

**PENGARUH PENGHARGAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA  
DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU JURUSAN OTKP SE SMK  
SWASTA DI KOTA CIMAHI**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana  
Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran,  
Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia



Oleh:

**SYAIFUL FADHILAH HAMDANI**

**1705480**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN**

**FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA**

**2021**

**PENGARUH PENGHARGAAN TERHADAP MOTIVASI KERJA  
DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU JURUSAN OTKP SE SMK  
SWASTA DI KOTA CIMAHI**

Oleh

Syaiful Fadhilah Hamdani

Sebuah skripsi yang diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

© Syaiful Fadhilah Hamdani 2021

Universitas Pendidikan Indonesia

September 2021

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian,  
dengan dicetak ulang, fotokopi, atau cara lainnya tanpa ijin dari penulis

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**SYAIFUL FADHILAH HAMDANI**

**1705480**

**PENGARUH PENGHARGAAN TERHADAP MOTIVASI  
KERJA  
DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU JURUSAN OTKP  
SE SMK SWASTA DI KOTA CIMAHI**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing akademik :

Bandung, 03 Agustus 2021

Pembimbing Akademik



**Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si**

NIP. 197201272006042001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran



**Dr. Sambas Ali Muhidin, M.Si**

NIP. 197406272001121001

## ABSTRAK

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah belum maksimalnya kinerja guru Jurusan OTKP Se SMK Swasta Kota Cimahi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran tingkat kinerja, tingkat motivasi kerja dan tingkat penghargaan, dan untuk mengetahui adanya pengaruh penghargaan terhadap motivasi kerja, penghargaan terhadap kinerja, motivasi kerja terhadap kinerja dan pengaruh penghargaan terhadap kinerja melalui motivasi kerja guru jurusan OTKP Se SMK Swasta Kota Cimahi

Metode penelitian menggunakan *explanatory survey*. Teknik pengumpulan data menggunakan angket. Responden adalah 89 guru jurusan OTKP Se SMK Swasta Kota Cimahi. Teknik analisis data menggunakan *Path Analysis* dengan aplikasi SPSS V26.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa penghargaan berpengaruh dan signifikan terhadap motivasi kerja, penghargaan dan motivasi kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja guru, dan penghargaan berpengaruh terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja guru OTKP Se SMK Swasta Kota Cimahi. Dengan demikian bahwa pemberian penghargaan terhadap guru dapat meningkatkan motivasi kerja guru dan akan berdampak kepada kinerja guru.

**Kata Kunci:** Penghargaan, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

## ABSTRACT

*The problem studied in this study is that the performance of teachers in the OTKP Department at the Cimahi City Private Vocational School has not been maximized. This study aims to determine the description of the level of performance, the level of work motivation and the level of appreciation, and to determine the effect of rewards on work motivation, rewards on performance, work motivation on performance and the effect of rewards on performance through the work motivation of teachers majoring in OTKP Se SMK Private Cimahi City.*

*The research method uses an explanatory survey. Data collection techniques using a questionnaire. Respondents were 89 teachers majoring in OTKP Se Vocational High Schools in Cimahi City. The data analysis technique uses Path Analysis with the SPSS V26 application.*

*The results of the study indicate that awards have a significant and significant effect on work motivation, appreciation and work motivation have a significant and significant effect on teacher performance, and awards have an effect on teacher performance through the work motivation of OTKP teachers at Private Vocational Schools in Cimahi City. Thus, giving awards to teachers can increase teacher work motivation and will have an impact on teacher performance.*

