

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI
DI DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN (DISARPUS)
KABUPATEN SUBANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar Sarjana Pendidikan
pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi
dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia**



Oleh:

ERIK FARHANNUDIN

1706050

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN MANAJEMEN PERKANTORAN
FAKULTAS PENDIDIKAN EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA
2021**

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI
DI DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN (DISARPUS)
KABUPATEN SUBANG**

Oleh

ERIK FARHANNUDIN

Sebuah Skripsi yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar Sarjana pada Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis

©Erik Farhannudin 2021

Universitas Pendidikan Indonesia

Agustus 2021

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Skripsi ini tidak boleh diperbanyak seluruhnya atau sebagian, dengan dicetak
ulang, fotocopy, atau cara lainnya tanpa seizin dari penulis.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Erik Farhannudin

1706050

**PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN
DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI
DI DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN (DISARPUS)
KABUPATEN SUBANG**

Disetujui dan disahkan oleh pembimbing:

Bandung, 2 Agustus 2021

Pembimbing

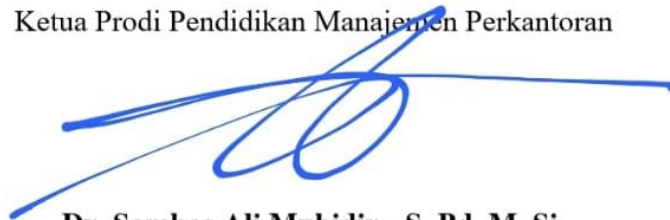


Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

NIP. 197201272006042001

Mengetahui,

Ketua Prodi Pendidikan Manajemen Perkantoran



Dr. Sambas Ali Muhidin., S. Pd. M. Si.

NIP. 19740627 200112 1 001

BERITA ACARA

Skripsi ini telah diuji pada

Hari/Tanggal : Kamis, 26 Agustus 2021

Waktu : 08.00 - selesai

Tempat : Online via Zoom Cloud Meeting

Susunan Panitia

Ketua : Prof. Dr. H. Eeng Ahman, M. S.

NIP. 196110221986031002

Sekretaris : Dr. Sambas Ali Muhidin, S. Pd., M. Si.

NIP. 197406272001121001

Penguji : 1. Dr. Hj. Janah Sojanah, M. Si.

NIP. 195712191984032002

2. Drs. Uep Tatang Sontani, M.Si.

NIP. 195704151985031005

3. Dr. Budi Santoso, M.Si.

NIP. 196008261987031001

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Pendidikan Indonesia maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku diperguruan tinggi ini.

Bandung, Agustus 2021

Yang membuat pernyataan

Erik Farhannudin

1706050

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN (DISARPUS) KABUPATEN SUBANG

Oleh:

Erik Farhannudin

1706050

Skripsi ini dibimbing oleh:

Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

Suatu organisasi harus memiliki sumber daya manusia berkualitas yang tercermin pada kinerja yang dihasilkan para pegawainya, karena kinerja pegawai adalah hal yang sangat penting dalam manajemen sumber daya manusia. Ada banyak faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, diantaranya yaitu pengawasan dan disiplin kerja. Maka dalam penelitian ini mengkaji tiga variabel yaitu pengawasan (X), disiplin kerja (Y), dan kinerja pegawai (Z). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, disamping itu teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert yaitu skor terentang 1 sampai 5. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 42 orang pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Subang. Sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi. Hasilnya menunjukkan bahwa terdapat pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja, terdapat pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai, terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, serta terdapat pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh disiplin kerja di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Subang.

Kata Kunci: pengawasan, disiplin kerja, kinerja pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF SUPERVISION ON THE WORK DISCIPLINE AND THE IMPACT OF THE EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE DEPARTMENT OF ARCHIVES AND LIBRARY OF SUBANG REGENCY

By:

Erik Farhannudin

1706050

This thesis is guided by:

Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si.

