesialisasi pekerjaan setiap divisi kepada karyawan sehingga karyawan mengetahui tugas dan tanggung jawab pekerjaannya. Kedua, tingkat efektivitas kerja berkenaan dengan pencapaian sumber daya baik sumber daya manusia maupun sumber daya alam, efektivitas kerjanya harus lebih diperhatikan. Upaya yang dapat dilakukan diantaranya adalah mengurangi pemborosan pemakaian sumber daya alam yang berlebihan dan memperhatikan sistem kerja karyawan.

***Kata kunci : Job Description, Efektivitas Kerja***

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF JOB DESCRIPTION TOWARDS THE JOB EFFECTIVENESS IN SPINNING I OF SPINNING DIVISION EMPLOYEES IN PT. INDORAMA SYNTHETICS, Tbk. PURWAKARTA**

By:

**Yolanda Giovani**  
**0901220**

*This Script is guided by:*

**Dr. H. Suwatno, M.Si. dan Drs. Alit Sarino, M.Si.**

*The issue examined in this study was the lack of the job effectiveness in spinning I of spinning division employees in PT. Indorama Synthetics, Tbk. Purwakarta. This research was aimed to know the influence of job description towards the job effectiveness in spinning I of spinning division employees in PT. Indorama Synthetics, Tbk. Purwakarta.*

*Variable examined in this study were the use of job description and job effectiveness. Indicators used for job description were job placement, job responsibility, and job specialization, while the indicator for job effectiveness was the capability of self-adaptation (flexibility), work performance, job satisfaction, ability to work, and resource achievement.*

*This study used explanatory survey method, and the data was collected by distributing questionnaires. The instrument used was Likert's scale models questionnaire. The sample was 82 employees of spinning I in spinning division. The data analysis technique used in this study was a simple regression analysis.*

*Based on calculations using simple regression analysis and hypothesis test, the study concluded that the use of job description has positive influence and significant impact towards job effectiveness.*

*Suggestions for the company: first, the company is able to provide clarity regarding job specialization each division, so employees know their duties and responsibilities. Second, level of job effectiveness, about resource achievement on human resource and natural resource, should be considered. The efforts that can be done were reducing the use of natural resources and giving attention to employees's system.*

**Keywords: Job Description, Working Effectiveness**