**Keywords:** *Reward, Work Motivation, Teacher Performance*

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	i
BERITA ACARA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
LEMBAR PERNYATAAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR GAMBAR .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB I PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2. Identifikasi dan Rumusan Masalah Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3. Tujuan Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4. Manfaat Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1 Kajian Teori.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1. Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2. Konsep Motivasi Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3. Konsep Penghargaan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Pengaruh Penghargaan Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Penelitian Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Kerangka Berpikir .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Hipotesis Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1 Metode Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.2	Desain Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1.	Operasional Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.3.	Sumber Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.4.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.5.	Pengujian Instrumen Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.6.	Persyaratan Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.7.	Teknik Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.8.	Pengujian Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1.	Gambaran Umum.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2.	Analisis Tanggapan Responden Pada SMK Swasta di Kota Cimahi... <b>Error!</b>	<b>Bookmark not defined.</b>
4.1.3.	Analisis Deskriptif .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.4.	Uji Asumsi Klasik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.5.	Pengujian Hipotesis/Analisis Jalur.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2	Pembahasan Penelitian. ....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1.	Analisis Penghargaan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2.	Analisis Motivasi Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3.	Analisis Kinerja Guru .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.4.	Pengaruh Penghargaan Terhadap Motivasi Kerja Guru..... <b>Error! Bookmark</b>	<b>not defined.</b>
4.2.5.	Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru... <b>Error!</b>	<b>Bookmark not defined.</b>

4.2.6. Pengaruh Penghargaan Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja

**Error! Bookmark not defined.**

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....**Error! Bookmark not defined.**

5.1 Kesimpulan.....**Error! Bookmark not defined.**

5.2 Saran .....**Error! Bookmark not defined.**

Daftar Pustaka ..... 119



## Daftar Pustaka

### Buku :

- Abas, E. (2017). *Magnet Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Abdurahman, M. (2017). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Amir, T. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Asang, S. (2012). *Membangun Sumberdaya Manusia Berkualitas*. Surabaya: Brilian Internasional.
- B. Uno, H. (2011). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- B. Uno, H. (2014). *Variable Penelitian Dalam Pendidikan Dan Pembelajaran*. Jakarta: Pt. Ina Publikatama.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Darmanto. (2016). *Manajemen Pemasaran Untuk Mahasiswa, Usaha Mikro, Kecil Dan Menengah*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M. M. K. (2017). Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Enny W, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (2012). *Organizations: Behavior, Structure, Processes 14th Edition*. New York: Mcgraw-Hill Companies.
- Gujarati. (2012). *Gujarati*. Jakarta: Salemba Empat.
- Gultom, S. (2012). Kebijakan Pengembangan Profesi Guru. *Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan*, 2012.
- Hermania, D. (2019). *Pemimpin Bermakna* (Y. Masda, Ed.). Jakarta: Pt Elex Media Komputindo.
- Jaya, I. (2019). *Penerapan Statistik Untuk Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Juanim. (2018). Modul Praktika Metode Penelitian Ekonomi Dan Bisnis. *Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Pasundan*.

- Kadarisman. (2012a). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Kadarisman. (2012b). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Kompri. (2017). *Standardisasi Kompetensi Kepala Sekolah: Pendekatan Teori Untuk Praktik Profesional*. Jakarta: Kencana.
- Lian, B. (2017). *Kepemimpinan Dan Kualitas Kinerja Pegawai*. Palembang: Noerfikri Offset.
- Madjid. (2016). *Pengembangan Kinerja Guru Melalui : Kompetensi, Komitmen Dan Motivasi Kerja*. Retrieved From [www.Samudrabiru.Co.Id](http://www.Samudrabiru.Co.Id)
- Mandiri, A. (2019). *Kepemimpinan Dan Etos Kerja Di Lembaga Pendidikan Islam Konsep Dan Implementasi*. Duta Media Publishing.
- Maruli, R. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerjano Title*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Moeheriono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Gahlia Indonesia.
- Mukminin, A., Habibi, A., Prasojo, L. D., & Yuliana, L. I. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Uny Press.
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian Dan Statistik*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Pohan. (2010). *Be A Smart Leader*. Yogyakarta: Pustaka Graha Grhatama.
- Priyono. (2007). *Buku Pengantar Manajemen*. Sidoarjo: Zifatama.
- Putu Kawiana, I. G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia "Msdm" Perusahaan*. Bali: Unhi.
- Riduwan. (2013). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins. (2015). *Perilaku Organisasi (16th Ed.)*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Rosyid, M. Z. (2018). *Reward & Punishment Dalam Pendidikan*. Malang: Cv Literasi Nusantara Abadi.
- Ruliwati. (2020). *Model Pengelolaan Kinerja Guru*. Palembang: Tunas Gemilang Press.
- Santoso, S. (2012). *Panduan Lengkap Spss Versi 20*. Jakarta: Pt Elex Media Komputindo.

- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt Refika Aditama.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Sulawesi Selatan: Aksara Timur.
- Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publising.
- Suadi, A. (2019). *Filsafat Hukum*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sugiarti. (2020). *Desain Penelitian Kualitatif Sastra*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno. (2016). *Manajemen Sdm*. Bandung: Alfabeta.
- Wardan, K. (2020). *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran*. Bandung: Cv Media Sains Indonesia.
- Widdy H.F. (2020). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sekolah Dasar*. Malang: Ahlimedia Press.

### **Jurnal :**

- Anggraeni, N. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru Dengan Variable Kontrol Status Kepegawaian Di Smk Pgri 2 Cimahi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Anuli, Y. (2019). Hubungan Intensitas Supervisi Akademik Pengawas Terhadap Kinerja Guru Pai Sd. *Al-Minhaj : Jurnal Pendidikan Islam*, 2(1), 160–173.
- Dwi Nugroho, A. (2015). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt Business Training And Empowering Management Surabaya. *Cnr-Isti Technical Report*, 4(2), 356–369.
- Febianti, Y. N. (2018). Peningkatan Motivasi Belajar Dengan Pemberian Reward And Punishment Yang Positif. *Jurnal Edunomic*, 6(2), 93–102.
- Febry Yudhistira, H. (2015). Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen, Sistem

- Pengukuran Kinerja, Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajer Unit. *Cnr-Isti Technical Report*, 3(2), 356–369.
- Fermi, E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pembangunan Nagari*, 3(2), 39–50.
- Handayani, R. (2015). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Jasa Pelayanan Telekomunikasi Di Batam*. Politeknik Negeri Batam.
- Hari, B. L., Rasuli, M., & Darlis, E. (2015). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Pengalaman Kerja, Kompleksitas Tugas Terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Sorot*, 10(1), 1–18.
- Mintje, N. (2013). Pengaruh Tqm, Sistem Penghargaan Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 52–62.
- Nurpina, S. (2016). Pengaruh Penghargaan (Reward) Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Prestasi Kerja Guru Sma Negeri Di Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(2), 1337.
- Pgri, Z. S. M. P., Ir, B. J., Gang, N., & Banjarmasin, I. (2019). *Meningkatkan Motivasi Kerja Guru*. 34(April), 53–59.
- Poltak Sinambela, L. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja. In *Journal Of Materials Processing Technology* (Vol. 1).
- Rahmawati, D. (2017). *Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Panca Wana Indonesia*. 6.
- Rama, N. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Cipta Skill Bandung*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Ritonga, M. A., & Prasetyo, M. A. M. (2019). Peningkatan Kinerja Guru Pesantren Melalui Sistem Reward Dan Punishment. *Idarah (Jurnal Pendidikan Dan Kependidikan)*, 3(1), 37–51.
- Ruhil, D. (2017). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt.Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Srnita, R. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Sangkurinagn 1 Cimahi*. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Suparmi; Septiawan, V. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 8(1), 51–61.

- Tangkuman, K., Tewel, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero). *Jurnal Emba*, 3(2), 884–895.
- Yulianti, S. (2019). *Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Smk Sangkuriang 1 Cimahi*. Universitas Pendidikan Indonesia.