The organization must have quality human resources which are reflected in the performance produced by its employees, because employee performance is very important in human resource management. There are many factors that affect employee performance, including supervision and work discipline. So in this study examines three variables, that is supervision (X), work discipline (Y), and employee performance (Z). The method used in this study is a survey method, besides that the data collection technique uses a questionnaire with a Likert scale, the score ranges from 1 to 5. The population in this study amounted to 42 employees at the Department of Archives and Libraries of Subang Regency. While the data analysis technique used regression analysis. The results show that there is an influence of supervision on work discipline, there is an influence of supervision on employee performance, there is an influence of work discipline on employee performance, and there is an influence of supervision on employee performance mediated by work discipline at the Archives and Library Service of Subang Regency.

Key words: *supervision, work discipline, employee performance*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis, serta shalawat dan salam senantiasa tercurah limpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan (DISARPUS) Kabupaten Subang.

Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi syarat menempuh Ujian Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Isi skripsi ini secara garis besar mendeskripsikan tentang pengawasan, disiplin kerja, dan kinerja pegawai di DISARPUS Kabupaten Subang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunannya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena masih terdapat kekurangan. Maka penulis mengharapkan adanya masukan baik berupa kritik maupun saran yang sifatnya membangun demi kebaikan penulis dimasa yang akan datang. Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Dalam penulisan skripsi ini, berbagai hambatan dan tantangan dihadapi oleh penulis. Namun berkat adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini pun tidak mungkin berhasil dibuat tanpa adanya do'a dan semangat dari berbagai pihak yang senantiasa penulis terima saat penulisan skripsi ini. Maka dengan segala rasa hormat, ucapan terimakasih serta penghargaan penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah terlibat, khususnya:

1. Prof. Dr. M. Solehuddin, M. Pd., MA selaku Rektor Universitas Pendidikan Indonesia, beserta keluarga besar civitas akademika Universitas Pendidikan Indonesia yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti studi sehingga mendapatkan gelar sarjana di perguruan tinggi ini.

2. Prof. Dr. H. Eeng Ahmad, Ms. selaku Dekan Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia. Penulis sampaikan penghargaan dan terimakasih atas kesempatan untuk mengikuti studi hingga mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis.
3. Sambas Ali Muhidin, S.Pd., M. Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran atas kesempatan yang diberikan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Dr. Hady Siti Hadijah, S.Pd., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis serta atas segala kesabaran, waktu, ketelitian, saran, kritik, dan kepedulian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran, Fakultas Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Indonesia yang selalu memberikan dukungan dan ketulusan dalam memberi ilmu pengetahuan sehingga penulis bisa sampai pada pencapaian saat ini.
6. Hani Susan Deffiani, S. Sos. selaku Kepala Sub Bagian Kepegawaian dan Umum atas kesempatan yang diberikan untuk melaksanakan penelitian di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan (DISARPUS) Kabupaten Subang.
7. Kedua orang tua tercinta Ayahanda Cassia dan dan Ibunda Kokom Komariah yang tidak pernah lelah memberikan dukungan dan kasih sayang yang begitu besar, tidak pernah putus memberikan do'a dan senantiasa memberikan dukungan moril maupun materil.
8. Keluarga besar penulis yang selalu memberikan motivasi, kasih sayang tidak ada batasnya serta dukungan kepada penulis.
9. Teman-teman seperjuangan Universitas Pendidikan Indonesia terkhusus sahabat-sahabat terbaik penulis dari BEM REMA Kabinet Pelita Pembaharu dan rekan-rekan mahasiswa Program Studi Pendidikan Manajemen Perkantoran angkatan 2017. Terimakasih banyak atas segala bentuk perhatian dan suntikan semangat selama ini.

10. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang tentunya mempunyai andil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Semua amal baik tersebut tentu memiliki arti yang tidak dapat ternilai harganya. Penulis tidak dapat membalas kebaikan-kebaikan yang telah disebutkan diatas, semoga Allah SWT membalas budi baik tersebut dengan pahala yang berlipat ganda, aamiin yaa robbal alamin.

