

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan penulis untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Sumedang, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran efektivitas pelaksanaan kepemimpinan di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sumedang yang terdiri dari empat belas indikator, yaitu 1) Merencanakan dan mengorganisasikan, 2) Pemecahan masalah, 3) Menjelaskan peran dan tujuan, 4) Memberi informasi, 5) Memantau, 6) Memotivasi dan memberi inspirasi, 7) Melakukan konsultasi, 8) Mendelegasikan, 9) Mendukung, 10) Mengembangkan dan membimbing, 11) Mengelola konflik dan membangun tim, 12) Membangun jaringan kerja, 13) memberikan pengakuan, dan 14) Memberikan penghargaan berada dalam kategori sedang (cukup efektif). Dari keempat belas indikator tersebut, indikator merencanakan dan mengorganisasikan memperoleh skor tertinggi dan indikator memantau memperoleh skor terendah.
2. Gambaran tingkat efektivitas kerja pegawai di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Sumedang yang terdiri dari lima indikator, yaitu 1) Perencanaan, 2) Pelaksanaan

Kerja, 3) Hasil Kerja, 4) Kepuasan Kerja, 5) Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berada dalam kategori sedang. Dari kelima indikator tersebut, indikator perencanaan memperoleh skor tertinggi dan indikator disiplin dan motivasi kerja memperoleh skor terendah.

3. Berdasarkan hasil uji hipotesis, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Sumedang. Artinya jika kepemimpinan di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Sumedang mengalami peningkatan yang lebih baik maka tingkat efektivitas kerja pegawai pun akan ikut meningkat, begitu juga sebaliknya jika kepemimpinan di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Sumedang mengalami penurunan maka tingkat efektivitas kerja pegawai pun akan menurun.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan melihat hasil penelitian tersebut, maka penulis memberikan rekomendasi mengenai kepemimpinan dan efektivitas kerja pegawai di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Sumedang sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan yang telah dilakukan sebelumnya, pada variabel kepemimpinan, indikator memantau memiliki skor rata-rata terendah. Upaya yang dapat dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut

Siti Mariah, 2014

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDAPATAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASSET DAERAH (DPPKAD) KABUPATEN SUMEDANG
Universitas Pendidikan Indonesia | repository.upi.edu | perpustakaan.upi.edu

adalah dengan cara memantau operasional kerja dan melakukan evaluasi kinerja secara periodik guna meningkatkan efektivitas karyawan dalam bekerja.

2. Efektivitas kerja pegawai di Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) Kabupaten Sumedang masih perlu dioptimalkan lagi, sebab menurut tanggapan responden efektivitas kerja pegawai belum terpenuhi terutama pada indikator disiplin dan motivasi kerja. Adapun cara yang harus dilakukan untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai yaitu sebagai berikut:
 - a. Meningkatkan kedisiplinan pegawai dalam hal menghargai waktu, yaitu datang ke kantor tepat waktu dan tidak menunda-nunda pekerjaan. Ada baiknya menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari tenggang waktu yang ada dan tetap berpegang pada aspek kualitas hasil kerja.
 - b. Sebelum memulai suatu pekerjaan, para pegawai harus membuat perencanaan yang matang. Sehingga kemudahan dan kelancaran kerja bisa ditingkatkan.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pegawai. Oleh karena itu Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) kabupaten Sumedang harus memperhatikan kepemimpinan dengan memperhatikan faktor-faktor lain yang berpengaruh pada efektivitas kerja pegawai.