Bandung, 2 Agustus 2021

Erik Farhannudin

NIM. 1706050

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS....	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Konsep Dasar Pengawasan	9
2.1.2 Konsep Dasar Disiplin Kerja	18
2.1.3 Konsep Dasar Kinerja Pegawai.....	27
2.2 Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja	46
2.3 Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai	47
2.4 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	47
2.5 Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai	49
2.6 Penelitian Terdahulu	50
2.7 Kerangka Pemikiran	53
2.8 Hipotesis Penelitian.....	56
BAB III OBJEK DAN DESAIN PENELITIAN	58
3.1 Objek Penelitian	58
3.2 Desain Penelitian.....	58

3.2.1	Metode Penelitian.....	58
3.2.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	59
3.2.3	Populasi dan Sampel Penelitian	63
3.2.4	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	63
3.2.5	Pengujian Instrumen Penelitian.....	64
3.2.6	Pengujian Prasyarat Analisis Data	70
3.2.7	Teknik Analisis Data.....	73
3.2.8	Pengujian Hipotesis.....	78
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		83
4.1	Hasil Penelitian	83
4.1.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	83
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	84
4.1.3	Pengujian Prasyarat Analisis Data	96
4.1.4	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	100
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	106
4.2.1	Analisis Pengawasan.....	106
4.2.2	Analisis Disiplin Kerja.....	107
4.2.3	Analisis Kinerja Pegawai	109
4.2.4	Pengaruh Pengawasan terhadap Disiplin Kerja	110
4.2.5	Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai.....	111
4.2.6	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	112
4.2.7	Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja.....	113
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		114
5.1	Kesimpulan.....	114
5.2	Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA		116
LAMPIRAN.....		119

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Pegawai DISARPUS Kabupaten Subang	2
Tabel 1.2	Konversi Nilai Prestasi Kerja PNS	4
Tabel 1.3	Rekapitulasi Nominatif Penilaian Prestasi Kerja Pegawai DISARPUS Kabupaten Subang	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	50
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Pengawasan (X)	60
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja (Y)	61
Tabel 3.3	Operasionalisasi Variabel Kinerja Pegawai (Z)	62
Tabel 3.4	Hasil Uji Validitas Variabel Pengawasan (X).....	66
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	67
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Z)	67
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 3.8	Pembobotan untuk Koding.....	74
Tabel 3.9	Rekapitulasi Bulir Setiap Item	75
Tabel 3.10	Guilford Empirical Rules	82
Tabel 4.1	Tanggapan Responden terhadap Variabel Pengawasan	85
Tabel 4.2	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Pengamatan	86
Tabel 4.3	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Pengarahan	86
Tabel 4.4	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Evaluasi	87
Tabel 4.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengawasan	88
Tabel 4.6	Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja (Y)	88
Tabel 4.7	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Ketaatan....	90
Tabel 4.8	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Tanggung jawab	90
Tabel 4.9	Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Etika Kerja	91
Tabel 4.10	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	91
Tabel 4.11	Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Z)	92

Tabel 4.12 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kualitas Kerja	93
Tabel 4.13 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Kuantitas Kerja.....	94
Tabel 4.14 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Ketepatan Kerja.....	94
Tabel 4.15 Kecenderungan Jawaban Responden terhadap Indikator Inisiatif Kerja	95
Tabel 4.16 Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai (Z)	95
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Variabel X, Y, dan Z.....	97
Tabel 4.18 Uji Homogenitas Pengawasan terhadap Disiplin Kerja	97
Tabel 4.19 Hasil Uji Homogenitas Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	98
Tabel 4.20 Hasil Uji Linieritas Pengawasan terhadap Disiplin Kerja.....	99
Tabel 4.21 Hasil Uji Linieritas Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	99
Tabel 4.22 Hasil Regresi Sederhana Pengawasan (X) terhadap Disiplin Kerja (Y)	100
Tabel 4.23 Hasil Koefisien Korelasi Pengawasan terhadap Disiplin Kerja	101
Tabel 4.24 Guilford Empirical Rules	101
Tabel 4.25 Hasil Koefisien Determinasi Pengawasan terhadap Disiplin Kerja .	102
Tabel 4.26 Hasil Regresi Berganda Pengawasan (X) dan Disiplin Kerja (Y) terhadap Kinerja Pegawai (Z)	102
Tabel 4.27 Hasil Koefisien Korelasi Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	104
Tabel 4.28 Hasil Koefisien Determinasi Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Perilaku Individu dalam Konteks Perilaku Organisasi	53
Gambar 2.2	Bagan Kerangka Berpikir	55
Gambar 2.3	Bagan Kerangka Penelitian.....	56
Gambar 4.1	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengawasan	85
Gambar 4.2	Rekapitulasi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	89
Gambar 4.3	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	93
Gambar 4.4	Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Pengawasan (X)	107
Gambar 4.5	Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Disiplin Kerja (Y)	108
Gambar 4.5	Rekapitulasi Perhitungan Data Variabel Kinerja Pegawai (Z)	109

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdurahman, M. dkk. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Ljokseumawe: Unimal Press.
- Arifin, R., & Muhammad, H. (2016). *Pengantar Manajemen*. Malang: Penerbit Empat Dua.
- Arikunto, S. (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Muhidin, S. A. (2010). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Muhidin, S. A. (2010). *Statistika 2 Pengantar untuk Penelitian*. Bandung: Adhika Utama.
- Muhidin, S. A., & Sontani, U. T. (2011). *Desain Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Karya Adhika Utama.
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2016). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Sarinah, & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Sleman: DEEPUBLISH.
- Setiadi, I. O. (2016). *Mengenal Dasar Manajemen*. Klaten: Cempaka Putih.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan metode R & D . Dalam Cetakan ke 20*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suhariadi, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoritis-Praktis*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Suryani, & Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: KENCANA.
- Taufiqurokhman. (2009). *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
- Ukas, M. (2006). *Manajemen Konsep, Prinsip, dan Aplikasi*. Bandung: Agnii.
- Yuniarsih, Tjutju. & Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.

Zainal, V. R., dkk. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

JURNAL

Amanda, R. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT. Astra Internasional Tbk Waru . *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1-8.

Iiyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 17-26.

Maharani, D. (2017). Pelaksanaan Pengawasan oleh Sekretaris dalam Upaya Mencapai Efektivitas Pengelolaan Kearsipan Pada Sekretariat Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Majalengka. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 1-34.

Ma'ruf, M., & Nasution, M. I. P. (2020). Kajian Motivasi, Insentif, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajerial*, 112-119.

Nielwaty, E. dkk. (2017). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai DISPERINDAG SUB Bidang Pengawasan Barang dan Jasa Provinsi Riau. *Jurnal Niara*, 1-5.

Nurkocim, & Nurlaila. (2016). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Wasile Kabupaten Halmahera Timur. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 28-40.

Sigar, Jisiani A.P. dkk. (2018). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi bisnis*, 52-60.

Toding, A. Y. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pipit Mutiara Indah Di Desa Sakatak Buji Kecamatan Sakatak Kabupaten Bulungan . *Jurnal Administrasi Bisnis*, 386-399.

Yusron, A. (2019). Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai Tata Usaha (TU) Dalam Mengelola Arsp Melalui Kegiatan Supervisi Manajerial Pada Madrasah Tsanawiyah Swasta Darul Istiqomah Padang Sidempuan. *Jurnal Educational and Development*, 169-171.

PERATURAN

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Kelapa Arsip Nasional Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Tugas Jabatan Fungsional Arsiparis

Peraturan Bupati Subang Nomor 69 Tahun 2016 tentang Tugas Pokok, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Subang